



information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
AOK systems	9
Basycon	11
Capgemini	13
d-fine	15
Lufthansa IS	17
MGRP	19
MT AG	23
Robert Bosch	25
Schwarz	27
xenium	29
Tipps	31
Profil MSW & Partner	39

Impressum

CAREER Venture information technology
spring 2019

Erscheinungstermin: 1. April 2019

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt

lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt

Robert-Bosch-Straße 7

64293 Darmstadt

Tel.: +49 6151 39191-0

Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture information technology spring 2019 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture information technology spring 2019 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture information technology spring 2019 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

akademiker-online

Das Karriereportal für
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



www.akademiker-online.de

facebook.com/akademikeronline   twitter.com/Akademiker_Jobs
google.com/+akademikeronline   youtube.com/akademikeronline

Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"
12:00 – 12:45 Uhr	 FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



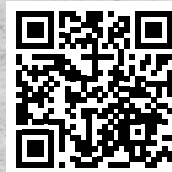
Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

Deutschlands Akademiker-Stellenbörse 70.000 Jobs

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:
alle Branchen, alle Regionen im
CAREER-CENTER auf career-center.de




CAREER-CENTER.de
aud!max

ATTRAKTIV. ARBEITEN IN DER ERFOLGSLIGA.

BEWERBEN SIE SICH JETZT ALS
SOFTWARE-ENTWICKLER AM
STANDORT FRANKFURT/MAIN!



Ihr System- und Softwarehaus für den Gesundheitsmarkt.
www.aok-systems.de





Die AOK Systems ist Technologietreiber im deutschen Krankenversicherungsmarkt. Wir entwickeln zukunftsweisende und bedarfsorientierte Lösungen für unsere Kunden. Im Laufe der Zeit sind langjährige und vertrauensvolle Partnerschaften entstanden. Sie untermauern unsere Marktführerschaft und festigen unsere Position für die Zukunft. Seit Jahren sind wir ein durch SAP zertifiziertes „Customer Center of Expertise“ (CCoE). Diese Auszeichnung unterstreicht die exzellente Qualität, Leistungsfähigkeit und Kompetenz unserer Supportmitarbeiter. Insbesondere, da weltweit gültige Prüfkriterien zugrunde gelegt werden.

Die AOK Systems wurde 1999 gegründet. Die damalige Mission: eine technologisch moderne und dynamische Software für die AOK-Gemeinschaft zu entwickeln. Mit dem Ziel, die deutschen Sozialgesetzbücher digital zu erfassen und mit den Prozessen der gesetzlichen Krankenversicherung zu verbinden. Eine Herkulesaufgabe. Denn die Paragrafensammlung ist äußerst komplex und weist unzählige innere Bezüge und Abhängigkeiten auf. Die Entwicklung dieser Software wurde zu einem der größten IT-Projekte im Gesundheitswesen. So entstand eine umfassende Branchenlösung, die exakt die spezifischen Prozesse der gesetzlichen Krankenkasse abbildet. Dieser neue Standard verbindet Krankenkassen und Rechenzentren mit Leistungserbringern und Versicherten. Sein Name: oscar[®]. Basis dieser einzigartigen Branchenlösung ist die weltweit eingesetzte SAP-Standardsoftware für Unternehmensprozesse. Heute wird oscar[®] nicht nur von der AOK-Gemeinschaft eingesetzt. Auch die BARMER, die Knappschaft-Bahn-See, die Betriebskrankenkasse Mobil Oil, die VIACTIV Krankenkasse und die HEK vertrauen dem Branchenprimus. Somit betreut oscar[®] rund 55 % der Mitglieder in der GKV. Die AOK Systems ist mehr als ein IT-Partner. Wir sind das führende System- und Softwarehaus im deutschen Krankenversicherungsmarkt.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden das Rückgrat der AOK Systems. Deshalb liegt uns unser Personal sehr am Herzen. Um auch in Zukunft solide und zukunftssicher aufgestellt zu sein, investieren wir stetig in Mitarbeiter und ihre Entwicklung. Weitere Stützpfiler sind moderne Arbeitsmittel, eine gute Infrastruktur und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Produkte. Zudem bauen wir unsere Entwicklungs- und Produktpartnerschaften konsequent weiter aus. Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt. Unser aller Lebensraum ist ein schützenswertes Gut. Deshalb gehen wir schonend mit Ressourcen um und beugen Umweltgefährdungen vor. Mit zahlreichen Maßnahmen und Programmen motivieren wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einem umweltbewussten Denken und Verhalten. Das Resultat: ein zeitgemäßes und nachhaltig ausgerichtetes Unternehmen. Für eine gesunde Zukunft. Für ein verantwortungsbewusstes Leben. Wir gehen fair und angenehm miteinander um und schaffen eine spürbare Identifikation mit dem Unternehmen. Wir gehen die Zukunft als Team an. Denn wir wissen, wie wichtig jeder einzelne Mensch in einer Organisation ist. Trotz der Digitalisierungswelle, der zunehmenden Agilität und den immer schneller wachsenden Anforderungen haben wir immer eins im Blick: die Menschen hinter den Prozessen. Und die persönliche Kommunikation auf Augenhöhe. So fördern wir gezielt das soziale Miteinander: sportliche Aktivitäten, Work-Life-Balance-Programme, Work-Life-Services, aber auch zahlreiche (fachliche) Weiterbildungsmaßnahmen. Die AOK Systems schenkt den Menschen im Unternehmen viel Aufmerksamkeit. Jedem Einzelnen. Individuell.



