



business & consulting

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
BASYCON	9
FINBRIDGE	11
ppi	13
SKS Group	15
Tipps	17
Notizen	25
Profil MSW & Partner	27

Impressum

CAREER Venture® business & consulting
spring 2020

Erscheinungstermin: 2. März 2020

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt
lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 39191-0
Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting spring 2020 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® business & consulting spring 2020 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting spring 2020 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

Deutschlands Akademiker - Stellenbörse

Praktika, Traineeships, Werk-
studentenjobs und Direkteinstiege:
alle Branchen, alle Regionen im
CAREER-CENTER auf career-center.de



Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"
12:00 – 12:45 Uhr	 FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table. The woman is holding a pen and looking at a document, while the man points at it. A mobile phone is on the table. A blue banner with white text is overlaid at the bottom of the image.

Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **www.wiwi-online.de**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!



Ihr Ansprechpartner

Andrea Klussmann
andrea.klussmann@basycon.com
+49 89 890671-37

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



JOIN THE TEAM!

Wir vergeben bundesweit Praktika und Festanstellungen im Finbridge Business Consulting mit Schwerpunkt Finanz-/Risikocontrolling und Aufsichtsrecht. Für Einsteiger, Durchstarter und Professionals mit abgeschlossenem Studium in (Wirtschafts-)Mathematik, Physik, Wirtschaftswissenschaften und vergleichbaren quantitativen Studiengängen.

Hast du Lust, in einem jungen, sympathischen Team anspruchsvolle Herausforderungen für namhafte Kunden der Finanzbranche zu meistern? Neben der persönlichen Weiterentwicklung auch Finbridge aktiv mitzugestalten und Themenverantwortung zu übernehmen?

Du passt zu uns, wenn du neben sehr guten akademischen Leistungen in den relevanten Fachrichtungen eine ausgeprägte Kommunikationsstärke, Spaß an vielseitigen und wechselnden Aufgabenstellungen und ein hohes Maß an Reisebereitschaft mitbringst.

Richte deine Bewerbung oder Fragen zum Einstieg bei Finbridge direkt an:
JoinTheTeam@finbridge.de

www.finbridge.de



Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.

Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, ökonomischer und Accounting P&L sowie fachliche Fragestellungen bei der Einführung neuer Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Homepage:

www.finbridge.de

**Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!**





„Im Anschluss an meine Masterarbeit bei PPI wurde mir angeboten, direkt als Consultant einzusteigen. Gerne habe ich das Angebot angenommen, da die Zusammenarbeit bereits als Masterandin sehr gut funktioniert hat und ich die Arbeitsatmosphäre als durchweg positiv empfand.“

Hülya
Consultant Data and Analytics

bewerbung@ppi.de

Deine Karriere bei PPI

Hoch hinaus – oder wohin auch immer du möchtest

Das Laufbahnmodell bei PPI bietet dir eine erste Übersicht über die Wege, die du bei uns einschlagen kannst. Es hilft dir, deine persönlichen Stärken und Ziele mit den Anforderungen unserer Jobs abzugleichen.

Wir hätten da ein paar Tipps ...

Wenn du Teil unseres Teams wirst, erwartet dich handfeste Unterstützung: zahlreiche Einarbeitungs- und Fortbildungsmaßnahmen schon in der Probezeit, regelmäßige Gespräche mit deiner Führungskraft, Mentoring, Übernahme spannender Aufgaben und, damit verbunden, Verantwortung und Austausch mit erfahrenen Kollegen – all das flankiert deinen individuellen Weg bei uns.

... aber du bestimmst, wo's langgeht

Unabhängig davon, ob du dich auf ein bestimmtes Themengebiet spezialisieren oder themenübergreifend tätig werden möchtest; egal, ob in der Software-Entwicklung, im Consulting oder Testmanagement – nutze die vielfältigen Möglichkeiten, die PPI dir als Absolvent/in oder Young Professional bietet.

Wer wir sind

Die PPI AG ist ein unabhängiges Beratungs- und Softwareunternehmen für die Finanzbranche und zählt seit Jahren zu Deutschlands besten Arbeitgebern. Bei uns bist du richtig, wenn du wie wir auf Offenheit und Initiative setzt. Vom Werkstudenten bis zum Professional – ob als Querdenker, Charakterkopf, Qualitätsfanatiker oder Überzeugungstäter.

