



information technology

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
CALEO	11
d-fine	13
LeanIX	15
ppi	19
PROJECT PARTNERS	21
Q_PERIOR	23
Robert Bosch	25
xenium	27
Tipps	31
Notizen	37
Profil MSW & Partner	39

## Impressum

CAREER Venture information technology  
summer 2019

Erscheinungstermin: 24. Juni 2019

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt

lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne  
ausdrückliche schriftliche Genehmigung  
in irgendeiner Form reproduziert oder  
unter Verwendung elektronischer Systeme  
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet  
werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt

Robert-Bosch-Straße 7

64293 Darmstadt

Tel.: +49 6151 39191-0

Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

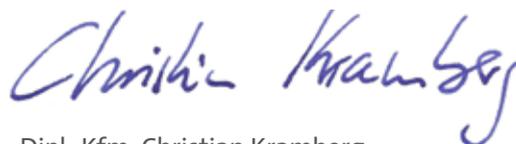
Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture information technology summer 2019 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture information technology summer 2019 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture information technology summer 2019 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Hospitality-Zimmer

Q\_PERIOR bietet Ihnen in ihrem Hospitality-Zimmer neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiteren Gesprächen führen.

## Verpflegung

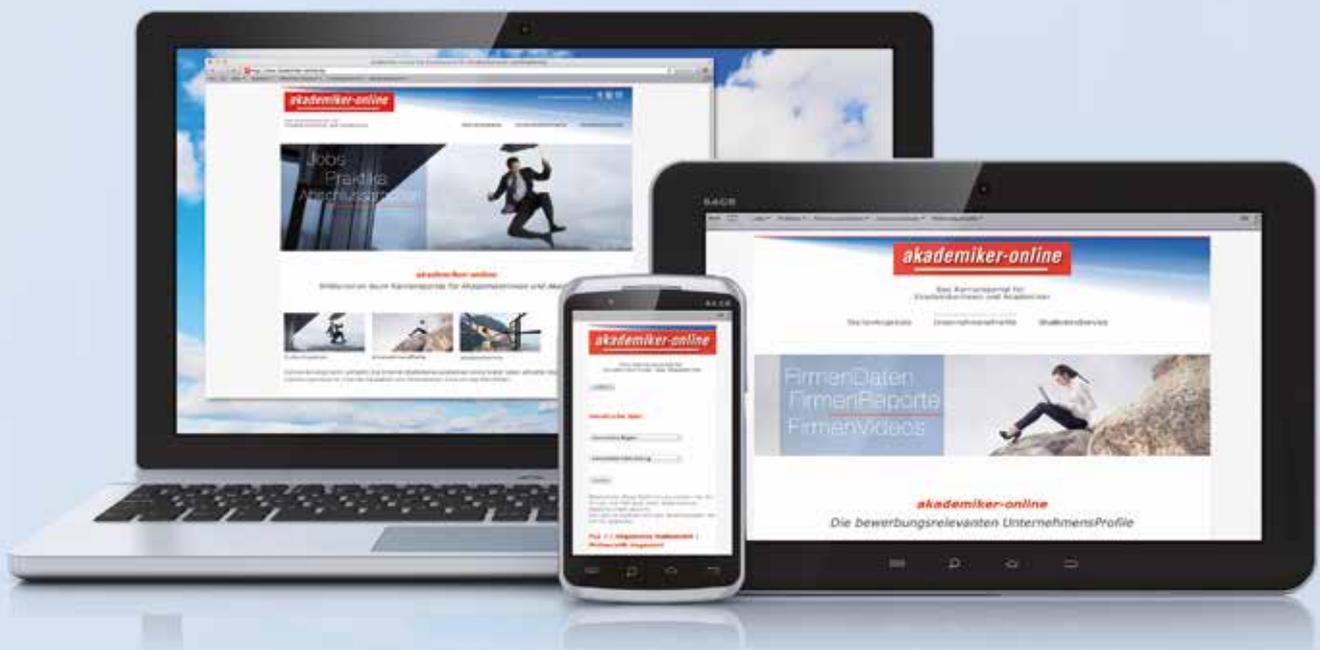
Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr) Kaffee und Kuchen angeboten.

Folgende Unternehmen bieten ein Hospitality-Zimmer an:



# *akademiker-online*

Das Karriereportal für  
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen  
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,  
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)

facebook.com/akademikeronline   twitter.com/Akademiker\_Jobs  
google.com/+akademikeronline   youtube.com/akademikeronline

# Präsentationen

Zeit	Präsentationsraum
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"

Zeit	Organisationsbüro
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.  
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen

## Deutschlands Akademiker-Stellenbörse 70.000 Jobs

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:  
alle Branchen, alle Regionen im  
CAREER-CENTER auf [career-center.de](http://career-center.de)



  
**CAREER-CENTER.de**  
aud!max



## Was können Sie von uns erwarten?

Die Bandbreite unserer Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten sind wir in vielen spannenden Projekten tätig.

Uns ist die langfristige Entwicklung unserer Mitarbeiter wichtiger als kurzfristiger Erfolg. Daher haben wir kein „Up-or-Out“ Prinzip sondern bieten auch Fachkarrieren, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, SAP-Management, IT-Consulting oder im Risikomanagement von Banken.

Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen Ihr Wissen und Können zielgerichtet und abgestimmt auf Ihre persönlichen Interessen zu entwickeln.

Ein attraktives Gehalt ist genauso selbstverständlich wie eine Ausgestaltung des Berater-Berufes, die es Ihnen auch langfristig ermöglicht, Spaß an der Arbeit mit Privatem zu vereinbaren.

### **Ihr Ansprechpartner**

Andrea Klussmann  
andrea.klussmann@basycon.com  
+49 89 890671-37

## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





## Komm an Bord

und werde Teil eines erfolgreichen Teams

CALEO

CALEO ist eine Unternehmensberatung, die sich auf die Bereiche Konzernabschluss, Planung, Business Intelligence und Berichterstattung spezialisiert hat. In diesem Umfeld konzipieren und implementieren wir anspruchsvolle SAP-Lösungen für internationale Großunternehmen. Wir sind immer auf der Suche nach Talenten, die uns bei der Fortsetzung unseres Erfolgskurses unterstützen und sich mit Begeisterung einbringen.

## SAP-Consultant (m/w) Business Intelligence

### Wofür wir Deine Unterstützung brauchen:

- Erstellung von Fach- und IT-Konzepten
- Umsetzung von fachlichen Anforderungen in SAP (Design, Implementierung und Systemeinführung beim Kunden)
- Durchführung von Tests
- Vorbereitung und Durchführung von Workshops und Schulungen

### Was Dich auszeichnet:

- Abgeschlossenes Studium
- Starke IT-Affinität
- Interesse an betriebswirtschaftlichen Fragestellungen
- Ausgeprägte Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeiten
- Hohe Reisebereitschaft
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

### Was uns auszeichnet:

- Abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeiten
- Ein modernes und unbürokratisches Unternehmen
- Flache Hierarchien
- Eine freundschaftliche Arbeitsatmosphäre
- Eine breite Palette an Entwicklungsmöglichkeiten

### Bewirb Dich jetzt!

Du bist ein Teamplayer und hast Spaß am Lösen komplexer Fragestellungen? Dann bist Du bei uns genau richtig! Wir freuen uns auf Deine Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Zeugnisse) unter Angabe Deiner Gehaltsvorstellung und Deines frühestmöglichen Eintrittstermins an [recruiting@caleo.com](mailto:recruiting@caleo.com).

Deine Ansprechpartnerin ist  
Beate Tittel, Telefon 0173 396 9937.



CALEO Consulting ist eine Unternehmensberatung, die sich auf die Bereiche Konzernabschluss, Planung, Business Intelligence und Berichterstattung spezialisiert hat. In diesem Umfeld konzipieren und implementieren wir anspruchsvolle SAP-Lösungen für internationale Großunternehmen



Die technologische Fokussierung liegt auf SAP-Produkten. Unsere Stärken sind aktuelles, inhaltliches und technisches Fachwissen, langjährige Praxiserfahrung sowie innovative Ideen mit Weitblick. Wir begleiten unsere Kunden in allen Projektphasen, von der Konzeption über die Entwicklung bis hin zur weltweiten Implementierung neuer Lösungen und Prozesse. Unsere Beraterinnen und Berater decken dabei sowohl die inhaltliche als auch die technische Seite vollständig ab. Unser Ziel: effiziente Lösungen, die sofort den erwarteten Nutzen und Erfolg für unsere Kunden erzielen. Herausragende Qualität, hohe Leistungsbereitschaft, partnerschaftliche Zusammenarbeit und nachhaltiger Projekterfolg sind die wesentlichen Aspekte unserer Beratungstätigkeit. Dadurch hat sich CALEO trotz seiner jungen Firmengeschichte einen ausgezeichneten Ruf bei seinen renommierten Kunden im europäischen Raum erworben. Garantien für die erfolgreiche Umsetzung unserer Projekte und das Wachstum unseres Unternehmens sind dabei unsere hoch qualifizierten und motivierten Beschäftigten.

### Was fordern wir von Berufseinsteigern?

Wir erwarten ein sehr gut abgeschlossenes Studium sowie einen starken Bezug zur IT und ein ausgeprägtes Interesse an betriebswirtschaftlichen Fragestellungen. Darüber hinaus gilt: wir können Dir als Berufseinsteiger alles vermitteln, was Du für die Tätigkeit als Berater/in benötigst. Du musst nur die Bereitschaft zum Erarbeiten neuer Inhalte und eine schnelle Auffassungsgabe mitbringen.

### Deine persönliche Entwicklung

Als Berufseinsteiger/in wirst Du im Rahmen eines ca. zweimonatigen internen Trainings auf Deine neuen Aufgaben vorbereitet. Anschließend wechselst Du in eines unserer Projektteams und übernimmst dort Deine ersten herausfordernden Aufgaben für unsere Auftraggeber.

Für die kontinuierliche Weiterbildung steht Dir ein jährliches Trainingsbudget zur Verfügung. In regelmäßig stattfindenden Mitarbeitergesprächen identifizieren wir gemeinsam Entwicklungsmöglichkeiten und Fördermaßnahmen. Alle Consultants legen eine Prüfung zum „zertifizierten SAP Consultant“ ab.

