



Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
ADWEKO	9
ANADEO	11
Basycon	13
BDO	15
COFINPRO	17
FINBRIDGE	19
INTERO	21
okadis	23
plenum	25
STRANGE	27
Tipps	29
Profil MSW & Partner	39

Impressum

CAREER Venture® business & consulting
summer 2022

Erscheinungstermin: 16. Mai 2022

Druck: Weinmann Druck, Hockenheim

info@weinmann-druck.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004

Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting summer 2022 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den vorab vereinbarten Interviews können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands besser kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® business & consulting summer 2022 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting summer 2022 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Organisationsraum) Kaffee und Kuchen angeboten.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen



Nur für Tekkies
Nur an TECH-Fachbereichen

Präsentationen

Zeit	Präsentationsraum
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	 FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS Vermögensmanagement & Vorsorge "Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit"

Zeit	Organisationsraum
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Bewirb Dich für Consulting!



JOIN THE ADWEKO FAMILY

Deine Unternehmensberatung mit dem
WIR-GEFÜHL!

**Application
Management**

**Data
Analytics**

**Risk
Management**

Finance

IT-Security

Mareike Fellhauer

Bereichsleitung | Software Solutions



„Das familiäre Verhältnis bei ADWEKO ist etwas Einmaliges. Hier erfährt man Vertrauen, Transparenz und Teamspirit. Hier kann jeder alles erreichen, wenn man es wirklich will.“

David Mahoumba

Senior Consultant | Managed Services



„Was ADWEKO ausmacht? Neben dem Gefühl nicht nur eine Nummer zu sein, ist es vor allem die Chance, die eigenen Stärken zu identifizieren, zu fördern und im Unternehmen einbringen zu können!“



ADWEKO
IT's people's business.

www.adweko.com/karriere



ADWEKO ist ein Beratungshaus für analytische Lösungen bei Banken und Versicherungen. Unser Portfolio deckt Beratungsleistungen, Managed-Service-Leistungen und Softwareentwicklung ab. Seit unserer Gründung im Jahr 2008 haben wir bei ADWEKO ein klares Ziel vor Augen: Das Vertrauen und die langfristige Zusammenarbeit unserer Kunden als auch unserer Mitarbeiter:innen stets an oberster Stelle zu halten. Dies ist fest in unseren Leitsätzen verankert.

Viele Krümel machen einen Kuchen

Wir sind stolz darauf, eine bunte Mischung unterschiedlichster Persönlichkeiten zu sein und sind offen für neue „Geschmäcker“. Uns vereint die familiäre und persönliche Atmosphäre, die ADWEKO für alle Mitarbeiter:innen so einzigartig macht. Es ist der gelebte Spirit, getragen durch die ausgewogene Mischung aus Young Professionals und erfahrenen Berater:innen, die gemeinsam ihre Themen voranbringen und sich weiterentwickeln wollen.

Wir stellen Dich aufs Förderband

Unsere Mitarbeiter:innen sind unser Alleinstellungsmerkmal. Bei ADWEKO kannst Du Deine Zukunft individuell mitgestalten, während wir Dich aktiv durch Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützen. Wir bieten Dir den professionellen Rahmen, Deine Kreativität und Dein Engagement in einen Mehrwert zu verwandeln.

Alle 11 Minuten verliebt sich ein Kunde

Bei unseren Kunden vertreten wir einen genauso partnerschaftlichen, offenen und zuvorkommenden Umgang wie untereinander. Das stärkt die Zusammenarbeit und ist ein wesentlicher Pfeiler unseres Erfolgs. Zu unseren Kunden zählen Banken und Finanzinstitute wie die Deutsche Bank, die R&V, Schwäbisch Hall, ITERGO, die HUK-Coburg, die Mercedes Benz Bank oder die NORD/LB.

Unsere Partnerschaften feiern Jubiläum

Unsere Partner sind unsere Kollegen! Wir schätzen die Zusammenarbeit und halten uns gegenseitig den Rücken frei. Zu unseren ausgewählten Partnern gehören beispielsweise SAP, Wolters Kluwer, Qlik oder Regnology.

Themen & Technologien

Bei ADWEKO arbeitest Du immer ganz vorne mit dabei an neuen Lösungen, Trends und technischen Innovationen. Dazu zählen Themen wie:

- Big Data
- SAP-Hana
- Business Analytics
- Cloud Computing
- ETL-Streaming
- Finance Transformation
- IT-Security & Compliance
- Kreditmanagement
- Opne Source
- Risk & Regulation
- Testautomatisierung

Du startest bei uns mit einem umfangreichen Onboarding, welches Dir eine schnelle Einarbeitung und ein Verständnis unserer Themen und Strukturen mitgibt. Je nach Projektlage wirst Du schnellstmöglich in unsere Projektteams integriert.

Abhängig vom Projekt arbeitest Du dabei im Home-Office, beim Kunden vor Ort oder in einem unserer Büros. Deinen Wohnort kannst Du daher frei wählen und bist nicht an einen Standort gebunden.

Anadeo Consulting ist eine spezialisierte Beratungsboutique: Als ausgewiesene Asset Management-Experten mit fundiertem Software-Background stehen wir für die Synthese von Strategie und Technologie.

