



information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
COFINPRO	9
d-fine	11
PROCON IT	13
Strange	15
Tipps	17
Profil MSW & Partner	27

Impressum

CAREER Venture® information technology
spring 2021

Erscheinungstermin: 12. April 2021

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt
lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne
ausdrückliche schriftliche Genehmigung
in irgendeiner Form reproduziert oder
unter Verwendung elektronischer Systeme
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet
werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004

Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Online-Veranstaltung CAREER Venture® information technology spring 2021 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den vorab vereinbarten Interviews können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands besser kennen lernen. Auch das Online-Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® information technology spring 2021 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Online-Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology spring 2021 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden online in den vorgesehenen Breakout-Räumen des Online-Meetings statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

Deutschlands Akademiker - Stellenbörse

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:
alle Branchen, alle Regionen im
CAREER-CENTER auf career-center.de



Präsentationen

Zeit	Online
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"

Zeit	Online
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Stark im Consulting!



Du wünschst Dir neue Wege statt alte Pfade?

Uns geht's genauso.

Wir waren auch mal Studenten, haben Wirtschaftsinformatik oder Informatik studiert. Heute sind wir ein Team aus Beratern und Technologen, Bankern und Tüftlern, Zahlenmenschen und Ärmelhochkremlern: Als Beratungsunternehmen für Deutschlands führende Banken entwickeln wir technologische Lösungen, mit denen wir den Herausforderungen von Digitalisierung und neuen Marktanforderungen begegnen.

Wir passen zu Deiner Wunschliste? www.cofinpro.de/karriere



COFINPRO

COFINPRO



So ist Cofinpro

Als Beratungsunternehmen für führende Banken und Asset Manager arbeitet Cofinpro schnurstracks nach vorne. Wir rüsten unsere Kunden für den Wettbewerb – mit heißen Ideen und technologischen Innovationen. Was neue Technologien und die Finanzindustrie gemeinsam haben? Jede Menge, denn für unsere Kunden sind sie das Ticket in die Zukunft.

Cofinpro ist ein Team, bestehend aus Technologen, Fach- und Managementberatern, das sich neuen Marktanforderungen und Digitalisierung verschrieben hat. Wir ziehen an einem Strang und ziehen durch. Wir hören zu, sehen hin und heißen Tausendsassas willkommen.

Wir verlieben Tech und Finance

Bei Cofinpro ist Kompetenz wichtiger als Hierarchie, deshalb zählt Deine Mitgestaltung in unseren Projekten vom ersten Tag. Logisch also, dass wir Deine Kompetenzen fördern, sobald Du in unser Team kommst. Denn Teil von Cofinpro sein heißt Teil eines Expertennetzwerks aus Technologen, Fach- und Managementberatern sein. So garantieren wir unseren Kunden aus der Finanzindustrie runden Service und sattes Können.

Wie fördern wir Dich? Mit permanentem Coaching durch Deinen Teamleiter und Mentor. Mit aktivem Feedback. Mit Code Camps für den Einstieg in unsere Projekte und Schlüsseltechnologie-Trainings zur Weiterführung. Mit Methodik-Schulungen, Karriere-Workshops für Deine Consulting Skills und mit Coding-Dojos zum Verproben neuer Technologien. Schließlich wollen wir Dich von Beginn an unterstützen, Dein bestes Du zu werden.

Arbeiten ist gut, leben ist besser

In unserem großen Team, das seit Jahren erfolgreich auf einem sich ständig verändernden Markt besteht, wird gerne auf Augenhöhe diskutiert. Doch in manchen Ansichten waren wir uns von Beginn an einig: Zum Beispiel darin, dass wir unsere Jobs lieben und bereit sind, viel für unsere Tätigkeit zu geben. Aber auch darin, dass wir arbeiten, um zu leben.