Was können Sie von uns erwarten?

Die Bandbreite unserer Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten haben wir viele spannende Themen zu bieten.

Uns ist die langfristige Entwicklung unserer Mitarbeiter wichtiger als kurzfristiger Erfolg. Daher haben wir kein „Up-or-Out“ Prinzip sondern bieten auch Fachkarrieren, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, SAP-Management, IT-Consulting oder im Risikomanagement von Banken.

Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen Ihr Wissen und Können zielgerichtet und abgestimmt auf Ihre persönlichen Interessen zu entwickeln.

Ein attraktives Gehalt ist genauso selbstverständlich wie eine Ausgestaltung des Berater-Berufes, die es Ihnen auch langfristig ermöglicht, Spaß an der Arbeit mit Privatem zu vereinbaren.

Basycon

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



Capgemini 



I putting virtual into reality

Bei Capgemini arbeiten wir an Zukunftstechnologien. Wir verändern IT-Prozesse und Denkweisen, indem wir interdisziplinäre Teams mit maximalen Freiheiten und minimalen Routinen ausstatten. Für diese Teams suchen wir Menschen, die selbstständig Lösungen entwickeln und Verantwortung tragen wollen.

Log dich jetzt ein in die Arbeitswelt der Zukunft.
Bewirb dich bei uns!

**Love your career.
Ace your career.**

[capgemini.com/de/karriere](https://www.capgemini.com/de/karriere)



Capgemini DE GmbH Was Capgemini als Unternehmen ausmacht

Capgemini ist einer der weltweit führenden Anbieter von Management- und IT-Beratung, Technologie-Services und Digitaler Transformation. Als ein Wegbereiter für Innovation unterstützt das Unternehmen seine Kunden bei deren komplexen Herausforderungen rund um Cloud, Digital und Plattformen. Auf dem Fundament von 50 Jahren Erfahrung und umfangreichem branchenspezifischen Know-how hilft Capgemini seinen Kunden, ihre Geschäftsziele zu erreichen. Hierfür steht ein komplettes Leistungsspektrum von der Strategieentwicklung bis zum Geschäftsbetrieb zur Verfügung.

Wir sind fest davon überzeugt, dass der geschäftliche Wert von Technologie von und durch Menschen entsteht. Besonders das Prinzip der „Collaboration“ mit Kunden und die gemeinsame Entwicklung von Lösungen stehen im Zentrum unserer Philosophie. Unsere Projektteams organisieren sich nach dem Teamflow-Prinzip: Für jedes Projekt werden die Experten in neuen Teams zusammengeführt – intuitiv und effizient. Mehr über Capgemini erfahren Sie auf unserer Website:

<https://www.capgemini.com/de-de/>

Was uns besonders macht

Branchenvielfalt, innovative Technologien und motivierte Mitarbeiter: Wir zeigen Ihnen anhand von ausgewählten Projekten die zahlreichen Tätigkeitsfelder von Capgemini. Egal, ob wir Software für den Einzelhandel entwickeln, Autohersteller beim Software-Engineering unterstützen oder Bundesbehörden leistungsstarke Verwaltungssysteme liefern – hier lernen Sie den Projektalltag aus erster Hand kennen.

Lernen Sie Ihre zukünftigen Teamkollegen bereits vorab über unsere Mitarbeitergeschichten kennen. Erhalten Sie aus erster Hand spannende Eindrücke unseres Arbeitsalltags und der Aufgaben, die Sie erwarten. Unser Blog informiert Sie darüber hinaus über neue IT-Berufsfelder sowie Technologietrends und gibt Ihnen Bewerbungstipps.

Wie Sie sich mit uns vernetzen

Wir sind auf den verschiedensten Social-Media-Plattformen aktiv. Sie finden uns auf Facebook, Twitter, LinkedIn, Xing und YouTube. Vernetzen Sie sich mit uns, um die neuesten Nachrichten über unser Unternehmen und unsere angebotenen Jobs immer direkt zu erhalten.

Standorte: Berlin, Hamburg, Hannover, Dortmund, Düsseldorf, Köln, Erfurt, Frankfurt, Nürnberg, München, Stuttgart
Projektstandorte: Lübeck, Wolfsburg, Braunschweig, Karlsruhe



d-fine

—
analytisch.
technologisch.
quantitativ.



—
Ihre Lösung
bei d-fine.

