



information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
d-fine	9
Lufthansa IS	11
okadis	13
SERVICEWARE	15
Tipps	17
Profil MSW & Partner	27

Impressum

CAREER Venture® information technology
fall 2021

Erscheinungstermin: 25. Oktober 2021

Druck: Weinmann Druck, Hockenheim

info@weinmann-druck.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne
ausdrückliche schriftliche Genehmigung
in irgendeiner Form reproduziert oder
unter Verwendung elektronischer Systeme
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet
werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004

Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® information technology fall 2021 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den vorab vereinbarten Interviews können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands besser kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® information technology fall 2021 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Programm

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology fall 2021 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Konferenzbüro) Kaffee und Kuchen angeboten.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

Deutschlands Akademiker-Stellenbörse

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:
alle Branchen, alle Regionen im
CAREER-CENTER auf career-center.de



Präsentationen

Zeit	Vortragsraum
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Kennen Sie Ihren Arbeitsvertrag?"

Zeit	Konferenzbüro
14:30 – 17:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Stark im IT-Consulting!

d-fine

—
analytisch.
technologisch.
quantitativ.



Ihre Lösung bei d-fine

MINT im Consulting

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Sie haben dabei die Wahl zwischen der klassischen Beratungstätigkeit mit on-site und remote Projekteinsätzen für Kunden in ganz Europa und gleichzeitig flexibler Wohnortwahl in Deutschland („Blue“) und der regionalen Karriere an einem unserer Bürostandorte mit ausschließlich heimatnahen Einsätzen („Orange“) oder überschaubarer Reisetätigkeit („Orange flex“).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.d-fine.com/karriere



analytisch. technologisch. quantitativ.

Unternehmensbeschreibung

d-fine ist ein europäisches Beratungsunternehmen mit 1.000 Mitarbeitern, das an sieben Standorten in vier Ländern vertreten ist. Im Fokus liegen quantitative Fragestellungen und die Entwicklung nachhaltiger technologischer Lösungen. Der Beratungsansatz von d-fine basiert auf langjähriger Praxiserfahrung und Mitarbeitern mit analytischer und technologischer Prägung. Eine Kombination, die sich durch passgenaue, effiziente und nachhaltige Umsetzungen bei mehr als zweihundert Kunden aus allen Wirtschaftsbereichen bewährt hat.

Die Projektaufträge decken das gesamte Spektrum der Strategieberatung, der Fachberatung und der Technologieberatung ab. Ein starker Fokus liegt dabei auf Projekten mit analytischen und technologischen Herausforderungen.

Unsere Unternehmenskultur

Bei uns finden Sie Kollegen, die die gleiche Sprache sprechen und Probleme auf die gleiche Art lösen wie Sie. Mit Ihren Kollegen diskutieren Sie auf Augenhöhe und entwickeln sich im Dialog gemeinsam stetig weiter. Neben starken analytischen Fähigkeiten legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz. Teambildung statt Ellenbogengesellschaft ist Teil unserer Firmenphilosophie und spiegelt sich in unseren Projektstrukturen, Mitarbeiterförderungen und Anreizsystemen wider. So duzen sich vom Praktikanten bis zum Partner alle Mitarbeiter und ein „Up or out“-Prinzip findet bei uns keine Anwendung.

Gesuchte Fachrichtungen/ Einsatzmöglichkeiten:

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Sie haben dabei die Wahl zwischen der klassischen Beratungstätigkeit mit on-site und remote Projekteinsätzen für Kunden in ganz Europa und gleichzeitig flexibler Wohnortwahl in Deutschland („Blue“) und der regionalen Karriere an einem unserer Bürostandorte mit ausschließlich heimatnahen Einsätzen („Orange“) oder überschaubarer Reisetätigkeit („Orange flex“).

Zur Verstärkung unseres Beratungsteams suchen wir Sie als Student/Absolvent (m/w/d) der Physik, Mathematik, Informatik oder Natur-, Ingenieurs- und Wirtschaftswissenschaften. Sie haben sehr gute Studienleistungen, sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben eine hohe mathematische und/oder technologische Affinität. Neben starken analytischen Fähigkeiten und ergebnisorientiertem Vorgehen legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz.

Ansprechpartner/in:

Julia Vetter
d-fine GmbH
An der Hauptwache 7
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555
careers@d-fine.de
<https://www.d-fine.com/karriere>



**Lufthansa
Industry Solutions**



digitalisiert

Do you see IT as key?

