



business & consulting

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
BASYCON	9
FINBRIDGE	11
innogy Consulting	13
msg	15
ppi	17
PREYER	21
SENACOR	23
Tipps	25
Notizen	33
Profil MSW & Partner	35

## Impressum

CAREER Venture® business & consulting  
fall 2019

Erscheinungstermin: 23. September 2019

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt

lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt

Robert-Bosch-Straße 7

64293 Darmstadt

Tel.: +49 6151 39191-0

Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting fall 2019 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® business & consulting fall 2019 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting fall 2019 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Hospitality-Zimmer

Die Senacor Technologies AG bietet Ihnen in ihrem Hospitality-Zimmer neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiteren Gesprächen führen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.



# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.  
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen

## Deutschlands Akademiker-Stellenbörse **70.000 Jobs**

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:  
alle Branchen, alle Regionen im  
CAREER-CENTER auf [career-center.de](http://career-center.de)



**CAREER-CENTER.de**  
aud!max

# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"
12:00 – 12:45 Uhr	 <b>FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS</b> Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

11  
JAHRE

Wissenswertes  
rund ums Thema  
Studium und Karriere!

# campushunter

das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal



- Was bitte ist eine zeitgemäße Bewerbung?
- Todsünden im Bewerbungsgespräch
- Welcher Arbeitgeber passt zu mir?
- Wo finde ich ein Praktikum?



Print und  
Online  
bestens  
informiert!

## www.campushunter.de

- Ich sagte doch, ich bin in 5 Minuten da! Brauchst nicht jede halbe Stunde anrufen.
- „Wissen Sie was Sie da tun?“ – „Nein, ich überrasche mich gerne selbst.“
- Lebenslauf klingt so gestelzt. Ich schreibe lieber: „Was bisher geschah...“
- Wollen ist wie machen, nur fauler.

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!



## Was können Sie von uns erwarten?

Die Bandbreite unserer Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten sind wir in vielen spannenden Projekten tätig.

Uns ist die langfristige Entwicklung unserer Mitarbeiter wichtiger als kurzfristiger Erfolg. Daher haben wir kein „Up-or-Out“ Prinzip sondern bieten auch Fachkarrieren, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, SAP-Management, IT-Consulting oder im Risikomanagement von Banken.

Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen Ihr Wissen und Können zielgerichtet und abgestimmt auf Ihre persönlichen Interessen zu entwickeln.

Ein attraktives Gehalt ist genauso selbstverständlich wie eine Ausgestaltung des Berater-Berufes, die es Ihnen auch langfristig ermöglicht, Spaß an der Arbeit mit Privatem zu vereinbaren.

### **Ihr Ansprechpartner**

Andrea Klussmann  
andrea.klussmann@basycon.com  
+49 89 890671-37



## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



# JOIN THE TEAM!

Wir vergeben bundesweit Praktika und Festanstellungen im Finbridge Business Consulting mit Schwerpunkt Finanz-/Risikocontrolling und Aufsichtsrecht. Für Einsteiger, Durchstarter und Professionals mit abgeschlossenem Studium in (Wirtschafts-)Mathematik, Physik, Wirtschaftswissenschaften und vergleichbaren quantitativen Studiengängen.

Hast du Lust, in einem jungen, sympathischen Team anspruchsvolle Herausforderungen für namhafte Kunden der Finanzbranche zu meistern? Neben der persönlichen Weiterentwicklung auch Finbridge aktiv mitzugestalten und Themenverantwortung zu übernehmen?

Du passt zu uns, wenn du neben sehr guten akademischen Leistungen in den relevanten Fachrichtungen eine ausgeprägte Kommunikationsstärke, Spaß an vielseitigen und wechselnden Aufgabenstellungen und ein hohes Maß an Reisebereitschaft mitbringst.

Richte deine Bewerbung oder Fragen zum Einstieg bei Finbridge direkt an:  
[JoinTheTeam@finbridge.de](mailto:JoinTheTeam@finbridge.de)

[www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)



**FINBRIDGE**  
based on competence and commitment



## Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.

Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, ökonomischer und Accounting P&L sowie fachliche Fragestellungen bei der Einführung neuer Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: [www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)

## Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Homepage:

[www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)

**Im Finbridge-Team stark sein  
und gemeinsam Brücken schlagen!**





# innogy Consulting

with offices in GER (Essen, Berlin, Frankfurt, Munich), UK, CZ, NL, UAE and the USA

innogy Consulting is one of the largest in-house management consulting firms in Germany. Our more than 200 employees in Germany, UK, Netherlands, Czech Republic, USA and UAE see themselves as drivers of the energy transition and advise innogy as well as external clients (including RWE and utilities in the Middle East) on all strategic challenges relating the future of the energy sector.

## What do we offer our clients?

Get the chance to shape our offer:

- **International and market-specific solutions** from strategy to implementation
- **Various competencies** due to our diversified portfolio of expert *practices*: Strategy, Change Management, Operational Excellence, Digitalisation and the Future of Learning
- **Advisory on eye-level**, living our obligation to dissent and bringing **experience and expertise of the energy market** to design the future of the energy ecosystem

## What do we offer our employees?

All our employees benefit among others from:

- Attractive compensation models
- A unique team & feedback culture
- Extensive onboarding incl. 1-on-1 mentoring
- Individual learning journeys ( e.g. trainings from project management over critical client communication to Blockchain technology)
- The possibility of flexible relocation

## What are we looking for?

We are looking for new team members with:

- Academic backgrounds in Economics, Engineering, Science or comparable
- Relevant work experience
- Academic or professional experience abroad and fluent knowledge of English (and German for German offices)
- Plus a passion for the energy industry, strong communication skills and the willingness to travel

## Did we spark your interest?

Join us as...

- **Intern** (Germany & UAE)
- **Graduate**
- **(Young) Professional** with a focus on Strategy, Change, Operations, Digitalisation or Future Learning

For more information and detailed job openings visit [innogyconsulting.com](https://www.innogyconsulting.com)

As an employer, innogy Consulting is committed to equal opportunities.

We are looking forward to hear from you!

INNOGY  
CONSULTING



### innogy Consulting

Die innogy Consulting GmbH ist eine internationale Managementberatung mit Ursprung in Deutschland. Unsere rund 200 Mitarbeiter/-innen in Deutschland, UK, den Niederlanden, Tschechien und den V.A.E und USA verstehen sich als Treiber der Energiewende und beraten innogy sowie RWE in allen strategischen Fragestellungen rund um die Zukunft des Energiemarktes.

Als innogy-Insider bringen wir das wertvolle Konzernwissen aus den Geschäftseinheiten in verschiedenen Zusammenhängen und Projekten zur Anwendung. Und haben dabei das Ergebnis immer fest im Blick. Das schätzen auch unsere Kunden: Mittlerweile gehören wir zu den führenden Experten in allen energierelevanten Themen. Unsere Kunden beraten wir entsprechend unseres Anspruchs als Managementberatung ganzheitlich – von der Strategie bis zur betriebsfähigen Lösung. Dabei kombinieren wir langjährige Erfahrung mit umfangreichem Fachwissen in den verschiedenen Bereichen der Energiewirtschaft. Diese Expertise setzen wir auch über die Branche hinaus ein – etwa in der Automobil- oder Telekommunikationsindustrie.



# VERSTÄRKEN SIE DAS TEAM

## der msg industry advisors

### Wir suchen Mitmacher und Mitdenker!

Reizt Sie eine anspruchsvolle Beratungstätigkeit im sich stetig verändernden Markt der Prozessindustrie und diskreten Fertigung? Dann finden Sie bei uns vielseitige und herausfordernde Aufgaben. Wir unterstützen führende Unternehmen der pharmazeutischen und chemischen Industrie, der Medizintechnik und der Konsumgüterindustrie.

Wir sind ein starkes Team von passionierten Professionals mit hohem Commitment für unsere Kunden. Wir sind nicht objektiv, sondern im Sinne unserer Kunden parteiisch. Wir sind keine Beobachter, sondern Mitmacher, keine Schiedsrichter, sondern Mitspieler. Spielen auch Sie in unserer Liga mit und geben Sie Ihrer Karriere einen Schub.

