



information technology

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
d-fine	11
Exxeta	13
okadis	15
PROJECT PARTNERS	17
STRANGE	19
Tipps	21
Profil MSW & Partner	31

## Impressum

CAREER Venture® information technology  
spring 2024  
Erscheinungstermin: 15. April 2024  
Druck: Weinmann Druck, Hockenheim  
info@weinmann-druck.de  
Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne  
ausdrückliche schriftliche Genehmigung  
in irgendeiner Form reproduziert oder  
unter Verwendung elektronischer Systeme  
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004  
Fax: +49 6205 9799446

dtp@career-venture.de  
www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® information spring 2024 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblicke in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen lernen Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernstes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® information technology spring 2024 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Gute Gespräche und viel Erfolg!

Ihr



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology spring 2024 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

# Sie suchen Talente?! Finden Sie! Mit uns.

Print & digital. Bundesweit.  
Hochschulweit. Branchenweit.  
Natürlich kostenlos.



*Für Studierende*

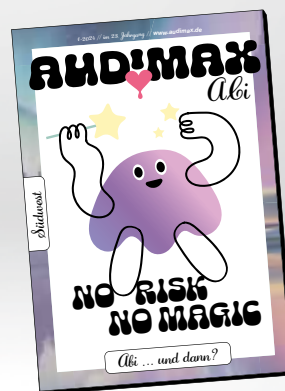
Nice Karrierechancen,  
coole Arbeitgeber, Interviews  
und Infos für den Berufsstart

*Na klaro*

alle Ausgaben  
als e-Paper!

*It's a match!*

unser MINT-Guide  
verbindet - Studierende  
mit Top-Arbeitgebern  
und Hochschulen



*Für Abiturienten*

speziell für eine  
Zielgruppe in der  
Entscheidungsfindung

Wir unterstützen



Kuratoriumsmitglied



# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09.30 – 10.00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Gehalt und Gehaltsverhandlung!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?!"
12:00 – 12:45 Uhr	 <b>FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS</b> Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
12.00 – 16.00 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

# CAREER Venture



## Recruiting-Events für Hochschulabsolventen



### Bewirb Dich fürs Consulting!



# Karrierestart im Consulting

Jetzt bewerben!

Sie sind es gewohnt, strukturiert an komplexe Probleme heranzugehen und fundierte Lösungen zu erarbeiten? Bringen Sie Ihre Fähigkeiten in unsere Projekte z. B. in den Bereichen Big Data, IT, Risikocontrolling und Großprojektmanagement ein. Basycon – die führende Management-Beratung mit mathematisch-naturwissenschaftlicher Ausrichtung.

## Hervorragende persönliche Entwicklungsmöglichkeiten

Durch abwechslungsreiche, herausfordernde Projektaufgaben und umfassende Weiterbildung.

## Große Gestaltungsfreiräume

Gestalten Sie mit uns die Organisation, Abläufe und Systeme unserer Klienten und die Zukunft unserer Firma.

## Arbeiten in freundschaftlicher Atmosphäre

In einem Team mit 100 % hoch qualifizierten MINT-Absolvent\*innen, bei dem auch der Spaß nicht zu kurz kommt.

**LERNEN SIE UNS KENNEN UND ÜBERZEUGEN SIE SICH VON DEN TOP-KARRIERE-PERSPEKTIVEN BEI BASYCON.**

# Basycon

Basycon Unternehmensberatung GmbH • Welsenstr. 1 • 81373 München • [karriere.basycon.com](http://karriere.basycon.com)



## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



»Mit meinen Fähigkeiten treibe ich die Digitalisierung voran.«

**Dr. Lisa Löbling,**  
Beraterin bei d-fine



## #dfineTomorrow

Als führendes europäisches Beratungsunternehmen mit Fokus auf analytisch anspruchsvolle Themen bieten wir dir die Chance, deine Fähigkeiten in abwechslungsreichen Projekten praktisch einzusetzen. Zusammen mit Gleichgesinnten berätst du Auftraggeber sowohl aus der Wirtschaft als auch aus dem öffentlichen Sektor, deren Zukunft du mit nachhaltigen Lösungen und wegweisenden technologischen Umsetzungen mitgestaltest.

Übrigens: Wir helfen nicht nur unseren Auftraggebern, Emissionen zu reduzieren. Mit unserem „net-zero commitment“ im Rahmen der Science Based Target Initiative sind wir selbst Vorreiter auf dem Weg in eine klimafreundliche Zukunft und bereits seit 2019 als klimaneutrales Unternehmen zertifiziert.



