



information technology

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
BCG PLATINION	11
d-fine	13
Evora	15
EXXETA	17
ppi	21
Robert Bosch	23
SCHWARZ	25
SENACOR	27
xenium	29
Tipps	31
Profil MSW & Partner	39

## Impressum

CAREER Venture information technology  
spring 2018

Erscheinungstermin: 26. März 2018

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt  
lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 39191-0  
Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de  
www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

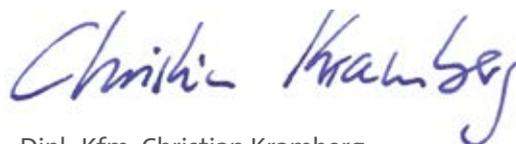
Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture information technology spring 2018 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einer entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture information technology spring 2018 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture information technology spring 2018 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Hospitality-Zimmer

BCG Platinion GmbH und Senacor Technologies AG bieten Ihnen in ihren Hospitality-Zimmern neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiteren Gesprächen führen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

Folgende Unternehmen bieten ein Hospitality-Zimmer an:



# Der Stellenmarkt für den akademischen Führungsnachwuchs

Starte Deinen Berufseinstieg mit dem Karriererhandbuch  
»Der Akademiker« und dem Karriereportal »akademiker-online«



Aktuelle Stellenanzeigen sowie  
bewerbungsrelevante Unternehmensinformationen  
zu Jobs, Praktika und Abschlussarbeiten



[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)

[facebook.com/akademikeronline](https://facebook.com/akademikeronline)  
[plus.google.com/+akademikeronline](https://plus.google.com/+akademikeronline)



[twitter.com/Akademiker\\_Jobs](https://twitter.com/Akademiker_Jobs)  
[youtube.com/akademikeronline](https://youtube.com/akademikeronline)

# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; Partner</b> Sprechen wir über Ihr Gehalt
11:00 – 11:45 Uhr	 <b>FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS</b> Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 <b>THEPERA</b> <i>Photography</i> Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; Partner</b> individueller Lebenslaufcheck

# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD  
UND TABLET ÜBERALL. NATÜRLICH  
FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Informatiker  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen

**Deutschlands  
Akademiker-  
Stellenbörse**  
**60.000 Jobs**

Praktika, Traineeships, Werk-  
studentenjobs und Direkteinstiege:  
alle Branchen, alle Regionen im  
CAREER-Center auf [audimax.de](http://audimax.de)



**aud!max.de**  
**CAREER-CENTER**



Was können Sie  
von uns erwarten?

Uns ist die langfristige Entwicklung unserer Mitarbeiter wichtiger als kurzfristiger Erfolg. Daher haben wir kein „Up-or-out“ Prinzip sondern bieten auch Fachkarrieren, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, SAP-Management, IT-Consulting oder im Risikomanagement von Banken.

Die Bandbreite unserer Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten ist alles dabei.

Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen Ihr Wissen und Können zielgerichtet und abgestimmt auf Ihre persönlichen Interessen zu entwickeln.

Ein attraktives Gehalt ist genauso selbstverständlich wie eine Ausgestaltung des Berater-Berufes, die es Ihnen auch langfristig ermöglicht, Spaß an der Arbeit mit Privatem zu vereinbaren.

Lernen Sie uns kennen und sehen Sie selbst!

[www.basycon.com](http://www.basycon.com)



**Basycon**

## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





# VON DER ERSTEN SKIZZE BIS ZUR DIGITALEN IT-LANDSCHAFT.

## THE IT ARCHITECTS.

Als Teil der Boston Consulting Group fragen wir uns nicht, wie die digitale Welt ist, vielmehr, wie sie sein sollte. Mit aktuell 15 internationalen Standorten und über 300 Mitarbeiter/innen betreuen wir unsere Kunden weltweit – von der Gestaltung der IT-Architektur bis zum Management digitaler Transformations- und Implementierungsprozesse.

Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer und komplexer IT-Projekte bilden dabei den Schwerpunkt unserer Beratungsleistung.

[www.platinion.com](http://www.platinion.com)



### The IT Architects

Als Tochtergesellschaft der Boston Consulting Group (BCG) bilden Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen den Schwerpunkt unserer Beratungsleistungen. Das Themenspektrum erstreckt sich dabei von Grundsatzfragen der IT über die detaillierte Ausarbeitung einer IT-Architektur, das Implementierungsmanagement großer IT-Projekte bis hin zu IT-Strategien, die wir – gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft BCG – entwickeln.

### Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Unternehmen und Konzerne, aber auch bedeutende mittelständische Unternehmen in Deutschland, Europa und zunehmend auch darüber hinaus.

BCG Platinion verfügt über umfangreiche Erfahrungen in den Branchen Banken, Versicherungen, Energiewirtschaft, Konsumgüter, Industriegüter, Telekommunikation und Medien – unterstützt aber auch erfolgreich führende Unternehmen aus anderen Industrien.

### Wie wir arbeiten

Wir verstehen uns nicht als reinen Ausführungs- und Umsetzungsdienstleister, sondern als Partner des Kunden, der die Ziele und spezifischen Anforderungen des Projektes kritisch hinterfragt, auf mögliche Probleme frühzeitig hinweist und zukunftsichere Lösungswege erarbeitet.