### Unsere Unternehmensphilosophie

Als hochspezialisiertes Beratungsunternehmen führen wir keine typischen „Standardprojekte“ durch, sondern widmen uns den schwierigen und individuellen Projekten, die ein großes Maß an Erfahrung und kreativen Lösungen fordern. Man könnte also sagen, dass unser Motto lautet „kleiner, aber feiner“. Direkter Kontakt zu allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie den Partnern ist bei uns selbstverständlich.

# d-fine

—  
analytisch.  
technologisch.  
quantitativ.



—  
Ihre Lösung  
bei d-fine.

## Naturwissenschaftler im Consulting (m/w/d)

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Entscheiden Sie, ob Sie die klassische, internationale Beraterlaufbahn („Blue“) mit flexibler Wohnortwahl oder die regionale Karriere als Analyst („Orange“) im Rhein-Main-Gebiet oder Rheinland einschlagen.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter [www.d-fine.com/karriere](http://www.d-fine.com/karriere)**

d-fine

**Produkte / Firmentätigkeit:**

Unternehmensberatung für anspruchsvolle quantitative, prozessuale und technologische Projekte.

**Standorte / Mitarbeiter:**

Mit Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, London, München, Wien und Zürich und über 800 hochqualifizierten Experten erarbeiten wir mit unseren Kunden zukunftsfähige Lösungen und setzen diese nachhaltig technologisch um.

**Unternehmensbeschreibung:**

d-fine ist ein führendes europäisches Beratungsunternehmen mit anspruchsvollen Projekten in der Finanzwelt, der Industrie, der Energiewirtschaft, dem Gesundheitssektor oder der öffentlichen Hand.

Unsere mehr als 200 Kunden umfassen internationale Großkonzerne genauso wie den Mittelstand und Start-Ups.

Die Projektaufträge decken das gesamte Spektrum der Strategieberatung, der Fachberatung und der Technologieberatung ab. Ein starker Fokus liegt dabei auf Projekten mit analytischen und technologischen Herausforderungen.

d-fine. analytisch. technologisch. quantitativ.

**Gesuchte Fachrichtungen/  
Einsatzmöglichkeiten:**

Wir suchen Sie als Student/Absolvent der MINT-Studiengänge oder Wirtschaftswissenschaften mit entsprechend quantitativ oder technologisch ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Ihre Studienleistungen sind sehr gut, Sie sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben eine hohe mathematische und/oder technologische Affinität. Neben starken analytischen Fähigkeiten und ergebnisorientiertem Vorgehen legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz.

**Anzahl offener Stellen:**

150 - 170 pro Jahr

**Praktika:**

Ja, nur im Inland

**Ansprechpartner/in:**

Julia Vetter  
d-fine GmbH  
An der Hauptwache 7  
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555  
careers@d-fine.de

**Homepage:**

<https://www.d-fine.com/karriere>

**CAREER**

# There are good reasons to join our team

[www.leanix.net/career](http://www.leanix.net/career)



 leanix\_net

 leanix.gmbh

**#workingatleanix**





### Who we are:

But LeanIX is not just the product, it is also a great place to work. Colleagues from dozens of countries jointly make our vision reality. Yes, we have to work hard to achieve our ambitious goals. But we have everything to do so. We have invested a lot in a working environment that allows everyone to thrive. We believe in open access to leadership, transparent communication, personal development, a modern airy working environment, and that world-class teams deserve the best software stack money can buy.

### What we do:

LeanIX offers a Software-as-a-Service (SaaS) platform for Enterprise Architecture (EA), enabling organizations to make faster, data-driven decisions. Hundreds of global brands such as C&A, DHL, Merck, Vodafone or Zalando use the LeanIX platform to increase transparency and visibility and drive real-time efficiencies. LeanIX addresses IT's critical need to ensure high quality, real-time data is accessible to the people who need it. Use cases include application rationalization, technology risk management and the shift from monolithic architectures to microservices. LeanIX was founded in 2012 by Jörg Beyer and André Christ. The company's headquarter is in Bonn, Germany, with offices in Boston, Massachusetts and Houston, Texas. ...

### What we offer:

We support our employees to attend conferences, training courses and growing beyond their limits. We organize in-house meetups and lunch & learn sessions to keep everyone up to date on tech, product and market news. Our fast-moving startup environment constantly opens up new development opportunities and offers new challenges for personal growth. A modern working environment with height adjustable tables, open space areas and many meeting rooms help everyone to achieve his best.

11  
JAHRE

Wissenswertes  
rund ums Thema  
Studium und Karriere!

f + i /campushunter.de

# campushunter

das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal

Was bitte ist eine  
zeitgemäße  
Bewerbung?

Todsünden im  
Bewerbungs-  
gespräch

Welcher  
Arbeitgeber passt  
zu mir?

Wo finde ich  
ein Praktikum?



Print und  
Online  
bestens  
informiert!

## www.campushunter.de

Ich sagte doch, ich  
bin in 5 Minuten da!  
Brauchst nicht jede  
halbe Stunde anrufen.

