CAREER Venture

GESELLSCHAFT FÜR INFORMATIK

information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
COFINPRO	11
cognitivo	13
ITGAIN	15
PREYER	17
Tipps	19
Notizen	29
Profil MSW & Partner	31

Impressum

CAREER Venture® information technology
fall 2020
Erscheinungstermin: 26. Oktober 2020
Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt
lasertype-da@t-online.de
Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 39191-0
Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® information technology fall 2020 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® information technology fall 2020 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!

Christian Kramberg

Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Programm

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology fall 2020 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.

Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen

Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen

Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen

Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen

Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

Deutschlands
Akademiker-Stellenbörse

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege: alle Branchen, alle Regionen im **CAREER-CENTER** auf **career-center.de**

CAREER-CENTER.de
aud!max

aud!max MEDIEN
www.audimax.de 0911-23779-0

Wir unterstützen
MeinProf.de

Kuratoriumsmitglied
mint ZUKUNFT SCHAFFEN

Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"

Zeit	Raum Brüssel
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

Stark im Consulting?
CAREER Venture

Basycon

Die Unternehmensberatung
für MINT-Absolventen.

Ihr Ansprechpartner
Andrea Klussmann
andrea.klussmann@basycon.com
+49 89 890671-37

Basycon Unternehmensberatung GmbH | München · Düsseldorf | www.basycon.com/karriere

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementoriente und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.

Du wünschst Dir Fassaufmachen statt Süssholzraspeln?

Uns geht‘s genauso.

Wir waren auch mal Studenten, haben BWL und VWL studiert. Heute sind wir ein Team aus Beratern und Technologen, Bankern und Tüftlern, Zahlenmenschen und Ärmelhochkremplern: Als Beratungsunternehmen für Deutschlands führende Banken und Asset Manager verstehen wir uns als Experten für die Finanzindustrie und als Visionäre mit Vorwärtsblick.
Wir passen zu Deiner Wunschliste? www.cofinpro.de/karriere

Beste Arbeitgeber™ Deutschland
Great Place To Work. 2020

COFINPRO

COFINPRO

So ist Cofinpro

Als Beratungsunternehmen für führende Banken und Asset Manager arbeitet Cofinpro schnurstracks nach vorne. Wir rüsten unsere Kunden für den Wettbewerb – mit heißen Ideen und technologischen Innovationen. Was neue Technologien und die Finanzindustrie gemeinsam haben? Jede Menge, denn für unsere Kunden sind sie das Ticket in die Zukunft.

Cofinpro ist ein Team, bestehend aus Technologen, Fach- und Managementberatern, das sich neuen Marktanforderungen und Digitalisierung verschrieben hat. Wir ziehen an einem Strang und ziehen durch. Wir hören zu, sehen hin und heißen Querdenker willkommen.

Wir verlieben Tech und Finance

Bei Cofinpro ist Kompetenz wichtiger als Hierarchie, deshalb zählt Deine Mitgestaltung in unseren Projekten vom ersten Tag. Logisch also, dass wir Deine Kompetenzen fördern, sobald Du in unser Team kommst. Denn Teil von Cofinpro sein heißt Teil eines Expertennetzwerks aus Technologen, Fach- und Managementberatern sein. So garantieren wir unseren Kunden aus der Finanzindustrie runden Service und sattes Können.

Arbeiten ist gut, leben ist besser

In unserem großen Team, das seit Jahren erfolgreich auf einem sich ständig verändernden Markt besteht, wird gerne auf Augenhöhe diskutiert. Doch in manchen Ansichten waren wir uns von Beginn an einig: Zum Beispiel darin, dass wir unsere Jobs lieben und bereit sind, viel für unsere Tätigkeit zu geben. Aber auch darin, dass wir arbeiten, um zu leben.

Unbefristet ist unser Ding: Bringst Du als Festangestellter Dein Talent für Cofinpro ein, erhältst Du natürlich einen unbefristeten Vertrag.