Bei unserer Arbeit orientieren wir uns an der strategisch-wirtschaftlichen Zielsetzung des Kunden und beurteilen Lösungen im Kontext ihres Beitrags zum Geschäftserfolg und ihrer langfristigen Wirkung auf die unternehmensweite IT-Architektur. Die Wechselwirkungen zwischen Technologie, Organisation und Strategie führen damit zu einer Vielfalt unterschiedlicher Projekttypen.

### Unser Team

Im Jahre 2000 gegründet, beschäftigt BCG Platinion Deutschland mittlerweile über 160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Köln, München, Frankfurt am Main, Hamburg sowie Berlin. Die Fortführung dieser Wachstumsstrategie ist auch in den kommenden Jahren geplant. Die Teamstruktur bei BCG Platinion reicht vom Young Professional bis hin zum Manager mit Führungsverantwortung.

Wollen Sie den Geschäftserfolg von BCG Platinion in einem engagierten Team mitgestalten? Wir suchen Universitäts- oder Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen der Studiengänge Informatik oder Wirtschaftsinformatik, die während ihres Studiums durch Praktika oder Nebentätigkeiten oder im Rahmen eines dualen Studienganges bereits Berufserfahrungen in der Softwareentwicklung oder IT-Beratung gesammelt haben.

Uns interessieren Menschen, die analytische und konzeptionelle Fähigkeiten besitzen. Kommunikationsgeschick ist für die Arbeit als Berater ebenso wichtig wie intellektuelle Beweglichkeit, Belastbarkeit und Reisebereitschaft sowie der Wille, etwas vorantreiben zu wollen.

Weitergehende Informationen finden Sie auf [www.platinion.com](http://www.platinion.com)

Platinion GmbH  
Im Mediapark 5c  
50670 Köln  
[karriere@platinion.com](mailto:karriere@platinion.com)

Ihr Ansprechpartner:  
Mike Stertz  
+49 (0)221 58958324  
+49 (0)800 2244266 (gebührenfrei)



d-fine ist ein führendes europäisches Beratungsunternehmen mit Standorten in Berlin, Frankfurt, London, München, Wien und Zürich. Mit über 700 hochqualifizierten Beratern der Fachrichtungen Physik, Mathematik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen sowie weiterer Natur- und Wirtschaftswissenschaften unterstützen wir unsere Kunden – Banken, Versicherungen und Industrieunternehmen – bei anspruchsvollen quantitativen, prozessualen und technologischen Herausforderungen. Strategieberatung, Fachberatung, Technologieberatung: d-fine ist alles in einem. Als wachstumsstarkes Unternehmen suchen wir zur Verstärkung unseres Consulting-Teams

# ABSOLVENTEN (M/W)

# PROFESSIONALS (M/W)

# PRAKTIKANTEN (M/W)

Wenn Sie gerade studieren, die Universität abgeschlossen oder bereits Berufserfahrung gesammelt haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser d-fine Stellenportal oder alternativ per E-Mail an: [careers@d-fine.de](mailto:careers@d-fine.de)

**d-fine. Die Spezialisten für Risk&Finance.**

d-fine

**Produkte / Firmentätigkeit:**

Unternehmensberatung in den Bereichen Handel und Risikomanagement im Finanzsektor.

**Standorte / Mitarbeiter:**

Mit über 700 Consultants und Büros in Berlin, Frankfurt, London, München, Wien und Zürich ist d-fine eines der führenden auf die Finanzwelt spezialisierten Beratungsunternehmen in Europa.

**Unternehmensbeschreibung:**

d-fine ist als Beratungsunternehmen fachlich auf Finanz- und Risikomanagement-Themen mit den typischerweise sehr hohen Anforderungen an Modell- und Methoden-Know-how spezialisiert. Dank unserer Spezialisierung in diesen Themengebieten können wir das gesamte Spektrum von Strategie- und Managementberatung, Modell- und Methodenentwicklungen sowie technischer Systemintegration abdecken.

Wir beraten Banken, Versicherungen, Asset-Manager und Industrieunternehmen zu allen Themen im Bereich Handel und Risikomanagement - von der Strategie-Entwicklung über die fachliche Konzeption der zugehörigen Methoden und Prozesse bis zur professionellen Implementierung, vom finanzmathematischen Modell bis zur real-time Schnittstelle, vom einfachen Kredit bis zum exotischen Derivat, vom Ratingsystem bis zur Portfoliosteuerung, von IFRS bis Solvency II.

**Gesuchte Fachrichtungen/  
Einsatzmöglichkeiten:**

Wir suchen Sie als Physiker (m/w), Mathematiker (m/w), Informatiker (m/w), Wirtschaftsingenieur (m/w) oder Natur-/Wirtschaftswissenschaftler (m/w) mit entsprechend quantitativ oder technologisch ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Sie besitzen einen exzellenten Universitätsabschluss, sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben weit überdurchschnittliche mathematische Fähigkeiten und/oder ein sehr hohes Technologieverständnis.

