



information technology

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
BCG PLATINION	11
cognitivo	13
d-fine	15
Evora IT Solutions	19
finanz informatik solutions plus	21
ISG	23
Lidl	25
PREYER	27
Tipps	31
Notizen	37
Profil MSW & Partner	39

## Impressum

CAREER Venture information technology  
fall 2019

Erscheinungstermin: 28. Oktober 2019

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt  
lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne  
ausdrückliche schriftliche Genehmigung  
in irgendeiner Form reproduziert oder  
unter Verwendung elektronischer Systeme  
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet  
werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 39191-0  
Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de  
www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture information technology fall 2019 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture information technology fall 2019 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture information technology fall 2019 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Hospitality-Zimmer

BCG Platinion und ISG bieten Ihnen in ihren Hospitality-Zimmern neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiteren Gesprächen führen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr) Kaffee und Kuchen angeboten.

Folgende Unternehmen bieten ein Hospitality-Zimmer an:



# *akademiker-online*

Das Karriereportal für  
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen  
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,  
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)

facebook.com/akademikeronline   twitter.com/Akademiker\_Jobs  
google.com/+akademikeronline   youtube.com/akademikeronline

# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"
12:00 – 12:45 Uhr	 <b>FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS</b> Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.  
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen

## Deutschlands Akademiker-Stellenbörse 70.000 Jobs

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:  
alle Branchen, alle Regionen im  
CAREER-CENTER auf [career-center.de](http://career-center.de)



  
**CAREER-CENTER.de**  
aud!max



## Was können Sie von uns erwarten?

Die Bandbreite unserer Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten sind wir in vielen spannenden Projekten tätig.

Uns ist die langfristige Entwicklung unserer Mitarbeiter wichtiger als kurzfristiger Erfolg. Daher haben wir kein „Up-or-Out“ Prinzip sondern bieten auch Fachkarrieren, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, SAP-Management, IT-Consulting oder im Risikomanagement von Banken.

Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen Ihr Wissen und Können zielgerichtet und abgestimmt auf Ihre persönlichen Interessen zu entwickeln.

Ein attraktives Gehalt ist genauso selbstverständlich wie eine Ausgestaltung des Berater-Berufes, die es Ihnen auch langfristig ermöglicht, Spaß an der Arbeit mit Privatem zu vereinbaren.

### **Ihr Ansprechpartner**

Andrea Klussmann  
andrea.klussmann@basycon.com  
+49 89 890671-37



## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



# MIT DEM KOPF DURCH DIE WIR-MACHEN-DAS- SCHON-IMMER- SO-WAND!

## Willkommen im Team von BCG Platinion.

Bei BCG Platinion fragen wir uns nicht, wie die digitale Welt ist – sondern wie sie sein sollte. Bei uns arbeiten kleine, hochmotivierte Teams an der Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen renommierter Industrie- und Dienstleistungsunternehmen. Dabei ist uns eine enge Zusammenarbeit mit dem Kunden genauso wichtig wie die persönlichen Aufstiegs- und Entwicklungschancen unserer Mitarbeiter. Sie haben Interesse an einer führenden IT-Beratung und wollen von den Chancen des globalen BCG-Netzwerks profitieren? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Mehr Infos auf [karriere.bcgplatinion.de](https://karriere.bcgplatinion.de)



**BCG  
PLATINION**



### The IT Architects

Wir sind digitale Experten, Architekten und Engineers, die als Teil der Boston Consulting Group (BCG) tiefgehendes IT-Fachwissen mit der BCG-Strategie-Expertise verbinden. Wir entwickeln digitale Capabilities als zentralen Wettbewerbsvorteil unserer Kunden. In eng mit dem Kunden verbundenen Teams meistern wir dazu komplexe, strategisch bedeutsame Projekte in den Bereichen Digitalisierung, IT-Architektur, IT-Governance und IT-Projektmanagement.

### Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Unternehmen und Konzerne, aber auch bedeutende mittelständische Unternehmen in Deutschland, Europa und zunehmend auch darüber hinaus.

BCG Platinion verfügt über umfangreiche Erfahrungen in den Branchen Banken, Versicherungen, Energiewirtschaft, Konsumgüter, Industriegüter, Telekommunikation und Medien – unterstützt aber auch erfolgreich führende Unternehmen aus anderen Industrien.

### Wie wir arbeiten

Wir verstehen uns nicht als reinen Ausführungs- und Umsetzungsdienstleister, sondern als Partner des Kunden, der die Ziele und spezifischen Anforderungen des Projektes kritisch hinterfragt, auf mögliche Probleme frühzeitig hinweist und zukunftsichere Lösungswege erarbeitet.

Bei unserer Arbeit orientieren wir uns an der strategisch-wirtschaftlichen Zielsetzung des Kunden und beurteilen Lösungen im Kontext ihres Beitrags zum Geschäftserfolg und ihrer langfristigen Wirkung auf die unternehmensweite IT-Architektur. Die Wechselwirkungen zwischen Technologie, Organisation und Strategie führen damit zu einer Vielfalt unterschiedlicher Projekttypen.