- Flexible Arbeitszeit tolerieren auch Kunden immer öfter, weshalb wir Dir nach Möglichkeit Teilzeitmodelle à la 4-Tage-Woche oder freitags Remote-Arbeit anbieten.
- Reisen gehört je nach Jobprofil mehr oder weniger in Deinen Projektalltag. Die Reise samt Planung gestalten wir so angenehm wie möglich für Dich.
- Sabbatical ist für uns kein Fremdwort: Deshalb sprich gerne mit uns über Deine Zeit zum Weltreisen.
- Elternzeit unterstützen wir natürlich für Mamas und Papas. Und sowieso gibt es für die Betreuung Deiner Kleinen jedes Jahr EUR 1.200 Zuschuss.
- Feiern gehört bei uns fest dazu. Die Highlights des Jahres sind das Sommerfest und der Adventsworkshop.

Komm ruhig näher, es gibt noch vieles, das wir mit Dir teilen wollen: www.cofinpro.de/karriere

Zeig dein Talent!

Strategieberatung. WIR denken mit. Und vor! Wir prüfen, analysieren, empfehlen, damit unsere Kunden bessere Entscheidungen treffen können.

Businessanalyse. WIR befassen uns mit der Analyse von großen Datenmengen! Werten aus und interpretieren diese. Mit SAS, SAP & Fach-Knowhow.

Softwaredesign. WIR entwickeln kundenspezifische Software und führen neue Standardsoftware ein.

www.cognitivo.de

cognitivo
SMART SOLUTIONS

Strategieberatung.Business Analyse. Softwaredesign

Viele brillante Köpfe – ein Team. Erfahren und hochspezialisiert. Kleine Firma, große Kunden. Das ist cognitivo. Als Unternehmensberatung für Software und Analytics unterstützen wir Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister mit intelligenten IT- und Branchenlösungen sowie fachlich fundierter strategischer Beratung. Mit unserer Kompetenz in den Bereichen Software und Analytics tragen wir dazu bei, Prozesse zu optimieren, neue Geschäftsmodelle zu entwickeln und den Weg in Zeiten der digitalen Transformation zu ebnen.

Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Konzerne im Banken- und Versicherungsbereich im deutschsprachigen Raum. Wir sind ein gefragter Partner und namhafte große Unternehmen vertrauen cognitivo schon seit vielen Jahren die Modernisierung ihrer Finanz- und Provisionssysteme an.

Unsere Qualifikationen

cognitivo ist der top Spezialist für Payment Solutions, Vergütungssysteme für Versicherungen und wenn es darum geht, im Bereich Analytics Daten zu evaluieren.

cognitivo begleitet Unternehmensprojekte ganzheitlich – von der Strategieberatung über die Anforderungskonzeption und Realisierung bis zur Abnahme. Als Schnittstelle zwischen Management, Fachbereich und IT setzen unsere Consultants smarte softwarebasierte Business-Strategien in den Unternehmen um. Sie analysieren und modellieren hochkomplexe Strukturen und Daten und können als Kommunikationsexperten verständlich beraten und moderieren.

Unser Team

Es sind die kognitiven Fähigkeiten unserer Consultants, die die Exzellenz von cognitivo ausmachen. Sie sind schnell und extrem gut darin, komplexe Sachverhalte zu erfassen, zu analysieren und in ein System zu bringen. Sie schaffen funktionierende Lösungen, akribisch, ausdauernd und bis ins letzte Detail durchdacht.

Als diplomierte oder promovierte Mathematiker, Wirtschaftsmathematiker, Wirtschaftsingenieure, (Wirtschafts-)Informatiker, BWL'er ist die Welt der cognitivo-Consultants schon seit jeher die der Zahlen und Daten. Zugleich zeichnen sie sich aber auch durch eine hohe Kommunikationsfähigkeit und soziale Kompetenz aus. So können sie die Schnittstelle zwischen IT, Fachabteilung und Manager als „Dolmetscher" und Brückenbauer perfekt ausfüllen.