**Anzahl offener Stellen:**

150 - 170 pro Jahr

**Praktika:**

Ja, nur im Inland

**Ansprechpartner/in:**

Alessa Erbacher  
d-fine GmbH  
An der Hauptwache 7  
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555  
Fax: 069-90737-201  
careers@d-fine.de

**Homepage:**

[www.d-fine.de/karriere](http://www.d-fine.de/karriere)

# WORK HARD. PLAY HARDER!



**evora**  
— IT SOLUTIONS —



### Wer wir sind:

Kurz gesagt sind wir die perfekte Mischung aus einem Startup und einem großen Global Player mit den Vorzügen aus beiden Welten:

- International und vielfältig
- Sehr gute Teamkultur
- Finanzstark und sicher
- Mit flachen Hierarchien und hoher Autonomie
- SAP-Partner mit Alleinstellungsmerkmalen im Bereich Enterprise Mobility



Wir sind eine junge und dynamische Unternehmensgruppe im Bereich SAP Mobility, Workforce Management und User Experience. Mit unseren Teams in Deutschland, USA und Indien setzen wir anspruchsvolle Kundenprojekte im In- und Ausland mit aktuellen SAP-Technologien um. Durch unsere innovativen Softwarelösungen können unsere Kunden jederzeit auf geschäftskritische Daten zugreifen, ob auf einem iPad im Meetingraum oder auf einem EX-zertifiziertem Gerät in einer Chemieanlage. Wir sorgen dafür, dass Techniker Versorgungsnetze effizient warten oder medizinisches Equipment nachvollziehbar instand setzen. Manager können Genehmigungen jederzeit mobil mit unseren individualisierten Apps durchführen und Außendienstmitarbeiter ihre Produkte optimal beim Kunden vor Ort platzieren. Darüber hinaus ermöglicht Enterprise Mobility innovative Themen, wie z. B. Industry 4.0, Internet of Things (IoT) oder Augmented Reality (AR), gemeinsam mit unseren Kunden umzusetzen.

### Unser Selbstverständnis:

Nach der Unternehmensgründung in Indien (Bangalore) im Jahr 2012 sind wir nun seit 2013 auch in den USA (NYC) und Deutschland mit einer Niederlassung in Walldorf (Baden) in direkter Nachbarschaft zur SAP vertreten. Deutschland ist unser Hauptsitz mit direktem Blick auf die SAP-Zentrale in Walldorf (Baden).

Durch diese internationale Aufstellung ist Englisch unsere Unternehmenssprache und interkulturelle Kommunikation der Schlüssel zu unserem Erfolg.

Wir arbeiten in Projekteinsätzen deutschland- und weltweit in gemischten Teams direkt mit dem Kunden. Dies erfordert neben einem starken Teamzusammenhalt auch eine starke Selbstständigkeit des Projektteams in der Zusammenarbeit mit dem Kunden. Um uns dabei trotz der räumlichen Trennung nicht aus den Augen zu verlieren, legen wir großen Wert auf Teamaktivitäten.

Neben einer Weihnachtsfeier und einem Sommerfest treffen sich alle Mitarbeiter einmal im Jahr zu der sog. „International Co-Working Week“. In dieser Woche treffen sich alle Mitarbeiter aus den verschiedenen Ländern gemeinsam an einem Ort, um sich auszutauschen, gemeinsam an Projekten zu arbeiten und bei vielfältigen Teamevents weiter zusammen zu wachsen.

### Wen wir suchen:

Du passt perfekt ins Team, wenn Du Dich für IT interessierst und auch den Umgang mit Programmiersprachen nicht scheust. Es hilft, wenn Dein Mobiltelefon nicht älter als drei Jahre ist (letztlich sorgen wir natürlich dafür) und Du Lust auf spannende Entwicklungen im Bereich Enterprise Mobility hast. Unser Ziel für Deine Entwicklung ist eine Beraterin mit Profil, die neben Projektleiterqualitäten auch die Technik versteht. So kannst Du unseren Kunden eine Lösung vorschlagen, die Entwicklung der Lösung begleiten und an kritischen Stellen eingreifen. Durch eigene Ideen kannst Du die Projekte aktiv gestalten und neue Lösungen für unser wachsendes Portfolio schaffen.



**JOIN OUR TEAM**

**WIR SUCHEN TEAMPLAYER**

EXXETA ist ein unabhängiges und mittelständisches Technologie- und Beratungsunternehmen mit Schwerpunkt in den Branchen Automotive, Energy und Financial Services.

Wir bieten unseren Kunden eine einzigartige Verbindung von Business und IT. Dabei sind wir davon überzeugt, dass gemeinsame Prinzipien und Werte die Basis unserer erfolgreichen Zusammenarbeit sind.

Wir denken voraus, sind neugierig, kompetent, verbindlich und teilen die Leidenschaft für Innovation. Gemeinsam lösen wir die Herausforderung von morgen.

Getreu unserem Leitgedanken „Wir verbinden Welten“ liegt unser Beratungsfokus auf der Verknüpfung fachlicher und technologischer Themen sowie auf IT-internen Ressorts (Java, Microsoft, Open Source).

#### **WEN WIR SUCHEN**

Wir suchen (Wirtschafts-) Informatiker (m/w), (Wirtschafts-) Mathematiker (m/w) und Wirtschaftswissenschaftler (m/w) mit Interesse an der IT- und/oder Finanz-Beratung.