„Wissen Sie was  
Sie da tun?“ – „Nein,  
ich überrasche mich  
gerne selbst.“

Lebenslauf klingt  
so gestelzt.  
Ich schreibe  
lieber: „Was bisher  
geschah...“

Wollen ist  
wie machen,  
nur fauler.

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.



„Im Anschluss an meine Masterarbeit bei PPI wurde mir angeboten, direkt als Consultant einzusteigen. Gerne habe ich das Angebot angenommen, da die Zusammenarbeit bereits als Masterandin sehr gut funktioniert hat und ich die Arbeitsatmosphäre als durchweg positiv empfand.“

Hülya  
Consultant Data and Analytics

[bewerbung@ppi.de](mailto:bewerbung@ppi.de)

Deine Karriere bei PPI

## Hoch hinaus – oder wohin auch immer du möchtest

Das Laufbahnmodell bei PPI bietet dir eine erste Übersicht über die Wege, die du bei uns einschlagen kannst. Es hilft dir, deine persönlichen Stärken und Ziele mit den Anforderungen unserer Jobs abzugleichen.

### Wir hätten da ein paar Tipps ...

Wenn du Teil unseres Teams wirst, erwartet dich handfeste Unterstützung: zahlreiche Einarbeitungs- und Fortbildungsmaßnahmen schon in der Probezeit, regelmäßige Gespräche mit deiner Führungskraft, Mentoring, Übernahme spannender Aufgaben und, damit verbunden, Verantwortung und Austausch mit erfahrenen Kollegen – all das flankiert deinen individuellen Weg bei uns.

### ... aber du bestimmst, wo's langgeht

Unabhängig davon, ob du dich auf ein bestimmtes Themengebiet spezialisieren oder themenübergreifend tätig werden möchtest; egal, ob in der Software-Entwicklung, im Consulting oder Testmanagement – nutze die vielfältigen Möglichkeiten, die PPI dir als Absolvent/in oder Young Professional bietet.

### Wer wir sind

Die PPI AG ist ein unabhängiges Beratungs- und Softwareunternehmen für die Finanzbranche und zählt seit Jahren zu Deutschlands besten Arbeitgebern. Bei uns bist du richtig, wenn du wie wir auf Offenheit und Initiative setzt. Vom Werkstudenten bis zum Professional – ob als Querdenker, Charakterkopf, Qualitätsfanatiker oder Überzeugungstäter.

### Für wen wir arbeiten – und was wir tun

Wir sind als klassische Unternehmensberatung mit digitalem Twist für Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister tätig. Wir packen mit an, damit unsere Kunden in Zeiten bargeldlosen Bezahlers, FinTechs und Cyber Ratings am Puls der Zeit bleiben. Wir setzen auf innovative Technologien, wie etwa intelligente Prozessautomatisierung mit „Robot Process Automation“ (RPA). Unser Service geht weit über reines Consulting hinaus, denn wir entwickeln und implementieren maßgeschneiderte Software-Lösungen für die digitalen Anforderungen moderner Banken und Versicherungen. Mit unseren Standardsoftwareprodukten für den Zahlungsverkehr gelten wir europaweit als Marktführer. Und wir unterstützen mit unserer Expertise branchenübergreifend in den Feldern Data and Analytics und Testmanagement.



PPI AG  
Moorfuhrweg 13 · 22301 Hamburg  
Tel +49 (0)40 227433-0



## Jobprofil Consultant



Als Diplom-Wirtschaftsinformatiker bin ich bei PPI im Consulting tätig. Allgemein versteht man unter Consulting die Beratungstätigkeit in Kundenprojekten. Da PPI in der Finanzbranche tätig ist, berate ich unsere Kunden bei der Konzeption und Weiterentwicklung finanzwirtschaftlicher Anwendungen.

Unseren derzeitigen Kunden, einen der größten IT-Dienstleister im Finanzsektor, der komplexe System- und Anwendungslandschaften für Kreditinstitute bereitstellt, unterstütze ich im Risikomanagement bei der Weiterentwicklung seiner Rating-Anwendungen.

Rating ist die Risikobewertung eines Kunden zum Zwecke einer gesicherten Kreditentscheidung. Charakteristisch für eine derartige Anwendung sind die tiefe Integration in die Gesamtarchitektur, d. h. die Verarbeitung von Information aus einer Vielzahl von vorgelagerten Anwendungen und die Weitergabe der Ergebnisse an verschiedene nachgelagerte Systeme.

Meine Aufgabe besteht zunächst darin, die Änderungsanforderungen hinsichtlich der Wechselwirkungen mit abhängigen Anwendungen zu bewerten, aber auch die technischen Umsetzungsmöglichkeiten im engen Dialog mit dem Entwicklerteam zu prüfen. Diese Informationen münden in eine fachliche Spezifikation, auf deren Grundlage die Entwickler die Änderungsanforderungen implementieren.

Danach verlagert sich der Schwerpunkt meiner Tätigkeit auf das Qualitätsmanagement. Dies erfordert weiterhin eine enge Abstimmung mit den Entwicklern, beinhaltet den Entwurf eines Testkonzepts und umfasst schließlich die fundierte und revisionskonforme Dokumentation der Testszenarien und Testergebnisse.

