



business & consulting

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
okadis	11
plenum	13
ppi	15
Tipps	17
Profil MSW & Partner	27

## Impressum

CAREER Venture® business & consulting  
fall 2021

Erscheinungstermin: 20. September 2021

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt

lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004

Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting fall 2021 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den vorab vereinbarten Interviews können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands besser kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® business & consulting fall 2021 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

# Programm

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting fall 2021 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.  
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen

## Deutschlands Akademiker-Stellenbörse

Praktika, Traineeships, Werk-  
studentenjobs und Direkteinstiege:  
alle Branchen, alle Regionen im  
CAREER-CENTER auf [career-center.de](http://career-center.de)



# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"

Zeit	Raum Brüssel
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

# CAREER Venture



Stark im Consulting!



## **Ihr Ansprechpartner**

Andrea Klussmann

+49 89 890671-37

[andrea.klussmann@basycon.com](mailto:andrea.klussmann@basycon.com)

## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßige Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





Um die Ecke denken.  
GERADLINIG HANDELN.



Als Akademiker suchst du ein Umfeld und die komplexen Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: [jobs.okadis.de](https://jobs.okadis.de)



okadis ist ein junges, dynamisches und wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Kunden aus dem Financial Service lieben uns aufgrund unserer hohen fachlichen Expertise und analytischen Fähigkeiten. Wir arbeiten gemeinsam an den Finance, Risk, Accounting und Regulatory Architekturen der Zukunft. Zu unseren Kunden zählen die größten Immobilien-Finanzierer mit einer Wertschöpfungskette, die bei der Finanzierung eines Wolkenkratzers beginnt und als KPI im Upper Management endet.

### Unsere Philosophie. Unser Erfolg. Unser Anspruch.

Wir erwarten von unseren Beratern einen Charakter, der sich in hohem Maße durch Zuverlässigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Freundlichkeit auszeichnet. Als unser neues Teammitglied bringst Du das Talent mit, selbständig, kreativ und vor allem IT-affin Probleme anzugehen. Dabei ist weniger deine Studienrichtung als vielmehr dein Potential für Finanz- und IT-Themen entscheidend. Wir suchen den Physiker, der sein Know-how aus der Simulation komplexer Vorgänge auf die Finanzwelt übertragen möchte, den Informatiker, der erst dann aufblüht, wenn er Probleme googeln muss, den BWLER, der für uns den Finanzbericht einer Bank auf einer Serviette zusammenfassen kann und den Wirtschaftsmathematiker, der auf einen Blick die Zahlenkolonnen eines Risikosystems in Beziehung setzen kann.

### Dein Job. Dein Leben. Deine Zukunft.

Bei uns entwickelst du dich nach deinen persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Durch hohe Agilität und breite Expertise sind wir in der Lage, Karrierewege individuell zu gestalten und unsere Mitarbeiter als Person nicht aus den Augen zu verlieren.

Dich erwarten Projekte im Finanzumfeld auf Basis modernster SAP HANA Landschaften und viele Möglichkeiten, dein Know-how und deine Ideen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen und Produkte einzubringen. Entlang deiner Stärken und abgestimmt auf dein Tempo bietet okadis dir einen individuellen Karriereweg, auf dem du dich abhängig von deinen Skills und deiner Lernkurve als Business Analyst, Fachberater, Projektleiter oder Manager verwirklichen kannst. Die Grundlage unseres Erfolgs ist die Vielfalt unserer Mitarbeiter, die wir individuell in ihren Stärken fördern und ihnen stetig neue Chancen eröffnen. Du arbeitest in kleinen Teams, kannst schnell Verantwortung übernehmen und mit viel Kreativität deinen eigenen Weg gestalten.

### Gemeinsam mehr erreichen.

Aus Erfahrung wissen wir: nur Teamarbeit bringt Projekte voran. Freue dich auf das Wir-Gefühl, einen der wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Arbeit.