- Unbefristet ist unser Ding: Bringst Du als Festangestellter Dein Talent für Cofinpro ein, erhältst Du natürlich einen unbefristeten Vertrag.
- Flexible Arbeitszeit tolerieren auch Kunden immer öfter, weshalb wir Dir nach Möglichkeit Teilzeitmodelle à la 4-Tage-Woche oder freitags Remote-Arbeit anbieten.
- Reisen gehört je nach Jobprofil mehr oder weniger in Deinen Projektalltag. Die Reise samt Planung gestalten wir so angenehm wie möglich für Dich.
- Sabbatical ist für uns kein Fremdwort: Deshalb sprich gerne mit uns über Deine Zeit zum Weltreisen.
- Elternzeit unterstützen wir natürlich für Mamas und Papas. Und sowieso gibt es für die Betreuung Deiner Kleinen jedes Jahr EUR 1.200 Zuschuss.
- Feiern gehört bei uns fest dazu. Die Highlights des Jahres sind das Sommerfest und der Adventsworkshop.

Komm ruhig näher, es gibt noch vieles, das wir mit Dir teilen wollen: www.cofinpro.de/karriere

d-fine

—
analytisch.
technologisch.
quantitativ.



—
Ihre Lösung
bei d-fine

MINT goes Consulting

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Entscheiden Sie, ob Sie die klassische, internationale Beraterlaufbahn („Blue“) mit flexibler Wohnortwahl oder die regionale Karriere als Analyst („Orange“) im Rhein-Main-Gebiet oder Rheinland einschlagen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.d-fine.com/karriere

d-fine



analytisch. technologisch. quantitativ.

Unternehmensbeschreibung

d-fine ist ein europäisches Beratungsunternehmen mit 1.000 Mitarbeitern, das an sieben Standorten in vier Ländern vertreten ist. Im Fokus liegen quantitative Fragestellungen und die Entwicklung nachhaltiger technologischer Lösungen. Der Beratungsansatz von d-fine basiert auf langjähriger Praxiserfahrung und Mitarbeitern mit analytischer und technologischer Prägung. Eine Kombination, die sich durch passgenaue, effiziente und nachhaltige Umsetzungen bei mehr als zweihundert Kunden aus allen Wirtschaftsbereichen bewährt hat.

Die Projektaufträge decken das gesamte Spektrum der Strategieberatung, der Fachberatung und der Technologieberatung ab. Ein starker Fokus liegt dabei auf Projekten mit analytischen und technologischen Herausforderungen.

Unsere Unternehmenskultur

Bei uns finden Sie Kollegen, die die gleiche Sprache sprechen und Probleme auf die gleiche Art lösen wie Sie. Mit Ihren Kollegen diskutieren Sie auf Augenhöhe und entwickeln sich im Dialog gemeinsam stetig weiter. Neben starken analytischen Fähigkeiten legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz. Teambildung statt Ellenbogengesellschaft ist Teil unserer Firmenphilosophie und spiegelt sich in unseren Projektstrukturen, Mitarbeiterförderungen und Anreizsystemen wider. So duzen sich vom Praktikanten bis zum Partner alle Mitarbeiter und ein „Up or out“-Prinzip findet bei uns keine Anwendung.

Gesuchte Fachrichtungen/ Einsatzmöglichkeiten:

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine und entscheiden Sie, ob Sie die klassische, internationale Beraterlaufbahn als Consultant („Blue“) mit flexibler Wohnortwahl oder die regionale Karriere als Analyst („Orange“) im Rhein-Main-Gebiet oder Rheinland anstreben.

Zur Verstärkung unseres Beratungsteams suchen wir Sie als Student/Absolvent (m/w/d) der Physik, Mathematik, Informatik oder Natur-, Ingenieurs- und Wirtschaftswissenschaften. Sie haben sehr gute Studienleistungen, sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben eine hohe mathematische und/oder technologische Affinität. Neben starken analytischen Fähigkeiten und ergebnisorientiertem Vorgehen legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz.

Ansprechpartner/in:

Julia Vetter
d-fine GmbH
An der Hauptwache 7
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555
careers@d-fine.de
<https://www.d-fine.com/karriere>

I like

IT here!