Für wen wir arbeiten – und was wir tun

Wir sind als klassische Unternehmensberatung mit digitalem Twist für Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister tätig. Wir packen mit an, damit unsere Kunden in Zeiten bargeldlosen Bezahlebens, FinTechs und Cyber Ratings am Puls der Zeit bleiben. Wir setzen auf innovative Technologien, wie etwa intelligente Prozessautomatisierung mit „Robot Process Automation“ (RPA). Unser Service geht weit über reines Consulting hinaus, denn wir entwickeln und implementieren maßgeschneiderte Software-Lösungen für die digitalen Anforderungen moderner Banken und Versicherungen. Mit unseren Standardsoftwareprodukten für den Zahlungsverkehr gelten wir europaweit als Marktführer. Und wir unterstützen mit unserer Expertise branchenübergreifend in den Feldern Data and Analytics und Testmanagement.



PPI AG
Moorfuhrweg 13 · 22301 Hamburg
Tel +49 (0)40 227433-0



Jobprofil Consultant



Als Diplom-Wirtschaftsinformatiker bin ich bei PPI im Consulting tätig. Allgemein versteht man unter Consulting die Beratungstätigkeit in Kundenprojekten. Da PPI in der Finanzbranche tätig ist, berate ich unsere Kunden bei der Konzeption und Weiterentwicklung finanzwirtschaftlicher Anwendungen.

Unseren derzeitigen Kunden, einen der größten IT-Dienstleister im Finanzsektor, der komplexe System- und Anwendungslandschaften für Kreditinstitute bereitstellt, unterstütze ich im Risikomanagement bei der Weiterentwicklung seiner Rating-Anwendungen.

Rating ist die Risikobewertung eines Kunden zum Zwecke einer gesicherten Kreditentscheidung. Charakteristisch für eine derartige Anwendung sind die tiefe Integration in die Gesamtarchitektur, d. h. die Verarbeitung von Information aus einer Vielzahl von vorgelagerten Anwendungen und die Weitergabe der Ergebnisse an verschiedene nachgelagerte Systeme.

Meine Aufgabe besteht zunächst darin, die Änderungsanforderungen hinsichtlich der Wechselwirkungen mit abhängigen Anwendungen zu bewerten, aber auch die technischen Umsetzungsmöglichkeiten im engen Dialog mit dem Entwicklerteam zu prüfen. Diese Informationen münden in eine fachliche Spezifikation, auf deren Grundlage die Entwickler die Änderungsanforderungen implementieren.

Danach verlagert sich der Schwerpunkt meiner Tätigkeit auf das Qualitätsmanagement. Dies erfordert weiterhin eine enge Abstimmung mit den Entwicklern, beinhaltet den Entwurf eines Testkonzepts und umfasst schließlich die fundierte und revisionskonforme Dokumentation der Testszenarien und Testergebnisse.

Erst wenn der Release-Prozess vollständig durchlaufen und die Anwendung erfolgreich in den produktiven Betrieb übergeben ist, endet meine Arbeit. Im Bewusstsein bleibt das Gefühl, aktiv an der Weiterentwicklung komplexer Anwendungssysteme mitgewirkt zu haben, und die Erinnerung an eine angenehme und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Bei Fragen und für weitere Informationen:

PPI AG

Annette Fink

Moorfuhrweg 13

22301 Hamburg

Tel.: +49 40 227433-0

www.ppi.de/karriere



UNSERE SUPERKRAFT IST UNSERE EXPERTISE.

Der Finanzsektor braucht neue Superhelden – wir auch! Planen Sie Ihre Karriere als Unternehmensberater nachhaltig – mit einem Direkteinstieg oder als Trainee bei der SKS Group. Denn wir möchten Sie nicht nur einstellen – sondern langfristig einbinden. Willkommen in einer ganzheitlich agierenden Beratungskultur!

Das Unternehmen

Die SKS Group zählt zu den führenden mittelständischen Beratungsgesellschaften Deutschlands.

Wir unterstützen den Finanzsektor mit strategischen Analysen und Konzeptionen inklusive der technischen Abbildung regulatorischer Anforderungen.

Als Beratergruppe kombinieren wir Finanz-Know-how, Strategie und Informationstechnologie zu einer auf Excellence ausgerichteten Expertise. Gemeinsam mit unseren Partnern bieten wir Leistung, Effizienz und Professionalität, die ihresgleichen suchen.



SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG
Theresa Wellner – Senior Recruiter
Geheimrat-Hummel-Platz 4
65239 Hochheim am Main

Tel. : +49 6146 – 60 37 26
Mobil : +49 162 – 286 20 67
career@sks-group.eu
www.sks-group.eu



Das Unternehmen

Die SKS Group – bestehend aus der SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (mit Auslands-tochter in Österreich), der ib-bank-systems GmbH (Potsdam) und der interexa AG (Mainz) – beschäftigt heute in den Segmenten SKS Advisory und SKS Solutions über 300 festangestellte Mitarbeiter und gehört zu den 30 führenden Managementberatungen in Deutschland.