Bewirb dich jetzt unter:  
[www.d-fine.com/karriere](http://www.d-fine.com/karriere)

**d-fine**

d-fine



d-fine ist ein kontinuierlich wachsendes europäisches Beratungsunternehmen mit über 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir sind mit elf Standorten in sieben Ländern nah bei unseren Kunden. Im Fokus unserer Projekte liegen quantitative Fragestellungen rund um Data Analytics, Data Science, Modellierung und den Aufbau nachhaltiger technologischer Lösungen. Unser Beratungsansatz basiert auf langjähriger Praxiserfahrung und dynamischen Teams mit klarer analytischer und technologischer Prägung.

Unsere Projekte sind vielfältig. Das trifft sowohl auf Themen und Kunden zu als auch auf die Projektmodelle. Wir arbeiten als Team vor Ort beim Kunden, gemeinsam aus einem unserer Büros oder auch remote in virtuellen Projekträumen.

Als Consultant bei d-fine haben Sie die freie Wahl zwischen den Arbeitsmodellen „Blue“, „Orange“ und „Orange Flex“: Das Modell „Blue“ steht für remote oder vor Ort Projekteinsätze bei Kunden in ganz Europa mit gleichzeitig flexibler Wohnortwahl innerhalb Deutschlands. „Orange“ fokussiert den regionalen Bezug und garantiert Ihnen remote oder vor Ort Projekteinsätze an Ihrem Bürostandort. „Orange Flex“ kombiniert beide Modelle in Form eines festen Bürostandorts mit einer begrenzten Reisetätigkeit von maximal 8 Übernachtungen pro Monat.

Zur Verstärkung unseres Beratungsteams suchen wir Sie als Student/Absolvent (m/w/d) der Physik, Mathematik, Informatik oder Natur-, Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften mit quantitativ oder technologisch ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Wir legen großen Wert

auf sehr gute Studienleistungen, fließende Deutsch- und Englischkenntnisse sowie eine hohe mathematische und technologische Affinität. Darüber hinaus überzeugen Sie mit starken analytischen Fähigkeiten, einem ergebnisorientierten Vorgehen und sozialer Kompetenz. Teambildung statt Ellenbogengesellschaft ist für uns Teil der Firmenphilosophie und spiegelt sich in Projektstrukturen, persönlicher Förderung und Anreizsystemen wider.

Der Einstieg bei d-fine ist ganzjährig jeweils zum Monatsanfang möglich. Nach unserem intensiven und mehrwöchigen Onboarding-Programm werden Sie direkt Teil eines Projektteams und für unsere Kunden im Einsatz sein.

Sie sollen sich bei uns wohlfühlen und langfristig motiviert sein. Daher bieten wir Ihnen – neben spannenden Projekten, einem kollegialen Team und einem attraktiven Karriere- und Gehaltsmodell – eine vielfältige Auswahl an Zusatzleistungen, so z. B. unser umfangreiches Weiterbildungsprogramm im Rahmen der d-fine Academy.

Frau Nicola Ulsamer

An der Hauptwache 7

D-60313 Frankfurt

[careers@d-fine.de](mailto:careers@d-fine.de)

+49 69 90737-555

<https://www.d-fine.com/karriere>

# (Junior) Developer Java (all genders)

exxeta

# best buddie for 1 and only



Standorte: Karlsruhe, Berlin, Braunschweig, Frankfurt am Main, Leipzig, Mannheim, München, Neuss/Düsseldorf, Stuttgart

Bei Exxeta fordern wir das traditionelle Konzept von Beratung und Tech heraus. Über 1200 Kolleg:innen an verschiedenen Standorten schaffen jeden Tag gemeinsam digitale Lösungen, verändern Märkte und Mindsets – angetrieben von unserer Leidenschaft für Technologie, unserem Teamspirit und dem Drang, echten Impact zu schaffen. Hightech with a heartbeat eben.

Du liebst Code. Egal in welcher Rolle – du überzeugst mit deiner Leidenschaft für neue Technologien. Schaffe mit uns State of the Art Lösungen für Kund:innen, Kolleg:innen und in vielseitigen Softwareprojekten.

## Was erwartet dich

- Themenvielfalt meinen wir ernst: Egal ob Frontend/ Backend Development, UI/UX Design, Prototyping, Mobile Development (iOS, Android) oder bei der Integration von Systemen, Diensten, Cloud Lösungen bzw. dem Thema Internet of Things (IoT) – was wird dein nächstes Spezialgebiet?
- Du erstellst und bearbeitest Entwurfsmuster, Code Reviews, Unittests und Dokumentationen.
- Agilität ist für dich kein Fremdwort: Du konzipierst und implementierst anspruchsvolle Softwarelösungen mittels agiler Vorgehensweisen im Team.
- Vertiefe dein Wissen oder erschließe neue innovative Technologien – zeig uns, wofür du brennst.
- Beweise dein Talent in innovativen Projekten und der Zusammenarbeit mit Kund:innen und Kolleg:innen.
- Entwicklungsprozesse verändern sich konstant. Hast du Lust sie zusammen im Team zu optimieren?