### Unser Team

Im Jahre 2000 gegründet, beschäftigt BCG Platinion Deutschland mittlerweile über 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Köln, München, Frankfurt am Main, Hamburg sowie Berlin. Die Fortführung dieser Wachstumsstrategie ist auch in den kommenden Jahren geplant. Die Teamstruktur bei BCG Platinion reicht vom Young Professional bis hin zum Senior Manager mit Führungsverantwortung.

Wollen Sie den Geschäftserfolg von BCG Platinion in einem engagierten Team mitgestalten? Wir suchen Universitäts- oder Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen der Studiengänge Informatik oder Wirtschaftsinformatik, die während ihres Studiums durch Praktika oder Nebentätigkeiten oder im Rahmen eines dualen Studienganges bereits Berufserfahrungen in der Softwareentwicklung oder IT-Beratung gesammelt haben.

Uns interessieren Menschen, die analytische und konzeptionelle Fähigkeiten besitzen. Kommunikationsgeschick ist für die Arbeit als Berater ebenso wichtig wie intellektuelle Beweglichkeit, Belastbarkeit und Reisebereitschaft sowie der Wille, etwas voranzutreiben zu wollen.

Weitergehende Informationen finden Sie auf [karriere.bcgplatinion.de](http://karriere.bcgplatinion.de)

Platinion GmbH  
Im Mediapark 5c  
50670 Köln  
[karriere@platinion.com](mailto:karriere@platinion.com)

Ihr Ansprechpartner:  
Mike Stertz  
+49 (0)221 58958324  
+49 (0)800 2244266 (gebührenfrei)

# Zeig dein Talent!



**Strategieberatung.** **WIR** denken mit. Und vor! Wir prüfen, analysieren, empfehlen, damit unsere Kunden bessere Entscheidungen treffen können.

**Businessanalyse.** **WIR** befassen uns mit der Analyse von großen Datenmengen! Werten aus und interpretieren diese. Mit SAS, SAP & Fach-Knowhow.

**Software design.** **WIR** entwickeln kundenspezifische Software und führen neue Standardsoftware ein.



**cognitivo**  
SMART SOLUTIONS

[www.cognitivo.de](http://www.cognitivo.de)



## Strategieberatung. Business Analyse. Softwaredesign

Viele brillante Köpfe – ein Team. Erfahren und hochspezialisiert. Kleine Firma, große Kunden. Das ist cognitivo. Als Unternehmensberatung für Software und Analytics unterstützen wir Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister mit intelligenten IT- und Branchenlösungen sowie fachlich fundierter strategischer Beratung. Mit unserer Kompetenz in den Bereichen Software und Analytics tragen wir dazu bei, Prozesse zu optimieren, neue Geschäftsmodelle zu entwickeln und den Weg in Zeiten der digitalen Transformation zu ebnet.

## Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Konzerne im Banken- und Versicherungsbereich im deutschsprachigen Raum. Wir sind ein gefragter Partner und namhafte große Unternehmen vertrauen cognitivo schon seit vielen Jahren die Modernisierung ihrer Finanz- und Provisionssysteme an.

## Unsere Qualifikationen

cognitivo ist der Top-Spezialist für Payment Solutions, Vergütungssysteme für Versicherungen und wenn es darum geht, im Bereich Analytics Daten zu evaluieren.

cognitivo begleitet Unternehmensprojekte ganzheitlich – von der Strategieberatung über die Anforderungskonzeption und Realisierung bis zur Abnahme. Als Schnittstelle zwischen Management, Fachbereich und IT setzen unsere Consultants smarte softwarebasierte Business-Strategien in den Unternehmen um. Sie analysieren und modellieren hochkomplexe Strukturen und Daten und können als Kommunikationsexperten verständlich beraten und moderieren.

## Unser Team

Es sind die kognitiven Fähigkeiten unserer Consultants, die die Exzellenz von cognitivo ausmachen. Sie sind schnell und extrem gut darin, komplexe Sachverhalte zu erfassen, zu analysieren und in ein System zu bringen. Sie schaffen funktionierende Lösungen, akribisch, ausdauernd und bis ins letzte Detail durchdacht.

Als diplomierte oder promovierte Mathematiker, Wirtschaftsmathematiker, Wirtschaftsingenieure, (Wirtschafts-)Informatiker oder BWL'er ist die Welt der cognitivo-Consultants schon seit jeher die der Zahlen und Daten. Zugleich zeichnen sie sich aber auch durch eine hohe Kommunikationsfähigkeit und soziale Kompetenz aus. So können sie die Schnittstelle zwischen IT, Fachabteilung und Manager als „Dolmetscher“ und Brückenbauer perfekt ausfüllen.

## Unsere Vorstellungen

Wir freuen uns auf neugierige, lernfähige und lernwillige Talente: kommunikationsstark, gut ausgebildet (Master, Diplom oder Promotion) mit ausgeprägten analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten sowie betriebswirtschaftlichen und/oder IT-Kenntnissen.