#bestcompany #proconit

Wir sind kein hipbes Start-Up, kein chaotisches Nerd-Lab und auch kein Streichelzoo. Wir sind einfach PROCON IT. Uns ist es wichtig, dass sich jeder wohlfühlt, in Ruhe sein IT-Ding macht, sich nicht in Projekten aufreibt, sondern etwas für sich mitnimmt. Wir möchten, dass jeder unserer Mitarbeiter sagt: „I like it here“.

Best Place to IT!

Klingt gut? Wir bieten Stellen für Praktikanten, Werkstudenten, Bacheloranden, Masteranden und Absolventen. Weitere Informationen hier:

www.procon-it.de



PROCON IT



Wer wir sind

PROCON IT wurde 1998 gegründet, sitzt in Garching bei München (Hauptsitz) und in Augsburg, hat derzeit 200+ Mitarbeitende und wächst dynamisch. PROCON IT ist ein Qualitätsanbieter für Big Data & Visual Analytics, Web- & Cloud-Engineering, SAP-Engineering und Mainframe App-Engineering. Im Großraum München zählt PROCON IT zu den führenden Unternehmen für BI-Projekte mit SAP. Ein maßgeschneidertes Management & Business Consulting komplettiert das Leistungsportfolio der Gesellschaft. Seit über 20 Jahren vertrauen namhafte Kunden u.a. aus den Bereichen Automotive, Financial Services und Aerospace den Dienstleistungen von PROCON IT.



Was wir bieten

- Flexible Arbeitszeiten und Überstundenvergütung
- Unbefristete Arbeitsverträge
- 30 Tage Urlaub pro Jahr (24.12. und der 31.12. sind zusätzliche freie Tage)
- Homeoffice
- Betriebliche Altersvorsorge
- Regelmäßige Veranstaltungen zum Thema Gesundheit
- Zahlreiche Mitarbeitererevents
- Sportangebote
- Patenprogramm für alle Neustarter
- Umzugsunterstützung
- JobRad und Firmenwagen
- Schulungen und Seminare
- berufsbegleitende Bachelor- und Masterstudiengänge
- und vieles mehr...

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten mit Profil!
Gestalten Sie Ihre Zukunft mit eigenen Ideen, hoher Eigenverantwortung und aktiven Einsatz!

Sie sind Absolvent/in der (Wirtschafts-)Informatik? Wir bieten motivierten und interessierten Hochschulabsolventen eine umfangreiche Einarbeitung und die Chance, sich entsprechend ihren Fähigkeiten zu entwickeln. Sie arbeiten an anspruchsvollen Projekten und sind Ansprechpartner für unsere Kunden. Mit Blick auf die Wertschätzung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns die Teilnahme an der Fair-Company-Initiative ein besonderes Anliegen. Der verantwortungsvolle und faire Umgang mit jungen Hochschulabsolventen / innen und Studenten / innen ist für uns selbstverständlich, daher können wir uns mit den Regeln der Fair-Company-Initiative voll und ganz identifizieren. Deshalb freuen wir uns besonders, dass wir auch 2020 wieder mit dem Gütesiegel „Fair Company“ ausgezeichnet wurden.

KONTAKT

PROCON IT GmbH
Parkring 57 - 59 – 85748 Garching b. München-
Tel.: 089-45139-131
E-Mail: job@procon-it.de

www.procon-it.de



Die außergewöhnliche Managementberatung
für den STRategischen chANGE sucht

ABSOLVENTEN (M/W)
CONSULTANTS (M/W)
PRAKTIKANTEN (M/W)

mit einem hohen persönlichen Engagement zur eigenen Weiterentwicklung, einem gesunden Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln mit strategischem Weitblick und mit guten analytischen und sozialen Fähigkeiten im Rahmen der Strange Kultur.

Ihre berufliche Motivation basiert auf der Grundlage einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis einer hohen Eigenständigkeit in einer flachen Hierarchie zur strategischen Weiterentwicklung einer qualitativ und profitabel wachsenden Strange. Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich und Ihre Kollegen. Sie wollen sich und das Unternehmen weiterbringen.