Für anspruchsvolle Projekte suchen wir: Consultants – Financial Services/Asset Management (m|w|d)

Ihre Aufgaben – Das erwartet Sie

- Sie sind mitverantwortlich für die Konzeption, Entwicklung und Umsetzung intelligenter Lösungen im Financial Asset Management
- Sie schaffen mit Ihren Fach- und IT-Kenntnissen sowie mit Ihren konzeptionellen Ideen die Basis für die Einführung neuer Produkte, die Umsetzung neuer regulatorischer Anforderungen oder die Verbesserung bestehender Arbeitsabläufe bei unseren Kunden
- Sie gestalten hierbei wesentlich die Prozesse der Front-, Middle- und Back-Office Abteilungen unserer Mandanten mit
- Sie sorgen im Schulterschluss mit Ihren Teamkollegen und den Auftraggebern für einen reibungslosen Projektverlauf und erzielen exzellente Ergebnisse

Ihr Profil – Das bieten Sie

- Interesse an den aktuellen Veränderungen der Finanzindustrie und den damit einhergehenden Herausforderungen
- Bereitschaft sich - mit unserer Unterstützung – in Fragestellungen aus den Bereichen Asset & Risk Management, Compliance, Performanceberechnung, Accounting oder Meldewesen einzuarbeiten
- IT-Affinität und sicherer Umgang mit den gängigen Softwareprodukten (Video Conferencing, MS Excel, MS PowerPoint etc.)
- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften, der (Wirtschafts-) Informatik oder ein anderes Studium mit entsprechender betriebswirtschaftlicher Vertiefung
- Idealerweise erste praktische Erfahrungen bei einer Kapitalverwaltungsgesellschaft, einer Verwahrstelle/Bank, Versicherung oder in einem Beratungsunternehmen bzw. entsprechende Studienschwerpunkte
- Teamfähigkeit, Kommunikationstalent und Kundenorientierung
- Spaß an der Projektarbeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Ihre Chance – Das bieten wir

- Interessante Projekte bei „Blue Chip“ Firmen im In- und Ausland
- Internationale Projektteams und Kooperation mit führenden Softwareanbietern
- Interdisziplinäre konstruktive Zusammenarbeit
- Offene, partnerschaftliche und direkte Kommunikation
- Mentoring-Programm
- Vielfältige fachliche und persönliche Trainings- und Weiterbildungsmöglichkeiten (inkl. Zertifizierungen wie FRM, CFA, PMP etc.)
- Attraktives Gehaltspaket
- Flache Hierarchien
- Vorsorge über eine Direktversicherung
- und zahlreiche Teamevents



Kontakt

Weitere Informationen zu Anadeo erhalten Sie auf unserer Homepage: www.anadeo.com/karriere

Sie erwarten viel von Ihrer Zukunft? – Dann erwarten wir Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail unter: recruiting@anadeo.com

Anadeo Consulting GmbH, Herr Stefan Scheible, Mergenthalerallee 79–81, D-65760 Eschborn, Tel.: +49 6196 7694770





Die Beratungsunternehmen für das institutionelle Asset Management teilen sich in zwei Lager: Das traditionelle Consulting mit Fokus auf Strategie- und Prozessberatung sowie das IT-Consulting, welches sich auf technologische Fragen konzentriert. Doch diese Trennung der Domänen findet sich in der Realität nicht wieder, im Gegenteil: Hier geht es darum, fachliche Anforderungen und Technologie zu verknüpfen – für effiziente, ökonomische und zukunftsfähige Lösungen. Genau darauf hat sich Anadeo Consulting spezialisiert.

MAXIMALER PRAXISNUTZEN

Asset Management ist ein anspruchsvolles Geschäft: Neben dem Core Business müssen die Fachabteilungen Gesetzesänderungen, neuen Finanzinstrumenten und Änderungen in den Märkten sowie internen Vorgaben und Zielen Rechnung tragen. Die Evolution der IT vereinfacht diese Aufgaben zwar, doch Lösungen mit maximalem Praxisnutzen erfordern Kompetenz aus zwei Domänen – noch vor der fundierten Kenntnis des technisch Machbaren zählt tiefgreifendes Fachwissen im Asset Management.

SYNTHESE VON WISSEN

Anadeo Consulting gewährleistet solche Lösungen: Als ausgewiesene Asset Management Spezialisten mit fundiertem Software-Background stehen wir für die Umsetzung strategischer und taktischer Entscheidungen auf operativer Ebene und deren technische Umsetzung. Wir unterstützen die Akteure im Asset Management Markt mit Konzeptionen, die wirklich funktionieren und sich sauber implementieren lassen.

BESTE EMPFEHLUNGEN

Unsere Expertise überzeugt: Bereits vor der Gründung von Anadeo Consulting gehörten die Geschäftsführer zu den maßgeblichen Entwicklern und Implementierungsexperten heutiger Marktstandards in der Asset Management IT. Gemeinsam stehen sie für über 50 Jahre Erfahrung in den komplexen Aufgaben des IT-gestützten Asset Managements – und für mehr als 150 erfolgreiche Implementierungsprojekte im nationalen und internationalen Investmentgeschäft.

MARKTSTANDARDS EINFÜHREN

Vom Front- über das Backoffice bis hin zum Reporting unterstützen wir unsere Kunden entlang der kompletten Wertschöpfungskette mit der Konzeption und Implementierung IT-basierter Lösungen. Damit helfen wir, interne Ziele wie externe Vorgaben effizient zu erreichen – mit Perfektion bis ins Detail. Dazu gehört auch die enge Einbindung und sorgfältige Schulung der verantwortlichen Mitarbeiter.

- Software-Implementierung, z. B. SimCorp Dimension, Aladdin, Markit
- Reporting im Asset Management, insbesondere gesetzliches Reporting
- Fachliche Spezifikationen für Erweiterungen, z. B. für spezielle Finanzinstrumente
- Beratung bei der Umsetzung von In-/Outsourcing Lösungen
- Buchhaltung im Asset Management, insbesondere Fondsbuchhaltung und IFRS 9

GESETZESÄNDERUNGEN UMSETZEN

Wir helfen Ihnen, die EU-Vorgaben zur Harmonisierung der Finanzmärkte, zu Anlegerschutz und Meldewesen sowie erforderliche Anpassungen aus der steuerlichen Gesetzgebung oder gesetzliche Vorgaben zeitnah und zukunftssicher zu realisieren.