Wir sind stetig auf der Suche nach "Young Professionals", die in der Beratung durchstarten wollen und „Professionals“, die unsere professionellen Teams mit Ihren Erfahrungen und Kenntnissen ergänzen!

### Das ist unser Angebot

Suchen Sie Fortschritt und Entwicklung statt Stillstand und Routine? Teamspirit und flache Hierarchie mit direkter Kommunikation statt starrer Hierarchien und Top-Down Kultur?

Wir bieten Ihnen spannende verantwortungsvolle Aufgaben, attraktive Karrierechancen und internationale Perspektiven. Mehr noch: Bei uns finden Sie ein flexibles Arbeitszeitmodell, großzügige Sozialleistungen, Corporate Benefits und ein professionelles, kollegiales Arbeitsklima in einem hochmotivierten Team. Seit 2017 sind wir als „Great Place to Work“ ausgezeichnet.

### Aktuelle Stellenangebote

- Associate Business Consultant
- Business Consultant Integrated Business Planning
- Business Consultant Life Science & Healthcare
- Business Consultant Projektmanagement
- Business Consultant Supply Chain Management
- weitere unter: [www.msg-advisors.com/karriere](http://www.msg-advisors.com/karriere)

### Das ist Ihr Weg zu uns

Sie sind neugierig geworden? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung auf [www.msg-advisors.com/karriere](http://www.msg-advisors.com/karriere) oder per E-Mail an [career@msg-advisors.com](mailto:career@msg-advisors.com).



## Unser Know-How:

Wir sind ein junges, erfolgreiches, professionelles Beratungsunternehmen mit Standorten in ganz Deutschland.

Die msg industry advisors steigern die Leistungsfähigkeit von Unternehmen der produzierenden Industrie.

Mit uns operationalisieren Unternehmen ihre Geschäftsstrategien und orchestrieren das Zusammenspiel von Prozessen, Organisation und Technologien.



Wir passen u.a. Geschäftsmodelle an die Veränderungen der Digitalisierung an, gestalten Compliance-Programme zur Erfüllung regulatorischer Anforderungen oder richten globale Wertschöpfungsnetzwerke neu aus.

## Unser Ziel:

Unternehmen als „Advancing Leader“ ihrer Branche zu positionieren und sie auf die Herausforderungen der Zukunft optimal vorzubereiten. Dazu konzentrieren wir uns auf die wichtigsten Handlungsfelder der Prozess- und der diskreten Fertigungsindustrie.

Bei jedem Projekt verfolgt das Team der msg industry advisors eine klare Mission: mit Leidenschaft, praxisbewährter Expertise und hohem Commitment die Agilität und Performance von Unternehmen zu steigern.

## Unser Ansatz:

Mit dem Ansatz „From Data to Wisdom“ sind wir dabei ein erfahrener Partner, um die Chancen der Digitalisierung erfolgreich zu nutzen. Unser Asset Based Consulting reduziert Komplexität und steigert Entscheidungskompetenz.

Denn diese Transparenz bringt unsere Kunden in Führung: sie erkennen Marktchancen schneller, erfüllen Compliancevorgaben „smart“ und veredeln Daten zu nachhaltig wertschöpfenden Lösungen.

## Unser Team:

Die msg industry advisors AG, das sind ca. 100 Teammitglieder an 10 Standorten Deutschlandweit. Als Berater der MSG Gruppe treiben wir spannende Projekte unserer Kunden in der produzierenden Industrie entlang der kompletten Wertschöpfungskette voran.