Erst wenn der Release-Prozess vollständig durchlaufen und die Anwendung erfolgreich in den produktiven Betrieb übergeben ist, endet meine Arbeit. Im Bewusstsein bleibt das Gefühl, aktiv an der Weiterentwicklung komplexer Anwendungssysteme mitgewirkt zu haben, und die Erinnerung eine angenehme und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Bei Fragen und für weitere Informationen:

PPI AG

Annette Fink

Moorfuhrweg 13

22301 Hamburg

Tel.: +49 40 227433-0

[www.ppi.de/karriere](http://www.ppi.de/karriere)

# PROJECT PARTNERS

DIGITAL. INNOVATION.  
DELIVERED.



Einstellungssache:  
Spaß bei der Arbeit erlaubt



### Über uns:

Wir sind ein junges, erfolgreiches IT-Beratungsunternehmen mit Standorten in München und Hamburg.

Mit einem Team, das immer vorne liegt. Mit der Bereitschaft, einen Schritt schneller und jederzeit professionell und zuverlässig zu sein.

Wir machen IT-Projektmanagement und haben uns auf die Schnittstelle zwischen Fachabteilung und IT spezialisiert.

Unsere Dienstleistungen reichen von der Prozessanalyse über die Systemauswahl bis zu dessen Einführung.

Seit 2000 sind wir damit erfolgreich gewachsen und suchen weitere Player für unser Team.

### (Junior) IT-Projektmanager gesucht:

Du bist Hochschulabsolvent und hast Interesse an modernsten Technologien? Bist du motiviert und ehrgeizig, möchtest wie wir Spaß bei der Arbeit haben und beruflich weiterkommen?

Dann bist du bei uns richtig und hast die Chance, unsere IT-Projekte bei Branchengrößen aus z.B. Luft- und Raumfahrt, Telekommunikationsunternehmen und Multichannel-Retailern maßgeblich zu gestalten und unser Team vor Ort zu verstärken.

Dabei steigst du in die Prozessstrukturen unserer Kunden ein, analysierst diese und hilfst, geeignete technische Unterstützungen zur Optimierung zu konzipieren. Als Bindeglied zwischen den Fachbereichen und der IT verstehst und vermittelst du Anforderungen und Lösungsansätze.

### Dein neuer Job bei uns:

- Prozesse verstehen, erheben und abbilden
- Automatisierungspotential erkennen und heben
- Technische Anforderungen im Interview mit dem Kunden ermitteln
- Systeme am Markt recherchieren und mit den Anforderungen vergleichen
- Management von Teilprojekten gemeinsam mit unserem Team vor Ort

### Einstiegsvoraussetzungen:

- Guter Hochschulabschluss mit IT-Hintergrund
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Engagiertes Auftreten
- Positive Ausstrahlung
- Kreativität und Lösungswille
- Gutes Englisch in Wort & Schrift

### Was wir dir bieten:

- Exzellentes und interessantes Projektportfolio bei unseren Kunden
- Integration neuester Technologien
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten
- Attraktives Vergütungsmodell
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Starkes Team und hervorragendes Betriebsklima

### Neugierig geworden?

Dann lerne uns auf der CAREER Venture am 24. Juni 2019 persönlich kennen.

### Dein Ansprechpartner:

Claus Lorenz

*Geschäftsführer*

[job@project-partners.de](mailto:job@project-partners.de)



Together With You



Sie wissen genau,  
worauf es Ihnen ankommt.  
Wir auch.

Entscheiden Sie sich für ein Unternehmen, das Ihre Werte teilt.

- ✓ **Persönlich**
- ✓ **Energiegeladen**
- ✓ **Vorausschauend**

Unsere Werte. Unsere DNA. Unser Anspruch.



[www.q-perior.com](http://www.q-perior.com) · [recruiting@q-perior.com](mailto:recruiting@q-perior.com)





## Wer sind wir?

Q\_PERIOR gehört zu den führenden deutschen Managementberatungen und bietet spannende Projekte an der Schnittstelle von Business und IT. Als international tätiges Beratungshaus unterstützen wir unsere Kunden mit innovativen Lösungen auf dem Weg der digitalen Transformation. Dabei macht die Kombination aus Branchenexpertise und branchenübergreifendem Know-how Q\_PERIOR so besonders. Und wir bleiben auf Erfolgskurs: Jährlich wächst Q\_PERIOR mit Blick auf Umsatz und Mitarbeiter, Tendenz weiter steigend.



Unseren Kunden - die Top 5 Rück- und über 50 Erstversicherer weltweit, über 35 namhafte Banken, Finanzdienstleistungskonzerne und Bausparkassen sowie große Mittelständler und Konzernkunden aus den Bereichen Automotive, Energie, Touristik, Transport & Logistik - bieten wir Beratungsleistungen aus den folgenden Bereichen:

- Betriebs- & Bestandsmanagement
- Business Intelligence Analytics
- Finanzen & Controlling
- Kunden- & Vertriebsmanagement
- Project Management Excellence
- Risikomanagement & Compliance
- SAP-Beratung
- Strategisches IT-Management
- Supply Chain Management
- Technologie & Innovation

## Was zeichnet uns aus?

Besonders wichtig ist uns bei Q\_PERIOR unsere gelebte Werteorientierung. Denn unsere Unternehmenswerte "energiegeladen, persönlich, vorausschauend" sind für uns intern wie extern essentiell. Das zeigt sich nicht nur an den positiven Online-Mitarbeiterbewertungen, sondern auch daran, dass wir bei "Great Place to Work" bereits zum sechsten Mal als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet wurden. Aber auch Weiterbildung wird bei Q\_PERIOR großgeschrieben. Die Q\_PERIOR Trainingsakademie unterstützt mit über 70 Inhouse Trainings sowie zusätzlichen externen Schulungen eine systematische Karriereentwicklung.