Wir werden Ihre bestehenden Fähigkeiten fördern, weiterentwickeln und neue hinzufügen.

Ansprechpartner: Sabine Heidrich  
 Willy-Andreas-Allee 19  
 76131 Karlsruhe  
 Telefon 0721 / 75 40 29 80  
 E-Mail: [sabine.heidrich@cognitivo.de](mailto:sabine.heidrich@cognitivo.de)  
 Website: [www.cognitivo.de](http://www.cognitivo.de)

# d-fine

—  
analytisch.  
technologisch.  
quantitativ.



## — Ihre Lösung bei d-fine

### MINT goes Consulting

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Entscheiden Sie, ob Sie die klassische, internationale Beraterlaufbahn („Blue“) mit flexibler Wohnortwahl oder die regionale Karriere als Analyst („Orange“) im Rhein-Main-Gebiet oder Rheinland einschlagen.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter [www.d-fine.com/karriere](http://www.d-fine.com/karriere)**

d-fine



d-fine. analytisch. technologisch. quantitativ.

### Unternehmensbeschreibung

d-fine ist ein europäisches Beratungsunternehmen mit 1.000 Mitarbeitern, das an sieben Standorten in vier Ländern vertreten ist. Im Fokus liegen analytisch und quantitativ geprägte Projekte und die Entwicklung nachhaltiger technologischer Lösungen.

Der Beratungsansatz von d-fine basiert auf langjähriger Praxiserfahrung und Mitarbeitern mit einem quantitativen und technologischen Hintergrund. Eine Kombination, die passgenaue, effiziente und nachhaltige Umsetzungen für mehr als zweihundert Kunden aus allen Wirtschaftsbereichen bietet.

Die Projektaufträge decken das gesamte Spektrum der Strategieberatung, der Fachberatung und der Technologieberatung ab. Ein starker Fokus liegt dabei auf Projekten mit analytischen und technologischen Herausforderungen.

### Unsere Unternehmenskultur

Bei uns finden Sie Kollegen, die die gleiche Sprache sprechen und Probleme auf die gleiche Art lösen wie Sie. Mit Ihren Kollegen diskutieren Sie auf Augenhöhe und entwickeln sich im Dialog gemeinsam stetig weiter. Neben starken analytischen Fähigkeiten legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz. Teambildung statt Ellenbogengesellschaft ist Teil unserer Firmenphilosophie und spiegelt sich in unseren Projektstrukturen, Mitarbeiterförderungen und Anreizsystemen wider. So duzen sich vom Praktikanten bis zum Partner alle Mitarbeiter und ein „Up or out“-Prinzip findet bei uns keine Anwendung.

### Gesuchte Fachrichtungen/ Einsatzmöglichkeiten:

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine und entscheiden Sie, ob Sie die klassische, internationale Beraterlaufbahn als Consultant („Blue“) mit flexibler Wohnortwahl oder die regionale Karriere als Analyst („Orange“) im Rhein-Main-Gebiet oder Rheinland anstreben.

Zur Verstärkung unseres Beratungsteams suchen wir Sie als Student/Absolvent (m/w/d) der Physik, Mathematik, Informatik oder Natur-, Ingenieurs- und Wirtschaftswissenschaften. Sie haben sehr gute Studienleistungen, sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben eine hohe mathematische und/oder technologische Affinität. Neben starken analytischen Fähigkeiten und ergebnisorientiertem Vorgehen legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz.

### Ansprechpartner/in:

Julia Vetter  
d-fine GmbH  
An der Hauptwache 7  
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555  
careers@d-fine.de  
<https://www.d-fine.com/karriere>

11  
JAHRE

Wissenswertes  
rund ums Thema  
Studium und Karriere!

f + i /campushunter.de

# campushunter

das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal



Was bitte ist eine  
zeitgemäße  
Bewerbung?

Todsünden im  
Bewerbungs-  
gespräch

Welcher  
Arbeitgeber passt  
zu mir?

Wo finde ich  
ein Praktikum?



Print und  
Online  
bestens  
informiert!

[www.campushunter.de](http://www.campushunter.de)

Ich sagte doch, ich  
bin in 5 Minuten da!  
Brauchst nicht jede  
halbe Stunde anrufen.

„Wissen Sie was  
Sie da tun?“ – „Nein,  
ich überrasche mich  
gerne selbst.“

Lebenslauf klingt  
so gestelzt.  
Ich schreibe  
lieber: „Was bisher  
geschah...“

Wollen ist  
wie machen,  
nur fauler.

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!



Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.