Wenn Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und/ oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt, Spaß an der Bewältigung von unterschiedlichen Herausforderungen in der Beratung/ Finanzdienstleistungsbranche und dem Umgang mit unterschiedlichen Menschen, Hierarchien und Kulturen haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



Unser Unternehmen

Die STRANGE Consult ist eine junge, stark wachsende Managementberatung mit dem Beratungsfokus auf den STRategischen chANGE zur digitalen Transformation. Unsere Value Proposition ist auf der Grundlage einer durchgängig unternehmerischen Kultur ausgerichtet sowie auf eine simplified und erfolgsorientierte Beratung.

Unser Markt

Die STRANGE Consult ist eine umsetzungsstarke Beratung im Marktumfeld des öffentlichen Sektors, der Finanzdienstleister und weiterer Kunden mit hohem Bedarf an Veränderung. Die Fähigkeiten und Kompetenzen der STRANGE Consult basieren auf Fach-, IT-Management- und Regulatorikkompetenzen im Umfeld der Digitalisierung und Transformation.

Unsere Mitarbeiter

STRANGER sind Berater aus Überzeugung, mit umfangreicher Erfahrung und Kompetenz in unseren Kernthemen. Wir haben ein hohes Maß an Leistungsversprechen an unsere Kunden und an unseren eigenen Anspruch. Der gegebene Freiraum für eigene Entscheidungen ist nicht nur ein wichtiger Motivationshebel für einen STRANGER, sondern ein Kernaspekt für das Arbeiten bei STRANGE.

Unsere Projekte

Die STRANGE Consult leitet nationale und internationale Projekte von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung. Unser Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) ist praxiserprobt und stellt einen hervorragenden Rahmen für die Durchführung der Vielzahl an Projekten dar.

Unsere Kultur

Die STRANGER sind Unternehmer aus Leidenschaft und in einer flachen, agilen Organisation mit Weitblick positioniert. Offener und transparenter Umgang mit hoher Wertschätzung ist in unserer Verhaltens-DNA verankert. Mit unserem Simplify Consulting Ansatz ermöglichen wir eine Umsetzung mit einem direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an Kunden/Kollegen.

Unser Partner

Die TCI Consult GmbH ist unser strategischer Partner und mit ihren vielen unabhängigen Partnern in allen Branchen in inter-/national Projekten

unterwegs. Aktives Wissensmanagement über Markt-, Projekt- und Kompetenzentwicklungen im Sinne Best Practice wird nachhaltig sichergestellt.

Ihr Umfeld

Die STRANGE Consult stellt eine Arbeitsumgebung zur Verfügung, welche stark auf Vertrauen, Offenheit und Unternehmertum basiert. Wir leben den Ort der besten Performanz in einer modernen digitalen Welt der Interaktion. In unserer flachen und fehlerverzeihenden Organisation geben wir Kontrolle ab und vertrauen mehr auf das Engagement unserer Mitarbeiter und auf die kollektive Intelligenz dynamischer Menschen (weQ statt IQ).

Ihre Chance

Sie können sich in einem jungen, erfolgreichen Unternehmen und in einem exklusiven Umfeld persönlich/beruflich hervorragend als Berater weiterentwickeln und wichtige Erfahrungen als Unternehmer sammeln.

Ihre Tätigkeiten

Sie arbeiten in hoch interessanten strategischen und umsetzungs-orientierten STRANGE-Projekten mit erfahrenen Kollegen. Sie können in der gesamten Organisation transparent und unkompliziert auf Wissen zugreifen, viel Erfahrung sammeln und Ihre Kompetenz in der Beratung entfalten.

Ihre Kompensation

Wir bieten attraktive Konditionen mit direkter Beteiligung am Unternehmenserfolg und sichern im Vorfeld unter Berücksichtigung Ihres persönlichen Engagements Ihre extrinsische und intrinsische Entwicklung gleichgestellt und gleichberechtigt zu.