Die SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (Segment Advisory) ist mit zurzeit über 150 Mitarbeitern ein auf die Finanzwirtschaft spezialisiertes Beratungsunternehmen. Die Tätigkeitsschwerpunkte liegen in den Themen externes Meldewesen und Bankenaufsichtsrecht, Risikomanagement, Accounting & Controlling, Banken- und Unternehmenssteuerung, Prozessmanagement und eigenentwickelte Individualsoftwarelösungen.

Die ib-bank-systems GmbH (Segment Solutions) bietet exzellente Organisations- und Fachberatung, insbesondere für Förderbanken in Deutschland. Sie deckt innerhalb der SKS Group den Schwerpunkt SAP-Analytical/Core-Banking ab. Konzeptionelle Lösungsentwicklung sowie ständige Innovation ihrer Produkte und Dienstleistungen werden durch professionelles Testmanagement, BI-Lösungen und langjährige Erfahrung im Projektmanagement ergänzt.

Unser Anspruch

Wir erbringen als Fach- und IT-Beratung erstklassige Leistung und höchste Qualität für unsere Kunden. Bei uns steht der Aspekt der Langfristigkeit im Mittelpunkt – dies gilt sowohl für unsere Kunden, als auch für unsere Mitarbeiter. In diesem Zusammenhang verfolgen wir das Ziel einer nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswertes. Dies garantiert sowohl sichere und interessante Arbeitsplätze, als auch wirtschaftliche Unabhängigkeit.

Unsere Firmenkultur

Sie finden bei uns eine kollegiale und teamorientierte Firmenkultur, die von einer motivierenden und fördernden Arbeitsatmosphäre geprägt ist. Denn nur gemeinsam von und mit Kollegen lernen macht Spaß und führt zum Erfolg. Spannende Zusammenarbeit in wechselnden Teams und in unterschiedlichen Aufgabenfeldern erwarten Sie bei der SKS Group.

Ihre Karriere bei SKS

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Beratungsaufgaben, bei denen Sie Ihre Kreativität, Ihr Engagement und Ihre Professionalität unter Beweis stellen können. Starten Sie Ihre Karriere mit einem Direkteinstieg oder als Trainee. In jedem Fall begleiten wir Sie intensiv durch Ihre erste Zeit bei uns. Schnell werden Sie in Ihre Projektarbeit integriert und lernen so praxis- und zielorientiert zu arbeiten. Ihre persönlichen Entwicklungsziele erarbeiten Sie zusammen mit Ihrem Mitarbeiterpartner. Weiterbildungsmaßnahmen und Zielvereinbarungen sind bei der SKS Group selbstverständlich.

Kontakt

SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG
Theresa Wellner – Senior Recruiter
Geheimrat-Hummel-Platz 4
65239 Hochheim am Main
+49 162 286 20 67
career@sks-group.eu
www.karriere.sks-group.eu

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen, looking at the document. A mobile phone is on the table. The background is a light-colored tiled floor.

Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **www.wiwi-online.de**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

alumni-clubs.net

Über alumni-clubs.net:

Die Bindung der Alumni an ihre Institution ist ein wichtiges und unverzichtbares Element im Selbstverständnis einer Hochschule, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder hochschulnahen Institution. Um langfristig und nachhaltig Forschung und Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, müssen die Institutionen die Beziehung zu ihren Alumni pflegen.

Was wir tun:

alumni-clubs.net ist der DACH-Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum und repräsentiert Hochschulen, Alumni-Vereine, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, universitäre Fördergesellschaften oder hochschulnahe Institutionen. Insbesondere fördert der Verband den Alumni-Gedanken im Wissenschaftsbetrieb, in der Hochschulöffentlichkeit und in der Gesellschaft. Dies geschieht durch den Austausch von Informationen und Konzepten, gezielte Weiterbildung, Entwicklung von Standards sowie die Schaffung öffentlicher Aufmerksamkeit.

Aktuell sind über 300 Hochschulen aus DACH unsere Mitglieder. Diese repräsentieren über 4 Millionen Alumni.

Was uns ausmacht:

Merkmale des Verbands sind Unabhängigkeit, Professionalität, Fachkompetenz, Partizipation und Transparenz, bestimmt durch den offenen Austausch von Wissen und Erfahrung der Mitglieder untereinander. Alumni lebt vom Engagement seiner Mitglieder. Der Vorstand von alumni-clubs.net arbeitet ehrenamtlich. Der Verband wird von einer Geschäftsstelle unterstützt.