## Was erwarten wir von dir

- **Persönlicher Background:** Du bringst ein Studium der (Wirtschafts-)Informatik, Ingenieur- oder Naturwissenschaften oder eine vergleichbare (Informatik-)Ausbildung mit.
- **Zeig uns deine Leidenschaft:** Du brennst für hochwertige Softwareentwicklung und hast einen hohen qualitativen Anspruch an diese.
- **Freude am Experimentieren:** Deine Neugier und Begeisterung für aktuelle Trends und Themen ermöglichen es dir, Kolleg:innen und Kund:innen von deinen Ideen zu überzeugen.
- **Verantwortung zeigen:** Du freust dich darauf später auch im Team selbst Verantwortung zu übernehmen.
- **Fachkenntnisse:** Du hast bereits erste praktische Erfahrungen mit Java und den entsprechenden Entwicklertools gesammelt.
- **Let's talk:** Du sprichst fließend Deutsch und Englisch - super, dann findest du dich bei Exxeta bestens zurecht.

## Warum Exxeta

- Echte Challenges für dein Wachstum – Weiterbildungsbudget inklusive
- Für deinen perfekten Start setzen wir auf unser Mentor:innenprogramm
- Mobiles Arbeiten? Nachteule oder früher Vogel? Du findest bei uns genug Gestaltungsraum für eine optimale Work-Life-Balance.
- Bleib gesund - neben betrieblicher Krankenversicherung gibt es ein Gesundheitsbudget für individuelle Leistungen
- Mit dem XX-Bike ins Büro: Wir bezuschussen Fahrrad- und E-Bike-Leasing. Wer legt die meisten Kilometer zurück?

Wir sind ein Zuhause für Tech-Lover:innen und Macher:innen. Herkunft, Alter, Vorlieben – spielt bei uns keine Rolle.

Du glaubst nicht alle Punkte zu 100% zu erfüllen? Studien zeigen, dass sich Angehörige historisch unterrepräsentierter Gruppen in der Regel nur dann auf Stellen bewerben, wenn sie meinen, 100% aller Anforderungen zu erfüllen. Wir möchten ein diverses Team sein, schätzen eine Vielfalt an Perspektiven. Deshalb ermutigen wir dich, dich auch dann zu bewerben, wenn du glaubst, nicht alle Anforderungen zu erfüllen.

Wir freuen uns schon darauf, dich kennenzulernen! Du hast noch Fragen? Dann melde dich gerne.

# exxeta



Exxeta ist ein Technologie- und Beratungsunternehmen, das sich leidenschaftlich für Innovation und Transformation einsetzt. Wir begleiten Unternehmen auf ihrem Weg, sich digital neu aufzustellen und nachhaltige, innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln. Unsere Expertise umfasst Technologien und Fähigkeiten wie individuelle Softwareentwicklung, Cloud Computing, Big Data, KI und IoT, die wir im Schlaf beherrschen. Wir unterstützen entlang der gesamten Wertschöpfungskette unserer Kund:innen – von der Strategie über die Konzeption bis hin zur Implementierung.

Gegründet im Jahr 2005, ist Exxeta seitdem stark gewachsen. Heute arbeiten mehr als 1.200 engagierte Mitarbeitende an 13 Standorten, darunter Karlsruhe, Frankfurt, Berlin und Stuttgart.

Um die Ecke denken.  
GERADLINIG HANDELN.

## Werde Teil unseres Teams!

Als Akademiker suchst du im **IT- und Business Consulting** ein Umfeld und Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: [jobs.okadis.de](https://jobs.okadis.de)





okadis ist ein junges, dynamisches und wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Kunden aus dem Financial Service lieben uns aufgrund unserer hohen fachlichen Expertise und analytischen Fähigkeiten. Innerhalb der SAP Fioneer Gruppe sind wir die Spezialisten für Finance, Risk, Accounting und Regulatory Architekturen der Zukunft. Zu unseren Kunden zählen die größten Immobilien-Finanzierer mit einer Wertschöpfungskette, die bei der Finanzierung eines Wolkenkratzers beginnt und als KPI im Upper Management endet.