Naturwissenschaftler im Consulting (m/w/d)

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Entscheiden Sie, ob Sie die klassische, internationale Beraterlaufbahn („Blue“) mit flexibler Wohnortwahl oder die regionale Karriere als Analyst („Orange“) im Rhein-Main-Gebiet oder Rheinland einschlagen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.d-fine.com/karriere

d-fine

**Produkte / Firmentätigkeit:**

Unternehmensberatung für anspruchsvolle quantitative, prozessuale und technologische Projekte.

Standorte / Mitarbeiter:

Mit Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, London, München, Wien und Zürich und über 800 hochqualifizierten Experten erarbeiten wir mit unseren Kunden zukunftsfähige Lösungen und setzen diese nachhaltig technologisch um.

Unternehmensbeschreibung:

d-fine ist ein führendes europäisches Beratungsunternehmen mit anspruchsvollen Projekten in der Finanzwelt, der Industrie, der Energiewirtschaft, dem Gesundheitssektor oder der öffentlichen Hand.

Unsere mehr als 200 Kunden umfassen internationale Großkonzerne genauso wie den Mittelstand und Start-Ups.

Die Projektaufträge decken das gesamte Spektrum der Strategieberatung, der Fachberatung und der Technologieberatung ab. Ein starker Fokus liegt dabei auf Projekten mit analytischen und technologischen Herausforderungen.

d-fine. analytisch. technologisch. quantitativ.

**Gesuchte Fachrichtungen/
Einsatzmöglichkeiten:**

Wir suchen Sie als Student/Absolvent der MINT-Studiengänge oder Wirtschaftswissenschaften mit entsprechend quantitativ oder technologisch ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Ihre Studienleistungen sind sehr gut, Sie sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben eine hohe mathematische und/oder technologische Affinität. Neben starken analytischen Fähigkeiten und ergebnisorientiertem Vorgehen legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz.

Anzahl offener Stellen:

150 - 170 pro Jahr

Praktika:

Ja, nur im Inland

Ansprechpartner/in:

Julia Vetter
d-fine GmbH
An der Hauptwache 7
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555
careers@d-fine.de

Homepage:

<https://www.d-fine.com/karriere>



**Lufthansa
Industry Solutions**



digitalisiert

Do you see IT as key?

Lufthansa Industry Solutions ist einer der führenden IT-Dienstleister Deutschlands. Unsere Kunden kommen aus Bereichen der Luftfahrt, der Logistik und des Transports. Wir nutzen digitale Innovationen zur Lösung komplexer Herausforderungen und suchen nach ambitionierten IT-Beratern (m/w/divers) zur Stärkung unseres Teams.

Haben Sie Lust, in einem dynamischen Umfeld mit Fokus auf Digitalisierung und Automation zu arbeiten? Und legen Sie Wert auf die Sicherheit und Karrierechancen, die nur ein starkes Unternehmen bieten kann?

Dann ist **Lufthansa Industry Solutions** der Schlüssel zu Ihrer Zukunft.

Weitere Informationen finden Sie auf
[Be-Lufthansa.com/lhind](https://be-lufthansa.com/lhind)



Unternehmensprofil

Wir als Lufthansa Industry Solutions decken mit rund 1.600 Mitarbeitern das gesamte Spektrum der IT-Dienstleistung ab: Beratung, Entwicklung und Implementierung maßgeschneiderter Branchenlösungen sowie Technologie-Lösungen im Zuge der „Digitalen Transformation“. Neben der Luftfahrtindustrie umfasst unser Kundenspektrum vielfältige Branchen wie Fertigungs- und Prozessindustrie, Logistik, Energiewirtschaft, Healthcare und Automotive.

Produkte und Leistungen

Ob Ihr Schwerpunkt in der Prozessberatung, der Projektleitung oder der Software- Entwicklung liegt: Bei Lufthansa Industry Solutions realisieren Sie in ambitionierten Teams maßgeschneiderte, effiziente und zukunftfähige IT-Lösungen. Eigenverantwortliches Arbeiten und technologisch höchstes Niveau stehen dabei im Vordergrund.

Branchenübergreifend konzentrieren wir uns dabei auf folgende Schwerpunkte:

- IT-Beratung
- Technologieberatung (Data Science, Internet of Things, Industrie 4.0/Logistik 4.0, Cloud, Artificial Intelligence, Mobile Solutions, IT-Security)
- Entwicklung individueller Anwendungen
- Implementierung eigener Branchenlösungen
- Customizing branchenspezifischer Software
- Betreuung der Anwendungen als Full-Service-Provider
- Applikationsmanagement (inkl. Infrastrukturleistung)

Einstiegsmöglichkeiten

Wir wachsen kontinuierlich und suchen sowohl Absolventen und Young Professionals als auch erfahrene Consultants und Projektmanager. Ein Einstieg ist jederzeit flexibel möglich. Weitere Informationen auf unserer Karriereseite.