#### **VERSTÄRKEN SIE UNSER TEAM.**

**JETZT BEWERBEN:  
[WWW.EXXETA.COM/KARRIERE](http://WWW.EXXETA.COM/KARRIERE)**

**Jobs**  
mit Perspektive!



## Was macht EXXETA?

EXXETA ist ein unabhängiges und mittelständisches Technologie- und Beratungsunternehmen mit Schwerpunkt in den Branchen Automotive, Energy und Financial Services. Wir bieten unseren Kunden eine einzigartige Verbindung von Business und IT. Wir liefern ganzheitliche innovative Lösungen, von der Fach- und IT-Beratung über eigenentwickelte Softwareprodukte bis hin zur Konzeption und Umsetzung zukunftsweisender Strategien und neuer Geschäftsmodelle.

## Das Team von EXXETA

Mit Hauptsitz in Karlsruhe beschäftigt EXXETA mehr als 700 Mitarbeiter an acht Standorten in Deutschland (Karlsruhe, Stuttgart, Frankfurt, Leipzig, Mannheim, Braunschweig, München und Berlin) sowie in Landesgesellschaften in der Schweiz und in der Slowakei.

## Wen suchen wir bei EXXETA?

Wir suchen (Wirtschafts-) Informatiker (m/w), (Wirtschafts-) Mathematiker (m/w) und Wirtschaftswissenschaftler (m/w) mit Interesse an der IT- und/oder Finanz-Beratung.

Sie besitzen einen Hochschul- oder Universitätsabschluss bzw. eine vergleichbare Qualifikation

und bringen fließende Deutsch- und Englischkenntnisse mit. Idealerweise konnten Sie bereits erste Praxiserfahrung im Rahmen einer Werkstudententätigkeit oder eines Praktikums sammeln. Zudem haben Sie Spaß daran, unsere Kunden zu beraten, sind in der Lage komplexe Zusammenhänge zu erfassen, Lösungsstrategien zu erarbeiten und diese bei unseren Kunden in Projektteams erfolgreich umzusetzen.

Wenn Sie sich in diesem Profil wiederfinden, freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen. Schauen Sie gerne auch auf unserer Homepage vorbei. Dort finden Sie alle aktuellen Stellenangebote.

Ansprechpartner/in:

**EXXETA AG**

Sandra Schmidt

Taunusanlage 17

60325 Frankfurt am Main

Telefon: 069-9451999-36

Sandra.Schmidt@exxeta.com

**Homepage:**

[www.EXXETA.com](http://www.EXXETA.com)

**Aktuelle Stellen:**

<https://www.EXXETA.com/de/offene-stellen>

Wissenswertes rund  
ums Thema Studium und Karriere!

f + @ /campushunter.de

# campushunter

das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal



Was bitte ist eine  
zeitgemäße  
Bewerbung?

Todsünden im  
Bewerbungs-  
gespräch

Welcher  
Arbeitgeber passt  
zu mir?

Wo finde ich  
ein Praktikum?

Print und  
Online  
bestens  
informiert!



[www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

Unterschätz'  
mich ruhig.  
Das wird lustig!

Darf ich Ihnen  
das „Tschüss“  
anbieten?

Wir sollten mit  
Logik und Verstand  
an die Sache herangehen.  
- Sie sind neu hier, oder?

Habe ich  
verstanden.  
Mache ich  
aber nicht.

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.



# Sei eine Einheitenerbauerin.



Zur Verstärkung unserer Entwickler-Teams in Hamburg, Frankfurt, München und Kiel suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## Software-Engineers (m/w)

### Was Sie bei uns erwartet:

- Sie arbeiten an Konzepten, an Design und Architektur sowie in der (Weiter-)Entwicklung von Java-basierten Anwendungen und Benutzungsoberflächen.
- Sie entwickeln anspruchsvolle Individualsoftware im Kundenauftrag.
- Sie arbeiten an unseren verschiedenen, komplexen Produkten und Anwendungen im Bereich Electronic-Banking und Risiko-Management.
- Sie setzen neue Technologien ein und sind unterwegs in vielen unterschiedlichen Themengebieten, auch mal jenseits des Etablierten.

### Was wir von Ihnen erwarten:

- Ihr Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder Naturwissenschaften haben Sie gut oder sehr gut abgeschlossen.
- Sie stellen sich gern der Herausforderung, komplexe Software in objektorientierten Sprachen zu erstellen und mögen auch Skript-Programmiersprachen.
- Sie haben Spaß daran, mit modernen Tools, Frameworks und Datenbanksystemen umzugehen.
- Sie besitzen eine ausgeprägte Eigenmotivation und stellen einen hohen Qualitätsanspruch an die Ergebnisse Ihrer Arbeit.
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsstärke sowie Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.

### Was wir bieten:

- Umfassende Einarbeitung durch erfahrene Kollegen in einem „Great Place to Work“
- Unterstützung als Berufsanfänger auf dem Weg in die Professionalität
- Anhaltende Entwicklung und Weiterbildung im Rahmen unseres Laufbahnmodells
- Viele Freiheitsgrade zur Gestaltung der gemeinsamen Zukunft
- Ein attraktives Paket mit Perspektiven

### Lust, unser Team zu bereichern?

Dann bewerben Sie sich ganz einfach online auf [karriere.ppi.de](http://karriere.ppi.de). Bitte teilen Sie uns mit Ihrer Bewerbung auch Ihren frühesten Eintrittstermin und Ihren Gehaltswunsch mit.

