



business & consulting

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
FINBRIDGE	11
KARER	13
okadis	15
plenum	17
Tipps	19
Profil MSW & Partner	27

## Impressum

CAREER Venture® business & consulting  
spring 2022

Erscheinungstermin: 7. März 2022

Druck: Weinmann Druck, Hockenheim

info@weinmann-druck.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004

Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting spring 2022 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den vorab vereinbarten Interviews können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands besser kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® business & consulting spring 2022 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting spring 2022 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.  
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen



Nur für Tekkies  
Nur an TECH-Fachbereichen

# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Wo bin ich richtig – im Startup, KMU, Großkonzern oder Staat?"

Zeit	Raum Brüssel
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Bewirb Dich für Consulting!



## Ihr Ansprechpartner

Andrea Klussmann

+49 89 890671-37

[andrea.klussmann@basycon.com](mailto:andrea.klussmann@basycon.com)

## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



# JOIN THE TEAM!

## Berufseinstieg im Financial Services Consulting (m/w/d)

Finbridge ist ein spezialisiertes mittelständisches Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Bei der Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir mit über 100 hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Banken und andere Finanzdienstleister bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung ihres Veränderungsprozesses entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

### IHRE QUALIFIKATIONEN

- Sehr gut abgeschlossenes Masterstudium der Betriebswirtschaft, (Wirtschafts-/Finanz-)Mathematik, Physik oder Wirtschaftswissenschaften
- Grundkenntnisse über Finanzprodukte bzw. bankspezifische Prozesse, idealerweise durch Praktika oder Berufsausbildung
- Grundkenntnisse in IT und Programmierung
- Freude an anspruchsvollen Aufgabenstellungen gepaart mit lösungsorientierter und eigenständiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu formulieren
- Reisebereitschaft

### WIR BIETEN

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projektarbeit in aktuellen Branchenthemen
- Steile Lernkurve durch umgehende Integration in erfahrene Projektteams an attraktiven Projektstandorten deutschlandweit und ggf. auch im europäischen Ausland
- Frühe Übernahme von Verantwortung im Projekteinsatz beim Kunden
- Überdurchschnittliche Entlohnung und die Erstattung anfallender Reisekosten bei freier Wohnortwahl in Deutschland
- Bedarfsgerechte Weiterbildungsmaßnahmen, passend zu Ihren persönlichen Zielen
- Bereitstellung von Arbeitsmitteln (Smartphone, Notebook, etc.)

Sie möchten gerne zu einem engagierten jungen und dynamischen Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert?

Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern?

Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

### Bewerbung oder Fragen

zum Einstieg bei Finbridge direkt an:

[JoinTheTeam@finbridge.de](mailto:JoinTheTeam@finbridge.de)

Stichwort: CV2022\_BC\_01

[www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)





## Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.



Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, ökonomischer und Accounting P&L sowie fachliche Fragestellungen bei der Einführung neuer Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: [www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)

## Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Homepage:

[www.finbridge.de](http://www.finbridge.de)

**Im Finbridge-Team stark sein  
und gemeinsam Brücken schlagen!**

## DU MÖCHTEST AUCH ...



Transformation Master



Integration Champion



Relation Hero

## ... WERDEN?

[www.karer-consulting.com](http://www.karer-consulting.com)



Individuelle  
Entwicklungsplanung



Betriebliche  
Altersvorsorge



Fahrradleasing &  
Sportangebote



Attraktive  
Rabattangebote



Flexible  
Arbeitszeiten



## Wer wir sind

Wir bei der Karer Consulting sind zertifizierte Projektmanager mit circa 2.000 abgeschlossenen Projekten. Mit Standorten in Deutschland und der Schweiz arbeiten wir erfolgreich daran, den Wertbeitrag der IT-Abteilungen in großen, internationalen Unternehmen zu steigern.

Als Experten für IT Transformation und IT-Projektmanagement funktionieren wir seit über 25 Jahren als zuverlässiger Partner für unsere Kunden. Ob es um die Gestaltung einer zukunftsfähigen IT Organisation oder um die Realisierung strategisch wichtiger Projekte geht – wir sind der verlässliche Partner an der Seite unserer Kunden. Dabei belassen wir es nicht bei einem Konzept, sondern begleiten auch bei dessen Umsetzung. Durch die nahtlose Integration von Business und IT schaffen wir so einen echten Mehrwert für Unternehmen und Mitarbeiter.