# WORK HARD. PLAY HARDER!



**evora**  
— IT SOLUTIONS —



### Wer wir sind:

Kurz gesagt sind wir die perfekte Mischung aus einem Startup und einem großen Global Player mit den Vorzügen aus beiden Welten:

- International und vielfältig
- Sehr gute Teamkultur
- Finanzstark und sicher
- Mit flachen Hierarchien und hoher Autonomie
- SAP-Partner mit Alleinstellungsmerkmalen im Bereich Enterprise Mobility



Wir sind eine junge und dynamische Unternehmensgruppe im Bereich SAP Mobility, Workforce Management und User Experience. Mit unseren Teams in Deutschland, USA und Indien setzen wir anspruchsvolle Kundenprojekte im In- und Ausland mit aktuellen SAP-Technologien um. Durch unsere innovativen Softwarelösungen können unsere Kunden jederzeit auf geschäftskritische Daten zugreifen, ob auf einem iPad im Meetingraum oder auf einem EX-zertifiziertem Gerät in einer Chemieanlage. Wir sorgen dafür, dass Techniker Versorgungsnetze effizient warten oder medizinisches Equipment nachvollziehbar instand setzen. Manager können Genehmigungen jederzeit mobil mit unseren individualisierten Apps durchführen und Außendienstmitarbeiter ihre Produkte optimal beim Kunden vor Ort platzieren. Darüber hinaus ermöglicht Enterprise Mobility innovative Themen, wie z. B. Industry 4.0, Internet of Things (IoT) oder Augmented Reality (AR), gemeinsam mit unseren Kunden umzusetzen.

### Unser Selbstverständnis:

Nach der Unternehmensgründung in Indien (Bangalore) im Jahr 2012 sind wir nun seit 2013 auch in den USA (NYC) und Deutschland mit einer Niederlassung in Walldorf (Baden) in direkter Nachbarschaft zur SAP und seit 2019 in Österreich (Wien) vertreten. Deutschland ist unser Hauptsitz mit direktem Blick auf die SAP-Zentrale in Walldorf (Baden). Durch diese

internationale Aufstellung ist Englisch unsere Unternehmenssprache und interkulturelle Kommunikation der Schlüssel zu unserem Erfolg.

Wir arbeiten in Projekteinsätzen deutschland- und weltweit in gemischten Teams direkt mit dem Kunden. Dies erfordert neben einem starken Teamzusammenhalt auch eine starke Selbstständigkeit des Projektteams in der Zusammenarbeit mit dem Kunden. Um uns dabei trotz der räumlichen Trennung nicht aus den Augen zu verlieren, legen wir großen Wert auf Teamaktivitäten.

Neben einer Weihnachtsfeier und einem Sommerfest treffen sich alle Mitarbeiter einmal im Jahr zu der sog. „International Co-Working Week“. In dieser Woche treffen sich alle Mitarbeiter aus den verschiedenen Ländern gemeinsam an einem Ort, um sich auszutauschen, gemeinsam an Projekten zu arbeiten und bei vielfältigen Teamevents weiter zusammen zu wachsen.

### Wen wir suchen:

Du passt perfekt ins Team, wenn Du Dich für IT interessierst und auch den Umgang mit Programmiersprachen nicht scheust. Es hilft, wenn Dein Mobiltelefon nicht älter als drei Jahre ist (letztlich sorgen wir natürlich dafür) und Du Lust auf spannende Entwicklungen im Bereich Enterprise Mobility hast. Unser Ziel für Deine Entwicklung ist ein Berater mit Profil, der neben Projektleiterqualitäten auch die Technik versteht. So kannst Du unseren Kunden eine Lösung vorschlagen, die Entwicklung der Lösung begleiten und an kritischen Stellen eingreifen. Durch eigene Ideen kannst Du die Projekte aktiv gestalten und neue Lösungen für unser wachsendes Portfolio schaffen.





KOMMEN  
SIE INS

**TEAM DER LÖSUNGSFINDER**

**Lust auf IT?**

Gestalten Sie mit uns die Digitalisierung der Sparkassen Finanzgruppe.

**Software Engineering // Big Data // BI //  
Scrum // Java EE // IT Architektur // KI //**

Erfahren Sie mehr zu unserem Angebot und finden Sie heraus, was unser Team einzigartig macht:

[f-i-sp.de/gestalte](https://f-i-sp.de/gestalte)





### Das Team der Lösungsfinder:

Die Finanz Informatik Solutions Plus GmbH ist ein agiler IT-Dienstleister, der Outsourcing-, Beratungs-, Entwicklungs- und Integrationsdienstleistungen für Geschäftsanwendungen in der Finanzwirtschaft anbietet. Mit über 20 Jahren Erfahrung im IT-Projektgeschäft können wir auf zahlreiche praxisbewährte „Best Practices“ zurückgreifen. Diese Kenntnisse verbinden wir weiterhin mit der Flexibilität und dem Pragmatismus eines mittelständischen Unternehmens. Zu unseren wichtigsten Kunden zählen Landesbanken, Sparkassen und Verbundpartner in der Sparkassen-Finanzgruppe.