Wenn du mit uns gemeinsame Ziele erreichen, dein Wissen in innovativen Projekten in einem professionellen Umfeld einsetzen und dich aktiv an dem Geschehen in unserem Unternehmen beteiligen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen.

Wir sind Problemlöser, Querdenker und Analysten.  
Wir sind Impulsgeber, Strategen und Umsetzer.  
Aber vor allem sind wir leidenschaftliche Berater!



## Sind Sie das auch?

Dann kommen Sie zu plenum und begleiten uns in spannenden Beratungsprojekten für Top Kunden der Finanz-, Versicherungs- oder Energie & Mobilitätsbranche. Erarbeiten Sie maßgeschneiderte Lösungen und treiben Sie das Wachstum unserer Kunden aktiv voran. Der Erfolg gibt uns Recht: Seit 2015 werden wir von brandeins und Statista zu den besten Beratungshäusern gewählt.



> **100** motivierte Berater

Wir sind in Deutschland und Europa unterwegs und versuchen, die Welt ein bisschen besser werden zu lassen.

> **85** betreute Kunden

Sowohl langjährige als auch neue Kunden konnten wir von uns überzeugen.

> **180** abgeschlossene Projekte

Unsere Kompetenz an der Schnittstelle zwischen Business und IT konnten wir mehrmals unter Beweis stellen.



Wir sind leidenschaftliche Beraterinnen und Berater mit Persönlichkeit. Seit über 30 Jahren liegt unsere spezifische Kompetenz als umsetzungsstarke Managementberatung in der Transformationsberatung für die Finanzindustrie sowie für die Versicherungs- und Energiewirtschaft. Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir maßgeschneiderte und nachhaltige Lösungen und beraten dabei nicht nur konzeptionell, sondern packen auch aktiv in der Umsetzung mit an.



Wir verbinden umfassendes Branchen-Knowhow mit fundiertem methodischem Wissen und jahrelangen praktischen Erfahrungen. Und der Erfolg gibt uns Recht: seit 2015 werden wir als plenum AG von brandeins und Statista zu den besten Beratungshäusern gewählt!

## Unser Angebot

Unseren Beratern bieten wir:

- spannende und herausfordernde Projekte, in denen die Brillianz der Lösung ebenso wichtig ist wie ihre Akzeptanz & Umsetzbarkeit
- eine kollegiale und mittelständisch geprägte Unternehmenskultur, die "Work" und "Life" nicht nur balanciert, sondern miteinander integriert
- zahlreiche Freiräume für Eigeninitiative, Wissensdurst, Ideenentwicklung und hemdsärmeliges Umsetzen
- ein leistungsorientiertes, attraktives Vergütungspaket & nachhaltige Investitionen in das "Humankapital" unserer Berater



*„Im Anschluss an meine Masterarbeit bei PPI wurde mir angeboten, direkt als Consultant einzusteigen. Gerne habe ich das Angebot angenommen, da die Zusammenarbeit bereits als Masterandin sehr gut funktioniert hat und ich die Arbeitsatmosphäre als durchweg positiv empfand.“*

Hülya

Consultant Data and Analytics

bewerbung@ppi.de

Deine Karriere bei PPI

## Hoch hinaus – oder wohin auch immer du möchtest

Das Laufbahnmodell bei PPI bietet dir eine erste Übersicht über die Wege, die du bei uns einschlagen kannst. Es hilft dir, deine persönlichen Stärken und Ziele mit den Anforderungen unserer Jobs abzugleichen.

### Wir hätten da ein paar Tipps ...

Wenn du Teil unseres Teams wirst, erwartet dich handfeste Unterstützung: zahlreiche Einarbeitungs- und Fortbildungsmaßnahmen schon in der Probezeit, regelmäßige Gespräche mit deiner Führungskraft, Mentoring, Übernahme spannender Aufgaben und, damit verbunden, Verantwortung und Austausch mit erfahrenen Kollegen – all das flankiert deinen individuellen Weg bei uns.