Unsere Vorstellungen

Wir freuen uns auf neugierige, lernfähige und lernwillige Talente: kommunikationsstark, gut ausgebildet (Master, Diplom oder Promotion) mit ausgeprägten analytischen und konzeptionellen Fähigkeiten sowie betriebswirtschaftlichen und/oder IT-Kenntnissen.

Wir werden Ihre bestehenden Fähigkeiten fördern, weiterentwickeln und neue hinzufügen.

Ansprechpartner: Nadine Kretz
Willy-Andreas-Allee 19
76131 Karlsruhe
Telefon 0721 / 75 40 29 80
E-Mail: nadine.kretz@cognitivo.de
Website: www.cognitivo.de

ITGAIN

FÜR WEITERE INFORMATIONEN EINFACH DEN QR-CODE SCANNEN!

WIR SIND MÖGLICHMACHER.

Bei uns arbeitest Du mit rund 134 Kolleginnen und Kollegen für namhafte internationale und nationale Unternehmen aus Industrie, Handel, Banken und Versicherungen. Wir bringen nicht nur unsere Kunden weiter, sondern auch Dich. Deshalb sind wir einer der besten Arbeitgeber Deutschlands.

FOKUSSIERTE TÜFTLER.

Anwendungsmodernisierung und Software-Engineering, Data- und Informationsmanagement, Projekt- und Qualitätsmanagement sind unser Job. Wir unterstützen Kunden von der Zielformulierung über die Konzepterstellung und Projektrealisierung bis zum Betrieb mit Managed Services.

UND WEITERDENKER.

Regelmäßiger Austausch mit Kollegen sowie interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten fördern nicht nur Deine persönliche Entwicklung, sondern auch unsere Kompetenz. So können wir exzellentes Wissen mit progressiven Lösungen und innovativen Ideen kombinieren. Und bleiben neugierig wach.

10 GUTE GRÜNDE FÜR EINE BEWERBUNG BEI ITGAIN!

- Arbeitszeitkonto
- Reisezeit
- Homeoffice
- Individuelle Arbeitszeitmodelle
- Weiterbildung
- Firmenwagen und Rad
- Ausstattung
- Team! Team! Team!
- Vergütung
- Events

ITGAIN

Wir gestalten das digitale Übermorgen.

Wir sind Konzeptdenker, Projektlenker und Umsetzer.
Wir sind Kosten-Reduzierer und Zeit-Sparer.
Wir glauben daran, dass wir den Status-Quo ändern können.
Wir sind Anwendungs-Modernisierer, IT-Architekten, Service-Manager, Mainframe-Migrierer-Modernisierer, Software-Ingenieure, Datenbank-Versteher, Daten-Modellierer und Analytics-Könner.

Kurz: Wir sind diejenigen, die Ihre Anforderungen verstehen – und Ihre Anwendungen und Infrastruktur zukunftsfähig und qualitätssicher machen. Mit modernsten Technologien. Mit Wissen und Methode. Mit Kompetenz, Konstanz und Kreativität – und immer mit Herz und Verstand.

Unser rund 130-köpfiges Team sind Möglichmacher, Tüftler und Weiterdenker.

Du willst? Du kannst!
Raum für Dich bei ITGAIN!

Was Du bietest:

Du hast Dein (Fach-) Hochschulstudium der MINT-Fachrichtung erfolgreich abgeschlossen.
Du verspürst ein großes Interesse an modernen Technologien.