### Wir suchen:

- (Fach-)Hochschulabsolventen\* mit Fachrichtung (Wirtschafts-)Informatik, Mathematik oder Physik
- Neue Lösungsfinder mit ersten Erfahrungen in der Anwendungsentwicklung und/oder Interesse an einem Einstieg als Java Entwickler
- Analytisches Denkvermögen, eine ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung sowie Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Alle die Spaß an Ihrer Arbeit haben und mit Leidenschaft dabei sind

### Das Beste aus zwei Welten:

IT-Dienstleister gibt es viele. Auch in der Finanzbranche. Was macht uns also besonders? Ganz einfach: Bei der Finanz Informatik Solutions Plus GmbH (FI-SP) kombinieren wir das Beste aus zwei Welten – die Kultur und den Spirit von Startups und die Professionalität und Sicherheit eines etablierten Unternehmens. Und wir haben ein einzigartiges Team: Das „Team der Lösungsfinder“. Gemeinsam arbeiten wir Tag für Tag daran, die optimalen Lösungen für die Anforderungen unserer Kunden zu entwickeln – genauso wie für die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter.

\*Der Einfachheit halber wird im gesamten Text die männliche Form verwendet; die weibliche Form ist selbstverständlich eingeschlossen.

### Ihre Rolle in unserem Team:

Wenn Sie Mitglied im „Team der Lösungsfinder“ werden, übernehmen Sie Verantwortung. Für Ihre Arbeit, Ihre Kunden – aber auch für Ihre Kolleginnen und Kollegen: Sie sind hilfsbereit, grenzen sich und Ihr Wissen nicht von anderen ab, sondern teilen es, wann immer es nötig ist. Sie unterstützen andere Teammitglieder bei der Tages- und Projektarbeit mit Ihrer fachlichen Expertise, wenn diese benötigt wird. Sie erkennen Verbesserungspotentiale im Projekt oder in der Finanz Informatik Solutions Plus, zeigen diese auf und entwickeln passende Lösungen. Dabei kommunizieren Sie offen, fair und wertschätzend und tragen dazu bei, dass das Team weiterhin gut harmoniert, Erfolg hat und langfristig zusammenarbeitet. Und wenn Sie einmal selbst Hilfe benötigen sollten, können Sie sich sicher sein, dass Sie diese erhalten, gerade in kritischen Situationen. Sie sehen: Wir agieren anders als andere – das macht uns aus und erfolgreich.

### Daten und Fakten:

Ansprechpartnerin: Karen Jost, Personalreferentin

Telefon: +49 69 829749-229

Mitarbeiter: rund 450

Jahresumsatz: rund 67,1 Mio

Standorte: Frankfurt am Main, Fellbach und München Haar

E-Mail: [komm-ins@team-der-loesungsfinder.de](mailto:komm-ins@team-der-loesungsfinder.de)

Finanz Informatik Solutions Plus GmbH  
Theodor-Heuss-Allee 90, 60486 Frankfurt





## Business Technology Analyst (m/f/x)

Information Services Group (ISG) is a leading technology insights, market intelligence and advisory services company, serving more than 500 clients around the world to help them achieve operational excellence. ISG supports private and public sector organizations to transform and optimize their operational environments through research, benchmarking, consulting and managed services, with a focus on information technology, business process transformation, program management services and enterprise resource planning. With more than 1,400 employees worldwide, we operate in 21 countries. **Intelligent Company. Individual Career. Inspiring Team.**

### What We Offer:

- Attractive career opportunities for talented Graduates
- Global and local classroom training combined with training-on-the-job enabling promotion in 18-24 months
- Opportunity to be part of an experienced advisory team consulting clients using ISG's methodology
- Become part of a high-performance team in an international environment
- Highly collaborative and supportive working atmosphere
- Opportunity to apply your intelligence, inspiration, creativity, integrity, management skills and technical aptitude

### Your Role:

- Contribute to a team of consultants that supports our clients' key IT sourcing initiatives
- Adapt client data to ISG's financial model and proposal templates
- Utilize your technical knowledge to assist clients with IT sourcing evaluations, IT assessments and IT strategy engagements
- Assist clients and ISG engagement teams with the preparation of base cases, business case models, pricing evaluations and various scenario analyses
- Provide project management support to ISG engagement teams, such as updating project plans or preparing project status reports
- Travel domestically or internationally in support of ISG's client engagements

### Your Qualifications & Skills:

- Master's degree in business informatics, informatics or information systems combined with economics
- Initial work experience gained through internships in consulting, industry or service provider
- Studies abroad preferred
- Good understanding of financial concepts
- Working knowledge of the MS office suite of software applications
- Excellent capabilities with MS excel (vlook-up, macros, pivot tables)
- Fluency in both German and English
- Ability to learn quickly
- Driven team player
- Willingness to travel frequently

If you are interested in this challenging career opportunity with ISG in the DACH region, we look forward to receiving your application, including your earliest start date and salary expectation to [sonia.whitlow@isg-one.com](mailto:sonia.whitlow@isg-one.com). For questions, please contact **Sonia Whitlow (EMEA Talent Acquisition Lead) T. +49(0)173 9690 603.**



Ihre Entscheidung ist gefallen?  
IT-Business, Analytics und Strategie  
sind genau Ihr Ding?

Dann starten Sie mit uns Ihre Berater-  
Karriere in einem der spannendsten  
Bereiche der IT-Branche: der  
Marktforschung und Beratung in  
komplexen IT-Umgebungen.