Bewerbungsprozess

Sie suchen den Berufseinstieg in das Beratungsgeschäft? Oder möchten den nächsten Karriereschritt als IT-Berater machen? Dann bewerben Sie sich jetzt bei uns online über unser Karriereportal. In sechs Schritten erklären wir Ihnen, wie unser Bewerbungsprozess abläuft.

1. Online-Bewerbung auf dem Be-Lufthansa Karriereportal
2. Sofortige Eingangsbestätigung per Mail
3. Individuelle Bearbeitung und Prüfung Ihrer Bewerbung
4. Telefoninterview zu Ihrem Lebenslauf und Ihren Zielen
5. Einladung zu einem persönlichen Kennenlernen
6. Sie erhalten ein Vertragsangebot

Tipps zum Bewerbungsprozess

Überzeugen Sie durch Authentizität und Ihre Persönlichkeit. Wir suchen keine Mitarbeiter, die bestimmte Tätigkeiten ausführen sollen, sondern Menschen, die mit ihrem Einsatz und ihrer Persönlichkeit Lufthansa Industry Solutions vorantreiben und ein Teil unserer Erfolgsgeschichte werden wollen.

Wir lieben Beratung! Informieren Sie sich vorab über das Berufsbild und den damit verbundenen Arbeitsalltag. Prüfen Sie bitte, ob Sie sich mit dem Berufsalltag in der Beratung, unseren Werten und den damit verbundenen Erwartungen identifizieren können. Gehen Sie auf die Position ein, für die Sie sich bewerben möchten: machen Sie deutlich, warum Sie die dort genannten Anforderungen erfüllen.

Kontakt

Lufthansa Industry Solutions AS GmbH
Human Resources Management
22844 Norderstedt
bewerbung@lhind.dlh.de

Associate Consultant (m/w) IT-Management

Frankfurt am Main/ Stuttgart/ Berlin

Wir bei MGRP sind eine familiäre Management Beratung mit Start-up Mentalität, die klaren Leistungsanspruch mit individuellen Freiräumen kombiniert. Wir setzen auf höchste Beratungsqualität, professionelle Standards und Innovationen, mit denen wir renommierte Unternehmen aus diversen Branchen unterstützen. Über wertschätzendes Feedback, Ehrlichkeit und gewinnbringenden Wissensaustausch geben wir Persönlichkeiten die Möglichkeit zu wachsen. Starre Benefit-Kataloge gibt es bei uns nicht, wir bieten Dir die Flexibilität, auf Deine eigenen Bedürfnisse einzugehen sowie den Freiraum, Dich fachlich nach Deinen Interessen zu entwickeln. Als wachstumsorientiertes Unternehmen mit „stay & grow“ Versprechen wollen wir langfristig gemeinsam wachsen. Dabei sind Teamgeist, partnerschaftliches Miteinander und gegenseitige Offenheit unverzichtbar.

Werde Teil unserer Familie und schreibe unser Drehbuch mit - Dein Wort findet stets Gehör.

Dein Profil, mit dem Du uns überzeugst

- Sehr guter Hochschulabschluss der Fachrichtungen Wirtschaftsinformatik, Informatik, Mathematik, Naturwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Relevante Praxiserfahrung in IT-affinen Bereichen, z. B. Inhouse-Consulting (Praktika oder erste Berufserfahrung)
- Hervorragende analytische sowie konzeptionelle Fähigkeiten
- Hohe Eigenmotivation, Reisebereitschaft, soziale Kompetenz und Kommunikationsstärke
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Vielleicht punktest Du auch anders, dann versuche es doch mal

Aufgaben, an denen Du wächst

- Du begleitest renommierte Unternehmen weltweit in allen Projektphasen von der Strategie-Entwicklung bis zur praktischen Umsetzung
- Du konzipierst, präsentierst und unterstützt die Realisierung von IT-Lösungen für die Problemstellungen unserer namhaften Klienten
- Du unterstützt den Projektleiter, übernimmst eigenverantwortlich Aufgabengebiete und wirst sukzessive selbst zum Projektleiter
- Du gestaltest moderne IT Organisationen und Architekturen und hilfst dabei Entscheidungen bei Vorständen und IT-Leitern zu provozieren



Experience

durch Mentoring, intensive Projekteinsichten und -Erfahrungen



Personal Progress

Fortbildung, Coaching, Wissensaustausch – bei MGRP bestimmst Du Deine fachliche Entwicklung



Start-up Mindset

Teamgeist, gemeinsames Miteinander und flache Hierarchien sind unverzichtbar



Excellence

mit höchster Qualität in Beratung und Ergebnis unterstützen wir informationsintensive Branchen



Interesse geweckt oder weitere Fragen?