Die Beratungstätigkeit bei der msg industry advisors AG bedeutet, dass Sie:

- eine große Bandbreite an Kunden und Unternehmen verschiedenster Branchen kennenlernen
- eine steile Lernkurve durch Erfahrungsaufbau und –austausch in Projekten erlangen
- einer kollegialen Arbeitsatmosphäre begegnen in der das “DU” großgeschrieben wird
- flexible Arbeitszeiten, großzügige Sozialleistungen und Corporate Benefits vorfinden



*„Im Anschluss an meine Masterarbeit bei PPI wurde mir angeboten, direkt als Consultant einzusteigen. Gerne habe ich das Angebot angenommen, da die Zusammenarbeit bereits als Masterandin sehr gut funktioniert hat und ich die Arbeitsatmosphäre als durchweg positiv empfand.“*

Hülya  
Consultant Data and Analytics

[bewerbung@ppi.de](mailto:bewerbung@ppi.de)

Deine Karriere bei PPI

## Hoch hinaus – oder wohin auch immer du möchtest

Das Laufbahnmodell bei PPI bietet dir eine erste Übersicht über die Wege, die du bei uns einschlagen kannst. Es hilft dir, deine persönlichen Stärken und Ziele mit den Anforderungen unserer Jobs abzugleichen.

### Wir hätten da ein paar Tipps ...

Wenn du Teil unseres Teams wirst, erwartet dich handfeste Unterstützung: zahlreiche Einarbeitungs- und Fortbildungsmaßnahmen schon in der Probezeit, regelmäßige Gespräche mit deiner Führungskraft, Mentoring, Übernahme spannender Aufgaben und, damit verbunden, Verantwortung und Austausch mit erfahrenen Kollegen – all das flankiert deinen individuellen Weg bei uns.

### ... aber du bestimmst, wo's langgeht

Unabhängig davon, ob du dich auf ein bestimmtes Themengebiet spezialisieren oder themenübergreifend tätig werden möchtest; egal, ob in der Software-Entwicklung, im Consulting oder Testmanagement – nutze die vielfältigen Möglichkeiten, die PPI dir als Absolvent/in oder Young Professional bietet.

### Wer wir sind

Die PPI AG ist ein unabhängiges Beratungs- und Softwareunternehmen für die Finanzbranche und zählt seit Jahren zu Deutschlands besten Arbeitgebern. Bei uns bist du richtig, wenn du wie wir auf Offenheit und Initiative setzt. Vom Werkstudenten bis zum Professional – ob als Querdenker, Charakterkopf, Qualitätsfanatiker oder Überzeugungstäter.

### Für wen wir arbeiten – und was wir tun

Wir sind als klassische Unternehmensberatung mit digitalem Twist für Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister tätig. Wir packen mit an, damit unsere Kunden in Zeiten bargeldlosen Bezahlens, FinTechs und Cyber Ratings am Puls der Zeit bleiben. Wir setzen auf innovative Technologien, wie etwa intelligente Prozessautomatisierung mit „Robot Process Automation“ (RPA). Unser Service geht weit über reines Consulting hinaus, denn wir entwickeln und implementieren maßgeschneiderte Software-Lösungen für die digitalen Anforderungen moderner Banken und Versicherungen. Mit unseren Standardsoftwareprodukten für den Zahlungsverkehr gelten wir europaweit als Marktführer. Und wir unterstützen mit unserer Expertise branchenübergreifend in den Feldern Data and Analytics und Testmanagement.



PPI AG  
Moorfuhrweg 13 · 22301 Hamburg  
Tel +49 (0)40 227433-0





## Jobprofil Consultant



Als Diplom-Wirtschaftsinformatiker bin ich bei PPI im Consulting tätig. Allgemein versteht man unter Consulting die Beratungstätigkeit in Kundenprojekten. Da PPI in der Finanzbranche tätig ist, berate ich unsere Kunden bei der Konzeption und Weiterentwicklung finanzwirtschaftlicher Anwendungen.

Unseren derzeitigen Kunden, einen der größten IT-Dienstleister im Finanzsektor, der komplexe System- und Anwendungslandschaften für Kreditinstitute bereitstellt, unterstütze ich im Risikomanagement bei der Weiterentwicklung seiner Rating-Anwendungen.