Lufthansa Industry Solutions ist einer der führenden IT-Dienstleister Deutschlands. Unsere Kunden kommen aus Bereichen der Luftfahrt, der Logistik und des Transports. Wir nutzen digitale Innovationen zur Lösung komplexer Herausforderungen und suchen nach ambitionierten IT-Beratern (m/w/divers) zur Stärkung unseres Teams.

Haben Sie Lust, in einem dynamischen Umfeld mit Fokus auf Digitalisierung und Automation zu arbeiten? Und legen Sie Wert auf die Sicherheit und Karrierechancen, die nur ein starkes Unternehmen bieten kann?

Dann ist **Lufthansa Industry Solutions** der Schlüssel zu Ihrer Zukunft.

Weitere Informationen finden Sie auf
[Be-Lufthansa.com/lhind](https://be-lufthansa.com/lhind)



Unternehmensprofil

Wir als Lufthansa Industry Solutions decken mit rund 1.600 Mitarbeitern das gesamte Spektrum der IT-Dienstleistung ab: Beratung, Entwicklung und Implementierung maßgeschneiderter Branchenlösungen sowie Technologie-Lösungen im Zuge der „Digitalen Transformation“. Neben der Luftfahrtindustrie umfasst unser Kundenspektrum vielfältige Branchen wie Fertigungs- und Prozessindustrie, Logistik, Energiewirtschaft, Healthcare und Automotive.

Produkte und Leistungen

Ob Ihr Schwerpunkt in der Prozessberatung, der Projektleitung oder der Software- Entwicklung liegt: Bei Lufthansa Industry Solutions realisieren Sie in ambitionierten Teams maßgeschneiderte, effiziente und zukunftsfähige IT-Lösungen. Eigenverantwortliches Arbeiten und technologisch höchstes Niveau stehen dabei im Vordergrund.

Branchenübergreifend konzentrieren wir uns dabei auf folgende Schwerpunkte:

- IT-Beratung
- Technologieberatung (Data Science, Internet of Things, Industrie 4.0/Logistik 4.0, Cloud, Artificial Intelligence, Mobile Solutions, IT-Security)
- Entwicklung individueller Anwendungen
- Implementierung eigener Branchenlösungen
- Customizing branchenspezifischer Software
- Betreuung der Anwendungen als Full-Service-Provider
- Applikationsmanagement (inkl. Infrastrukturleistung)

Einstiegsmöglichkeiten

Wir wachsen kontinuierlich und suchen sowohl Absolventen und Young Professionals als auch erfahrene Consultants und Projektmanager. Ein Einstieg ist jederzeit flexibel möglich. Weitere Informationen auf unserer Karriereseite.

Bewerbungsprozess

Sie suchen den Berufseinstieg in das Beratungsgeschäft? Oder möchten den nächsten Karriereschritt als IT-Berater machen? Dann bewerben Sie sich jetzt bei uns online über unser Karriereportal. In sechs Schritten erklären wir Ihnen, wie unser Bewerbungsprozess abläuft.

1. Online-Bewerbung auf dem Be-Lufthansa Karriereportal
2. Sofortige Eingangsbestätigung per Mail
3. Individuelle Bearbeitung und Prüfung Ihrer Bewerbung
4. Telefoninterview zu Ihrem Lebenslauf und Ihren Zielen
5. Einladung zu einem persönlichen Kennenlernen
6. Sie erhalten ein Vertragsangebot

Tipps zum Bewerbungsprozess

Überzeugen Sie durch Authentizität und Ihre Persönlichkeit. Wir suchen keine Mitarbeiter, die bestimmte Tätigkeiten ausführen sollen, sondern Menschen, die mit ihrem Einsatz und ihrer Persönlichkeit Lufthansa Industry Solutions vorantreiben und ein Teil unserer Erfolgsgeschichte werden wollen.

Wir lieben Beratung! Informieren Sie sich vorab über das Berufsbild und den damit verbundenen Arbeitsalltag. Prüfen Sie bitte, ob Sie sich mit dem Berufsalltag in der Beratung, unseren Werten und den damit verbundenen Erwartungen identifizieren können. Gehen Sie auf die Position ein, für die Sie sich bewerben möchten: machen Sie deutlich, warum Sie die dort genannten Anforderungen erfüllen.

Kontakt

Lufthansa Industry Solutions AS GmbH
Human Resources Management
22844 Norderstedt
bewerbung@lhind.dlh.de



Um die Ecke denken. GERADLINIG HANDELN.