Dann wende Dich an: recruiting@mg-rp.com oder Folker Folkens unter 030-12083733



Werte

#EXZELLENZ
höchste Qualität in
allem was wir tun

#DURCHBLICK
wo andere verzweifeln,
machen wir weiter

#THINKOUTSIDETHEBOX
innovative und maßgeschneiderte
Kundenlösungen

#BEWUSSTSEIN
steile Lernkurve durch Coaching und
frühe Verantwortungsübernahme

#ENTWICKLUNG
Mentoring, Wissensaustausch &
Fortbildungen, die du mitbestimmst

#ÜBERGREIFEND
branchenunabhängige Projekte bei
renommierten Unternehmen

#TEAMGEIST
partnerschaftlicher, familiärer Umgang
miteinander & flache Hierarchien



11
JAHRE

Wissenswertes
rund ums Thema
Studium und Karriere!

f + i /campushunter.de

campushunter

das etwas andere Karrieremagazin
und Online-Portal



Was bitte ist eine
zeitgemäße
Bewerbung?

Todsünden im
Bewerbungs-
gespräch

Welcher
Arbeitgeber passt
zu mir?

Wo finde ich
ein Praktikum?



Print und
Online
bestens
informiert!

www.campushunter.de

Ich sagte doch, ich
bin in 5 Minuten da!
Brauchst nicht jede
halbe Stunde anrufen.

„Wissen Sie was
Sie da tun?“ – „Nein,
ich überrasche mich
gerne selbst.“

Lebenslauf klingt
so gestelzt.
Ich schreibe
lieber: „Was bisher
geschah...“

Wollen ist
wie machen,
nur fauler.

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.



Individuelle IT-Lösungen sind unsere Leidenschaft:

Das schätzen auch unsere Kunden, daher haben wir uns als zweitgrößter Softwaredienstleister in der Region etabliert. Im Rahmen der digitalen Transformation stehen wir unseren Kunden bei allen technischen Herausforderungen mit innovativen Lösungen zur Seite und bieten Architektur, Entwicklung, Betrieb und Monitoring aus einer Hand.

Deine Karriere in der IT - flexibel, herausfordernd, familiär. Du möchtest einen individuellen Karriereweg, der zu dir passt? Dann verstärke uns im Großraum Düsseldorf-Köln oder Frankfurt am Main als:

Junior Java Entwickler (m/w/d)

Durchdacht und vielseitig - das erwartet dich bei uns:

- **Flexibilität**, die begeistert: Wir bieten dir mehr als nur flexible Arbeitszeiten, damit du die richtige Balance zwischen Job und Freizeit finden kannst
- Erlebe die **Herausforderung**: Bei uns hast du die Chance, deinen Ideen freien Lauf zu lassen und deine Leidenschaft für IT in anspruchsvollen und unterschiedlichen Projekten auszuleben
- Bereicherung durch **Individualität**: Dich erwartet ein gleichermaßen anspruchsvolles wie auch aufgeschlossenes Umfeld, in dem du dich deinen Fähigkeiten entsprechend entfalten kannst und sollst
- Wohlfühlfaktor **familiäre Atmosphäre**: Ein offenes kollegiales Miteinander - der gemeinsame Spaß bei der Arbeit hat bei uns Priorität, dazu gehört auch eine gelebte Duz-Kultur, in der wir uns auf Augenhöhe begegnen

Mit uns die Digitalisierung mitgestalten - deine Aufgaben:

- **Deine Rolle**: Du konzipierst und realisierst im Team Java-basierte Anwendungen
- **Das bereitet dir Freude**: Die Beratung unserer Kunden und das Arbeiten in agilen Teams ist für dich genauso spannend wie die Realisierung innovativer Lösungen
- **Deine Leidenschaft**: Begleitung und Unterstützung des Softwareentwicklungsprozesses, von der Anforderungsanalyse bis zur Inbetriebnahme, auch in Hinblick auf die Qualitätssicherung und Dokumentation
- **Deine Verantwortung**: Generiere neue Ideen, zeige Eigeninitiative und nutze deine Entwicklungsmöglichkeiten

Leidenschaftlich und engagiert - dein Profil:

- Erfolgreiches IT-Studium, eine IT-nahe Ausbildung oder eine ähnliche Qualifikation
- Ein hohes Maß an Eigenverantwortung, analytischem Denkvermögen und Spaß!
- Technische Neugier und Kommunikationsstärke
- Du sprichst Java? JEE, JSE und Spring sind für dich auf jeden Fall mehr als kryptische Abkürzungen?
- Du würdest auch „fürs Auge“ entwickeln und gern lernen mit Type- und/oder JavaScript (Angular, React, Vue.js), HTML5 und CSS3 umzugehen?
- Du beschäftigst dich mit der Zukunft und träumst von Blockchain, KI, Machine Learning und Big Data?

Los geht's - bewirb dich bei uns! Wir freuen uns auf dich



Madelaine Gerth
+49 2102 30961-174
madelaine.gerth@mt-ag.com



Svenja Küppers
+49 2102 30961-138
svenja.kueppers@mt-ag.com



Deine Karriere in der IT: flexibel.herausfordernd.familiär

Wir unterstützen unsere Kunden bei allen technischen Herausforderungen des digitalen Fortschritts. Wir kümmern uns um Architektur, Entwicklung und Betrieb individueller Softwarelösungen. Darüber hinaus helfen unsere modernen BI- und Analytics-Ansätze, den Wert der vorhandenen Daten zu heben und intelligent zu nutzen.