Du verfügst über Kompetenzen in einem oder mehreren Gebieten:

- Programmierkenntnisse, vorzugsweise in Java/JavaEE, und aktuelle Entwicklungs- und Testwerkzeuge
- Grundlegende Kenntnisse in Business Intelligence & Analytics, SQL, OLAP sowie Hadoop
- Kenntnisse im Arbeiten mit relationalen Datenbanken sowie Erfahrungen im Umgang mit Unix/Linux Betriebssystemen
- Erste Erfahrungen in der Softwarequalität (Testdesign, Testdurchführung, Testautomatisierung sowie Testmanagement)

Du zeichnest Dich durch ein selbstständiges, verantwortungsbewusstes und zielorientiertes Arbeiten im Team aus und verfügst über sehr gute Deutschkenntnisse (mind. C1).

Du bringst eine deutschlandweite Reisebereitschaft mit.

Was Dich erwartet:

ei uns erwartet Dich ein breites Aufgabenspektrum, in dem Du deine Fähigkeiten engagiert einbringen kannst. Entdecke Deine Interessen, bringe Deine Kompetenzen ein und arbeite im Team an herausfordernden Aufgaben. Wo auch immer Dein Fokus liegt, erfahrene Kollegen werden Dich unterstützen. Starte bei uns durch und entwickle Dich zu einem exzellenten Berater, der in seinem Kompetenzbereich Aufgaben aus allen Projektphasen beherrscht.

Gestalte Deine Zukunft mit uns!

Was wir bieten:

Wir sind ein Unternehmen mit flachen Hierarchien und einer offenen Kommunikation.

- Wir pflegen einen intensiven Austausch – regelmäßig im Team, jährlich auf unserer mehrtägigen ITGAIN Akademie und bei weiteren Events.
- Zur Förderung Deiner persönlichen Entwicklung nutzt Du interne und externe Weiterbildungsmaßnahmen.
- Individuelle Arbeitszeitmodelle berücksichtigen Deine persönliche Lebenssituation.
- Kurz: Wir sind ein „Great Place To Work“ und mehrfach ausgezeichneter Arbeitgeber.

Ansprechpartner:

ITGAIN Consulting Gesellschaft
für IT-Beratung mbH
Frau Jennifer Kratz
Essener Straße 1, 30173 Hannover

E-Mail: seeyou@itgain.de
Impressum https://www.itgain-consulting.de/impressum

Wir suchen Sie!

PREYER

connecting business with IT

Seit 1998 sind wir ein erfolgreiches und expandierendes Beratungsunternehmen und stets auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeitern.

Wir sind ein hoch spezialisiertes Team aus **Betriebs- und Volkswirten, IT-Profis, Mathematikern und weiteren naturwissenschaftlichen Spezialisten.** Die Berater-Persönlichkeiten, die wir suchen, sind genauso vielfältig wie die Aufgaben, die wir für unsere Kunden lösen. Um erfolgreich am Markt agieren zu können, muss sich ein Unternehmen ständig weiterentwickeln und permanent wandeln. Aus diesem Grund ist lebenslanges Lernen für uns keine leere Worthülse.

Sie sind Quereinsteiger oder möchten zum Beispiel eine berufsbegleitend Weiterbildung zum **Aktuar**, ein **MBA-Studium** oder einen Abschluss als **„Master of Quantitative Finance“** anstreben? Für die Entfaltung Ihres persönlichen Potenzials und Ihrer Ziele bieten wir Ihnen die notwendige zeitliche und finanzielle Unterstützung für eine individuelle Aus- und Weiterbildung.

Um Ihnen einen optimalen Start zu ermöglichen durchlaufen Sie bei uns ein ca. 3-monatiges **Traineeprogramm**, bestehend aus Trainings von internen und externen Referenten, welches Sie in kürzester Zeit ideal auf den Beraterjob vorbereitet sowie Sie von Beginn an in unser Team integriert.

Wir informieren Sie gerne an unserem Stand am „CAREERVenture“!

Bei weiteren Fragen erreichen Sie unser HR-Team unter:
+49 (0)6173. 321 458
bewerbung@preyer.de

preyer.de/für-bewerber

PREYER
connecting business with IT

Unser Unternehmen:

Die Preyer GmbH ist ein seit 1998 erfolgreich agierendes Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Kronberg im Taunus, in dem aktuell ca. 50 Mitarbeiter tätig sind – Tendenz steigend.