### ... aber du bestimmst, wo's langgeht

Unabhängig davon, ob du dich auf ein bestimmtes Themengebiet spezialisieren oder themenübergreifend tätig werden möchtest; egal, ob in der Software-Entwicklung, im Consulting oder Testmanagement – nutze die vielfältigen Möglichkeiten, die PPI dir als Absolvent/in oder Young Professional bietet.

### Wer wir sind

Die PPI AG ist ein unabhängiges Beratungs- und Softwareunternehmen für die Finanzbranche und zählt seit Jahren zu Deutschlands besten Arbeitgebern. Bei uns bist du richtig, wenn du wie wir auf Offenheit und Initiative setzt. Vom Werkstudenten bis zum Professional – ob als Querdenker, Charakterkopf, Qualitätsfanatiker oder Überzeugungstäter.

### Für wen wir arbeiten – und was wir tun

Wir sind als klassische Unternehmensberatung mit digitalem Twist für Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister tätig. Wir packen mit an, damit unsere Kunden in Zeiten bargeldlosen Bezahls, FinTechs und Cyber Ratings am Puls der Zeit bleiben. Wir setzen auf innovative Technologien, wie etwa intelligente Prozessautomatisierung mit „Robot Process Automation“ (RPA). Unser Service geht weit über reines Consulting hinaus, denn wir entwickeln und implementieren maßgeschneiderte Software-Lösungen für die digitalen Anforderungen moderner Banken und Versicherungen. Mit unseren Standardsoftwareprodukten für den Zahlungsverkehr gelten wir europaweit als Marktführer. Und wir unterstützen mit unserer Expertise branchenübergreifend in den Feldern Data and Analytics und Testmanagement.



PPI AG

Moorfuhrweg 13 · 22301 Hamburg

Tel +49 (0)40 227433-0



## Jobprofil Consultant



Als Diplom-Wirtschaftsinformatiker bin ich bei PPI im Consulting tätig. Allgemein versteht man unter Consulting die Beratungstätigkeit in Kundenprojekten. Da PPI in der Finanzbranche tätig ist, berate ich unsere Kunden bei der Konzeption und Weiterentwicklung finanzwirtschaftlicher Anwendungen.

Unseren derzeitigen Kunden, einen der größten IT-Dienstleister im Finanzsektor, der komplexe System- und Anwendungslandschaften für Kreditinstitute bereitstellt, unterstütze ich im Risikomanagement bei der Weiterentwicklung seiner Rating-Anwendungen.

Rating ist die Risikobewertung eines Kunden zum Zwecke einer gesicherten Kreditentscheidung. Charakteristisch für eine derartige Anwendung sind die tiefe Integration in die Gesamtarchitektur, d. h. die Verarbeitung von Information aus einer Vielzahl von vorgelagerten Anwendungen und die Weitergabe der Ergebnisse an verschiedene nachgelagerte Systeme.

Meine Aufgabe besteht zunächst darin, die Änderungsanforderungen hinsichtlich der Wechselwirkungen mit abhängigen Anwendungen zu bewerten, aber auch die technischen Umsetzungsmöglichkeiten im engen Dialog mit dem Entwicklerteam zu prüfen. Diese Informationen münden in eine fachliche Spezifikation, auf deren Grundlage die Entwickler die Änderungsanforderungen implementieren.

Danach verlagert sich der Schwerpunkt meiner Tätigkeit auf das Qualitätsmanagement. Dies erfordert weiterhin eine enge Abstimmung mit den Entwicklern, beinhaltet den Entwurf eines Testkonzepts und umfasst schließlich die fundierte und revisionskonforme Dokumentation der Testszenarien und Testergebnisse.