## Was wir bieten

Als zertifizierter Top-Arbeitgeber und vom BDU ausgezeichnete #Lieblingsarbeitgeber sorgen wir für schnelle Erfolgserlebnisse und deine individuellen Entwicklungsmöglichkeiten. Was wir dafür von dir erwarten? Begeisterung für Projekte, Prozesse und Menschen. Der KC-Spirit lebt von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sowohl beim Kunden als auch ihren Kollegen gegenüber die gemeinsamen Werte leben und Freude an der Zusammenarbeit und Gemeinschaft haben.

Innerhalb einer offenen Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien erwartest du eine team-orientierte Zusammenarbeit mit erfahrenen Kollegen und zentral gelegene Offices für unsere Teams in Ravensburg, Zürich, München, Frankfurt, Köln und Bremen. Bei uns steht gegenseitige Flexibilität im Vordergrund. Wie und wo du arbeiten möchtest, entscheidest du eigenverantwortlich in Absprache mit den internen und externen Projektteams.

Freu dich auf eine ganze Reihe attraktiver Mitarbeiter-Benefits, wie beispielsweise ein flexibles, modernes Mobilitätskonzept. Im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements erhältst du Zuschüsse für ausgewählte Sport- und Freizeitangebote und die Möglichkeit ein Fahrrad zu leasen. Profitiere außerdem von unserem Corporate-Benefits-Programm und einer betrieblichen Altersvorsorge.



Um die Ecke denken.  
GERADLINIG HANDELN.

Als Akademiker suchst du ein Umfeld und die komplexen Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: [jobs.okadis.de](https://jobs.okadis.de)



okadis ist ein junges, dynamisches und wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Kunden aus dem Financial Service lieben uns aufgrund unserer hohen fachlichen Expertise und analytischen Fähigkeiten. Wir arbeiten gemeinsam an den Finance, Risk, Accounting und Regulatory Architekturen der Zukunft. Zu unseren Kunden zählen die größten Immobilien-Finanzierer mit einer Wertschöpfungskette, die bei der Finanzierung eines Wolkenkratzers beginnt und als KPI im Upper Management endet.

### Unsere Philosophie. Unser Erfolg. Unser Anspruch.

Wir erwarten von unseren Beratern einen Charakter, der sich in hohem Maße durch Zuverlässigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Freundlichkeit auszeichnet. Als unser neues Teammitglied bringst Du das Talent mit, selbständig, kreativ und vor allem IT-affin Probleme anzugehen. Dabei ist weniger deine Studienrichtung als vielmehr dein Potential für Finanz- und IT-Themen entscheidend. Wir suchen den Physiker, der sein Know-how aus der Simulation komplexer Vorgänge auf die Finanzwelt übertragen möchte, den Informatiker, der erst dann aufblüht, wenn er Probleme googeln muss, den BWLER, der für uns den Finanzbericht einer Bank auf einer Serviette zusammenfassen kann und den Wirtschaftsmathematiker, der auf einen Blick die Zahlenkolonnen eines Risikosystems in Beziehung setzen kann.

### Dein Job. Dein Leben. Deine Zukunft.

Bei uns entwickelst du dich nach deinen persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Durch hohe Agilität und breite Expertise sind wir in der Lage, Karrierewege individuell zu gestalten und unsere Mitarbeiter als Person nicht aus den Augen zu verlieren.

Dich erwarten Projekte im Finanzumfeld auf Basis modernster SAP HANA Landschaften und viele Möglichkeiten, dein Know-how und deine Ideen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen und Produkte einzubringen. Entlang deiner Stärken und abgestimmt auf dein Tempo bietet okadis dir einen individuellen Karriereweg, auf dem du dich abhängig von deinen Skills und deiner Lernkurve als Business Analyst, Fachberater, Projektleiter oder Manager verwirklichen kannst. Die Grundlage unseres Erfolgs ist die Vielfalt unserer Mitarbeiter, die wir individuell in ihren Stärken fördern und ihnen stetig neue Chancen eröffnen. Du arbeitest in kleinen Teams, kannst schnell Verantwortung übernehmen und mit viel Kreativität deinen eigenen Weg gestalten.

### Gemeinsam mehr erreichen.

Aus Erfahrung wissen wir: nur Teamarbeit bringt Projekte voran. Freue dich auf das Wir-Gefühl, einen der wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Arbeit.