ISG ist hier einer der Marktführer.  
Die überwiegende Zahl der DAX-Unternehmen  
vertraut unserer Kompetenz  
und unseren Empfehlungen.

Sie werden die Berater begleiten, die  
gemeinsam mit unseren Kunden die  
Weichen für deren digitale Zukunft  
stellen und werden Teil unserer  
globalen ISG-Community – Sie lernen  
von den Besten.

Erleben Sie, wie die solide Basis für  
unternehmenskritische Entscheidungen  
internationaler  
Unternehmen geformt wird, welche  
IT-Trends sich durchsetzen, welche  
Sourcing-Modelle am nachhaltigsten  
sind, wie Business-Prozesse zu  
Operational Excellence reifen. Eine  
breite Palette von spannenden  
technologischen Entwicklungen gilt es  
mit den Kennzahlen von Effizienz und  
Effektivität in Einklang zu bringen und  
Konzepte zu entwickeln, die den Erfolg  
unserer Kunden im Fokus haben.

Ausgerichtet an Ihren persönlichen  
Zielen wird ein individueller  
Trainingsplan Ihren Weg vom  
Karrierestarter zum erfolgreichen  
Berater begleiten. Ihre Fähigkeiten, Ihr  
Engagement und Ihr Teamgeist geben  
den Takt vor, mit dem Sie bei ISG  
Karriere machen.

## Das Auswahlverfahren

- Bewerber durchlaufen 2-3  
Gespräche mit Fach- und  
Personalabteilung
- Entscheidung und Vertragsangebot  
unmittelbar nach dem letzten  
Interview
- Der Einstieg ist jederzeit möglich

## Die Auswahlkriterien

- Überdurchschnittlicher  
Universitätsabschluss oder  
Abschluss von ausgewählten  
Fachhochschulen
- Gesuchte Fachrichtung: (Wirtschafts-)  
Informatik oder andere IT-nahe  
(MINT-) Studienfächer kombiniert mit  
wirtschaftswissenschaftlichen  
Kenntnissen
- Praktische (Beratungs-) Erfahrung  
durch relevante Praktika bzw.  
einschlägige Berufserfahrung
- Auslandserfahrung, gesammelt  
während des Studiums oder Beruf
- Exzellente Deutsch- und Englisch-  
Kenntnisse, weitere Sprachen sind  
vorteilhaft
- Analytische und konzeptionelle  
Fähigkeiten, Spaß an Teamarbeit,  
soziale Kompetenz, Lust am Reisen

## IHR RECRUITING-KONTAKT

Sonia Whitlow  
Talent Aquisition Manager EMEA  
Sonia.Whitlow@isg-one.com  
Telefon: +49 69 697 690 150  
Mobil: +49 173 9690603

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung an:  
[germany Careers@isg-one.com](mailto:germany Careers@isg-one.com)



Lidl lohnt sich



Bei Lidl arbeiten heißt: die Zukunft des Handels mitgestalten. Alles geben und immer besser werden. Weiter kommen als woanders, weil bei uns jeder zählt und wir uns gegenseitig etwas zutrauen. Gemeinsam anpacken, zupacken und jeden Tag ein bisschen mehr möglich machen. Auch für dich selbst.

**Genau dein Ding? Dann zeig, was du kannst: [jobs.lidl.de](https://jobs.lidl.de)**

**LIDL MUSS MAN KÖNNEN**

**[jobs.lidl.de](https://jobs.lidl.de)**

\*Weitere Informationen zu unseren Arbeitgeberauszeichnungen auf [jobs.lidl.de/arbeitgeberauszeichnungen](https://jobs.lidl.de/arbeitgeberauszeichnungen)  
Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit verwenden wir im Textverlauf die männliche Form der Anrede. Selbstverständlich sind bei Lidl Menschen jeder Geschlechtsidentität willkommen.





## Wir sind Lidl

Lidl ist eines der führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel und betreibt weltweit ca. 10.800 Filialen in derzeit 29 Ländern. In Deutschland arbeiten jeden Tag rund 83.000 Mitarbeiter mit viel Leidenschaft daran, das Gute noch besser zu machen – in unseren deutschlandweit rund 3.200 Filialen, in den 39 Regionalgesellschaften und Logistikzentren und natürlich an unserem Hauptsitz in Neckarsulm.

Unsere Mitarbeiter machen Lidl jeden Tag aufs Neue möglich. Und weil wir immer noch besser werden wollen, brauchen wir Menschen, die so ticken wie wir: die anpacken wollen, die eine eigene Meinung haben, respektvoll miteinander umgehen und immer weiter vorankommen wollen. Wenn das auch auf dich zutrifft, können wir dir versprechen: Dein Einstieg bei Lidl lohnt sich!

Für deinen Einsatz bieten wir sichere Jobs ohne Befristung, abwechslungsreiche Aufgaben und einzigartige Entwicklungsperspektiven. Das gilt für die Jobs in der Filiale ebenso wie für die unzähligen Einsatzbereiche hinter den Kulissen – z. B. im Vertrieb, in der Logistik, im Einkauf, in der Verwaltung, im Bereich Bau und Immobilien oder in der IT.