### Unsere Philosophie. Unser Erfolg. Unser Anspruch.

Unsere Philosophie ist es, jeden Tag mit Professionalität und Kompetenz den hohen Ansprüchen unserer Kunden gerecht zu werden.

Wir erwarten von unseren Beratern einen Charakter, der sich in hohem Maße durch Zuverlässigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Freundlichkeit auszeichnet. Als unser neues Teammitglied bringst Du das Talent mit, selbstständig, kreativ und vor allem IT-affin Probleme anzugehen. Dabei ist weniger deine Studienrichtung als vielmehr dein Potential für Finanz- und IT-Themen entscheidend. Wir suchen den Physiker, der sein Know-how aus der Simulation komplexer Vorgänge auf die Finanzwelt übertragen möchte, den Informatiker, der erst dann aufblüht, wenn er Probleme googeln muss, den BWLer, der für uns den Finanzbericht einer Bank auf einer Serviette zusammenfassen kann und den Wirtschaftsmathematiker, der auf einen Blick die Zahlenkolonnen eines Risikosystems in Beziehung setzen kann.

### Dein Job. Dein Leben. Deine Zukunft.

Bei uns entwickelst du dich nach deinen persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Durch hohe Agilität und breite Expertise sind wir in der Lage, Karrierewege individuell zu gestalten und unsere Mitarbeiter als Person nicht aus den Augen zu verlieren.

Dich erwarten Projekte im Finanzumfeld auf Basis modernster SAP HANA Landschaften und viele Möglichkeiten, dein Know-how und deine Ideen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen und Produkte einzubringen. Entlang deiner Stärken und abgestimmt auf dein Tempo bietet okadis dir einen individuellen Karriereweg, auf dem du dich abhängig von deinen Skills und deiner Lernkurve als Business Analyst, Fachberater, Projektleiter oder Manager verwirklichen kannst. Die Grundlage unseres Erfolgs ist die Vielfalt unserer Mitarbeiter, die wir individuell in ihren Stärken fördern und ihnen stetig neue Chancen eröffnen. Du arbeitest in kleinen Teams, kannst schnell Verantwortung übernehmen und mit viel Kreativität deinen eigenen Weg gestalten.

### Gemeinsam mehr erreichen.

Aus Erfahrung wissen wir: nur Teamarbeit bringt Projekte voran. Freue dich auf das Wir-Gefühl, einen der wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Arbeit.

Wenn du mit uns gemeinsame Ziele erreichen, dein Wissen in innovativen Projekten in einem professionellen Umfeld einsetzen und dich aktiv an dem Geschehen in unserem Unternehmen beteiligen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen.

# PROJECT PARTNERS

DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED.



Einstellungssache:  
Spaß bei der Arbeit erlaubt







### Über uns:

Wir überzeugen mit unserer Fach-kompetenz, unserer Leidenschaft für innovative Lösungen, unserer Realisierungskraft und mit den Menschen, die bei uns arbeiten.

Wir sind ein junges, erfolgreiches IT-Beratungsunternehmen mit Standorten in München und Hamburg.

Wir digitalisieren, mithilfe von neuesten Technologien und Ansätzen, die Geschäftsprozesse unserer Kunden. Hierbei haben wir uns auf die Abbildung der Prozesse in ERP Systemen – v.a. SAP – spezialisiert. Unsere Dienstleistungen reichen von der Prozessanalyse über die Systemauswahl bis zu dessen Einführung.

Seit 2000 sind wir damit erfolgreich gewachsen und suchen weitere Player für unser Team.

### (Junior) IT-Projektleiter gesucht:

Du bist Hochschulabsolvent und hast Interesse an modernsten Technologien? Du denkst bei Greenfield und Brownfield nicht nur an Golf und bringst SAP Kenntnisse mit? Bist du motiviert und ehrgeizig und möchtest wie wir Spaß bei der Arbeit haben?

Dann hast du die Chance, unsere IT bzw. SAP Projekte bei Branchengrößen aus z.B. Luft- und Raumfahrt, Telekommunikationsunternehmen und Multichannel-Retailern maßgeblich zu gestalten und unser Team vor Ort zu verstärken.

Dabei steigst du in die Prozessstrukturen unserer Kunden ein, analysierst diese und hilfst, geeignete technische Unterstützung zur Optimierung zu konzipieren. Als Bindeglied zwischen Fachbereich und IT verstehst und vermittelst du Anforderungen und Lösungsansätze.