### Ihre Ansprechpartnerin

Annette Fink  
Human Resources Manager  
Moorfuhrweg 13  
22301 Hamburg  
Tel.: +49 (0)40 227433-0  
[karriere.ppi.de](http://karriere.ppi.de)





## Jobprofil Senior Software Engineer

Meine tägliche Arbeit als Senior Software Engineer in der Produktentwicklung der PPI AG umfasst alle Tätigkeiten von Konzeption, Entwicklung, Test, Dokumentation und Support. Dabei arbeite ich eng mit den Kollegen aus Entwicklung, Systemtest, Produktmanagement, Redaktion und Support zusammen.

Im Zuge eines Releases setze ich sowohl technische als auch fachliche Anforderungen an neue Produkte oder für neue Versionen unserer Bestandsprodukte um. Parallel dazu unterstütze ich fortlaufend unseren Last-Level-Support, d. h. berate und helfe bei Kundenanfragen oder bei der Lösung von Problemen mit den Softwareversionen, die sich im Produktionsbetrieb befinden.

Als spannende Abwechslung unterstütze ich Kunden vor Ort bei der Installation, Systemkonfiguration, Integration sowie Migration unserer Produkte in ihre Welt. Außerdem halte ich Workshops und Schulungen bei unseren Kunden, um die Anbindung und den optimalen Betrieb unserer Software sicherzustellen.

Intern bei PPI treibe ich das Thema Usability unternehmensweit voran: Ich organisiere interne Workshops, initiere die Diskussion und Kommunikation der Entwicklerkollegen zu diesem Thema und stehe mit einem Usability-Expertenteam den Projekten mit Rat und Tat zur Seite.



Bei Fragen und für weitere Informationen:  
PPI AG  
Annette Fink  
Moorfuhrweg 13  
22301 Hamburg  
Tel.: +49 40 227433-0  
[www.ppi.de/karriere](http://www.ppi.de/karriere)



**BOSCH**  
Technik fürs Leben

A group of four diverse professionals (two men and two women) are standing in a modern office environment. They are dressed in business-casual attire. The man on the left is gesturing with his hand while holding a folder. The woman next to him is holding a tablet. The man next to her is also holding a tablet. The woman on the far right is standing with her hands on her hips. The background features a large, glowing digital network graphic overlaid on a world map.

Lieber digital statt analog? Bringen Sie die vernetzte Welt auf ein neues Level.

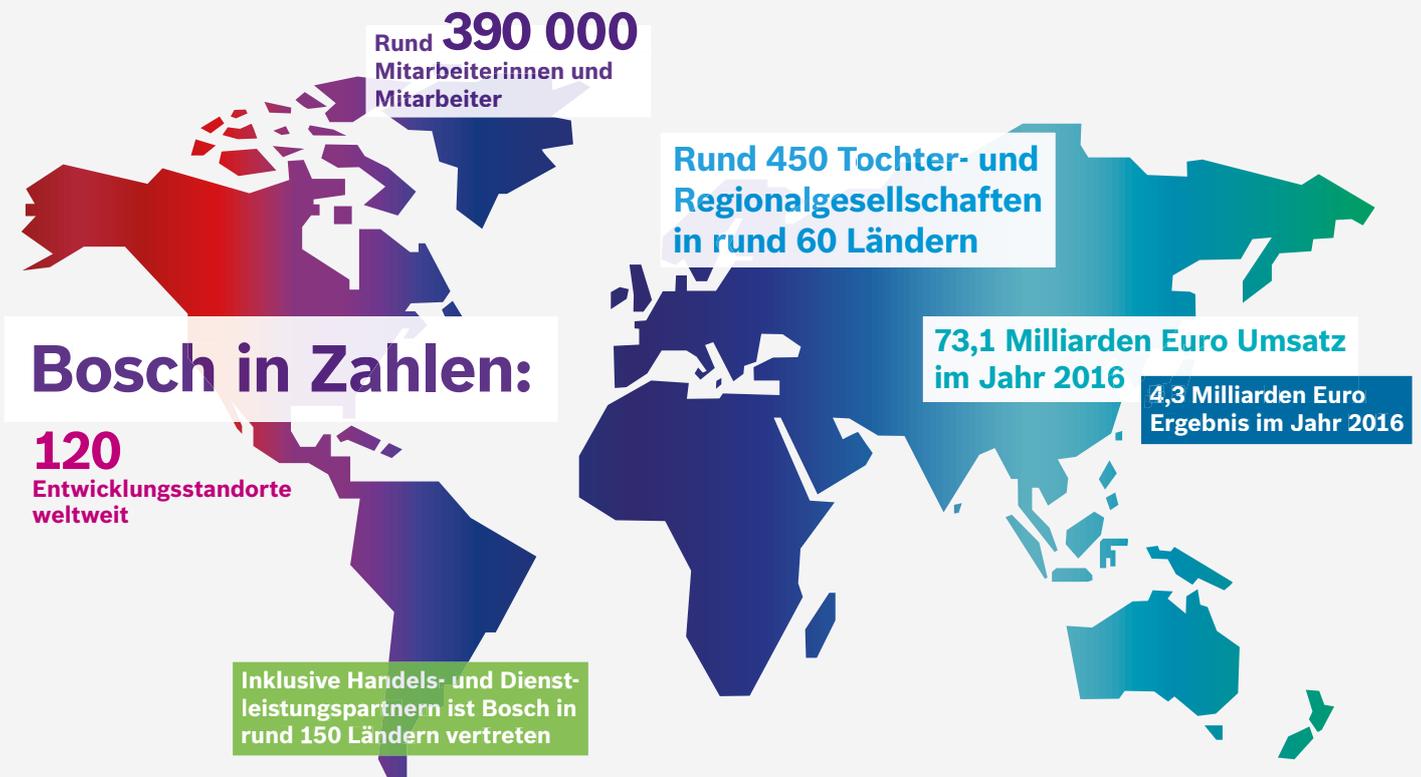
[www.start-a-remarkable-career.de](http://www.start-a-remarkable-career.de)