Als Akademiker suchst du ein Umfeld und die komplexen Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: jobs.okadis.de



okadis ist ein junges, dynamisches und wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Kunden aus dem Financial Service lieben uns aufgrund unserer hohen fachlichen Expertise und analytischen Fähigkeiten. Wir arbeiten gemeinsam an den Finance, Risk, Accounting und Regulatory Architekturen der Zukunft. Zu unseren Kunden zählen die größten Immobilien-Finanzierer mit einer Wertschöpfungskette, die bei der Finanzierung eines Wolkenkratzers beginnt und als KPI im Upper Management endet.

Unsere Philosophie. Unser Erfolg. Unser Anspruch.

Wir erwarten von unseren Beratern einen Charakter, der sich in hohem Maße durch Zuverlässigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Freundlichkeit auszeichnet. Als unser neues Teammitglied bringst Du das Talent mit, selbständig, kreativ und vor allem IT-affin Probleme anzugehen. Dabei ist weniger deine Studienrichtung als vielmehr dein Potential für Finanz- und IT-Themen entscheidend. Wir suchen den Physiker, der sein Know-how aus der Simulation komplexer Vorgänge auf die Finanzwelt übertragen möchte, den Informatiker, der erst dann aufblüht, wenn er Probleme googeln muss, den BWLER, der für uns den Finanzbericht einer Bank auf einer Serviette zusammenfassen kann und den Wirtschaftsmathematiker, der auf einen Blick die Zahlenkolonnen eines Risikosystems in Beziehung setzen kann.

Dein Job. Dein Leben. Deine Zukunft.

Bei uns entwickelst du dich nach deinen persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Durch hohe Agilität und breite Expertise sind wir in der Lage, Karrierewege individuell zu gestalten und unsere Mitarbeiter als Person nicht aus den Augen zu verlieren.

Dich erwarten Projekte im Finanzumfeld auf Basis modernster SAP HANA Landschaften und viele Möglichkeiten, dein Know-how und deine Ideen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen und Produkte einzubringen. Entlang deiner Stärken und abgestimmt auf dein Tempo bietet okadis dir einen individuellen Karriereweg, auf dem du dich abhängig von deinen Skills und deiner Lernkurve als Business Analyst, Fachberater, Projektleiter oder Manager verwirklichen kannst. Die Grundlage unseres Erfolgs ist die Vielfalt unserer Mitarbeiter, die wir individuell in ihren Stärken fördern und ihnen stetig neue Chancen eröffnen. Du arbeitest in kleinen Teams, kannst schnell Verantwortung übernehmen und mit viel Kreativität deinen eigenen Weg gestalten.

Gemeinsam mehr erreichen.

Aus Erfahrung wissen wir: nur Teamarbeit bringt Projekte voran. Freue dich auf das Wir-Gefühl, einen der wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Arbeit.

Wenn du mit uns gemeinsame Ziele erreichen, dein Wissen in innovativen Projekten in einem professionellen Umfeld einsetzen und dich aktiv an dem Geschehen in unserem Unternehmen beteiligen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen.

Creating an impact in Enterprise Service Management

ServiceWare.
That's how.

Carl-Zeiss-Str. 16
65520 Bad Camberg
www.serviceware-se.com
+49 6434 9450 0





Unser Leitbild „Wir leben Service!“ richtet sich nicht nur an unsere Kunden, sondern auch an unsere Mitarbeiter. Um mit den besten Fachkräften zusammen zu arbeiten, bieten wir eine freundschaftliche Arbeitsatmosphäre in einem dynamischen, leistungsorientierten Softwareunternehmen mit flachen Hierarchien, einem flexiblen Arbeitszeitmodell und jeder Menge Spaß!

Wer wir sind:

ServiceWare ist Anbieter von Software-Lösungen zur Digitalisierung von Serviceprozessen und allem was dazu gehört. Seit April 2018 sind wir an der Börse notiert und verfolgen einen stetigen Wachstumskurs, mit aktuell knapp 500 Mitarbeitern. Unser Ziel ist dabei klar: Was SAP für ERP-Systeme ist, wollen wir für Servicemanagement werden.

ServiceWare bietet Strategien und Softwarelösungen, mit denen Unternehmen durch ein exzellentes Enterprise Service Management (ESM) im digitalen Wettbewerb bestehen – indem sie ihre Servicequalität steigern und ihre Servicekosten effizient managen. Kern des Portfolios ist die ServiceWare Plattform mit den Softwarelösungen ServiceWare Processes, ServiceWare Financial, ServiceWare Resources, ServiceWare Knowledge und ServiceWare Performance. Alle Lösungen können integriert, aber auch unabhängig voneinander eingesetzt werden.