### Dein neuer Job bei uns:

- Prozesse verstehen, erheben und abbilden
- Spezifisches S/4HANA- und generisches Automatisierungspotenzial erkennen und heben
- Technische Anforderungen im Interview mit dem Kunden ermitteln
- Systeme am Markt recherchieren und mit den Anforderungen vergleichen
- Management von Teilprojekten gemeinsam mit unserem Team

### Einstiegsvoraussetzungen:

- Einen guten Hochschulabschluss mit IT- Hintergrund
- Exzellente Deutschkenntnisse und gutes Englisch in Wort und Schrift
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Engagiertes Auftreten
- Eine positive Ausstrahlung
- Kreativität und Lösungswille
- Lust auf ein herzliches Team

### Was wir dir bieten:

- Ein exzellentes und interessantes Projektportfolio bei unseren Kunden
- Integration neuester Technologien
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Ein starkes Team und ein hervorragendes Betriebsklima
- Und wenn dir sonst noch was fehlt – lass uns darüber reden...

### Neugierig geworden?

Dann lerne uns auf der CAREER Venture persönlich kennen oder kontaktiere uns direkt unter: [job@project-partners.de](mailto:job@project-partners.de)

# DIE BERATUNG FÜR DEN STRATEGISCHEN CHANGE

## DAS ERWARTET SIE BEI UNS:

Bei STRANGE Consult erwartet Sie eine dynamische und herausfordernde Arbeitsumgebung, in der Sie an spannenden und strategisch bedeutenden Projekten mitarbeiten. Sie werden Teil eines engagierten Teams erfahrener Berater, die gemeinsam daran arbeiten, Unternehmen durch strategischen Change zur digitalen Transformation zu führen. Bei uns haben Sie die Möglichkeit, Ihr Fachwissen und Ihre Fähigkeiten in einer Vielzahl von Organisationen aus den Branchen Finanzdienstleistung und öffentliche Verwaltung einzusetzen, um Digitalisierung zu fördern. Durch unsere flache Hierarchie und unseren offenen Kommunikationsstil bieten wir Ihnen eine Umgebung, in der Sie aktiv mitgestalten und Ihre Ideen einbringen können.

## DAS BRINGEN SIE MIT:

Als Teil unseres Teams bringen Sie ein hohes persönliches Engagement zur eigenen Weiterentwicklung mit. Sie verfügen über ein gesundes Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln und haben einen strategischen Weitblick. Mit Ihren ausgeprägten analytischen und sozialen Fähigkeiten passen Sie perfekt in die STRANGE Kultur. Sie sind eine sympathische und freundliche Persönlichkeit, die Spaß daran hat, in einem "Team ohne Grenzen" zu arbeiten. Sie haben einen hohen Anspruch an sich selbst und Ihre Kollegen und sind bereit, sowohl Ihr fachliches Wissen als auch Ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten einzubringen.

## DAS BIETEN WIR IHNEN:

Bei STRANGE Consult bieten wir Ihnen nicht nur eine herausfordernde und erfüllende Tätigkeit, sondern auch attraktive Konditionen. Neben einem wettbewerbsfähigen Gehalt erhalten Sie eine direkte Beteiligung am Unternehmenserfolg. Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche Entwicklung und stellen sicher, dass extrinsische und intrinsische Faktoren gleichberechtigt gefördert werden. Sie haben die Möglichkeit, Ihre berufliche Karriere eigenständig zu managen und Ihre Work-Life-Balance zu wahren. Bei uns finden Sie ein offenes und wertschätzendes Arbeitsumfeld, in dem Transparenz und unkomplizierter Wissensaustausch gelebt werden.

## SIE HABEN LUST SICH ZU BEWERBEN? DANN WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS

Wenn Sie sich von den Möglichkeiten und der Kultur der STRANGE Consult begeistert fühlen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Egal, ob Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen haben oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben, wir suchen motivierte Talente (**Praktikanten, Absolventen, Consultants (m/w/d)**), die Spaß daran haben, sich neuen Herausforderungen in der Beratungsbranche zu stellen.



# DIE BERATUNG FÜR DEN STRATEGISCHEN CHANGE



## UNSER UNTERNEHMEN

Die STRANGE Consult ist eine spezialisierte Managementberatung, die Unternehmen aus den Branchen Finanzdienstleistung und Öffentliche Verwaltung dabei unterstützt, ihren strategischen Change erfolgreich umzusetzen und den Weg in die digitale Zukunft zu ebnen. Seit unserer Gründung im Jahr 2015 bieten wir maßgeschneiderte Lösungen für die digitale Transformation, die auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind. Unsere Fähigkeiten und Kompetenzen basieren dabei auf umfangreichen Fach-, IT-Management- und regulatorischen Kompetenzen im Umfeld der Digitalisierung und Transformation.