- Meldewesen und Reporting
- Konzern-Reporting im Asset Management
- Besteuerung und International Accounting

PROJEKTE REALISIEREN

Im Rahmen einer Implementierung übernehmen wir spezifische (Teil-)Aufgaben, bei denen es auf solide Erfahrung und hohe Fachkompetenz in allen strategischen und technologischen Schlüsselfragen des Asset Managements ankommt. Straus und effizientes Projektmanagement ist eine weitere Stärke von Anadeo.

- Projektleitung
- Softwareauswahl
- Migration
- Qualitätsmanagement
- Test



Ihr Ansprechpartner

Andrea Klussmann

+49 89 890671-37

andrea.klussmann@basycon.com

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



A young man and woman are sitting at a desk, smiling and looking at a laptop. The man is on the left, wearing a grey sweater, and the woman is on the right, wearing a blue denim jacket. They appear to be in a collaborative work environment. The background is a white brick wall.

**BRING DEINE
FÄHIGKEITEN AUF DIE
NÄCHSTE STUFE!**

IBDO



TRANSFORM - Ideen umsetzen, Zukunft gestalten

Digitalisierung, Transformation, Nachhaltigkeit, Risikosteuerung, Kapitalmarktexpertise in einem dynamischen & internationalen Umfeld. Passt zu dir? Du passt zu uns!



Bei uns gibt es vielfältige Themengebiete für deine individuelle Entwicklung! Unser Team Financial Services Banking & Capital Markets ist der Challenger in der Branche und wir suchen dich. Starte bei uns deine Karriere und werde Teil einer einzigartigen Wachstumsstory zur Gestaltung der Kapitalmärkte von Morgen: individuell, international, motiviert!

LEIDENSCHAFT NEU DEFINIEREN

BDO gehört in Deutschland mit über 2.000 Mitarbeitern zu den führenden Gesellschaften für Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung & Advisory. Wir sind Gründungsmitglied des BDO Netzwerks, das mit über 95.000 Mitarbeitern in 164 Ländern vertreten ist. Unsere Unternehmenskultur lebt von einem kollaborativen Miteinander. Erfahrene Experten, junge Talente, neue Ideen - der konstruktive Austausch hilft uns dabei, die großen Herausforderungen gemeinsam zu meistern.

ZUKUNFT NEU GESTALTEN

Wir bei BDO setzen auf offene Menschen mit Mut zur Veränderung. Bei BDO erwartet dich ein Team, für das Respekt und Wertschätzung selbstverständlich ist. Entwickle deine Fähigkeiten stetig weiter. Wir unterstützen dich mit unseren gezielten Aus- & Fortbildungsmöglichkeiten.

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG & ADVISORY

Mit unseren Dienstleistungen helfen wir dabei, das Vertrauen zwischen Marktteilnehmern zu stärken, den Finanzsektor robust zu halten und

unsere Kunden im Umgang mit Ihren Herausforderungen als Partner zu begleiten. Eine persönliche Betreuung, Verlässlichkeit und Qualität stehen dabei im Vordergrund. Neben der Abschlussprüfung gehört das gesamte Angebot maßgeschneiderter Prüfungs- & Beratungsleistungen zu unseren Serviceangeboten. Details hierzu findest du auf bdo.de/services.

Bei BDO arbeiten innovative, unternehmerisch denkende Menschen, die ihre Ideen mit fundiertem Know-how umsetzen. Gemeinsam mit dir möchten wir uns weiterentwickeln. Dafür findest du bei uns optimale Rahmenbedingungen für deine Karriere, egal ob als Praktikant, Werkstudent, Absolvent oder Young Professional.

WAS WIR SUCHEN

Leidenschaft für Financial Services, Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Risikomanagement, Spaß an der Teamarbeit, Engagement, Neugier und Global Mindset

INFORMIERE DICH ÜBER DEINE EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN BEI UNS

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Hanauer Landstr. 115
60314 Frankfurt a.M.
Tel. +4940-30293600
karriere.bdo.de
youtube.com/user/BDODeutschland
instagram.com/bdo_deutschland
xing.com/company/bdo-deutschland
facebook.com/BDODeutschland.Karriere/
twitter.com/bdo_deutschland
linkedin.com/company/bdo-germany



Du wünschst Dir neue Wege statt alte Pfade?

Uns geht's genauso.

Wir waren auch mal Studenten, haben Wirtschaftswissenschaften oder VWL studiert. Heute sind wir ein Team aus Beratern, Bankern und Tüftlern, Technologen, Zahlenmenschen und Ärmelhochkremplern: Als Beratungsunternehmen für Deutschlands führende Banken begleiten und navigieren wir diese durch die Herausforderungen von Digitalisierung, neuen Marktanforderungen und Regulatorik.

Wir passen zu Deiner Wunschliste? www.cofinpro.de/karriere



COFINPRO



Du willst unsere Fachberatung stürmen? Bestens.

Und so ist Cofinpro: Mit gezielter Beratung rüsten wir Deutschlands führende Banken und Fondsgesellschaften für die Zukunft. Mit bankfachlicher Expertise und vernetztem Denken geben wir Rat und schreiten zur Tat. So begegnen wir erfolgreich neuen Marktanforderungen, sich verändernder Regulatorik und der Digitalisierung von Geschäftsmodellen in der Finanzindustrie.

Wir sind ein Expertenteam aus Management-, Fach- und Technologieberatern mit Fokus auf das Kredit- und Wertpapiergeschäft und Zahlungsverkehr: Hand in Hand sorgen wir dafür, dass unsere Kunden auf der Sonnenseite des Wettbewerbs stehen. Wir ziehen am selben Strang und ziehen durch. Begegnen uns mit Respekt, in Denkfreiheit, im Dialog.