Mit über 200 Kunden aus dem In- und Ausland führten wir in den vergangenen Jahren erfolgreiche und partnerschaftliche Projekte durch. Führende Finanzdienstleister vertrauen auf unsere Erfahrung im Finanz- und Risikomanagement aus über 20 Jahren Projektarbeit. Sie schätzen die fachliche Expertise und Kompetenz unserer Berater und die professionelle Umsetzung der Projekte. Eine ganzheitliche Vorgehensweise behält auch die Schnittstellen von Unternehmensbereichen mit der Informationstechnologie im Blick: Connecting Business with IT!

Ihre Chance:

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist für uns genauso wichtig, wie die unserer Kunden. Deshalb unterstützen wir Sie gerne bei Aus- und Weiterbildungsvorhaben und bieten ein optimales Umfeld für individuelle Entwicklungen. Spannende und abwechslungsreiche Projekteinsätze erlauben zudem eine selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise, an der Sie auf privater und professioneller Ebene wachsen werden.

Ihr Einstieg:

Um einen erfolgreichen Berufseinstieg ohne Hindernisse zu gewährleisten, durchlaufen unsere neuen Kollegen ein speziell entwickeltes Traineeprogramm. In ca. 3 Monaten wird fundiertes und vielseitiges Knowhow von erfahrenen Experten übermittelt, um das hohe fachliche Niveau unseres Berater-Teams garantieren zu können. Zusätzlich sorgt ein Patenprogramm für eine reibungslose Integration in unser Team, welches Ihnen bei Fragen und Anregungen immer mit einem offenen Ohr zur Seite steht.

Warum Preyer?

Das Erfolgsrezept unseres Unternehmens liegt in einem kollegialen Miteinander, in dem Offenheit, Ehrlichkeit, eine freundschaftliche Atmosphäre und ein respektvoller Umgang wichtiger sind als Titel oder Positionen. Zudem schaffen regelmäßige Treffen die Möglichkeit, die innerbetrieblichen Kontakte zu pflegen und Erfahrungen auszutauschen.

Wen suchen wir?

Vorkenntnisse aus dem Bereich des Finanzwesens sind von Vorteil, allerdings keine Voraussetzung. Wir erwarten jedoch eine hohe Softwareaffinität als Basis für Ihre Tätigkeit. Sie passen zu uns, wenn Sie sich in Ihrem Arbeitsumfeld überdurchschnittlich engagieren und Freude an Teamarbeit haben. Weiterhin erwarten wir ein professionelles Auftreten und eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift. Als Consultant in unserem ambitionierten Beratungsunternehmen wird Ihnen die Möglichkeit geboten, bei unterschiedlichen Kunden zu arbeiten und verschiedene Städte kennenzulernen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

- Junior Consultants
- Senior Consultants

Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **www.wiwi-online.de.** Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

1. Die Begrüßung

Schon bei der Begrüßung punkten Sie mit dem richtigen Händedruck. Denn dieser sagt mehr über Sie aus, als Sie sich vorstellen können. Trotz Nervosität sollten Sie darauf achten, dass Ihre Hände möglichst trocken sind. Ein Stofftaschentuch in der Tasche kann da schon weiterhelfen. Ein bestimmter, aber kurzer Händedruck zeigt ein gesundes Selbstbewusstsein ohne überheblich zu wirken.

2. Der Blickkontakt als Zeichen von Selbstbewusstsein

Ebenso wichtig sind der Blickkontakt und die korrekte namentliche Ansprache des Gesprächspartners beim ersten persönlichen Kontakt. Dies ist ein Ausdruck von Respekt und Höflichkeit. Darüber hinaus erscheinen Sie so professionell und gut vorbereitet. Dasselbe gilt selbstverständlich für die Verabschiedung. Erkundigen Sie sich im Vorhinein, wer genau bei dem Gespräch anwesend sein wird und prägen Sie sich die Namen ein - achten Sie dabei auch auf eventuelle Titel oder Doppelnamen.