Rating ist die Risikobewertung eines Kunden zum Zwecke einer gesicherten Kreditentscheidung. Charakteristisch für eine derartige Anwendung sind die tiefe Integration in die Gesamtarchitektur, d. h. die Verarbeitung von Information aus einer Vielzahl von vorgelagerten Anwendungen und die Weitergabe der Ergebnisse an verschiedene nachgelagerte Systeme.

Meine Aufgabe besteht zunächst darin, die Änderungsanforderungen hinsichtlich der Wechselwirkungen mit abhängigen Anwendungen zu bewerten, aber auch die technischen Umsetzungsmöglichkeiten im engen Dialog mit dem Entwicklerteam zu prüfen. Diese Informationen münden in eine fachliche Spezifikation, auf deren Grundlage die Entwickler die Änderungsanforderungen implementieren.

Danach verlagert sich der Schwerpunkt meiner Tätigkeit auf das Qualitätsmanagement. Dies erfordert weiterhin eine enge Abstimmung mit den Entwicklern, beinhaltet den Entwurf eines Testkonzepts und umfasst schließlich die fundierte und revisionskonforme Dokumentation der Testszenarien und Testergebnisse.

Erst wenn der Release-Prozess vollständig durchlaufen und die Anwendung erfolgreich in den produktiven Betrieb übergeben ist, endet meine Arbeit. Im Bewusstsein bleibt das Gefühl, aktiv an der Weiterentwicklung komplexer Anwendungssysteme mitgewirkt zu haben, und die Erinnerung eine angenehme und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Bei Fragen und für weitere Informationen:

PPI AG

Annette Fink

Moorfuhrweg 13

22301 Hamburg

Tel.: +49 40 227433-0

[www.ppi.de/karriere](http://www.ppi.de/karriere)

# ***akademiker-online***

Das Karriereportal für  
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen  
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,  
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



**[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)**

---

facebook.com/akademikeronline   twitter.com/Akademiker\_Jobs  
google.com/+akademikeronline   youtube.com/akademikeronline

A high-angle photograph of a man and a woman in business attire sitting at a table. The man is on the left, pointing at a document. The woman is on the right, holding a pen and looking at the document. There are several papers, a mobile phone, and a folder on the table.

## Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **[www.wiwi-online.de](http://www.wiwi-online.de)**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

## Wir suchen Sie!

## Connecting Business with IT

Seit 1998 sind wir ein erfolgreiches und expandierendes Beratungsunternehmen und stets auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeitern.

Wir sind ein hoch spezialisiertes Team aus **Betriebs- und Volkswirten, IT-Profis, Mathematikern und weiteren naturwissenschaftlichen Spezialisten**. Die Berater-Persönlichkeiten, die wir suchen, sind genauso vielfältig wie die Aufgaben, die wir für unsere Kunden lösen. Um erfolgreich am Markt agieren zu können, muss sich ein Unternehmen ständig weiterentwickeln und permanent wandeln. Aus diesem Grund ist lebenslanges Lernen für uns keine leere Worthölse.

Sie sind Quereinsteiger oder möchten zum Beispiel eine berufsbegleitend Weiterbildung zum **Aktuar**, ein **MBA-Studium** oder einen Abschluss als „**Master of Quantitative Finance**“ anstreben? Für die Entfaltung Ihres persönlichen Potenzials und Ihrer Ziele bieten wir Ihnen die notwendige zeitliche und finanzielle Unterstützung für eine individuelle Aus- und Weiterbildung.

Um Ihnen einen optimalen Start zu ermöglichen durchlaufen Sie bei uns ein ca. 3-monatiges **Traineeprogramm**, bestehend aus Trainings von internen und externen Referenten, welches Sie in kürzester Zeit ideal auf den Beraterjob vorbereitet sowie Sie von Beginn an in unser Team integriert.



**Wir informieren Sie gerne an unserem Stand am „CAREERventure“!**

Bei weiteren Fragen erreichen Sie unser HR-Team unter:

**+49 (0)6173. 321 458**  
**[bewerbung@preyer.de](mailto:bewerbung@preyer.de)**

**[preyer.de/für-bewerber](http://preyer.de/für-bewerber)**





## Unser Unternehmen:

Die Preyer GmbH ist ein seit 1998 erfolgreich agierendes Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Kronberg im Taunus, in dem aktuell ca. 40 Mitarbeiter tätig sind – Tendenz steigend.