Was macht es besonders, für uns zu arbeiten?

Ganz bescheiden möchten wir hier erwähnen, dass wir bereits mehrfach als »Great Place to Work« ausgezeichnet wurden und dass wir damit anhaltend zu den 100 besten Arbeitgebern Deutschlands gehören. Auch 2022 gehören wir zu den 10 besten Arbeitgebern Deutschlands in der Kategorie 101-250 Mitarbeiter mit Platz 4. Besonders freut uns, dass wir im Wettbewerb »Bester Arbeitgeber im Consulting« den fulminanten 1. Platz belegen konnten.

Dennoch arbeiten wir stets daran den Wohlfühlfaktor bei unseren Mitarbeitern noch weiter zu erhöhen. Nach Deinem Einstieg bei Cofinpro bekommst Du natürlich Dein eigenes Smartphone, dein iPad und Deinen Wunsch-Laptop (Lenovo oder Apple). Das ist aber längst nicht alles: Für Dein jährliches Benefit-Budget kannst Du Dir jede Menge weitere Vorteile dazu holen. Wähle einfach, was am besten zu Dir passt:

Du entscheidest, ob du am Mobilitätspaket teilnehmen magst, oder ob der Betrag in Deine Altersvorsorge einfließen soll. Wir können aber auch Deine Rechnung fürs Fitnessstudio bezuschussen – Du hast die Qual der Wahl aus einer langen Liste von Möglichkeiten.

Wir wollen Dich von Anfang an dabei unterstützen, Dein bestes Du sein zu können.

Hinter unserem Trainingsprogramm steht der Anspruch, dass Du bei Cofinpro ein Umfeld findest, das Dich erstklassig arbeiten, ungeleitet einmischen und eigenwillig denken lässt. Ein Programm aus Teammeetings, Jour fixes, Coachings, Schulungen, Online- und Analogtrainings, Fach-Events, Tagungen und Konferenzen stehen Dir bevor, ebenso wie Workshops zu aktuellen fachlichen Fragestellungen sowie methodischen Wissenszuwachs zum klassischen, hybriden und agilen Projektvorgehen. Soll heißen: Wir nehmen uns Zeit für alles, was Dich weiterbringt. Und apropos Zeit: Das gemeinsame Anstoßen mit den Kollegen haben wir uns noch nie nehmen lassen.

Komm ruhig näher, es gibt noch vieles, das wir mit Dir teilen wollen: www.cofinpro.de/karriere

JOIN THE TEAM!

Wir vergeben bundesweit Festanstellungen, Werkstudentenjobs und Praktika im Financial Services Consulting. Für Einsteiger, Durchstarter und Professionals mit abgeschlossenem Studium in Wirtschaftswissenschaften, Informatik, Mathematik, Physik, oder vergleichbaren quantitativen Studiengängen.

Hast du Lust, in einem jungen, sympathischen Team anspruchsvolle Herausforderungen für namhafte Kunden der Finanzbranche zu meistern? Neben der persönlichen Weiterentwicklung auch Finbridge aktiv mitzugestalten und Themenverantwortung zu übernehmen?

Du passt zu uns, wenn du neben sehr guten akademischen Leistungen in den relevanten Fachrichtungen eine ausgeprägte Kommunikationsstärke, analytisches Talent, Spaß an vielseitigen Aufgabenstellungen, Integrität, Neugier und grundsätzliche Reisebereitschaft mitbringst.

Richte deine Bewerbung oder Fragen zum Einstieg bei Finbridge mit dem Stichwort CV22_SOL_01 direkt an:
JoinTheTeam@finbridge.de

www.finbridge.de



Was macht Finbridge?

Wir sind ein erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen zu jeglichen Bankfunktionen und in der Etablierung und Optimierung von Prozessen bis zur abgeschlossenen IT-Umsetzung.



Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, Accounting, ESG-Fragestellungen, Data Science in der Business Analyse sowie rund um die Einführung neuer IT-Systeme.

Zu unseren Kunden zählen Top-Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Themenschwerpunkten und Projektinhalten findest du auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Dein Karrierestart bei Finbridge

Du möchtest gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Deine Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber deine Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen? Bei uns startest du deine Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten dich gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen dich bei deinen Aufgaben während der einzelnen Projektphasen.

Talente mit ihren Leistungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem du dich kontinuierlich fachlich und persönlich

weiterentwickeln kannst. Zu deinen persönlichen Zielen passend, unterstützen wir dich darin, deine Kompetenzen zu entfalten, so dass du früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen kannst. Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe. Wenn du Freude an Herausforderungen mitbringst, dich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern kannst und daran wachsen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen!

**Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!**

WIR SUCHEN DICH

Herausragende Teams

Innovative Impulse

Nachhaltige Effizienz



INTEROCONSULTING

Wir suchen analytisch begabte und kreative Talente, für die Teamgeist, abwechslungsreiche Aufgaben und eine steile Lernkurve an erster Stelle stehen!

Intero Consulting versteht sich als echte Gemeinschaft, in der jede und jeder Einzelne zählt. Das bedeutet für uns:



Solidarität: Wir arbeiten miteinander und nicht gegeneinander! Im Zweifel stellen wir auch unsere eigenen Anliegen hinten und helfen einem Kollegen, der Unterstützung benötigt.



Offenheit: Wir sind ehrlich und vertreten unsere Meinung unter Wahrung des Respekts und der Regeln der Fairness und schaffen damit für alle ein Klima des Vertrauens.



Mut: Wir stehen nicht nur für unsere Überzeugungen ein, wir engagieren uns und sind bereit, Risiken einzugehen. Fehler sind nicht gewollt, können aber passieren und sind eine Gelegenheit daraus zu lernen.