3. Bewahren Sie Haltung

Sobald die ersten Sätze gesprochen wurden und die Kommunikation in vollem Gange ist, verfallen die Gesprächspartner häufig in eine lässigere Haltung. Es ist völlig in Ordnung sich zu entspannen und nicht verkrampft wirken zu wollen. Aber sich ausgelassen im Stuhl zu räkeln oder breitbeinig zu sitzen, sollte besser unterlassen werden. Achten Sie auf eine aufrechte Haltung und behalten Sie die Hände über der Tischplatte, denn das lässt Aufrichtigkeit und Offenheit erahnen. Beim Hinsetzen sollten Sie sich auf die gesamte Sitzfläche des Stuhles setzen. Eine leicht vorgelehnte Haltung zeugt von Engagement und Interesse.

4. Mit Gestik überzeugen

Wildes Gestikulieren gehört ebenfalls nicht in ein Gespräch. Es steht außer Frage, dass Sie Ihre Aussagen durch einfache Handbewegungen unterstreichen können. Ruhige und bedachte Gesten wirken und überzeugen besser als hektische Bewegungen.

5. Lächelnd gewinnen

Ein natürliches, aufgeschlossenes Lächeln ist in vielen Situationen gewinnbringend. Aber überlegen Sie vorher, wem Sie ein Lächeln schenken. Denn nicht jeder Gesprächspartner kann damit umgehen. Ein kurzer Blick in die Augen des Gegenübers verschafft die nötige Zeit zu entscheiden, ob man mit ihm in Kontakt treten möchte. Das anschließende Lächeln kann er dann als Einladung verstehen, die konkret nur ihm gilt. Kommt ein Lächeln zurück, dann haben Sie alles richtig gemacht.

Gute Kontakte! Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302 -145 oder auf unserer Website www.gi.de.

GI – Gesellschaft für Informatik e.V. | info@gi.de

Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

campushunter.de

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin
und Online-Portal

campushunter.de

PRAKTIKA
JOBS
ABSCHLUSS-ARBEITEN
KARRIERETIPPS

Auf campushunter.de
erwarten dich

+ jede Menge Karrieretipps
+ viele weitere Arbeitgeber-präsentationen
+ poppige E-Cards

KEINE REGISTRIERUNG NOTWENDIG

Schau vorbei!

Lass mich, ich kann das selber... Oh, kaputt.

Wenn DAS die Lösung ist, will ich sofort mein Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie? Feierabend. Nee, ich meine langfristig! Wochenende.

Läuft bei mir, zwar rückwärts und bergab, aber läuft.

Bevor ich mich aufrege, ist es mir lieber egal!

Kapiervorgang abgebrochen!

Über **200 E-Cards kostenlos** und **ohne Anmeldung** verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

Neu 2020:
karriereführer Künstliche Intelligenz
und
karriereführer Neustart

karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent*innen

- Print: hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel

Bilder: Smartphone: Fotolia/handy © vege, Laptop: Fotolia/Sven Bähren, iPad: Fotolia/simo988

Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

alumni-clubs.net

alumni-clubs.net

Über alumni-clubs.net:

Die Bindung der Alumni an ihre Institution ist ein wichtiges und unverzichtbares Element im Selbstverständnis einer Hochschule, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder hochschulnahen Institution. Um langfristig und nachhaltig Forschung und Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, müssen die Institutionen die Beziehung zu ihren Alumni pflegen.

Was wir tun:

alumni-clubs.net ist der DACH-Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum und repräsentiert Hochschulen, Alumni-Vereine, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, universitäre Fördergesellschaften oder hochschulnahe Institutionen. Insbesondere fördert der Verband den Alumni-Gedanken im Wissenschaftsbetrieb, in der Hochschulöffentlichkeit und in der Gesellschaft. Dies geschieht durch den Austausch von Informationen und Konzepten, gezielte Weiterbildung, Entwicklung von Standards sowie die Schaffung öffentlicher Aufmerksamkeit.