Mit über 200 Kunden aus dem In- und Ausland führten wir in den vergangenen Jahren erfolgreiche und partnerschaftliche Projekte durch. Führende Finanzdienstleister vertrauen auf unsere Erfahrung im Finanz- und Risikomanagement aus über 20 Jahren Projektarbeit. Sie schätzen die fachliche Expertise und Kompetenz unserer Berater und die professionelle Umsetzung der Projekte. Eine ganzheitliche Vorgehensweise behält auch die Schnittstellen von Unternehmensbereichen mit der Informationstechnologie im Blick: Connecting Business with IT!

## Ihre Chance:

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist für uns genauso wichtig, wie die unserer Kunden. Deshalb unterstützen wir Sie gerne bei Aus- und Weiterbildungsvorhaben und bieten ein optimales Umfeld für individuelle Entwicklungen. Spannende und abwechslungsreiche Projekteinsätze erlauben zudem eine selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise, an der Sie auf privater und professioneller Ebene wachsen werden.

## Ihr Einstieg:

Um einen erfolgreichen Berufseinstieg ohne Hindernisse zu gewährleisten, durchlaufen unsere neuen Kollegen ein speziell entwickeltes Traineeprogramm. In ca. 3 Monaten wird fundiertes und vielseitiges Knowhow von erfahrenen Experten übermittelt, um das hohe fachliche Niveau unseres Berater-Teams garantieren zu können. Zusätzlich sorgt ein Patenprogramm für eine reibungslose Integration in unser Team, welches Ihnen bei Fragen und Anregungen immer mit einem offenen Ohr zur Seite steht.

## Warum Preyer?

Das Erfolgsrezept unseres Unternehmens liegt in einem kollegialen Miteinander, in dem Offenheit, Ehrlichkeit, eine freundschaftliche Atmosphäre und ein respektvoller Umgang wichtiger sind als Titel oder Positionen. Zudem schaffen regelmäßige Treffen die Möglichkeit, die innerbetrieblichen Kontakte zu pflegen und Erfahrungen auszutauschen.

## Wen suchen wir?

Vorkenntnisse aus dem Bereich des Finanzwesens sind von Vorteil, allerdings keine Voraussetzung. Wir erwarten jedoch eine hohe Softwareaffinität als Basis für Ihre Tätigkeit. Sie passen zu uns, wenn Sie sich in Ihrem Arbeitsumfeld überdurchschnittlich engagieren und Freude an Teamarbeit haben. Weiterhin erwarten wir ein professionelles Auftreten und eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift. Als Consultant in unserem ambitionierten Beratungsunternehmen wird Ihnen die Möglichkeit geboten, bei unterschiedlichen Kunden zu arbeiten und verschiedene Städte kennenzulernen.

## Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

- Junior Consultants
- Senior Consultants

# „WAS SENACOR FÜR MICH AUSMACHT? GEMEINSAM DEN BALL SCHNELL NACH VORNE SPIELEN!“

Wir reden nie lange über das theoretische Wenn und Aber, sondern über die individuell beste praktische Lösung. Die setzen wir dann um, ohne Kompromisse. So kommen wir schnell und nachhaltig zum Erfolg – aber vor allem macht es jedem im Team mehr Spaß. Mehr Zeit für Freizeit bleibt dabei auch. Das Top-Management unserer Kunden, zu denen die Großen aus dem DAX gehören, schätzt uns gerade deshalb übrigens auch sehr.

**Das Beste:** Klingt nicht nur gut, ist so. Überzeug dich selbst!

[www.senacor.com](http://www.senacor.com)

Max, 31,  
Partner und  
Rugby-Spieler aus Berlin,  
bringt am liebsten Auto-  
mobilhersteller voran.