Was wir können, kann nicht jeder. Wer nicht nur fragt „Geht das noch günstiger?“, sondern auch „Wie machen wir es noch besser?“, muss plötzlich jede Menge Antworten finden. Bei Lidl tun wir das täglich und mit riesiger Begeisterung. Dazu braucht man Vertrauen in sich selbst und Zutrauen in andere. Lass dich von uns anstecken!

## Das Beste geben – und es zurückbekommen

Dass du dich bei Lidl beruflich und persönlich weiterentwickelst, können wir dir versprechen. Aber wir können auch harte Fakten: Wir zahlen Lidl-Könnern ein übertarifliches Gehalt, bieten 6 Wochen Urlaub im Jahr, Top-Aufstiegschancen und jede Menge Weiterbildungsmöglichkeiten. Und das sind nur einige der Vorteile, die für uns als Arbeitgeber sprechen.

Lidl muss man können. Kannst du es auch? Dann hier entlang: [jobs.lidl.de](https://jobs.lidl.de)

Wir suchen Sie!

## Connecting Business with IT

Seit 1998 sind wir ein erfolgreiches und expandierendes Beratungsunternehmen und stets auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeitern.

Wir sind ein hoch spezialisiertes Team aus **Betriebs- und Volkswirten, IT-Profis, Mathematikern und weiteren naturwissenschaftlichen Spezialisten**. Die Berater-Persönlichkeiten, die wir suchen, sind genauso vielfältig wie die Aufgaben, die wir für unsere Kunden lösen. Um erfolgreich am Markt agieren zu können, muss sich ein Unternehmen ständig weiterentwickeln und permanent wandeln. Aus diesem Grund ist lebenslanges Lernen für uns keine leere Worthülse.

Sie sind Quereinsteiger oder möchten zum Beispiel eine berufsbegleitend Weiterbildung zum **Aktuar**, ein **MBA-Studium** oder einen Abschluss als „**Master of Quantitative Finance**“ anstreben? Für die Entfaltung Ihres persönlichen Potenzials und Ihrer Ziele bieten wir Ihnen die notwendige zeitliche und finanzielle Unterstützung für eine individuelle Aus- und Weiterbildung.

Um Ihnen einen optimalen Start zu ermöglichen durchlaufen Sie bei uns ein ca. 3-monatiges **Traineeprogramm**, bestehend aus Trainings von internen und externen Referenten, welches Sie in kürzester Zeit ideal auf den Beraterjob vorbereitet sowie Sie von Beginn an in unser Team integriert.



Wir informieren Sie gerne an unserem Stand am „**CAREERventure**“!

Bei weiteren Fragen erreichen Sie unser HR-Team unter:

**+49 (0)6173. 321 458**  
**[bewerbung@preyer.de](mailto:bewerbung@preyer.de)**

**[preyer.de/für-bewerber](http://preyer.de/für-bewerber)**





## Unser Unternehmen:

Die Preyer GmbH ist ein seit 1998 erfolgreich agierendes Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Kronberg im Taunus, in dem aktuell ca. 40 Mitarbeiter tätig sind – Tendenz steigend.

Mit über 200 Kunden aus dem In- und Ausland führten wir in den vergangenen Jahren erfolgreiche und partnerschaftliche Projekte durch. Führende Finanzdienstleister vertrauen auf unsere Erfahrung im Finanz- und Risikomanagement aus über 20 Jahren Projektarbeit. Sie schätzen die fachliche Expertise und Kompetenz unserer Berater und die professionelle Umsetzung der Projekte. Eine ganzheitliche Vorgehensweise behält auch die Schnittstellen von Unternehmensbereichen mit der Informationstechnologie im Blick: Connecting Business with IT!

## Ihre Chance:

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist für uns genauso wichtig, wie die unserer Kunden. Deshalb unterstützen wir Sie gerne bei Aus- und Weiterbildungsvorhaben und bieten ein optimales Umfeld für individuelle Entwicklungen. Spannende und abwechslungsreiche Projekteinsätze erlauben zudem eine selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise, an der Sie auf privater und professioneller Ebene wachsen werden.

## Ihr Einstieg:

Um einen erfolgreichen Berufseinstieg ohne Hindernisse zu gewährleisten, durchlaufen unsere neuen Kollegen ein speziell entwickeltes Traineeprogramm. In ca. 3 Monaten wird fundiertes und vielseitiges Knowhow von erfahrenen Experten übermittelt, um das hohe fachliche Niveau unseres Berater-Teams garantieren zu können. Zusätzlich sorgt ein Patenprogramm für eine reibungslose Integration in unser Team, welches Ihnen bei Fragen und Anregungen immer mit einem offenen Ohr zur Seite steht.

## Warum Preyer?

Das Erfolgsrezept unseres Unternehmens liegt in einem kollegialen Miteinander, in dem Offenheit, Ehrlichkeit, eine freundschaftliche Atmosphäre und ein respektvoller Umgang wichtiger sind als Titel oder Positionen. Zudem schaffen regelmäßige Treffen die Möglichkeit, die innerbetrieblichen Kontakte zu pflegen und Erfahrungen auszutauschen.