Ihre Persönlichkeit

Sie sind ein Unternehmer oder wollen es werden und managen eigenständig Ihr hohes berufliches Engagement zum Wohle des Unternehmens und im Sinne Ihrer persönlichen Work-Life-Balance.

Ihr Ansprechpartner

STRANGE Consult GmbH Frau Ingrid Vollweiter
Herzogstandstraße 5
82327 Tutzing (bei München)
Telefon: 08158-9349394
www.strange-consult.de

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen. A mobile phone is on the table.

Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **www.wiwi-online.de**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!

1. Die Begrüßung

Schon bei der Begrüßung punkten Sie mit dem richtigen Händedruck. Denn dieser sagt mehr über Sie aus, als Sie sich vorstellen können. Trotz Nervosität sollten Sie darauf achten, dass Ihre Hände möglichst trocken sind. Ein Stofftaschentuch in der Tasche kann da schon weiterhelfen. Ein bestimmter, aber kurzer Händedruck zeigt ein gesundes Selbstbewusstsein ohne überheblich zu wirken.

2. Der Blickkontakt als Zeichen von Selbstbewusstsein

Ebenso wichtig sind der Blickkontakt und die korrekte namentliche Ansprache des Gesprächspartners beim ersten persönlichen Kontakt. Dies ist ein Ausdruck von Respekt und Höflichkeit. Darüber hinaus erscheinen Sie so professionell und gut vorbereitet. Dasselbe gilt selbstverständlich für die Verabschiedung. Erkundigen Sie sich im Vorhinein, wer genau bei dem Gespräch anwesend sein wird und prägen Sie sich die Namen ein - achten Sie dabei auch auf eventuelle Titel oder Doppelnamen.

3. Bewahren Sie Haltung

Sobald die ersten Sätze gesprochen wurden und die Kommunikation in vollem Gange ist, verfallen die Gesprächspartner häufig in eine lässigere Haltung. Es ist völlig in Ordnung sich zu entspannen und nicht verkrampft wirken zu wollen. Aber sich ausgelassen im Stuhl zu räkeln oder breitbeinig zu sitzen, sollte besser unterlassen werden. Achten Sie auf eine aufrechte Haltung und behalten Sie die Hände über der Tischplatte, denn das lässt Aufrichtigkeit und Offenheit erahnen. Beim Hinsetzen sollten Sie sich auf die gesamte Sitzfläche des Stuhles setzen. Eine leicht vorgelehnte Haltung zeugt von Engagement und Interesse.

4. Mit Gestik überzeugen

Wildes Gestikulieren gehört ebenfalls nicht in ein Gespräch. Es steht außer Frage, dass Sie Ihre Aussagen durch einfache Handbewegungen unterstreichen können. Ruhige und bedachte Gesten wirken und überzeugen besser als hektische Bewegungen.

5. Lächelnd gewinnen

Ein natürliches, aufgeschlossenes Lächeln ist in vielen Situationen gewinnbringend. Aber überlegen Sie vorher, wem Sie ein Lächeln schenken. Denn nicht jeder Gesprächspartner kann damit umgehen. Ein kurzer Blick in die Augen des Gegenübers verschafft die nötige Zeit zu entscheiden, ob man mit ihm in Kontakt treten möchte. Das anschließende Lächeln kann er dann als Einladung verstehen, die konkret nur ihm gilt. Kommt ein Lächeln zurück, dann haben Sie alles richtig gemacht.

fehlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin
Nebenjob als Reinigungskraft

Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für

Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website www.gi.de.

Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

campushunter.de

PRAKTIKA

JOBS

**ABSCHLUSS-
ARBEITEN
KARRIERETIPPS**

Auf campushunter.de
erwarten dich

- + jede Menge Karrieretipps
- + viele weitere Arbeitgeber-
präsentationen
- + poppige E-Cards

Schau vorbei!



Lass mich,
ich kann das
selber...
Oh, kaputt.

Wenn DAS die
Lösung ist, will
ich sofort mein
Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie?
Feierabend.
Nee, ich meine langfristig!
Wochenende.