Erst wenn der Release-Prozess vollständig durchlaufen und die Anwendung erfolgreich in den produktiven Betrieb übergeben ist, endet meine Arbeit. Im Bewusstsein bleibt das Gefühl, aktiv an der Weiterentwicklung komplexer Anwendungssysteme mitgewirkt zu haben, und die Erinnerung an eine angenehme und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Bei Fragen und für weitere Informationen:  
PPI AG

Annette Fink  
Moorfuhrweg 13  
22301 Hamburg  
Tel.: +49 40 227433-0  
[www.ppi.de/karriere](http://www.ppi.de/karriere)

The background image shows a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. A mobile phone is on the table. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen.

## Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **[www.wiwi-online.de](http://www.wiwi-online.de)**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

### 1. Die Begrüßung

Schon bei der Begrüßung punkten Sie mit dem richtigen Händedruck. Denn dieser sagt mehr über Sie aus, als Sie sich vorstellen können. Trotz Nervosität sollten Sie darauf achten, dass Ihre Hände möglichst trocken sind. Ein Stofftaschentuch in der Tasche kann da schon weiterhelfen. Ein bestimmter, aber kurzer Händedruck zeigt ein gesundes Selbstbewusstsein ohne überheblich zu wirken.

### 2. Der Blickkontakt als Zeichen von Selbstbewusstsein

Ebenso wichtig sind der Blickkontakt und die korrekte namentliche Ansprache des Gesprächspartners beim ersten persönlichen Kontakt. Dies ist ein Ausdruck von Respekt und Höflichkeit. Darüber hinaus erscheinen Sie so professionell und gut vorbereitet. Dasselbe gilt selbstverständlich für die Verabschiedung. Erkundigen Sie sich im Vorhinein, wer genau bei dem Gespräch anwesend sein wird und prägen Sie sich die Namen ein - achten Sie dabei auch auf eventuelle Titel oder Doppelnamen.

### 3. Bewahren Sie Haltung

Sobald die ersten Sätze gesprochen wurden und die Kommunikation in vollem Gange ist, verfallen die Gesprächspartner häufig in eine lässigere Haltung. Es ist völlig in Ordnung sich zu entspannen und nicht verkrampft wirken zu wollen. Aber sich ausgelassen im Stuhl zu räkeln oder breitbeinig zu sitzen, sollte besser unterlassen werden. Achten Sie auf eine aufrechte Haltung und behalten Sie die Hände über der Tischplatte, denn das lässt Aufrichtigkeit und Offenheit erahnen. Beim Hinsetzen sollten Sie sich auf die gesamte Sitzfläche des Stuhles setzen. Eine leicht vorgelehnte Haltung zeugt von Engagement und Interesse.