 **SENACOR**



### Das Unternehmen

Wir verändern große Unternehmen, um sie fit für die Zukunft zu machen. Dabei betrachten wir unsere Kunden gesamthaft über alle Produkte, Prozesse und IT-Systeme hinweg und definieren gemeinsam mit dem Top-Management die erforderliche Roadmap. DAX-Unternehmen und Branchenführer mit hohen Anforderungen an ihre IT-Systeme in den Bereichen Banking, Automotive, Versicherungen, Logistik und Energie bilden dabei den Großteil unserer Kunden.

Dafür brauchen wir Menschen, die sich gern mit komplexen Fragestellungen und Realweltproblemen auseinandersetzen. Für Bewerber bedeutet das: ein erfolgreich abgeschlossenes Studium, ggf. Promotion, ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Gestaltungswillen. Aufbauend auf diesen Fähigkeiten wollen wir gemeinsam große Konzerne auf Erfolgskurs halten.

Der Office Friday gehört zu unserer Firmenkultur. Unsere Mitarbeiter wählen ihren Office-Standort selbst: Zur Auswahl stehen Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Košice, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart und Wien.

### Die Mission

Bei allem, was wir tun, verfolgen wir eine doppelte Mission mit expliziter Verantwortung für unsere Kunden ebenso wie für unsere Mitarbeiter:

- Wir transformieren gewachsene IT-Landschaften mit dem Ziel, die strukturelle Leistungsfähigkeit und Flexibilität der Enterprise IT unserer Kunden nachhaltig zu verbessern.
- Wir fördern inhaltlich motivierte Professionals mit dem gemeinsamen Ziel, neue Maßstäbe in der Konzeption und Umsetzung effektiver IT-Architekturen zu setzen und um ein optimales Umfeld zur schnellen Karriereentwicklung zu bieten.

### Ihre Karrierechance

Der Einsatz moderner Technologien und Methoden und deren exzellente Umsetzung in Kundensituationen machen den Erfolg unseres Unternehmens aus. Daher legen wir viel Wert auf die stetige und systematische Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. In jährlichen Gesprächen wer-

den die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten und -wünsche eines jeden Mitarbeiters herausgearbeitet und kontinuierlich verfolgt. Mit einer Kombination aus Mentorship und individuellem Training on the job und off the job, stellen wir die fachliche Qualifizierung sowie die Methoden- und Sozialkompetenz unserer Mitarbeiter sicher. Senacor bietet Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln können und eine langfristige persönliche Heimat finden.

### Ihre Einsatzbereiche

Je nach Ihrem persönlichen Interesse, Ihren Fähigkeiten und Ihren erworbenen Kenntnissen, beraten Sie als Business (IT) Berater oder Technologie-Berater unsere Kunden in strategischen Projekten oder setzen die komplexen Optimierungen als Softwareentwickler technisch um. Sie bewirken bereits im Einstiegslevel greifbare Veränderungen und arbeiten in interdisziplinären Teams. Bei Senacor erwarten Sie herausfordernde und abwechslungsreiche Projektumfelder, in denen wir Ihre Rolle nach Ihren (Entwicklungs-) Bedürfnissen ausrichten.

### Die Einstiegsvoraussetzungen

Sie haben ein Studium der Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL mit Schwerpunkt Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Physik, Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens äußerst erfolgreich abgeschlossen und haben erste Praxisluft geschnuppert. Daneben zeichnen Sie sich durch den Willen aus, sich ständig weiterzubilden, besitzen ein ausgeprägtes Abstraktionsvermögen und haben Spaß daran, komplexe Sachverhalte im Team zu durchdringen.

Darüber hinaus gestalten Sie gerne Veränderungen und haben dabei immer den Mehrwert Kunden im Blick.

### Senacor Technologies AG

Äußere Cramer-Klett-Str. 21  
90489 Nürnberg  
E-Mail: [human-resources@senacor.com](mailto:human-resources@senacor.com)  
[www.senacor.com](http://www.senacor.com)

### Ansprechpartner:

Katharina Landes  
+49 (0)911 4244 424

# Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,  
was wirklich  
wichtig ist.