Von Kunden und Analysten erhalten wir dabei gleichermaßen Bestnoten.

ServiceWare, That´s How.

Was Du mitbringst:

Du hast ein abgeschlossenes Studium in BWL, Informatik oder Wirtschaftsinformatik/-mathematik. Alternativ hast du eine abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich und konntest bereits umfangreiche Erfahrung als Consultant sammeln. Idealerweise bringst Du eine Zertifizierung nach ITIL und/oder PRINCE 2 mit. Du kennst dich gut mit technischen und betriebswirtschaftlichen Abläufen aus und hast Erfahrung im IT Service Management oder vergleichbaren Disziplinen. Wünschenswert wären Kenntnisse in der Prozessanalyse und Prozessmodellierung sowie in (Skript-)Programmiersprachen (Java, Python oder C#). Ein gewisses Maß an Reisebereitschaft setzen wir voraus.

Was wir Dir bieten:

Es erwarten dich spannende Herausforderungen, regelmäßige Teamevents sowie viel Spielraum für eigene Ideen. Dank unserer interkulturellen Teams, die sich über Offices von Hamburg bis Palma de Mallorca erstrecken, bekommst du die Möglichkeit neue Kulturen kennen zu lernen und deine Soft-Skills zu erweitern. Bei deiner persönlichen Weiterentwicklung unterstützen wir dich jederzeit in Form von Mentoringprogrammen, Produktschulungen und Schulungen zur Persönlichkeitsentwicklung.

Dein Kontakt:

Katharina Glapa
Human Resources
katharina.glapa@serviceware.de
06434-9450354

The background image shows a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. A mobile phone is on the table. The man is pointing at a document while the woman looks on.

Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **www.wiwi-online.de**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

1. Die Begrüßung

Schon bei der Begrüßung punkten Sie mit dem richtigen Händedruck. Denn dieser sagt mehr über Sie aus, als Sie sich vorstellen können. Trotz Nervosität sollten Sie darauf achten, dass Ihre Hände möglichst trocken sind. Ein Stofftaschentuch in der Tasche kann da schon weiterhelfen. Ein bestimmter, aber kurzer Händedruck zeigt ein gesundes Selbstbewusstsein ohne überheblich zu wirken.

2. Der Blickkontakt als Zeichen von Selbstbewusstsein

Ebenso wichtig sind der Blickkontakt und die korrekte namentliche Ansprache des Gesprächspartners beim ersten persönlichen Kontakt. Dies ist ein Ausdruck von Respekt und Höflichkeit. Darüber hinaus erscheinen Sie so professionell und gut vorbereitet. Dasselbe gilt selbstverständlich für die Verabschiedung. Erkundigen Sie sich im Vorhinein, wer genau bei dem Gespräch anwesend sein wird und prägen Sie sich die Namen ein - achten Sie dabei auch auf eventuelle Titel oder Doppelnamen.

3. Bewahren Sie Haltung

Sobald die ersten Sätze gesprochen wurden und die Kommunikation in vollem Gange ist, verfallen die Gesprächspartner häufig in eine lässigere Haltung. Es ist völlig in Ordnung sich zu entspannen und nicht verkrampft wirken zu wollen. Aber sich ausgelassen im Stuhl zu räkeln oder breitbeinig zu sitzen, sollte besser unterlassen werden. Achten Sie auf eine aufrechte Haltung und behalten Sie die Hände über der Tischplatte, denn das lässt Aufrichtigkeit und Offenheit erahnen. Beim Hinsetzen sollten Sie sich auf die gesamte Sitzfläche des Stuhles setzen. Eine leicht vorgelehnte Haltung zeugt von Engagement und Interesse.