### 4. Mit Gestik überzeugen

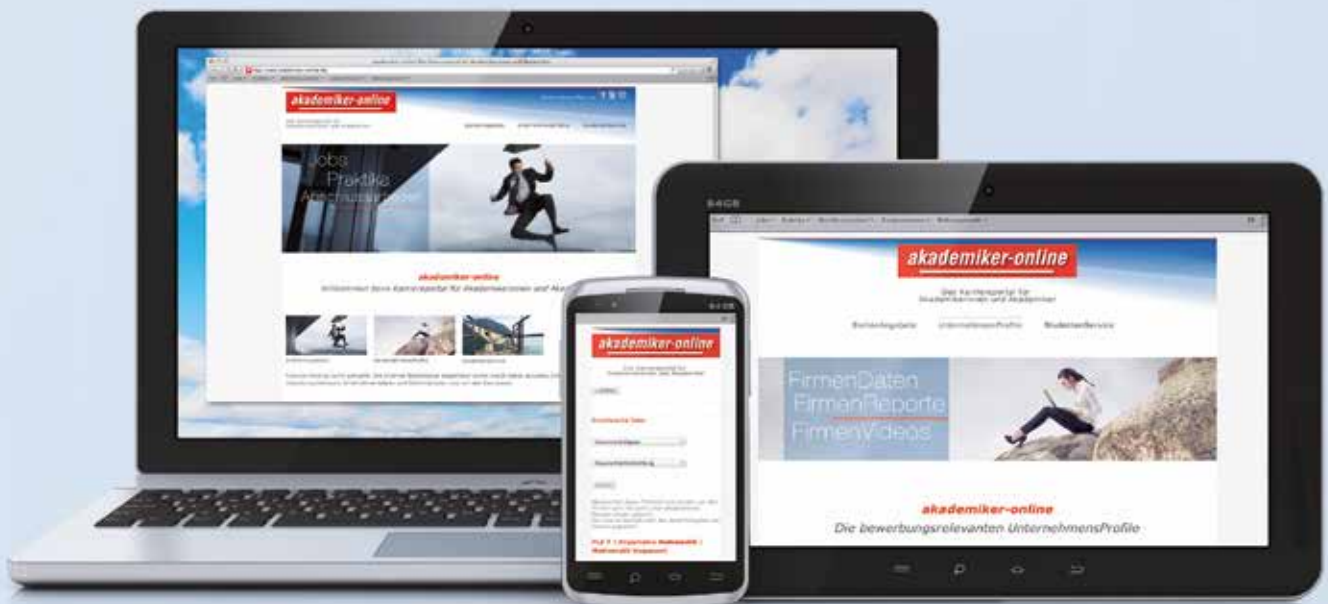
Wildes Gestikulieren gehört ebenfalls nicht in ein Gespräch. Es steht außer Frage, dass Sie Ihre Aussagen durch einfache Handbewegungen unterstreichen können. Ruhige und bedachte Gesten wirken und überzeugen besser als hektische Bewegungen.

### 5. Lächelnd gewinnen

Ein natürliches, aufgeschlossenes Lächeln ist in vielen Situationen gewinnbringend. Aber überlegen Sie vorher, wem Sie ein Lächeln schenken. Denn nicht jeder Gesprächspartner kann damit umgehen. Ein kurzer Blick in die Augen des Gegenübers verschafft die nötige Zeit zu entscheiden, ob man mit ihm in Kontakt treten möchte. Das anschließende Lächeln kann er dann als Einladung verstehen, die konkret nur ihm gilt. Kommt ein Lächeln zurück, dann haben Sie alles richtig gemacht.

# ***akademiker-online***

Das Karriereportal für  
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen  
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,  
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



**[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)**



[facebook.com/akademikeronline](https://facebook.com/akademikeronline) · [twitter.com/Akademiker\\_Jobs](https://twitter.com/Akademiker_Jobs) · [youtube.com/akademikeronline](https://youtube.com/akademikeronline)

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

### 1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

### 2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

### 3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.



# ***Nicht warten – durch- starten!***

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten  
für Studenten und Absolventen!** Praktika · Abschluss-  
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.  
**Starte jetzt auf [berufsstart.de](https://berufsstart.de)**



### 4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

### 5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

### 6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?



**Neu 2020:**  
karrierefürher  
Künstliche Intelligenz  
und  
karrierefürher  
Neustart

# karrierefürher

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- Print: hochspezialisierte karrierefürher-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

# Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,  
was wirklich  
wichtig ist.

**Chancen.  
Märkte.  
Arbeitgeber.**

Konzentriert informiert.  
[www.jobguide.de](http://www.jobguide.de)

### 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

### 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

### 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

### 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

### 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

### 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

# Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview



## business & consulting fall

20.09.2021 Frankfurt

Bewerbungsschluss 22. August 2021

## information technology fall

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

25.10.2021 Stuttgart

Bewerbungsschluss 26. September 2021



## women

30.11./01.12.2021 Seeheim

Bewerbungsschluss 1. November 2021



Auszug unserer Referenzen



### MSW & PARTNER

#### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



#### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 28 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

#### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

#### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003  
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

**okadis**  
*Näher dran.*

plenum 

**ppi**

Kooperationspartner:

**DER AKADEMIKER**  
**akademiker-online**

 **aud!max**  
**MEDIEN**

 **Berufsstart**

**Jobguide**  
by matchboxmedia®

**karriere**führer

 **WiWi**