Wenn du mit uns gemeinsame Ziele erreichen, dein Wissen in innovativen Projekten in einem professionellen Umfeld einsetzen und dich aktiv an dem Geschehen in unserem Unternehmen beteiligen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen.

## unser bewerbungsprozess

### Bewerbungs-sichtung

Wir schauen uns Ihre Bewerbung innerhalb von 5 Tage an und geben Ihnen umgehend eine Rückmeldung.

01

### Gespräch

In einem ersten Interview lernen wir uns gegenseitig kennen. Nicht nur wir stellen Fragen, sondern auch Sie haben die Möglichkeit, uns Fragen zu stellen und sich ein Bild von plenum zu machen!

02

### Fallstudie / Präsentation

Sie erhalten eine fachliche Fragestellung, welche Sie uns mit genügend Vorbereitungszeit in einem zweiten Interview präsentieren.

03

04

### Angebot

Sie erhalten ein Vertragsangebot, welches zu Ihren und unseren Erwartungen passt.

05

### Unterschrift

Herzlichen Glückwunsch! Sie sind nun plenum Mitarbeiter/-in und damit sind wir automatisch per Du! Alle weiteren Informationen zum Onboarding und Deinem Mentor erhältst Du in einer E-Mail.

## unsere benefits



(E-)Dienstwagen  
(E-)Fahrrad  
Bahncard



Spannende Teamevents  
Zahlreiche Schulungen  
Mentorenprogramm



Vertrauensarbeitszeit  
Sabbatical



Betriebliche Altersvorsorge



Kaffee, Obst, Tee, Wasser zur freien Verfügung



Zentrale und modern eingerichtete Offices  
Top Ausstattung mit iPhone & Laptop  
Home Office Möglichkeit  
Cloud basierte Infrastruktur



## Unser Unternehmen

Wir sind eine mittelständische Managementberatung. Seit über 30 Jahren liegt unser spezifischer Fokus in der Bewältigung von Transformation zwischen Business und IT. Wir konzentrieren uns auf die Branchen Finanzinstitute, Versicherungen und Energie & Mobilität.

## Unsere Philosophie

Unser Anliegen ist es, pragmatische Lösungen zu entwickeln und diese gemeinsam mit unseren Kunden umzusetzen.

Wir stehen für einen individuellen Beratungsansatz und für maßgeschneiderte Projekte – von der Strategie bis zur Implementierung. Darüber hinaus hilft uns eine Branchenübergreifende Sicht, festgefahrene Lösungsmuster zu überwinden und gemeinsam mit unseren Kunden kreative Lösungen für deren individuellen Aufgabenstellungen zu finden.

## Unsere Projekte

Wir richten uns partnerschaftlich an dem Bedarf unserer Kunden aus, mal in der Rolle als Coach oder Manager, mal als Experte. Dazu bieten wir unseren Kunden stets ein passgenaues Team, bestehend unseren erfahrenen Kollegen.

Unsere Projekte umfassen die verschiedensten Themen aus den Branchen Finanzinstituten, Versicherungen und Energie & Mobilität, so wie aus unseren Kompetenzen Digital Advisory, Process Advisory und Risk & Compliance Advisory.

## Unsere Unternehmenskultur

Mit unserer Positionierung sind wir die qualitativ hochwertige und pragmatische Alternative im deutschsprachigen Raum zwischen den ganz kleinen der Beraterbranche und den sehr großen internationalen Organisationen.

Unsere Mitarbeitenden machen den Erfolg aus – jede/r einzelne! Deshalb versuchen wir ständig einen guten Mix herzustellen und weiterhin attraktiv für neue Talente sowie für unsere erfahrenen Mitarbeitende zu sein.