Aktuell sind über 300 Hochschulen aus DACH unsere Mitglieder. Diese repräsentieren über 4 Millionen Alumni.

Was uns ausmacht:

Merkmale des Verbands sind Unabhängigkeit, Professionalität, Fachkompetenz, Partizipation und Transparenz, bestimmt durch den offenen Austausch von Wissen und Erfahrung der Mitglieder untereinander. Alumni lebt vom Engagement seiner Mitglieder. Der Vorstand von alumni-clubs.net arbeitet ehrenamtlich. Der Verband wird von einer Geschäftsstelle unterstützt.

Unser Service:

alumni-clubs.net sammelt, evaluiert, verbreitet und entwickelt Konzepte und Praxiswissen vor allem zum Alumni-Management, aber auch zu den im Kontext stehenden Feldern wie Career Service, Fundraising, Marketing und Social Media. Wichtiges öffentlichkeitswirksames Ereignis ist die jährlich an unterschiedlichen Hochschulen stattfindende Konferenz mit Workshops zu allen wichtigen Feldern der Beziehungspflege zu Alumni. Darüber hinaus umfasst das Serviceangebot des Verbandes Fort- und Weiterbildung sowie die Bereitstellung von eigenen Verlagspublikationen und Informationsmaterialien.

Das Verzeichnis:

Über 550 Alumni-Organisationen finden sie auf unserer Homepage unter www.alumni-clubs.net

alumni-clubs.net e.V. Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum Postfach 12 01 10 68052 Mannheim
Telefon: +49 6205 2873-89 Telefax: +49 6205 2873-90 E-Mail: verband@alumni-clubs.net

6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

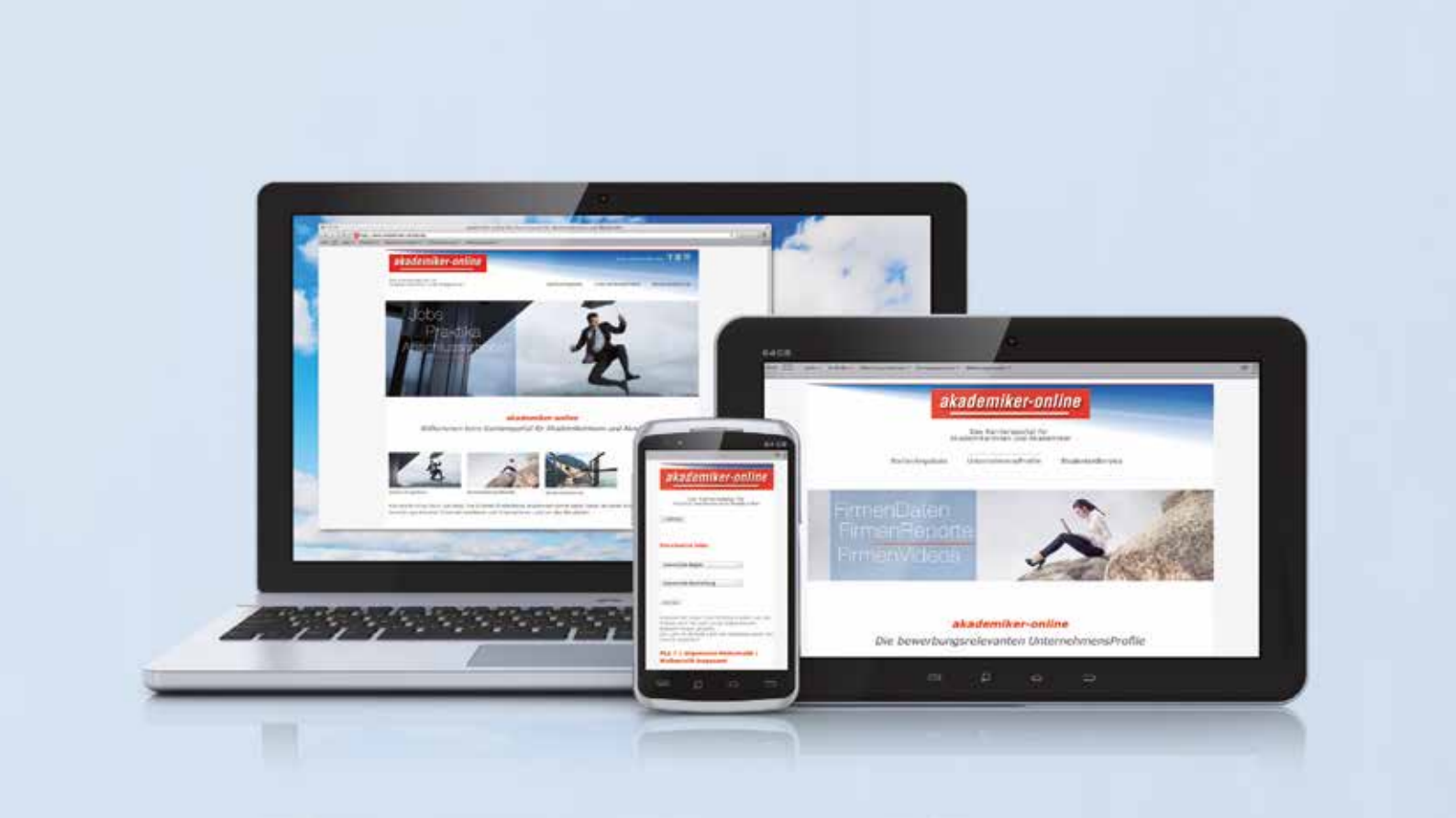
Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