Du möchtest einen individuellen Karriereweg, der zu dir passt? Dann verstärke uns in Frankfurt am Main, im Großraum Düsseldorf oder in Köln.

WIR SUCHEN

Gestalte mit uns die digitale Zukunft unserer Kunden!

Bei uns findest du deinen Einstieg als Praktikant, Werkstudent oder dualer Student genauso wie als erfahrener Softwareentwickler.

Konkret suchen wir:

- Senior Java Entwickler (m/w/d)
- Junior Entwickler Java (m/w/d)
- Oracle (APEX) Entwickler (m/w/d)
- Junior Entwickler Oracle APEX (m/w/d)
- Dualer Student (m/w/d) Informatik KoSI (B.Sc.), HS Darmstadt
- Dualer Student (m/w/d) Wirtschaftsinformatik (B.Sc.), BA Rhein-Main
- (Senior) IT Architekt (m/w/d)
- (Senior) Berater/Scrum Master/Projektmanager (m/w/d)
- Thementreiber Analytics und Big Data (m/w/d)

Weitere Stellenangebote findest du unter www.mt-ag.com/jobs.

WARUM MT AG?

Wir bieten dir ein flexibles Arbeitsumfeld, in dem du dich wohlfühlst und deine Fähigkeiten optimal entfalten kannst. Bring dich in spannende Projekte ein, übernimm verantwortungsvolle Aufgaben und erweitere dein Knowhow – alles angepasst an DICH und deine individuellen Bedürfnisse. Wir ermöglichen dir regionale

Projekteinsätze, flexible Arbeitszeiten und Homeoffice, sowohl in Voll- als auch in Teilzeit. Je nach Qualifikation und Neigung bieten wir dir Karrieremöglichkeiten, die dich gezielt in deinem Werdegang nach vorn bringen.

Dein Karriereplan ist dabei nicht in Stein gemeißelt, schließlich können sich die Karrierewünsche eines Menschen im Laufe der Zeit ändern. Unser Anspruch ist es, dich jederzeit aktiv dabei zu unterstützen, deine beruflichen und privaten Ziele zu erreichen. Als familiäres und mittelständisches Unternehmen sind wir stolz auf eine Arbeitsatmosphäre, die auf Wertschätzung und gegenseitigem Respekt basiert sowie unsere flachen Hierarchien, eine Politik des offenen Büros und unsere Duz-Kultur. Gemeinsame Unternehmungen, auch mit Familienangehörigen, sind bei uns Tradition.

Unsere Benefits im Überblick:

- Office Services
- Flexible Arbeitszeit- und Urlaubsmodelle
- Good-New-Work
- Fachliche Weiterentwicklung
- Firmenevents und gemeinsame Aktivitäten
- Herausfordernde Projekte
- Hohes Fixgehalt
- Finanzielle Zuschüsse
- Gesundheitsförderung
- Individuelle Karrierewege

Wenn du wissen möchtest, wie es sich anfühlt bei uns zu arbeiten, dann darfst du dich gerne bei kununu unter <https://www.kununu.com/de/mt-deutschland> über uns informieren.

WIR FREUEN UNS DICH KENNENZULERNEN!

Dein Recruiting-Kontakt:

Madelaine Gerth
 MT AG
 Balcke-Dürr-Allee 9
 40882 Ratingen
 Telefon: +49 2102 30961-174
madelaine.gerth@mt-ag.com

Homepage:

www.mt-ag.com

Bosch Softwarespezialisten machen es möglich:

Willkommen in einer Welt,
in der Technik mit uns fühlt.

Jetzt auch Großes bewegen: bosch-career.de

Bosch arbeitet heute schon an Technologien, die das Leben von morgen verbessern. Seien Sie Teil dieser Zukunft – und setzen Sie mit Ihrem Team Maßstäbe in Bereichen wie Sensortechnik, Internet der Dinge oder automatisiertes Fahren.

Let's be remarkable.

Chen Jie, Abteilungsleiterin Sensor- und Halbleiterprüfung bei Bosch in Suzhou, China



BOSCH
Technik fürs Leben

**BOSCH**

Technik fürs Leben

7,3 Milliarden Euro
Aufwendungen für Forschung
und Entwicklung

125Entwicklungsstandorte
weltweit

4,9
Milliarden Euro
Ergebnis im Jahr 2017

tausend Mit-
arbeiterinnen
und Mitarbeiter
weltweit**BOSCH
IN ZAHLEN**

Rund

440Tochter- und Regional-
gesellschaften in 60 Ländern

Rund

402

78,1
Milliarden Euro Umsatz
im Jahr 2017

Lieber bewegen statt stillstehen? Willkommen bei Bosch.