## Wen suchen wir?

Entscheidend ist für uns die passende Q\_PERIOR Fachlichkeit UND die passende Persönlichkeit. Fachlich geht es vor allem um Berater Skills, Projektmethodik und um Know-how in einem unserer Themen- oder Branchenschwerpunkte. Persönlich geht es um den 100-prozentigen Fit mit unseren Unternehmenswerten. Konkret bedeutet das: Wir suchen kompetente Bewerber mit Interesse am Menschen, mit Neugier und Kreativität. Menschen, die andere begeistern, Energie und Ausdauer zeigen und absolut verlässlich sind. Die die Fähigkeit besitzen, nicht nur den nächsten, sondern auch den übernächsten Schritt zu denken, die Wissensdurst und Lernbereitschaft zeigen sowie die Bereitschaft mitbringen, Wissen zu teilen. Menschen mit ausgeprägter Teamfähigkeit, Empathie und einer guten Portion Humor und Unkompliziertheit.

## Facts & Figures

Mitarbeiter: >1100

Umsatz: 195 Mio Euro (2018)

Standorte: München, Hamburg, Frankfurt, Stuttgart, Rosenheim, Bern, Zürich, Wien, London, Sarajevo, New York, Toronto

[www.q-perior.com](http://www.q-perior.com)

**Bosch Softwarespezialisten machen es möglich:**

Willkommen in einer Welt,  
in der Technik mit uns fühlt.

Jetzt auch Großes bewegen: [bosch-career.de](https://bosch-career.de)

Bosch arbeitet heute schon an Technologien, die das Leben von morgen verbessern. Seien Sie Teil dieser Zukunft – und setzen Sie mit Ihrem Team Maßstäbe in Bereichen wie Sensortechnik, Internet der Dinge oder automatisiertes Fahren.

Let's be remarkable.