**Chancen.  
Märkte.  
Arbeitgeber.**

**Konzentriert informiert.  
[www.jobguide.de](http://www.jobguide.de)**



Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

### 1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

### 2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

### 3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

### 4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.



# **Nicht warten – durch- starten!**

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten  
für Studenten und Absolventen!** Praktika · Abschluss-  
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.

**Starte jetzt auf [berufsstart.de](https://berufsstart.de)**



### 5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

### 6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

### 7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

### 8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.

Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.

Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.



**Neu 2019:**  
**karriereführer**  
**Künstliche Intelligenz**  
 und  
**karriereführer**  
**Neustart**

# karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- **Print:** hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- **Mobil:** kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

## alumni-clubs.net

### Über alumni-clubs.net:

Die Bindung der Alumni an ihre Institution ist ein wichtiges und unverzichtbares Element im Selbstverständnis einer Hochschule, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder hochschulnahen Institution. Um langfristig und nachhaltig Forschung und Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, müssen die Institutionen die Beziehung zu ihren Alumni pflegen.

### Was wir tun:

alumni-clubs.net ist der DACH-Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum und repräsentiert Hochschulen, Alumni-Vereine, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, universitäre Fördergesellschaften oder hochschulnahe Institutionen. Insbesondere fördert der Verband den Alumni-Gedanken im Wissenschaftsbetrieb, in der Hochschulöffentlichkeit und in der Gesellschaft. Dies geschieht durch den Austausch von Informationen und Konzepten, gezielte Weiterbildung, Entwicklung von Standards sowie die Schaffung öffentlicher Aufmerksamkeit.

Aktuell sind über 300 Hochschulen aus DACH unsere Mitglieder. Diese repräsentieren über 4 Millionen Alumni.

### Was uns ausmacht:

Merkmale des Verbands sind Unabhängigkeit, Professionalität, Fachkompetenz, Partizipation und Transparenz, bestimmt durch den offenen Austausch von Wissen und Erfahrung der Mitglieder untereinander. Alumni lebt vom Engagement seiner Mitglieder. Der Vorstand von alumni-clubs.net arbeitet ehrenamtlich. Der Verband wird von einer Geschäftsstelle unterstützt.

### Unser Service:

alumni-clubs.net sammelt, evaluiert, verbreitet und entwickelt Konzepte und Praxiswissen vor allem zum Alumni-Management, aber auch zu den im Kontext stehenden Feldern wie Career Service, Fundraising, Marketing und Social Media. Wichtiges öffentlichkeitswirksames Ereignis ist die jährlich an unterschiedlichen Hochschulen stattfindende Konferenz mit Workshops zu allen wichtigen Feldern der Beziehungspflege zu Alumni. Darüber hinaus umfasst das Serviceangebot des Verbandes Fort- und Weiterbildung sowie die Bereitstellung von eigenen Verlagspublikationen und Informationsmaterialien.

### Das Verzeichnis:

Über 550 Alumni-Organisationen finden sie auf unserer Homepage unter [www.alumni-clubs.net](http://www.alumni-clubs.net)



A series of horizontal dashed lines for writing notes.

# Recruiting-Events für High Potentials 2019



## business & consulting fall

23.09.2019 Frankfurt  
Bewerbungsschluss 25. August 2019

## information technology fall

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

28.10.2019 Frankfurt  
Bewerbungsschluss 29. September 2019



## women

03./04.12.2019 Seeheim  
Bewerbungsschluss 3. November 2019



Auszug unserer Referenzen



#### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



#### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

#### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

#### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 391 91 0  
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de  
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

 **FINBRIDGE**  
based on competence and commitment

**INNOGY  
CONSULTING**

**msg**

**ppi**

**PREYER**  
connecting business with IT

 **SENACOR**

Kooperationspartner:

**DER AKADEMIKER**  
**akademiker-online**

 **aud!max  
MEDIEN**

**campushunter**  
das etwas andere Karrieremagazin

 **Berufsstart**

**Jobguide**  
by matchboxmedia

 **JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriereführer**

 **wiwi**