Die Bosch-Gruppe gehört zu den Global Playern im Technologie- und Dienstleistungsbereich: Wir setzen pro Jahr rund 78 Milliarden Euro um – mit insgesamt über 402.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Wo wir aktiv sind: in den vier Unternehmensbereichen Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods sowie Energy and Building Technology. Wie wir agieren: mit rund 440 Tochter- und Regionalgesellschaften in rund 60 Ländern. Was uns antreibt: Lösungen für das vernetzte Leben zu entwickeln und so weltweit die Lebensqualität der Menschen zu verbessern – mit innovativen und begeisternden Produkten und Dienstleistungen. Was Sie bei Bosch erwartet: die Möglichkeit, wirklich Großes zu bewegen und gemeinsam mit uns aktiv die Zukunft zu gestalten. Als Teil eines Teams, das mit sinnstiftenden Produkten neue Impulse setzt.

Starten auch Sie etwas Großes.
Für mehr Informationen zu Ihren
Karrieremöglichkeiten bei Bosch:
www.bosch-career.de

Let's be remarkable.

MANCHE NUTZEN IT. DU MACHST SIE MÖGLICH.



IOT



HYBRID CLOUD



CYBER
SECURITY



DIGITAL
WORKPLACE



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE



BIG DATA

Du findest dich hier wieder?

Dann lerne uns persönlich kennen und erfahre mehr über deine Einstiegsmöglichkeiten in unserer IT.



Du fragst dich was die IT eines Handelsunternehmens macht?

Die Schwarz Dienstleistungen bilden die zentralen Bereiche der Schwarz Gruppe. Wir erbringen als **Schwarz Dienstleistung KG** und **Schwarz Zentrale Dienste KG** umfassende Dienstleistungen für die gesamte Unternehmensgruppe. Dazu gehören die Sparten **Lidl**, **Kaufland** und die **Produktionsgesellschaften**.

Hinter unserer IT steckt in jedem Fall mehr als nur die Kassensysteme, mit denen unsere Kunden in den Kaufland und Lidl Märkten täglich in Berührung kommen!

Als gruppenweiter IT Dienstleister übernehmen wir die Verantwortung für die IT-Infrastruktur und Anwendungen an mehr als 12.000 Standorten in über 25 Ländern. Von der Bereitstellung, Administration und Weiterentwicklung der IT-Infrastrukturen über den Betrieb unserer Rechenzentren in Deutschland und Österreich, bis hin zum Einsatz von modernen Datenanalysewerkzeugen, technischer Automatisierung und maschinellen Lernen – wir treiben jeden Tag aufs Neue herausfordernde IT-Themen voran.

Du möchtest Teil unseres engagierten IT-Teams werden? Dann nutze deine Chance und lerne uns persönlich kennen.

Weitere Informationen findest du hier:
www.jobs.schwarz

xenium



Nehmen Sie uns unter die Lupe!

Als kleine familiäre IT-Beratung führen wir herausfordernde Projekte und gestalten komplexe Prozesse sowie IT-Systeme. Wir suchen Kolleginnen/Kollegen, die Lust auf fachlich anspruchsvolle Aufgaben haben und gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen. Ihre Benefits: große Gestaltungsspielräume, Fortbildungen, Überstundenausgleich, flexible Arbeitszeiten und Homeoffice.



Ansprechpartner:
Nils Bartheld, Recruiter
nils.bartheld@xenium.de
+49 89 420798-61

www.xenium.de



Professionell in der Sache – persönlich im Umgang

Wir sind eine kleine, aber feine Münchner IT-Beratung, in der jeder jeden kennt und jeder jedem hilft. Uns macht es Spaß, mit guten Leuten zusammenzuarbeiten. Dabei legen wir Wert auf fachliche Kompetenz und eine sympathische Persönlichkeit.

Herausfordernde Projekte

Wir beraten in anspruchsvollen Kundenprojekten in verschiedenen Branchen und technischen Umgebungen. Dort analysieren und gestalten wir Geschäftsprozesse und IT-Systeme, begleiten agile Transformationen und übernehmen Aufgaben im Projektmanagement. Wir arbeiten mit unterschiedlichen Persönlichkeiten auf Augenhöhe zusammen und schaffen Vertrauen unter den Projektteilnehmern und Stakeholdern.

Verantwortung übernehmen

In unseren Projekten genießen Sie schon früh einen großen Entscheidungs- und Gestaltungsspielraum. Ihre persönliche und fachliche Entwicklung wird von uns unterstützt und durch mehr Verantwortung und komplexere Aufgaben gefördert. Zudem haben Sie die Möglichkeit, unser Unternehmen aktiv mitzugestalten, z. B. bei der Weiterentwicklung unserer Website.

Neues Wissen

Sie profitieren vom intensiven Erfahrungsaustausch in der Zusammenarbeit mit unseren Senior-Beratern und den regelmäßigen Xenium-Workshops. Zudem nehmen Sie an externen und internen Fortbildungen teil (u.a. Zertifizierungen, Trainings und Vorträge), die Sie sich selbst aussuchen können.