## Wen suchen wir?

Vorkenntnisse aus dem Bereich des Finanzwesens sind von Vorteil, allerdings keine Voraussetzung. Wir erwarten jedoch eine hohe Softwareaffinität als Basis für Ihre Tätigkeit. Sie passen zu uns, wenn Sie sich in Ihrem Arbeitsumfeld überdurchschnittlich engagieren und Freude an Teamarbeit haben. Weiterhin erwarten wir ein professionelles Auftreten und eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift. Als Consultant in unserem ambitionierten Beratungsunternehmen wird Ihnen die Möglichkeit geboten, bei unterschiedlichen Kunden zu arbeiten und verschiedene Städte kennenzulernen.

## Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

- Junior Consultants
- Senior Consultants

# Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,  
was wirklich  
wichtig ist.

**Chancen.  
Märkte.  
Arbeitgeber.**

**Konzentriert informiert.  
[www.jobguide.de](http://www.jobguide.de)**

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

### 1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

### 2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

### 3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

### 4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.



**Neu 2019:**  
**karriereführer**  
**Künstliche Intelligenz**  
 und  
**karriereführer**  
**Neustart**

# karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- **Print:** hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- **Mobil:** kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- **Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram**
- **Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel**



### 5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

### 6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

### 7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

### 8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.

## alumni-clubs.net

### Über alumni-clubs.net:

Die Bindung der Alumni an ihre Institution ist ein wichtiges und unverzichtbares Element im Selbstverständnis einer Hochschule, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder hochschulnahen Institution. Um langfristig und nachhaltig Forschung und Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, müssen die Institutionen die Beziehung zu ihren Alumni pflegen.

### Was wir tun:

alumni-clubs.net ist der DACH-Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum und repräsentiert Hochschulen, Alumni-Vereine, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, universitäre Fördergesellschaften oder hochschulnahe Institutionen. Insbesondere fördert der Verband den Alumni-Gedanken im Wissenschaftsbetrieb, in der Hochschulöffentlichkeit und in der Gesellschaft. Dies geschieht durch den Austausch von Informationen und Konzepten, gezielte Weiterbildung, Entwicklung von Standards sowie die Schaffung öffentlicher Aufmerksamkeit.

Aktuell sind über 300 Hochschulen aus DACH unsere Mitglieder. Diese repräsentieren über 4 Millionen Alumni.

### Was uns ausmacht:

Merkmale des Verbands sind Unabhängigkeit, Professionalität, Fachkompetenz, Partizipation und Transparenz, bestimmt durch den offenen Austausch von Wissen und Erfahrung der Mitglieder untereinander. Alumni lebt vom Engagement seiner Mitglieder. Der Vorstand von alumni-clubs.net arbeitet ehrenamtlich. Der Verband wird von einer Geschäftsstelle unterstützt.

### Unser Service:

alumni-clubs.net sammelt, evaluiert, verbreitet und entwickelt Konzepte und Praxiswissen vor allem zum Alumni-Management, aber auch zu den im Kontext stehenden Feldern wie Career Service, Fundraising, Marketing und Social Media. Wichtiges öffentlichkeitswirksames Ereignis ist die jährlich an unterschiedlichen Hochschulen stattfindende Konferenz mit Workshops zu allen wichtigen Feldern der Beziehungspflege zu Alumni. Darüber hinaus umfasst das Serviceangebot des Verbandes Fort- und Weiterbildung sowie die Bereitstellung von eigenen Verlagspublikationen und Informationsmaterialien.

### Das Verzeichnis:

Über 550 Alumni-Organisationen finden sie auf unserer Homepage unter [www.alumni-clubs.net](http://www.alumni-clubs.net)



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen. A mobile phone is on the table.

## Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **[www.wiwi-online.de](http://www.wiwi-online.de)**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

# fehlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin  
Nebenjob als Reinigungskraft

## Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website [www.gi.de](http://www.gi.de).

A series of horizontal dashed lines for writing notes.

## Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews



### women

03./04.12.2019 Seeheim  
Bewerbungsschluss 3. November 2019

### business & consulting spring

02.03.2020 Frankfurt  
Bewerbungsschluss 2. Februar 2020



### information technology spring

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

06.04.2020 Frankfurt  
Bewerbungsschluss 8. März 2020

Auszug unserer Referenzen



#### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



#### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

#### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

#### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 391 91 0  
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de  
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

 BCG  
PLATINION

 **cognitivo**  
SMART SOLUTIONS

d-fine

**evora**  
— IT SOLUTIONS —

finanz **informatik**  
solutions plus

 **ISG**<sup>TM</sup>



**PREYER**  
connecting business with IT

Kooperationspartner:

alumni-clubs  
 .net

 akademiker-online

 aud!max  
MEDIEN

**campushunter**  
das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal

**Jobguide**  
by matchboxmedia<sup>®</sup>

 **JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriere**führer