Unser Service:

alumni-clubs.net sammelt, evaluiert, verbreitet und entwickelt Konzepte und Praxiswissen vor allem zum Alumni-Management, aber auch zu den im Kontext stehenden Feldern wie Career Service, Fundraising, Marketing und Social Media. Wichtiges öffentlichkeitswirksames Ereignis ist die jährlich an unterschiedlichen Hochschulen stattfindende Konferenz mit Workshops zu allen wichtigen Feldern der Beziehungspflege zu Alumni. Darüber hinaus umfasst das Serviceangebot des Verbandes Fort- und Weiterbildung sowie die Bereitstellung von eigenen Verlagspublikationen und Informationsmaterialien.

Das Verzeichnis:

Über 550 Alumni-Organisationen finden sie auf unserer Homepage unter www.alumni-clubs.net

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.



Neu 2020:
 karriereführer
 Künstliche Intelligenz
 und
 karriereführer
 Neustart

karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- Print: hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

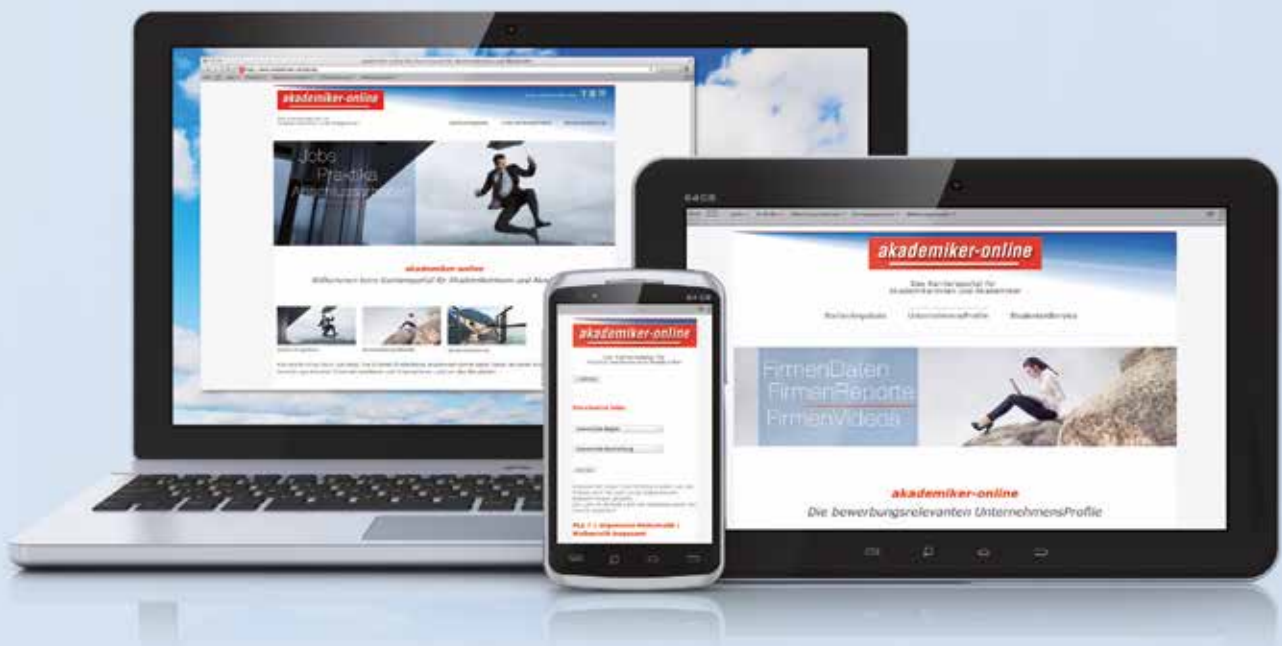
Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

akademiker-online

Das Karriereportal für
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



www.akademiker-online.de



facebook.com/akademikeronline · twitter.com/Akademiker_Jobs · youtube.com/akademikeronline

A series of horizontal dashed lines for writing notes.

Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview



business & consulting spring

02.03.2020 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 2. Februar 2020

information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

06.04.2020 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 8. März 2020



business & consulting summer

18.05.2020 in Mannheim
Bewerbungsschluss 19. April 2020



information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

22.06.2020 in München
Bewerbungsschluss 23. Mai 2020



Auszug unserer Referenzen



Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 27 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 391 91 0
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

Basycon

 **FINBRIDGE**
based on competence and commitment

ppi

 **SKS**
GROUP

Kooperationspartner:

alumni-clubs  **.net**

DER AKADEMIKER
akademiker-online

 **aud!max**
MEDIEN

 **JOBSUMA**
Die Jobsuchmaschine

karriereführer

 **wiwi**