**Willkommen bei Bosch. Hier bewegen Sie Großes.** Ob Smart Home, Smart City, Connected Mobility oder Industrie 4.0: Bosch treibt die intelligente Vernetzung unserer Gesellschaft entscheidend voran. Dabei haben wir vor allem eines im Blick: Die Lebensqualität der Menschen zu verbessern, indem wir neue Lösungen für das Wohnen, Leben, Fahren und Arbeiten der Zukunft liefern. Das gelingt nur mit einem globalen Netzwerk von über 375.000 hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die vordenken und täglich fachliches Neuland betreten. **Starten auch Sie etwas Großes.**

Let's be remarkable.

**BOSCH**

Technik fürs Leben



## Lieber bewegen statt stillstehen? Willkommen bei Bosch.

Die Bosch-Gruppe gehört zu den Global Playern im Technologie- und Dienstleistungsbereich: Wir setzen pro Jahr rund 73 Milliarden Euro um – mit insgesamt über 390.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Wo wir aktiv sind: in den vier Unternehmensbereichen Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods sowie Energy and Building Technology. Wie wir agieren: mit rund 450 Tochter- und Regionalgesellschaften in rund 60 Ländern. Was uns antreibt: Lösungen für das vernetzte Leben zu entwickeln und so weltweit die Lebensqualität der Menschen zu verbessern – mit innovativen und begeisternden Produkten und Dienstleistungen. Was Sie bei Bosch erwartet: die Möglichkeit, wirklich Großes zu bewegen und gemeinsam mit uns aktiv die Zukunft zu gestalten. Als Teil eines Teams, das mit sinnstiftenden Produkten neue Impulse setzt.

### Starten auch Sie etwas Großes.

Für mehr Informationen zu Ihren  
Karieremöglichkeiten bei Bosch:

[www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de)

Let's be remarkable.



# INFORMATIONS- TECHNOLOGIE

WIR STELLEN UNS VOR

Zentraler IT-Dienstleister und IT-Berater  
für die **Schwarz Gruppe**:

Zuständig für ca. **390.000 Mitarbeiter** auf  
**4 Kontinenten** in über **25 Ländern**.



IT GmbH & Co. KG



Die Schwarz IT GmbH & Co. KG ist als zentraler IT-Dienstleister der Schwarz Gruppe für Auswahl, Bereitstellung und Betrieb sowie Weiterentwicklung von IT-Infrastrukturen, IT-Plattformen und gruppenweiten Business-Anwendungen zuständig. Unsere Leistungen erbringen wir sowohl für Kaufland und Lidl als auch für die Schwarz Dienstleistung KG und die Schwarz Zentrale Dienste KG.

Unser Ziel ist, die Fachbereiche durch IT-Lösungen optimal bei deren Geschäftsprozessen zu unterstützen. So stärken wir die Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit der Schwarz Gruppe. Dazu nehmen wir die Anforderungen der Fachbereiche in Beratungsgesprächen auf und erarbeiten gemeinsam professionelle und leistungsfähige IT-Lösungen. Durch kontinuierliche Berücksichtigung aktueller technologischer Entwicklungen identifizieren wir dabei innovative Handlungsoptionen. In unserer zentralen Funktion tragen wir dazu bei, Skaleneffekte innerhalb der Gruppe gemeinsam zu nutzen, Kostenvorteile zu heben und die Geschwindigkeit der Weiterentwicklung zu erhöhen.

Innerhalb der Schwarz Gruppe verbessern wir die Qualität der IT-Services durch Konzeption und Definition von gruppenweit sinnvollen IT-Standards, steigern die Effektivität und Konsistenz durch Bündelung von Expertenwissen und stärken Kompetenzen durch Wissens- und Personalaustausch.

### Unsere Schlüsselaufgaben:

- Auswahl, Bereitstellung, Betrieb und Weiterentwicklung leistungsfähiger IT-Infrastrukturen, IT-Plattformen und gruppenweiter Business-Anwendungen
- Beratung und Unterstützung der Fachbereiche bei der Digitalisierung von Geschäftsprozessen
- Berücksichtigung aktueller technologischer Entwicklungen
- Unsere Standorte: Weinsberg, Heilbronn, Neckarsulm und Flein.

Weitere Informationen zu den Aufgabenfeldern unserer IT und viele wissenswerte Fakten findest du unter [www.jobs.schwarz](http://www.jobs.schwarz).