Es gibt hier kein „Up-or-Out-Prinzip“. Jeder wächst im Rahmen seiner Möglichkeiten und kann steuern, wie sich seine Karriere entwickelt!



Melde Dich gerne bei uns!
Intero Consulting GmbH
Julia Wantscha
Arabellastraße 30
81925 München
recruiting@intero-consulting.de
www.intero-consulting.de/karriere





Über Intero Consulting

Intero Consulting ist eine international tätige Unternehmensberatung mit Sitz in München, die sich auf die 4 Kernkompetenzen Einkauf, Kostensteuerung, Transformation und IT-Steuerung spezialisiert hat. Die Aufgabenbereiche umfassen dabei die strategische Analyse und Konzeptionierung von Lösungen bis hin zur gemeinsamen Umsetzung der Ansätze mit dem Klienten. Die Bandbreite der Referenzen aus den Schwerpunktbranchen Banken/ Versicherungen, IT und Dienstleistungen reicht dabei von DAX-40-Unternehmen bis hin zu erfolgreichen Mittelständlern.

Seit seiner Gründung hat Intero Consulting sein grundlegendes Verständnis von Beratung beibehalten. Unsere auf gegenseitigem Vertrauen basierende Dienstleistung für den Klienten, die offene und ehrliche Zusammenarbeit aller Mitarbeiter und die Wahrnehmung unserer gesellschaftlichen Verantwortung als Unternehmen sind die Eckpfeiler unserer Tätigkeit.

Die Firmenkultur ist das Herzstück unseres Unternehmens und unserer Leistungen. Dabei legen wir nicht nur Wert auf hervorragende individuelle Fähigkeiten unserer Mitarbeiter, wir tun auch alles, um diese Fähigkeiten zu fördern und herauszufordern. Trainings, Team-Events, Knowledge Days oder Offsites dienen nicht nur dem Wissensaufbau, sondern auch der Pflege unserer Firmenkultur und dem Aufbau einer Bindung zwischen Kollegen, welche über den Arbeitsalltag hinaus geht und die Basis für die Leistungsentfaltung des Teams bildet.

Karriere bei Intero Consulting

Bei Intero Consulting beginnt die Karriere üblicherweise auf der Karrierestufe des Junior Consultants. Wer schon relevante Berufserfahrung mitbringt, kann bereits als Consultant einsteigen. Als (Junior) Consultant berätst Du das Management von DAX 40- und anderen Großunternehmen. Hier repräsentierst Du unsere Firma mit exzellenter Arbeit, viel Kreativität und höchster Professionalität. In der Konzeption maßgeschneiderter Strategien und deren Umsetzung für unsere Klienten bieten sich Dir als Mitglied engagierter Projektteams einzigartige Möglichkeiten, mit deinem Wissen messbare Ergebnisse zu erzielen. Nicht zuletzt sind Dein Wissen und Deine Ideen auch für den Ausbau unseres internen Knowledge Managements gefragt. Wir schätzen unternehmerisches Denken und fördern dies ebenso wie Deine persönliche Weiterentwicklung.

Weiterbildungsmöglichkeiten

Die ständige Weiterbildung und Erweiterung der Kompetenzbereiche unserer Intero Berater ist äußerst wichtig. Zudem sind die Ziele unserer Trainings das gemeinsame Erlebnis und die Verbesserung von Intero Consulting als Team, ebenso wie die Förderung jedes Einzelnen als Bestandteil der Gruppe. Individuelle Trainings werden nach Bedarf und Interesse gemeinsam geplant. Im Rahmen des jährlichen Offsites verreisen wir außerdem gemeinsam für 4-5 Tage und verbinden das Jahresreview- und Strategiemeeting mit Abenteuer, Sport und Kultur.



Um die Ecke denken. GERADLINIG HANDELN.

Als Akademiker suchst du ein Umfeld und die komplexen Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: jobs.okadis.de



okadis ist ein junges, dynamisches und wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Kunden aus dem Financial Service lieben uns aufgrund unserer hohen fachlichen Expertise und analytischen Fähigkeiten. Wir arbeiten gemeinsam an den Finance, Risk, Accounting und Regulatory Architekturen der Zukunft. Zu unseren Kunden zählen die größten Immobilien-Finanzierer mit einer Wertschöpfungskette, die bei der Finanzierung eines Wolkenkratzers beginnt und als KPI im Upper Management endet.

Unsere Philosophie. Unser Erfolg. Unser Anspruch.

Wir erwarten von unseren Beratern einen Charakter, der sich in hohem Maße durch Zuverlässigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Freundlichkeit auszeichnet. Als unser neues Teammitglied bringst Du das Talent mit, selbständig, kreativ und vor allem IT-affin Probleme anzugehen. Dabei ist weniger deine Studienrichtung als vielmehr dein Potential für Finanz- und IT-Themen entscheidend. Wir suchen den Physiker, der sein Know-how aus der Simulation komplexer Vorgänge auf die Finanzwelt übertragen möchte, den Informatiker, der erst dann aufblüht, wenn er Probleme googeln muss, den BWLer, der für uns den Finanzbericht einer Bank auf einer Serviette zusammenfassen kann und den Wirtschaftsmathematiker, der auf einen Blick die Zahlenkolonnen eines Risikosystems in Beziehung setzen kann.

Dein Job. Dein Leben. Deine Zukunft.

Bei uns entwickelst du dich nach deinen persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Durch hohe Agilität und breite Expertise sind wir in der Lage, Karrierewege individuell zu gestalten und unsere Mitarbeiter als Person nicht aus den Augen zu verlieren.