akademiker-online

Das Karriereportal für
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.

www.akademiker-online.de

facebook.com/akademikeronline · twitter.com/Akademiker_Jobs · youtube.com/akademikeronline

Notizen

CAREER Venture®

MSW & PARTNER

Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview

information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

26.10.2020 in Frankfurt
Bewerbungsschluss: 27. September 2020

women

01./02.12.2020 in Seeheim
Bewerbungsschluss: 2. November 2020

business & consulting spring

01.03.2021 in Frankfurt
Bewerbungsschluss: 31. Januar 2021

information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

12.04.2021 in Frankfurt
Bewerbungsschluss: 12. März 2021

Auszug unserer Referenzen

accenture High performance. Delivered. · ALDI SÜD · a · BASF The Chemical Company · Basycon · BCG PLATINION · BMW GROUP · MINI · CALEO · COFINPRO · cognitivo SMART SOLUTIONS · ConVista · Deloitte. · DB · Deutsche Post DHL INHOUSE CONSULTING · d-fine · EBNER STOLZ · finanz informatik solutions plus · FINBRIDGE based on competence and commitment · INVERTO A BCG COMPANY · ITGAIN · KPMG · msg · LIDL · ppi · maihiro · MGRP · PREYER connecting business with IT · PROJECT PARTNERS DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED. · pwc · BOSCH Technik fürs Leben · SENACOR · SKS GROUP · STRANGE Die Managementberatung für Strategischen Change · Struktur Management Partner · TATA CONSULTANCY SERVICES · T · xenium

www.career-venture.de

MSW & Partner

Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.

MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 27 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 391 91 0
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017

Ein Service von

MSW & Partner

Teilnehmende Unternehmen:

Basycon

COFINPRO

cognitivo

ITGAIN

PREYER
connecting business with IT

Kooperationspartner:

alumni-clubs.net

DER AKADEMIKER
akademiker-online

aud!max MEDIEN

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin

GESELLSCHAFT FÜR INFORMATIK

karriereführer

WiWi