## WIR SIND TEIL DER X1F GRUPPE

X1F ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, die sich durch ihre Kompetenz und Exzellenz in der Digitalisierung den Status als vertrauenswürdige Berater verdient haben. Gemeinsam bieten wir als X1F Gruppe ein umfassendes Full-Service-Angebot für Banken, Versicherungen, Industrie und den öffentlichen Sektor im digitalen Wandel, indem wir spezialisierte, innovative und komplementäre Dienstleistungen für Geschäftsprozess- und Managementberatung, Technologieintegration, Datenanalyse, KI, Sicherheit, Identity & Access Management sowie Cloud-Architektur und IT-Infrastruktur bündeln.

## IHRE MÖGLICHKEITEN BEI STRANGE CONSULT

Als Teil der STRANGE Consult haben Sie die Möglichkeit in hoch interessanten, strategischen und umsetzungsorientierten Projekten mit erfahrenen Kollegen zusammenzuarbeiten. Von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung leiten wir nationale und internationale Projekte und bieten mit unserem Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) einen bewährten Rahmen. Sie können auf transparente Weise Wissen nutzen, Erfahrungen sammeln und Ihre Beratungskompetenz entfalten. Zusätzlich zu den attraktiven Konditionen mit direkter Beteiligung am Unternehmenserfolg sichern wir Ihre extrinsischen und intrinsischen Entwicklung gleichgestellte und gleichberechtigte zu. Bei STRANGE Consult haben Sie die Möglichkeit, als Unternehmer Ihr hohes berufliches Engagement eigenständig zu managen und Ihre Work-Life-Balance zu wahren.

## UNSER TEAM & UNSERE KULTUR

Unser STRANGE-Team besteht aus leidenschaftlichen Unternehmern, die ihre umfangreiche Erfahrung und Kompetenz in unsere Kernthemen einbringen. In einer flachen und agilen Organisation mit einem offenen und transparenten Umgang sowie hoher Wertschätzung fördern wir ein motiviertes Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können. Mit unserem Simplify-Consulting-Ansatz ermöglichen wir einen direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an unsere Kunden und Kollegen, um eine erfolgreiche Umsetzung zu gewährleisten.

## IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Ingrid Vollweiler  
Partner

STRANGE Consult GmbH  
Herzogstandstraße 5  
82327 Tutzing (bei München)

Tel.: +49 8158 9349394  
E-Mail: [ingrid.vollweiler@strange-consult.de](mailto:ingrid.vollweiler@strange-consult.de)  
[www.strange-consult.de](http://www.strange-consult.de)





campushunter.de

**PRAKTIKA  
JOBS**

**ABSCHLUSS-  
ARBEITEN  
KARRIERETIPPS**

Auf campushunter.de  
erwarten dich

- + jede Menge Karrieretipps
- + viele weitere Arbeitgeber-  
präsentationen
- + poppige E-Cards

Schau vorbei!



Lass mich,  
ich kann das  
selber...  
Oh, kaputt.

Wenn DAS die  
Lösung ist, will  
ich sofort mein  
Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie?  
Feierabend.  
Nee, ich meine langfristig!  
Wochenende.

Läuft bei mir,  
zwar rückwärts  
und bergab,  
aber läuft.

Bevor ich mich  
aufrege, ist es mir  
lieber egal!

Kapiervorgang  
abgebrochen!

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

## Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

### 1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

### 2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

### 3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

# fahlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin  
Nebenjob als Reinigungskraft

## Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302 -145 oder auf unserer Website [www.gi.de](http://www.gi.de).