Dich erwarten Projekte im Finanzumfeld auf Basis modernster SAP HANA Landschaften und viele Möglichkeiten, dein Know-how und deine Ideen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen und Produkte einzubringen. Entlang deiner Stärken und abgestimmt auf dein Tempo bietet okadis dir einen individuellen Karriereweg, auf dem du dich abhängig von deinen Skills und deiner Lernkurve als Business Analyst, Fachberater, Projektleiter oder Manager verwirklichen kannst. Die Grundlage unseres Erfolgs ist die Vielfalt unserer Mitarbeiter, die wir individuell in ihren Stärken fördern und ihnen stetig neue Chancen eröffnen. Du arbeitest in kleinen Teams, kannst schnell Verantwortung übernehmen und mit viel Kreativität deinen eigenen Weg gestalten.

Gemeinsam mehr erreichen.

Aus Erfahrung wissen wir: nur Teamarbeit bringt Projekte voran. Freue dich auf das Wir-Gefühl, einen der wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Arbeit.

Wenn du mit uns gemeinsame Ziele erreichen, dein Wissen in innovativen Projekten in einem professionellen Umfeld einsetzen und dich aktiv an dem Geschehen in unserem Unternehmen beteiligen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen.

unser bewerbungsprozess

Bewerbungs- sichtung

Wir schauen uns Ihre Bewerbung innerhalb von 5 Tage an und geben Ihnen umgehend eine Rückmeldung.

01

Gespräch

In einem ersten Interview lernen wir uns gegenseitig kennen. Nicht nur wir stellen Fragen, sondern auch Sie haben die Möglichkeit, uns Fragen zu stellen und sich ein Bild von plenum zu machen!

02

Fallstudie / Präsentation

Sie erhalten eine fachliche Fragestellung, welche Sie uns mit genügend Vorbereitungszeit in einem zweiten Interview präsentieren.

03

04

Angebot

Sie erhalten ein Vertragsangebot, welches zu Ihren und unseren Erwartungen passt.

05

Unterschrift

Herzlichen Glückwunsch! Sie sind nun plenum Mitarbeiter/-in und damit sind wir automatisch per Du! Alle weiteren Informationen zum Onboarding und Deinem Mentor erhältst Du in einer E-Mail.

unsere benefits



(E-)Dienstwagen
(E-)Fahrrad
Bahncard



Spannende Teamevents
Zahlreiche Schulungen
Mentorenprogramm



Vertrauensarbeitszeit
Sabbatical



Betriebliche Altersvorsorge



Kaffee, Obst, Tee, Wasser zur freien Verfügung



Zentrale und modern eingerichtete Offices
Top Ausstattung mit iPhone & Laptop
Home Office Möglichkeit
Cloud basierte Infrastruktur



Unser Unternehmen

Wir sind eine mittelständische Managementberatung. Seit über 30 Jahren liegt unser spezifischer Fokus in der Bewältigung von Transformation zwischen Business und IT. Wir konzentrieren uns auf die Branchen Finanzinstitute, Versicherungen und Energie & Mobilität.

Unsere Philosophie

Unser Anliegen ist es, pragmatische Lösungen zu entwickeln und diese gemeinsam mit unseren Kunden umzusetzen.

Wir stehen für einen individuellen Beratungsansatz und für maßgeschneiderte Projekte – von der Strategie bis zur Implementierung. Darüber hinaus hilft uns eine Branchenübergreifende Sicht, festgefahrene Lösungsmuster zu überwinden und gemeinsam mit unseren Kunden kreative Lösungen für deren individuellen Aufgabenstellungen zu finden.

Unsere Projekte

Wir richten uns partnerschaftlich an dem Bedarf unserer Kunden aus, mal in der Rolle als Coach oder Manager, mal als Experte. Dazu bieten wir unseren Kunden stets ein passgenaues Team, bestehend unseren erfahrenen Kollegen.

Unsere Projekte umfassen die verschiedensten Themen aus den Branchen Finanzinstituten, Versicherungen und Energie & Mobilität, so wie aus unseren Kompetenzen Digital Advisory, Process Advisory und Risk & Compliance Advisory.

Unsere Unternehmenskultur

Mit unserer Positionierung sind wir die qualitativ hochwertige und pragmatische Alternative im deutschsprachigen Raum zwischen den ganz kleinen der Beraterbranche und den sehr großen internationalen Organisationen.

Unsere Mitarbeitenden machen den Erfolg aus – jede/r einzelne! Deshalb versuchen wir ständig einen guten Mix herzustellen und weiterhin attraktiv für neue Talente sowie für unsere erfahrenen Mitarbeitende zu sein.

Was bieten wir?

Wir unterstützen aktiv Ihre persönliche und berufliche Entwicklung durch ein umfangreiches Weiterbildungsangebot. Sowohl Standardschulungen als Grundstein für den Beratungsalltag, als auch individuelle Schulungen für die individuelle Weiterentwicklung.

Des Weiteren bieten wir ein Mentorenprogramm für alle neuen Mitarbeiter an. Ihr Mentor führt Sie in den Berateralltag ein und bietet Ihnen immer ein offenes Ohr für Fragen oder andere Themen.



Die außergewöhnliche Managementberatung
für den STRategischen chANGE sucht

ABSOLVENTEN (M/W)
CONSULTANTS (M/W)
PRAKTIKANTEN (M/W)

mit einem hohen persönlichen Engagement zur eigenen Weiterentwicklung, einem gesunden Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln mit strategischem Weitblick und mit guten analytischen und sozialen Fähigkeiten im Rahmen der Strange Kultur.

Ihre berufliche Motivation basiert auf der Grundlage einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis einer hohen Eigenständigkeit in einer flachen Hierarchie zur strategischen Weiterentwicklung einer qualitativ und profitabel wachsenden Strange. Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich und Ihre Kollegen. Sie wollen sich und das Unternehmen weiterbringen.