Nicht nur in München

Unser Büro befindet sich in der Nähe des Olympiaparks. Hier genießen wir die Aussicht über ganz München bis hin zu den Alpen. Von Montag bis Donnerstag arbeiten unsere Beraterinnen und Berater in der Regel direkt bei unseren Kunden vor Ort, z. B. in München, Hamburg, Frankfurt, Berlin oder Stuttgart. Freitags kommen wir im Münchner Büro zusammen.

Im Gleichgewicht

Uns ist ein gesundes Verhältnis von Arbeit und Freizeit wichtig.

Deshalb wird ein Teil Ihrer Reisezeit als Arbeitszeit anerkannt. Zudem können Sie sich Ihre Überstunden auszahlen oder durch Freizeit ausgleichen lassen.

Im Münchner Büro arbeiten Sie in Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit. Sie haben die Möglichkeit, zum Teil von zu Hause aus zu arbeiten und eine berufliche Auszeit zu nehmen.

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Ihr Ansprechpartner:

Nils Bartheld, Recruiter

E-Mail: nils.bartheld@xenium.de

Telefon: +49 89 420798-61

Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,
was wirklich
wichtig ist.

**Chancen.
Märkte.
Arbeitgeber.**

**Konzentriert informiert.
www.jobguide.de**

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.



Neu 2019:
karriereführer
Künstliche Intelligenz
 und
karriereführer
Neustart

karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- **Print:** hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- **Mobil:** kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- **Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram**
- **Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel**



5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.

alumni-clubs.net

Über alumni-clubs.net:

Die Bindung der Alumni an ihre Institution ist ein wichtiges und unverzichtbares Element im Selbstverständnis einer Hochschule, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder hochschulnahen Institution. Um langfristig und nachhaltig Forschung und Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, müssen die Institutionen die Beziehung zu ihren Alumni pflegen.

Was wir tun:

alumni-clubs.net ist der DACH-Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum und repräsentiert Hochschulen, Alumni-Vereine, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, universitäre Fördergesellschaften oder hochschulnahe Institutionen. Insbesondere fördert der Verband den Alumni-Gedanken im Wissenschaftsbetrieb, in der Hochschulöffentlichkeit und in der Gesellschaft. Dies geschieht durch den Austausch von Informationen und Konzepten, gezielte Weiterbildung, Entwicklung von Standards sowie die Schaffung öffentlicher Aufmerksamkeit.

Aktuell sind über 300 Hochschulen aus DACH unsere Mitglieder. Diese repräsentieren über 4 Millionen Alumni.

Was uns ausmacht:

Merkmale des Verbands sind Unabhängigkeit, Professionalität, Fachkompetenz, Partizipation und Transparenz, bestimmt durch den offenen Austausch von Wissen und Erfahrung der Mitglieder untereinander. Alumni lebt vom Engagement seiner Mitglieder. Der Vorstand von alumni-clubs.net arbeitet ehrenamtlich. Der Verband wird von einer Geschäftsstelle unterstützt.

Unser Service:

alumni-clubs.net sammelt, evaluiert, verbreitet und entwickelt Konzepte und Praxiswissen vor allem zum Alumni-Management, aber auch zu den im Kontext stehenden Feldern wie Career Service, Fundraising, Marketing und Social Media. Wichtiges öffentlichkeitswirksames Ereignis ist die jährlich an unterschiedlichen Hochschulen stattfindende Konferenz mit Workshops zu allen wichtigen Feldern der Beziehungspflege zu Alumni. Darüber hinaus umfasst das Serviceangebot des Verbandes Fort- und Weiterbildung sowie die Bereitstellung von eigenen Verlagspublikationen und Informationsmaterialien.

Das Verzeichnis:

Über 550 Alumni-Organisationen finden sie auf unserer Homepage unter www.alumni-clubs.net

Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen. A mobile phone is on the table. The background is a light-colored tiled floor.

Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **www.wiwi-online.de**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

Recruiting-Events für High Potentials 2019

information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

01.04.2019 Frankfurt

Bewerbungsschluss 3. März 2019



business & consulting summer

06.05.2019 Mannheim

Bewerbungsschluss 7. April 2019



information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

24.06.2019 München

Bewerbungsschluss 26. Mai 2019



business & consulting fall

23.09.2019 Frankfurt

Bewerbungsschluss 25. August 2019



Auszug unserer Referenzen

accenture
High performance. Delivered.



Basycon



BMW GROUP



Capgemini

CALEO



Convista

Deloitte.



Deutsche Post DHL
INHOUSE CONSULTING

d-fine



EXXETA
CONSULTING AND TECHNOLOGIES



INVERTO
A BCG COMPANY

iteconomics
it is more than technology



MT AG

nterra

ppi

maihiro



plenum

PROJECT PARTNERS
DIGITAL INNOVATION. DELIVERED.



SENACOR



Struktur Management Partner



VOLKSWAGEN CONSULTING

xenium

Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerber können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 391 91 0
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:



Basycon



d-fine



SCHWARZ
DIENSTLEISTUNGEN



Kooperationspartner:



akademiker-online



Jobguide
by matchboxmedia



karriereführer