#### 4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

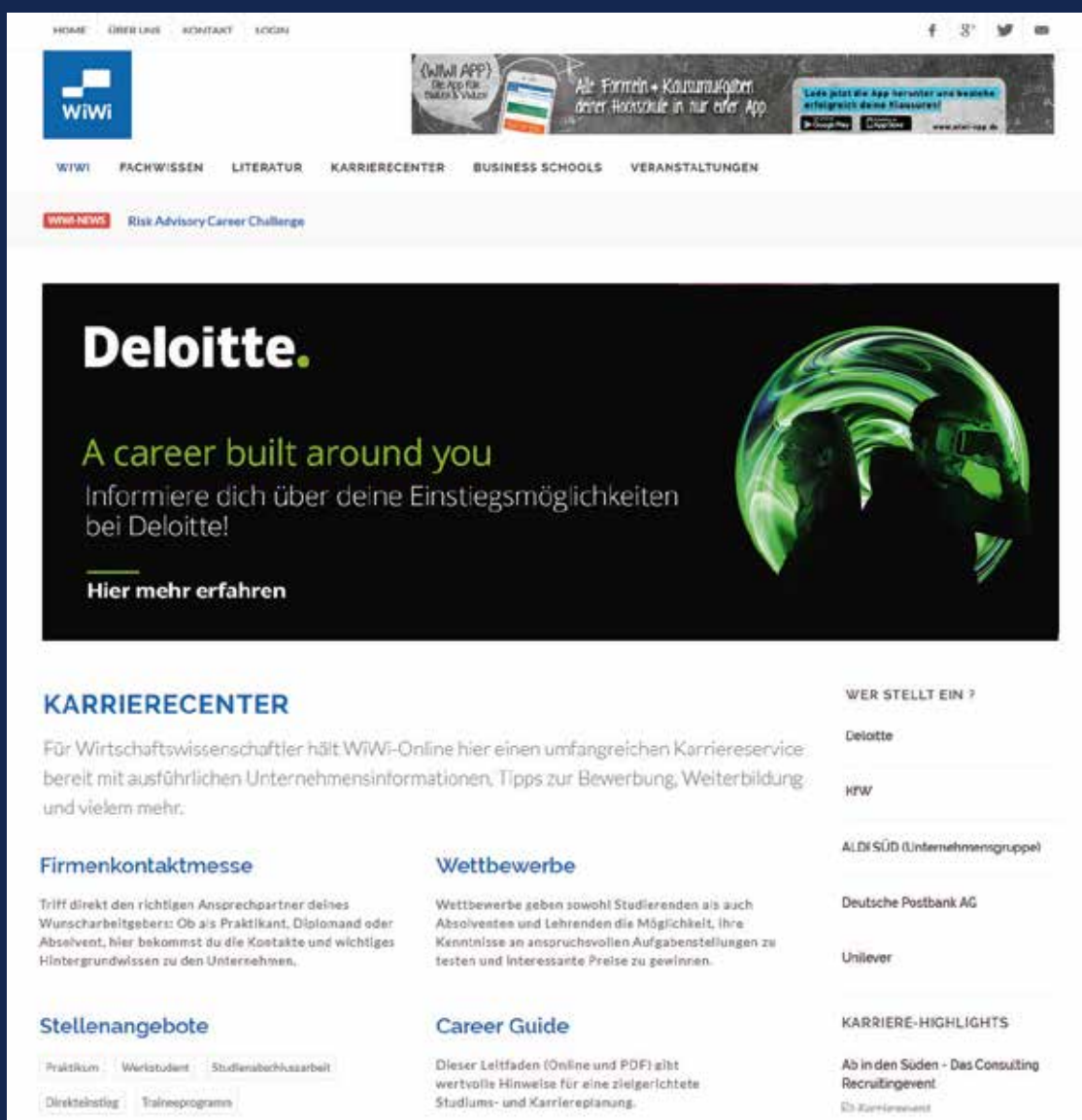
#### 5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

#### 6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

# Dein Begleitfaden für Studium & Karriere



The screenshot shows the WiWi website homepage. At the top, there is a navigation bar with links for HOME, ÜBER UNS, KONTAKT, and LOGIN. Below this is a banner for the WiWi APP, which is available on both the App Store and Google Play. The main navigation menu includes WIWI, FACHWISSEN, LITERATUR, KARRIERECENTER, BUSINESS SCHOOLS, and VERANSTALTUNGEN. A news section highlights 'Risk Advisory Career Challenge'. The main content area features a large advertisement for Deloitte with the headline 'A career built around you' and a call to action 'Hier mehr erfahren'. Below the advertisement, there are several sections: 'KARRIERECENTER' which provides a comprehensive career service; 'Firmenkontaktmesse' for finding potential employers; 'Wettbewerbe' for students and graduates; 'Stellenangebote' with filters for Praktikum, Werkstudent, Studienabschlussarbeit, Direktstellig, and Traineeprogramm; 'Career Guide' which offers a PDF and online guide for study and career planning; and 'WER STELLT EIN?' listing companies like Deloitte, HW, ALDI SÜD, Deutsche Postbank AG, and Unilever. A 'KARRIERE-HIGHLIGHTS' section mentions 'Ab in den Süden - Das Consulting Recruitingevent'.





Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.

## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

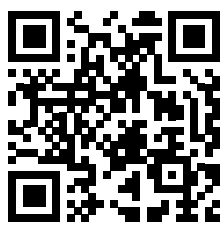
In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.



**Neu:**  
karriereführer  
Künstliche Intelligenz

# karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- **Print:** hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- **Mobil:** kostenfreie Apps
- Folgen Sie uns auf Facebook, X (ehemals Twitter), Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel

Die Gehaltsverhandlung fängt manchmal bereits beim Bewerbungsschreiben an. Man wird vom potenziellen Arbeitgeber aufgefordert, seinen Gehaltswunsch zu nennen.