Läuft bei mir,
zwar rückwärts
und bergab,
aber läuft.

Bevor ich mich
aufrege, ist es mir
lieber egal!

Kapiervorgang
abgebrochen!

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?



Neu 2020:
karrierefuehrer
Künstliche Intelligenz
und
karrierefuehrer
Neustart

karrierefuehrer

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- Print: hochspezialisierte karrierefuehrer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

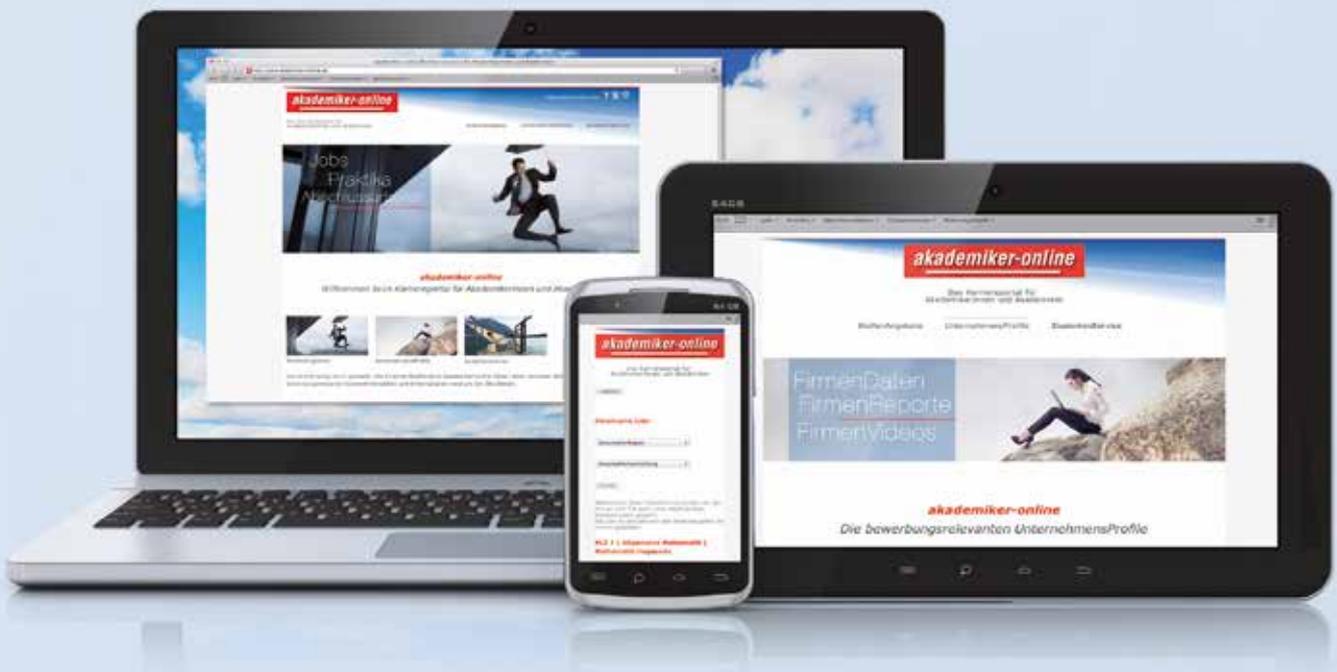
Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

akademiker-online

Das Karriereportal für
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



www.akademiker-online.de



facebook.com/akademikeronline · twitter.com/Akademiker_Jobs · youtube.com/akademikeronline

6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview

information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

12.04.2021 Online

Bewerbungsschluss 14. März 2020



business & consulting summer

17.05.2021 Online

Bewerbungsschluss 18. April 2021



information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

21.06.2021 in München

Bewerbungsschluss 23. Mai 2021



Auszug unserer Referenzen



Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 28 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

COFINPRO

d-fine

PROCON IT

STRANGE
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:

DER AKADEMIKER
akademiker-online

aud!max
MEDIEN

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin

GI GESELLSCHAFT
FÜR INFORMATIK

karriereführer

WiWi