**„ALS NEUROWISSENSCHAFTLER FINDE ICH DIE IT-LANDSCHAFT EINER BANK GAR NICHT SO KOMPLEX. VOR ALLEM KANN MAN SIE AKTIV GESTALTEN.“**

Wir spielen ganz oben mit, aber nach unseren Regeln. Wir fördern und motivieren kluge Köpfe mit unterschiedlichstem akademischen Background, im Team intelligente Lösungen zu entwerfen, die die deutsche IT-Landschaft weiterbringen. Echte Berater-Persönlichkeiten, die gern querdenken und unsere Kunden, zu denen die Großen aus dem DAX gehören, mit (neu) durchdachten Lösungen positiv überraschen.

**Das Beste:** Das klingt nicht nur gut. Überzeug dich selbst!

[www.senacor.com](http://www.senacor.com)

Jörn-Philipp, 35,  
Managing Consultant aus  
Frankfurt und promovierter  
Neurowissenschaftler.

 **SENACOR**



### Das Unternehmen

Wir verändern große Unternehmen, um sie fit für die Zukunft zu machen. Dabei betrachten wir unsere Kunden gesamthaft über alle Produkte, Prozesse und IT-Systeme hinweg und definieren gemeinsam mit dem Top-Management die erforderliche Roadmap. DAX-Unternehmen und Branchenführer mit hohen Anforderungen an ihre IT-Systeme in den Bereichen Banking, Automotive, Versicherungen, Logistik und Energie bilden dabei den Großteil unserer Kunden.

Dafür brauchen wir Menschen, die sich gern mit komplexen Fragestellungen und Realweltproblemen auseinandersetzen. Für Bewerber bedeutet das: ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, ggf. Promotion, ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Gestaltungswillen. Aufbauend auf diesen Fähigkeiten wollen wir gemeinsam große Konzerne auf Erfolgskurs halten.

Der Office Friday gehört zu unserer Firmenkultur. Unsere Mitarbeiter wählen ihren Office-Standort selbst: Zur Auswahl stehen Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Košice, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart und Wien.

### Die Mission

Bei allem, was wir tun, verfolgen wir eine doppelte Mission mit expliziter Verantwortung für unsere Kunden ebenso wie für unsere Mitarbeiter:

- Wir transformieren gewachsene IT-Landschaften mit dem Ziel, die strukturelle Leistungsfähigkeit und Flexibilität der Enterprise IT unserer Kunden nachhaltig zu verbessern.
- Wir fördern inhaltlich motivierte Professionals mit dem gemeinsamen Ziel, neue Maßstäbe in der Konzeption und Umsetzung effektiver IT-Architekturen zu setzen und um ein optimales Umfeld zur schnellen Karriereentwicklung zu bieten.

### Ihre Karrierechance

Der Einsatz moderner Technologien und Methoden und deren exzellente Umsetzung in Kundensituationen machen den Erfolg unseres Unternehmens aus. Daher legen wir viel Wert auf die stetige und systematische Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. In jährlichen Gesprächen wer-

den die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten und -wünsche eines jeden Mitarbeiters herausgearbeitet und kontinuierlich verfolgt. Mit einer Kombination aus Mentorship und individuellem Training on the job und off the job, stellen wir die fachliche Qualifizierung sowie die Methoden- und Sozialkompetenz unserer Mitarbeiter sicher. Senacor bietet Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln können und eine langfristige persönliche Heimat finden.

### Ihre Einsatzbereiche

Je nach Ihrem persönlichen Interesse, Ihren Fähigkeiten und Ihren erworbenen Kenntnissen, beraten Sie als Business (IT) Berater oder Technologie-Berater unsere Kunden in strategischen Projekten oder setzen die komplexen Optimierungen als Softwareentwickler technisch um. Sie bewirken bereits im Einstiegslevel greifbare Veränderungen und arbeiten in interdisziplinären Teams. Bei Senacor erwarten Sie herausfordernde und abwechslungsreiche Projektumfelder, in denen wir Ihre Rolle nach Ihren (Entwicklungs-) Bedürfnissen ausrichten.

### Die Einstiegsvoraussetzungen

Sie haben ein Studium der Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL mit Schwerpunkt Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Physik, Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens äußerst erfolgreich abgeschlossen und haben erste Praxisluft geschnuppert. Daneben zeichnen Sie sich durch den Willen aus, sich ständig weiterzubilden, besitzen ein ausgeprägtes Abstraktionsvermögen und haben Spaß daran, komplexe Sachverhalte im Team zu durchdringen.

Darüber hinaus gestalten Sie gerne Veränderungen und haben dabei immer den Mehrwert Kunden im Blick.

### Senacor Technologies AG

Äußere Cramer-Klett-Str. 21  
90489 Nürnberg  
E-Mail: [human-resources@senacor.com](mailto:human-resources@senacor.com)  
[www.senacor.com](http://www.senacor.com)

### Ansprechpartner:

Katharina Landes  
+49 (0)911 4244 424



# Nehmen Sie uns unter die Lupe!

Als kleine familiäre IT-Beratung führen wir herausfordernde Projekte und gestalten komplexe Prozesse sowie IT-Systeme. Wir suchen Kolleginnen/Kollegen, die Lust auf fachlich anspruchsvolle Aufgaben haben und gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen. Ihre Benefits: große Gestaltungsspielräume, Fortbildungen, Überstundenausgleich, flexible Arbeitszeiten und Homeoffice.