Wenn Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und/ oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt, Spaß an der Bewältigung von unterschiedlichen Herausforderungen in der Beratung/ Finanzdienstleistungsbranche und dem Umgang mit unterschiedlichen Menschen, Hierarchien und Kulturen haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



Unser Unternehmen

Die STRANGE Consult ist eine junge, stark wachsende Managementberatung mit dem Beratungsfokus auf den STRategischen chANGE zur digitalen Transformation. Unsere Value Proposition ist auf der Grundlage einer durchgängig unternehmerischen Kultur ausgerichtet sowie auf eine simplified und erfolgsorientierte Beratung.

Unser Markt

Die STRANGE Consult ist eine umsetzungsstarke Beratung im Marktumfeld des öffentlichen Sektors, der Finanzdienstleister und weiterer Kunden mit hohem Bedarf an Veränderung. Die Fähigkeiten und Kompetenzen der STRANGE Consult basieren auf Fach-, IT-Management- und Regulatorikkompetenzen im Umfeld der Digitalisierung und Transformation.

Unsere Mitarbeiter

STRANGER sind Berater aus Überzeugung, mit umfangreicher Erfahrung und Kompetenz in unseren Kernthemen. Wir haben ein hohes Maß an Leistungsversprechen an unsere Kunden und an unseren eigenen Anspruch. Der gegebene Freiraum für eigene Entscheidungen ist nicht nur ein wichtiger Motivationshebel für einen STRANGER, sondern ein Kernaspekt für das Arbeiten bei STRANGE.

Unsere Projekte

Die STRANGE Consult leitet nationale und internationale Projekte von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung. Unser Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) ist praxiserprobt und stellt einen hervorragenden Rahmen für die Durchführung der Vielzahl an Projekten dar.

Unsere Kultur

Die STRANGER sind Unternehmer aus Leidenschaft und in einer flachen, agilen Organisation mit Weitblick positioniert. Offener und transparenter Umgang mit hoher Wertschätzung ist in unserer Verhaltens-DNA verankert. Mit unserem Simplify Consulting Ansatz ermöglichen wir eine Umsetzung mit einem direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an Kunden/Kollegen.

Unser Partner

Die TCI Consult GmbH ist unser strategischer Partner und mit ihren vielen unabhängigen Partnern in allen Branchen in inter-/national Projekten

unterwegs. Aktives Wissensmanagement über Markt-, Projekt- und Kompetenzentwicklungen im Sinne Best Practice wird nachhaltig sichergestellt.

Ihr Umfeld

Die STRANGE Consult stellt eine Arbeitsumgebung zur Verfügung, welche stark auf Vertrauen, Offenheit und Unternehmertum basiert. Wir leben den Ort der besten Performanz in einer modernen digitalen Welt der Interaktion. In unserer flachen und fehlerverzeihenden Organisation geben wir Kontrolle ab und vertrauen mehr auf das Engagement unserer Mitarbeiter und auf die kollektive Intelligenz dynamischer Menschen (weQ statt IQ).

Ihre Chance

Sie können sich in einem jungen, erfolgreichen Unternehmen und in einem exklusiven Umfeld persönlich/beruflich hervorragend als Berater weiterentwickeln und wichtige Erfahrungen als Unternehmer sammeln.

Ihre Tätigkeiten

Sie arbeiten in hoch interessanten strategischen und umsetzungs-orientierten STRANGE-Projekten mit erfahrenen Kollegen. Sie können in der gesamten Organisation transparent und unkompliziert auf Wissen zugreifen, viel Erfahrung sammeln und Ihre Kompetenz in der Beratung entfalten.

Ihre Kompensation

Wir bieten attraktive Konditionen mit direkter Beteiligung am Unternehmenserfolg und sichern im Vorfeld unter Berücksichtigung Ihres persönlichen Engagements Ihre extrinsische und intrinsische Entwicklung gleichgestellt und gleichberechtigt zu.

Ihre Persönlichkeit

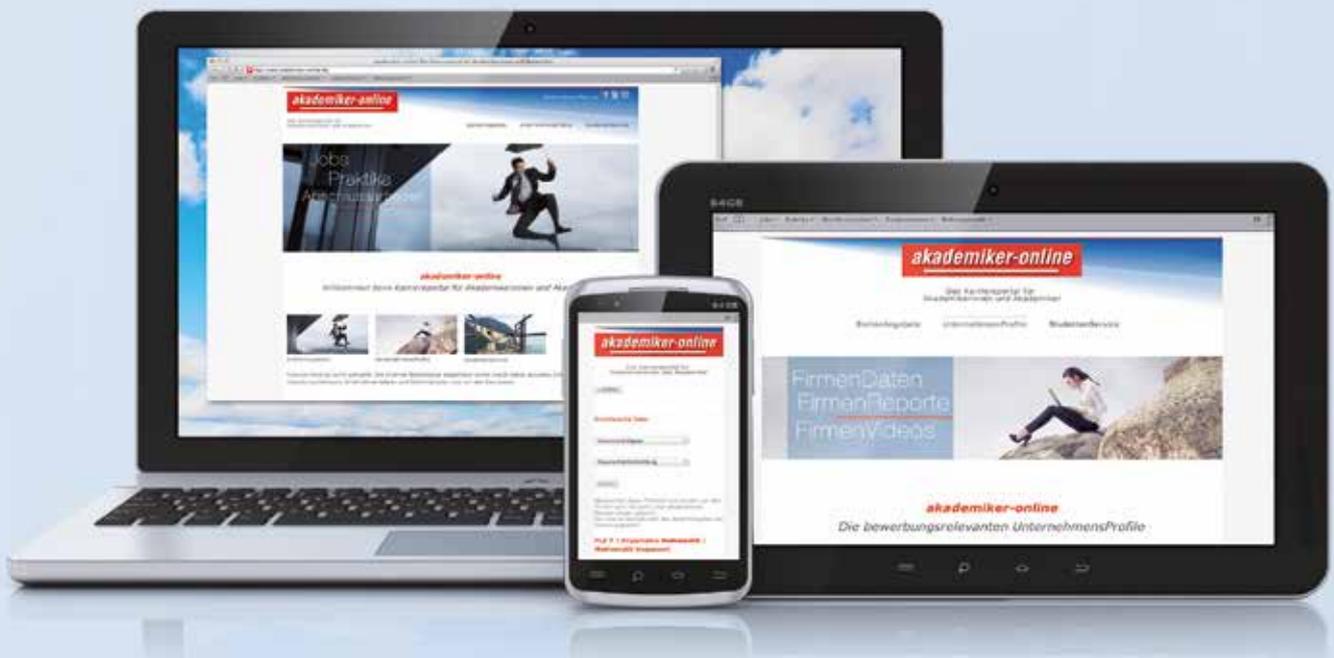
Sie sind ein Unternehmer oder wollen es werden und managen eigenständig Ihr hohes berufliches Engagement zum Wohle des Unternehmens und im Sinne Ihrer persönlichen Work-Life-Balance.