**Chen Jie**, Abteilungsleiterin Sensor- und Halbleiterprüfung bei Bosch in Suzhou, China

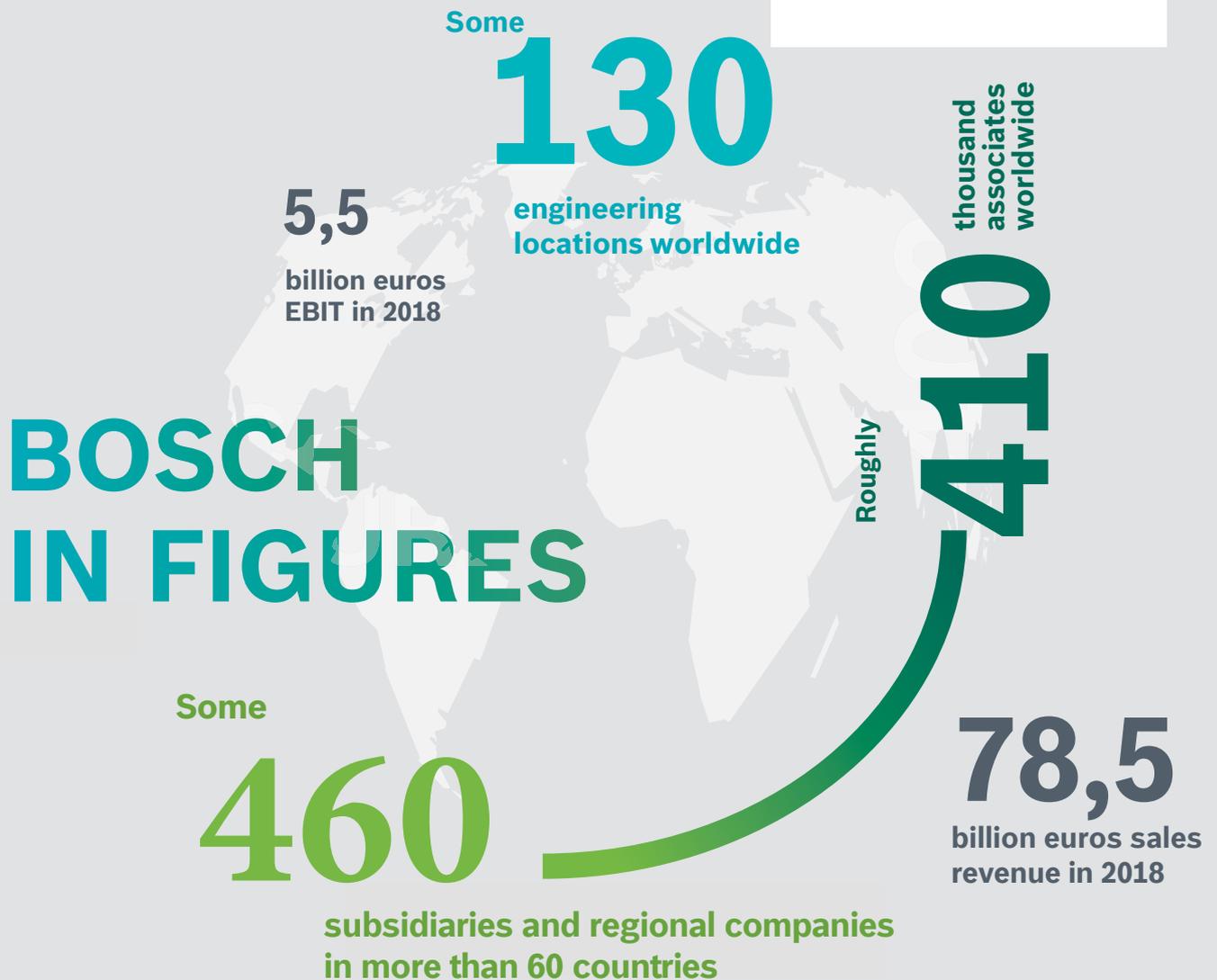


**BOSCH**  
Technik fürs Leben



**BOSCH**

Invented for life



## The Bosch Group at a glance

The **Bosch Group** is a leading global supplier of technology and services. It employs roughly 410,000 associates worldwide (as of December 31, 2018). The company generated sales of 78.5 billion euros in 2018.

Its operations are divided into four business sectors: Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods and Energy and Building Technology. As a leading IoT company, Bosch offers innovative solutions for smart homes, smart cities, connected mobility, and connected manufacturing. It uses its expertise in sensor technology, software, and services, as well as its own IoT cloud, to offer its customers connected, cross-domain solutions from a single source.

The Bosch Group's strategic objective is to create solutions for a connected life.

### Make it happen.

For more information on your career opportunities with Bosch visit:

[www.bosch-career.com](http://www.bosch-career.com)

Let's be remarkable.

xenium



# Nehmen Sie uns unter die Lupe!

Als kleine familiäre IT-Beratung führen wir herausfordernde Projekte und gestalten komplexe Prozesse sowie IT-Systeme. Wir suchen Kolleginnen/Kollegen, die Lust auf fachlich anspruchsvolle Aufgaben haben und gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen. Ihre Benefits: große Gestaltungsspielräume, Fortbildungen, Überstundenausgleich, flexible Arbeitszeiten und Homeoffice.



Ansprechpartner:  
Nils Bartheld, Recruiter  
nils.bartheld@xenium.de  
+49 89 420798-61

[www.xenium.de](http://www.xenium.de)



## Professionell in der Sache – persönlich im Umgang

Wir sind eine kleine, aber feine Münchner IT-Beratung, in der jeder jeden kennt und jeder jedem hilft. Uns macht es Spaß, mit guten Leuten zusammenzuarbeiten. Dabei legen wir Wert auf fachliche Kompetenz und eine sympathische Persönlichkeit.

## Herausfordernde Projekte

Wir beraten in anspruchsvollen Kundenprojekten in verschiedenen Branchen und technischen Umgebungen. Dort analysieren und gestalten wir Geschäftsprozesse und IT-Systeme, begleiten agile Transformationen und übernehmen Aufgaben im Projektmanagement. Wir arbeiten mit unterschiedlichen Persönlichkeiten auf Augenhöhe zusammen und schaffen Vertrauen unter den Projektteilnehmern und Stakeholdern.

## Verantwortung übernehmen

In unseren Projekten genießen Sie schon früh einen großen Entscheidungs- und Gestaltungsspielraum. Ihre persönliche und fachliche Entwicklung wird von uns unterstützt und durch mehr Verantwortung und komplexere Aufgaben gefördert. Zudem haben Sie die Möglichkeit, unser Unternehmen aktiv mitzugestalten, z. B. bei der Weiterentwicklung unserer Website.

## Neues Wissen

Sie profitieren vom intensiven Erfahrungsaustausch in der Zusammenarbeit mit unseren Senior-Beraterinnen und Senior-Beratern und den regelmäßigen Xenium-Workshops. Zudem nehmen Sie an externen und internen Fortbildungen teil (u.a. Zertifizierungen, Trainings und Vorträge), die Sie sich selbst aussuchen können.

## Nicht nur in München

Unser Büro befindet sich in der Nähe des Olympiaparks. Hier genießen wir die Aussicht über ganz München bis hin zu den Alpen. Von Montag bis Donnerstag arbeiten unsere Beraterinnen und Berater in der Regel direkt bei unseren Kunden vor Ort, z. B. in München, Hamburg, Frankfurt, Berlin oder Stuttgart. Freitags kommen wir im Münchner Büro zusammen.

## Im Gleichgewicht

Uns ist ein gesundes Verhältnis von Arbeit und Freizeit wichtig.

Deshalb wird ein Teil Ihrer Reisezeit als Arbeitszeit anerkannt. Zudem können Sie sich Ihre Überstunden auszahlen oder durch Freizeit ausgleichen lassen.

Im Münchner Büro arbeiten Sie in Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit. Sie haben die Möglichkeit, zum Teil von zu Hause aus zu arbeiten und eine berufliche Auszeit zu nehmen.