## Professionell in der Sache – persönlich im Umgang

Wir sind eine kleine, aber feine Münchner IT-Beratung, in der jeder jeden kennt und jeder jedem hilft. Uns macht es Spaß, mit guten Leuten zusammenzuarbeiten. Dabei legen wir Wert auf fachliche Kompetenz und eine sympathische Persönlichkeit.

## Herausfordernde Projekte

Wir beraten in anspruchsvollen Kundenprojekten in verschiedenen Branchen und technischen Umgebungen. Dort analysieren und gestalten wir Geschäftsprozesse und IT-Systeme, begleiten agile Transformationen und übernehmen Aufgaben im Projektmanagement. Wir arbeiten mit unterschiedlichen Persönlichkeiten auf Augenhöhe zusammen und schaffen Vertrauen unter den Projektteilnehmern und Stakeholdern.

## Verantwortung übernehmen

In unseren Projekten genießen Sie schon früh einen großen Entscheidungs- und Gestaltungsspielraum. Ihre persönliche und fachliche Entwicklung wird von uns unterstützt und durch mehr Verantwortung und komplexere Aufgaben gefördert. Zudem haben Sie die Möglichkeit, unser Unternehmen aktiv mitzugestalten, z. B. bei der Weiterentwicklung unserer Website.

## Neues Wissen

Sie profitieren vom intensiven Erfahrungsaustausch in der Zusammenarbeit mit unseren Senior-Beratern und den regelmäßigen Xenium-Workshops. Zudem nehmen Sie an externen und internen Fortbildungen teil (u.a. Zertifizierungen, Trainings und Vorträge), die Sie sich selbst aussuchen können.

## Nicht nur in München

Unser Büro befindet sich in der Nähe des Olympiaparks. Hier genießen wir die Aussicht über ganz München bis hin zu den Alpen. Von Montag bis Donnerstag arbeiten unsere Beraterinnen und Berater in der Regel direkt bei unseren Kunden vor Ort, z. B. in München, Hamburg, Frankfurt, Berlin oder Stuttgart. Freitags kommen wir im Münchner Büro zusammen.

## Im Gleichgewicht

Uns ist ein gesundes Verhältnis von Arbeit und Freizeit wichtig.

Deshalb wird ein Teil Ihrer Reisezeit als Arbeitszeit anerkannt. Zudem können Sie sich Ihre Überstunden auszahlen oder durch Freizeit ausgleichen lassen.

Im Münchner Büro arbeiten Sie in Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit. Sie haben die Möglichkeit, zum Teil von zu Hause aus zu arbeiten und eine berufliche Auszeit zu nehmen.

Wir freuen uns, Sie kennen zu lernen!

Ihr Ansprechpartner:

Nils Bartheld, Recruiter

E-Mail: [nils.bartheld@xenium.de](mailto:nils.bartheld@xenium.de)

Telefon. +49 89 420798-61

# Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,  
was wirklich  
wichtig ist.

**Chancen.  
Märkte.  
Arbeitgeber.**

**Konzentriert informiert.  
[www.jobguide.de](http://www.jobguide.de)**

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

### 1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

### 2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

### 3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

### 4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.



# karrierefuehrer

Medien für Hochschulabsolventen



- Print: hochspezialisierte karrierefuehrer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- News: aktuelle Infos auf der Facebook-Fanpage und auf Twitter
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



### 5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

### 6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

### 7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

### 8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.

# MACH CLEVER KARRIERE!

*Tausende Jobs und Praktika im In- und Ausland auf [karriere.unicum.de](http://karriere.unicum.de)*

Das UNICUM Karrierezentrum ist die Online-Jobbörse speziell für Studierende und Absolventen. Wir sind deine Anlaufstelle für einen erfolgreichen Berufseinstieg.

#### Jetzt kostenlos anmelden und

- von attraktiven Arbeitgebern finden lassen.
- den passenden Job mit dem UNICUM Jobtest finden.
- praktische Tipps für Berufseinsteiger per Newsletter erhalten.



**Werde Fan auf Facebook und Twitter!**  
[facebook.com/unicum.karrierezentrum](https://facebook.com/unicum.karrierezentrum)  
[twitter.com/UNICUM\\_Karriere](https://twitter.com/UNICUM_Karriere)



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen. A mobile phone is on the table. The background is a light-colored tiled floor.

## Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **[www.wiwi-online.de](http://www.wiwi-online.de)**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

**Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!**

## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

## Recruiting-Events für High Potentials 2018

### information technology spring

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

26.03.2018 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 25. Februar 2018



### business & consulting summer

07.05.2018 in Hamburg

Bewerbungsschluss 8. April 2018



### information technology summer

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

18.06.2018 in München

Bewerbungsschluss 10. Mai 2018



### business & consulting fall

24.09.2018 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 26. August 2018



Auszug unserer Referenzen



#### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



#### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

#### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

#### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 391 91 0  
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de  
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

25 Jahre Recruiting

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

 BCG  
PLATINIUM

d-fine

**evora**  
— IT SOLUTIONS —

**EXXETA**  
CONSULTING AND TECHNOLOGIES

**ppi**

 **BOSCH**  
Technik fürs Leben

**SCHWARZ**  
IT GmbH & Co. KG

 SENACOR

 xenium

Kooperationspartner:

**akademiker-online**

 **aud!max**  
**MEDIEN**

**Jobguide**  
by matchboxmedia

**campushunter**  
das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal

 **JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriereführer**

**UNICUM**

 **WiWi**