Ihr Ansprechpartner

STRANGE Consult GmbH Frau Ingrid Vollweiter
Herzogstandstraße 5
82327 Tutzing (bei München)
Telefon: 08158-9349394
www.strange-consult.de

akademiker-online

Das Karriereportal für
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



www.akademiker-online.de



facebook.com/akademikeronline · twitter.com/Akademiker_Jobs · youtube.com/akademikeronline

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

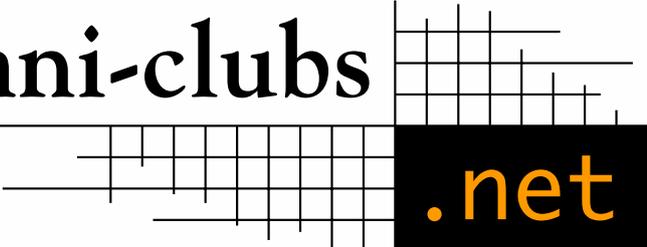
2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

alumni-clubs



.net

alumni-clubs.net

Über alumni-clubs.net:

Die Bindung der Alumni an ihre Institution ist ein wichtiges und unverzichtbares Element im Selbstverständnis einer Hochschule, außeruniversitären Forschungseinrichtung oder hochschulnahen Institution. Um langfristig und nachhaltig Forschung und Lehre auf höchstem Niveau zu gewährleisten, müssen die Institutionen die Beziehung zu ihren Alumni pflegen.

Was wir tun:

alumni-clubs.net ist der DACH-Verband der Alumni-Organisationen im deutschsprachigen Raum und repräsentiert Hochschulen, Alumni-Vereine, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen, universitäre Fördergesellschaften oder hochschulnahe Institutionen. Insbesondere fördert der Verband den Alumni-Gedanken im Wissenschaftsbetrieb, in der Hochschulöffentlichkeit und in der Gesellschaft. Dies geschieht durch den Austausch von Informationen und Konzepten, gezielte Weiterbildung, Entwicklung von Standards sowie die Schaffung öffentlicher Aufmerksamkeit.

Aktuell sind über 300 Hochschulen aus DACH unsere Mitglieder. Diese repräsentieren über 4 Millionen Alumni.

Was uns ausmacht:

Merkmale des Verbands sind Unabhängigkeit, Professionalität, Fachkompetenz, Partizipation und Transparenz, bestimmt durch den offenen Austausch von Wissen und Erfahrung der Mitglieder untereinander. Alumni lebt vom Engagement seiner Mitglieder. Der Vorstand von alumni-clubs.net arbeitet ehrenamtlich. Der Verband wird von einer Geschäftsstelle unterstützt.

Unser Service:

alumni-clubs.net sammelt, evaluiert, verbreitet und entwickelt Konzepte und Praxiswissen vor allem zum Alumni-Management, aber auch zu den im Kontext stehenden Feldern wie Career Service, Fundraising, Marketing und Social Media. Wichtiges öffentlichkeitswirksames Ereignis ist die jährlich an unterschiedlichen Hochschulen stattfindende Konferenz mit Workshops zu allen wichtigen Feldern der Beziehungspflege zu Alumni. Darüber hinaus umfasst das Serviceangebot des Verbandes Fort- und Weiterbildung sowie die Bereitstellung von eigenen Verlagspublikationen und Informationsmaterialien.

Das Verzeichnis:

Über 550 Alumni-Organisationen finden sie auf unserer Homepage unter www.alumni-clubs.net

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

Mach dich erfolgreich!



Geballtes WiWi-Wissen
in einer App.

Jetzt
mit praktischer
In-Text-Suche!



Hol dir jetzt die App zu deinem Erfolg!



<https://www.wiwi.de/app>



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview



business & consulting summer

16.05.2022 in Mannheim

Bewerbungsschluss 19. April 2022

information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

20.06.2022 in München

Bewerbungsschluss 22. Mai 2022



business & consulting fall

26.09.2022 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 29. August 2022

information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

31.10.2022 in Stuttgart

Bewerbungsschluss 4. Oktober 2022



Auszug unserer Referenzen



Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf 30 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

ADWEKO
IT's people's business.

ANADEO
CONSULTING

Basycon

BDO

COFINPRO

FINBRIDGE
based on competence and commitment

IC
INTEROCONSULTING

okadis
Näher dran.

plenum

STRANGE
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:

alumni-clubs
.net

DER AKADEMIKER
akademiker-online

aud!max
MEDIEN

JOBSUMA
Die Jobsuchmaschine

kariereführer

WiWi