Wie geht das richtig?

Manche Unternehmen fordern die Bewerber dazu auf, im Anschreiben bereits Gehaltsvorstellungen anzugeben. Klingt recht einfach. Aber kaum sitzt man vor dem Anschreiben, ergeben sich einige Fragen: Brutto oder netto? Jahres- oder Monatsgehalt? Eine konkrete Summe oder doch lieber eine Gehaltsspanne? Im weiteren Text finden Sie die Antworten.

### 1. Wann muss ich einen Gehaltswunsch angeben?

Wenn dies in der Stellenausschreibung gefordert ist, unbedingt! Ansonsten besteht die Gefahr, dass die Bewerbung direkt aussortiert wird. In anderen Fällen kann die Angabe aber optional sein. Bewerber sollten ihren Gehaltswunsch grundsätzlich nennen, wenn es ihnen wichtig ist und sie die Stelle etwa nur zu einem bestimmten Gehalt annehmen würden.

### 2. Jahresgehalt oder Monatsgehalt?

Die Angabe bezieht sich immer auf das Bruttojahresgehalt!

### 3. Nennt man eine Spanne oder eine eindeutige Summe?

Grundsätzlich ist eine eindeutige Summe ratsam. Bei Spannen wird der Arbeitgeber bei der Gehaltsverhandlung sich am unteren Ende orientieren. Damit ist man als Bewerber automatisch in einer schlechteren Verhandlungsposition. Überlegen Sie vorher, welche Fixkosten Sie haben und in der jeweiligen Lebenssituation mindestens verdienen möchten. Auf diesen Wert schlagen Sie eine Summe X drauf, um sich in eine gute Verhandlungsposition zu bringen.

### 4. Mit wie viel Verhandlungsspielraum sollte man kalkulieren?

Als Faustregel rechnet man mit einem Verhandlungsspielraum von 5 bis 10 Prozent. Das beziehen Bewerber dann direkt in die konkrete Angabe des Gehaltswunsches mit ein. Der Spielraum ist individuell, aber abhängig von der internen Ausrichtung und wirtschaftlichen Situation des Arbeitgebers. Je nach Job und Branche gibt es unterschiedliche Gehaltsstrukturen, wie etwa Fixgehalt, Provisionen, Bezuschussungen, Boni, Beteiligungsoptionen und so weiter. Wie hoch eine potenzielle Steigerung ausfallen könnte, sollten Sie stets vorab recherchieren.

### 5. Wie formuliert man den Satz im Anschreiben am besten?

Relativ nüchtern und direkt: „Meine Gehaltsvorstellung beläuft sich auf ein verhandelbares Bruttojahresgehalt von X Euro.“ Somit wird eine eindeutige Summe genannt und gleichzeitig ist man für Zugeständnisse offen.

## Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview

### information technology spring

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

15.04.2024 in Frankfurt  
Bewerbungsschluss 17. März 2024



### business & consulting summer

27.05.2024 in Karlsruhe  
Bewerbungsschluss 28. April 2024



### information technology summer

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

01.07.2024 in München  
Bewerbungsschluss 2. Juni 2024



### business & consulting fall

23.09.2024 in Frankfurt  
Bewerbungsschluss 25. August 2024



Auszug unserer Referenzen





### Recruiting-Events für Hochschulabsolventen mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für Hochschulabsolventen heben sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerber können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Unternehmensvertretern die Möglichkeit, sich im professionellen und stilvollen Ambiente eines Businesshotels in Einzelgesprächen kennen zu lernen.

### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung, die sich auf Recruitment und Career Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrener Führungskräfte spezialisiert hat. 1992 von vier Mannheimer Studenten gegründet, blickt MSW & Partner auf über 30 Jahre Erfahrung in der Rekrutierung von High Potentials zurück. Seitdem haben wir unser Leistungsspektrum kontinuierlich weiterentwickelt und ausgebaut. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu Studierenden und Hochschulen haben maßgeblich zu unserem Erfolg beigetragen:

- über 200 Recruiting-Veranstaltungen, Messen und Events
- über 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von über 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von über 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Hochschulabsolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003  
Fax: +49 6205 9799446

information@msw-partner.de  
www.msw-partner.de



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

d-fine

**exeta**

**okadis**  
*Näher dran.*

**PROJECT PARTNERS**  
DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED.

**STRANGE**  
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:

**aud!max**  
**MEDIEN**

**campushunter**  
das etwas andere Karrieremagazin

**GESELLSCHAFT FÜR INFORMATIK**

**JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriereführer**

**WiWi**