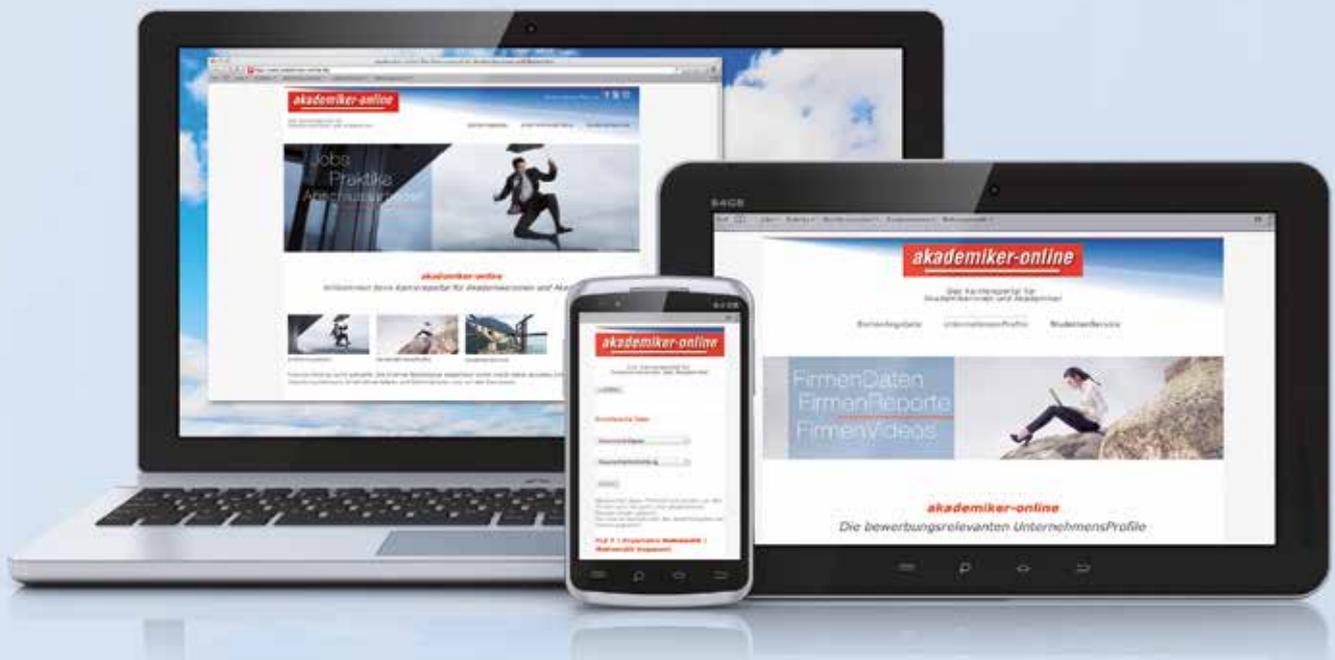
## Was bieten wir?

Wir unterstützen aktiv Ihre persönliche und berufliche Entwicklung durch ein umfangreiches Weiterbildungsangebot. Sowohl Standardschulungen als Grundstein für den Beratungsalltag, als auch individuelle Schulungen für die individuelle Weiterentwicklung.

Des Weiteren bieten wir ein Mentorenprogramm für alle neuen Mitarbeiter an. Ihr Mentor führt Sie in den Berateralltag ein und bietet Ihnen immer ein offenes Ohr für Fragen oder andere Themen.

# akademiker-online

Das Karriereportal für  
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen  
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,  
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)



[facebook.com/akademikeronline](https://facebook.com/akademikeronline) · [twitter.com/Akademiker\\_Jobs](https://twitter.com/Akademiker_Jobs) · [youtube.com/akademikeronline](https://youtube.com/akademikeronline)

## Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

### 1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

### 2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

### 3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.



# **Nicht warten – durch- starten!**

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten  
für Studenten und Absolventen! Praktika · Abschluss-  
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.  
Starte jetzt auf [berufsstart.de](https://berufsstart.de)**



#### 4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

#### 5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

#### 6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

# Mach dich erfolgreich!



Geballtes WiWi-Wissen  
in einer App.

Jetzt  
mit praktischer  
In-Text-Suche!



Hol dir jetzt die App zu deinem Erfolg!

Laden im  
 **App Store**

JETZT BEI  
 **Google play**

<https://www.wiwi.de/app>



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

# Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,  
was wirklich  
wichtig ist.

**Chancen.  
Märkte.  
Arbeitgeber.**

**Konzentriert informiert.**  
[www.jobguide.de](http://www.jobguide.de)

## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

# Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview



## business & consulting spring

07.03.2022 in Frankfurt  
Bewerbungsschluss 7. Februar 2022

## information technology spring

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

11.04.2022 in Frankfurt  
Bewerbungsschluss 14. März 2022



## business & consulting summer

16.05.2022 in Mannheim  
Bewerbungsschluss 19. April 2022



## information technology summer

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

20.06.2022 in München  
Bewerbungsschluss 22. Mai 2022



Auszug unserer Referenzen



#### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



#### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf 30 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

#### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

#### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003  
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

 **FINBRIDGE**  
based on competence and commitment



 **okadis**  
*Näher dran.*

plenum 

Kooperationspartner:



**karriere**führer