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Ihr Ansprechpartner:

Nils Bartheld, Recruiter

E-Mail: [nils.bartheld@xenium.de](mailto:nils.bartheld@xenium.de)

Telefon: +49 89 420798-61

# Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,  
was wirklich  
wichtig ist.

**Chancen.  
Märkte.  
Arbeitgeber.**

**Konzentriert informiert.  
[www.jobguide.de](http://www.jobguide.de)**

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

### 1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

### 2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

### 3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

### 4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.



**Neu 2019:**  
**karriereführer**  
**Künstliche Intelligenz**  
 und  
**karriereführer**  
**Neustart**

# karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- **Print:** hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- **Mobil:** kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- **Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram**
- **Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel**



### 5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

### 6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

### 7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

### 8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.

## alumni-clubs.net

### Über alumni-clubs.net:

Die Bindung der Alumni an ihre Institution ist ein wichtiges und unverzichtbares Element im Selbstverständnis einer Hochschule, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder hochschulnahen Institution. Um langfristig und nachhaltig Forschung und Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, müssen die Institutionen die Beziehung zu ihren Alumni pflegen.

### Was wir tun:

alumni-clubs.net ist der DACH-Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum und repräsentiert Hochschulen, Alumni-Vereine, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, universitäre Fördergesellschaften oder hochschulnahe Institutionen. Insbesondere fördert der Verband den Alumni-Gedanken im Wissenschaftsbetrieb, in der Hochschulöffentlichkeit und in der Gesellschaft. Dies geschieht durch den Austausch von Informationen und Konzepten, gezielte Weiterbildung, Entwicklung von Standards sowie die Schaffung öffentlicher Aufmerksamkeit.

Aktuell sind über 300 Hochschulen aus DACH unsere Mitglieder. Diese repräsentieren über 4 Millionen Alumni.

### Was uns ausmacht:

Merkmale des Verbands sind Unabhängigkeit, Professionalität, Fachkompetenz, Partizipation und Transparenz, bestimmt durch den offenen Austausch von Wissen und Erfahrung der Mitglieder untereinander. Alumni lebt vom Engagement seiner Mitglieder. Der Vorstand von alumni-clubs.net arbeitet ehrenamtlich. Der Verband wird von einer Geschäftsstelle unterstützt.

### Unser Service:

alumni-clubs.net sammelt, evaluiert, verbreitet und entwickelt Konzepte und Praxiswissen vor allem zum Alumni-Management, aber auch zu den im Kontext stehenden Feldern wie Career Service, Fundraising, Marketing und Social Media. Wichtiges öffentlichkeitswirksames Ereignis ist die jährlich an unterschiedlichen Hochschulen stattfindende Konferenz mit Workshops zu allen wichtigen Feldern der Beziehungspflege zu Alumni. Darüber hinaus umfasst das Serviceangebot des Verbandes Fort- und Weiterbildung sowie die Bereitstellung von eigenen Verlagspublikationen und Informationsmaterialien.

### Das Verzeichnis:

Über 550 Alumni-Organisationen finden sie auf unserer Homepage unter [www.alumni-clubs.net](http://www.alumni-clubs.net)

Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen. A mobile phone is on the table.

## Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **[www.wiwi-online.de](http://www.wiwi-online.de)**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

**Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!**

## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

# fehlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin  
Nebenjob als Reinigungskraft

## Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website [www.gi.de](http://www.gi.de).

A series of horizontal dashed lines for writing notes.

## Recruiting-Events für High Potentials 2019

### information technology summer

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

24.06.2019 München

Bewerbungsschluss 26. Mai 2019



### business & consulting fall

23.09.2019 Frankfurt

Bewerbungsschluss 25. August 2019



### information technology fall

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

28.10.2019 Frankfurt

Bewerbungsschluss 29. September 2019



### women

03./04.12.2019 Seeheim

Bewerbungsschluss 3. November 2019



Auszug unserer Referenzen

**accenture**  
High performance. Delivered.



**Basycon**



**BMW GROUP**



**Capgemini**

**CALEO**



**Convista**

**Deloitte.**



**Deutsche Post DHL**  
INHOUSE CONSULTING

**d-fine**



**EXXETA**  
CONSULTING AND TECHNOLOGIES



**INVERTO**  
A BCG COMPANY



**LeanIX**

**MT AG**



**nterra**

**ppi**

... plenum ...

**PROJECT PARTNERS**  
DIGITAL INNOVATION DELIVERED.



**PERIOR**



**SENACOR**



**VOLKSWAGEN CONSULTING**

**xenium**

### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerber können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 391 91 0  
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de  
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

**CALEO**

d-fine

 **LeanIX**

**ppi**

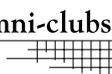
 **PROJECT PARTNERS**  
DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED.

 **\_PERIOR**

 **BOSCH**  
Technik fürs Leben

 **xenium**

Kooperationspartner:

**alumni-clubs**  
 **.net**

**akademiker-online**

 **aud!max**  
**MEDIEN**

**campushunter**  
das etwas andere Karrieremagazin  
und Online-Portal

**Jobguide**  
by matchboxmedia

 **JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriere**führer

 **WiWi**