4. Mit Gestik überzeugen

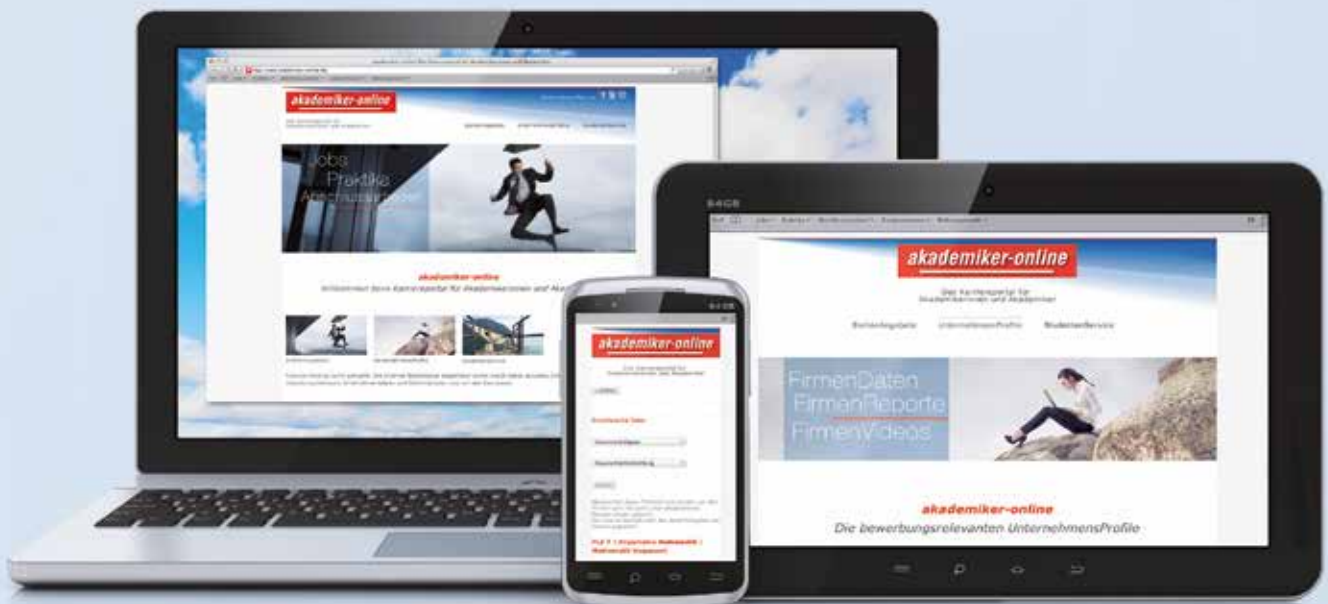
Wildes Gestikulieren gehört ebenfalls nicht in ein Gespräch. Es steht außer Frage, dass Sie Ihre Aussagen durch einfache Handbewegungen unterstreichen können. Ruhige und bedachte Gesten wirken und überzeugen besser als hektische Bewegungen.

5. Lächelnd gewinnen

Ein natürliches, aufgeschlossenes Lächeln ist in vielen Situationen gewinnbringend. Aber überlegen Sie vorher, wem Sie ein Lächeln schenken. Denn nicht jeder Gesprächspartner kann damit umgehen. Ein kurzer Blick in die Augen des Gegenübers verschafft die nötige Zeit zu entscheiden, ob man mit ihm in Kontakt treten möchte. Das anschließende Lächeln kann er dann als Einladung verstehen, die konkret nur ihm gilt. Kommt ein Lächeln zurück, dann haben Sie alles richtig gemacht.

akademiker-online

Das Karriereportal für
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



www.akademiker-online.de



facebook.com/akademikeronline · twitter.com/Akademiker_Jobs · youtube.com/akademikeronline

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

campushunter.de

PRAKTIKA JOBS ABSCHLUSS- ARBEITEN KARRIERETIPPS

Auf campushunter.de
erwarten dich

- + jede Menge Karrieretipps
- + viele weitere Arbeitgeber-
präsentationen
- + poppige E-Cards

Schau vorbei!



Lass mich,
ich kann das
selber...
Oh, kaputt.

Wenn DAS die
Lösung ist, will
ich sofort mein
Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie?
Feierabend.
Nee, ich meine langfristig!
Wochenende.

Läuft bei mir,
zwar rückwärts
und bergab,
aber läuft.

Bevor ich mich
aufrege, ist es mir
lieber egal!

Kapiervorgang
abgebrochen!

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?



Neu 2020:
karrierefürher
Künstliche Intelligenz
und
karrierefürher
Neustart

karrierefürher

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- Print: hochspezialisierte karrierefürher-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

fehlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin
Nebenjob als Reinigungskraft

Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website www.gi.de.

6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview

information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

25.10.2021 Stuttgart

Bewerbungsschluss 26. September 2021



women

30.11./01.12.2021 Seeheim

Bewerbungsschluss 1. November 2021



business & consulting spring

07.03.2022 Frankfurt

Bewerbungsschluss 7. Februar 2022



Auszug unserer Referenzen



MSW & PARTNER

Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 28 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

d-fine

 **Lufthansa**
Industry Solutions

 **okadis**
Näher dran.

SERVICEWARE 

Kooperationspartner:

DER AKADEMIKER
akademiker-online

 **aud!max**
MEDIEN

campushunter 
das etwas andere Karrieremagazin

 **GESELLSCHAFT**
FÜR INFORMATIK

karriereführer


WiWi