



information technology

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Atos	9
d-fine	11
okadis	13
PIXIDA	15
PROCON IT	17
STRANGE	19
Tipps	21
Profil MSW & Partner	31

## Impressum

CAREER Venture® information technology  
summer 2022

Erscheinungstermin: 20. Juni 2022

Druck: Weinmann Druck, Hockenheim

info@weinmann-druck.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne  
ausdrückliche schriftliche Genehmigung  
in irgendeiner Form reproduziert oder  
unter Verwendung elektronischer Systeme  
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet  
werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004

Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® information technology summer 2022 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den vorab vereinbarten Interviews können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands besser kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture® information technology summer 2022 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology summer 2022 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr) Kaffee und Kuchen angeboten.

# Mach dich erfolgreich!



Geballtes WiWi-Wissen  
in einer App.

Jetzt  
mit praktischer  
In-Text-Suche!



Hol dir jetzt die App zu deinem Erfolg!



<https://www.wiwi.de/app>



# Präsentationen

Zeit	Präsentationsraum
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Dein Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?"

Zeit	Raum Brüssel
11:00 – 15:00 Uhr nach Wunsch	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Bewirb Dich für Consulting!

# Beste Aussichten für Deine IT-Karriere

Bewirb Dich jetzt bei Atos!



**Atos**





## Über Atos

Atos ist ein weltweit führender Anbieter für die digitale Transformation mit 109.000 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von zirka 11 Milliarden Euro. Als europäischer Marktführer für Cybersecurity sowie Cloud und High Performance Computing bietet die Atos Gruppe maßgeschneiderte, ganzheitliche Lösungen für sämtliche Branchen in 71 Ländern. Als Pionier im Bereich nachhaltiger Dienstleistungen und Produkte arbeitet Atos für seine Kunden an sicheren, dekarbonisierten Digitaltechnologien.

Das Ziel von Atos ist es, die Zukunft der Informationstechnologie mitzugestalten. Fachwissen und Services von Atos fördern Wissensentwicklung, Bildung sowie Forschung in einer multikulturellen Welt und tragen zu wissenschaftlicher und technologischer Exzellenz bei. Weltweit ermöglicht die Atos Gruppe ihren Kunden und Mitarbeitern sowie der Gesellschaft insgesamt, in einem sicheren Informationsraum nachhaltig zu leben, zu arbeiten und sich zu entwickeln.

## Warum wir Dich suchen

Du bist für Atos die nächste Generation hoch qualifizierter Mitarbeiter\*innen, die Innovationen für unsere Kunden vorantreibt. Daher ist es uns wichtig, dass Du für moderne IT-Lösungen brennst und mit Deiner Neugier stets auf der Suche nach neuen Lösungsansätzen bist.

## Das bieten wir Dir

### Work-Life-Balance

- 30 Urlaubstage und bis zu 5 zusätzliche bezahlte freie Tage
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Mobiles Arbeiten

### Personalentwicklung

- Projekteinsätze, die Deine Weiterentwicklung unterstützen

- Individuelle Weiterbildungsplanung inkl. anerkannter Zertifizierungen
- Atos University und Talent Programme

### Unternehmenskultur

- Kommunikation auf Augenhöhe („Du“-Kultur)
- Vertrauen und gegenseitige Unterstützung

### Zusatzleistungen

- Betriebliche Altersvorsorge, attraktive freiwillige Sozialleistungen
- Atos Share Programm
- Tarifbindung
- Corporate Benefits

## Diese Stellen wollen wir mit Dir besetzen

- Java Entwickler (m/w/d) für den Standort Frankfurt/M., die Teil agiler Softwareentwicklungsteams werden möchten, um moderne und innovative Softwarelösungen für nationale und internationale Großkunden zu entwickeln.
- Management Consultants Data Analytics & AI (m/w/d) bundesweit, die Spass daran haben, in agilen Teams zu arbeiten sowie sich in komplexe Kundensituationen, Sachverhalte und Datenstrukturen einzuarbeiten, um den Business Value für unsere Kunden zu steigern.
- Management Consultants Smart Factory Manufacturing Industry (m/w/d) bundesweit, die begeistert mit unseren Kunden aus der Fertigungs-, Automobil- und Prozess-Industrie die Transformation zur Fabrik von morgen gestalten wollen.

Dein Atos-Team freut sich auf Deine Bewerbung über unser Onlineportal  
<https://jobs.atos.net/>

# d-fine

—  
analytisch.  
technologisch.  
quantitativ.



—  

# Ihre Lösung bei d-fine

## MINT im Consulting

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Sie haben dabei die Wahl zwischen der klassischen Beratungstätigkeit mit on-site und remote Projekteinsätzen für Kunden in ganz Europa und gleichzeitig flexibler Wohnortwahl in Deutschland („Blue“) und der regionalen Karriere an einem unserer Bürostandorte mit ausschließlich heimatnahen Einsätzen („Orange“) oder überschaubarer Reisetätigkeit („Orange Flex“).

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter [www.d-fine.com/karriere](http://www.d-fine.com/karriere)**

d-fine



analytisch. technologisch. quantitativ.

### Unternehmensbeschreibung

d-fine ist ein europäisches, kontinuierlich wachsendes Beratungsunternehmen mit 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, das an sieben Standorten in vier Ländern vertreten ist. Im Fokus liegen quantitative Fragestellungen und die Entwicklung nachhaltiger technologischer Lösungen. Der Beratungsansatz von d-fine basiert auf langjähriger Praxiserfahrung und einem Team mit analytischer und technologischer Prägung. Eine Kombination, die sich durch passgenaue, effiziente und nachhaltige Umsetzungen bei mehr als zweihundert Kunden aus allen Wirtschaftsbereichen bewährt hat.

Die Projektaufträge decken das gesamte Spektrum der Strategieberatung, der Fachberatung und der Technologieberatung ab. Ein starker Fokus liegt dabei auf Projekten mit analytischen und technologischen Herausforderungen.

### Unsere Unternehmenskultur

Bei uns finden Sie Kolleginnen und Kollegen, die die gleiche Sprache sprechen und Probleme auf die gleiche Art lösen wie Sie. Mit Ihnen diskutieren Sie auf Augenhöhe und entwickeln sich im Dialog gemeinsam stetig weiter. Neben starken analytischen Fähigkeiten legen wir großen Wert auf soziale Kompetenz. Teambildung statt Ellenbogengesellschaft ist Teil unserer Firmenphilosophie und spiegelt sich in Projektstrukturen, individueller Förderungen und Anreizsystemen wider. So duzen sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vom Praktikanten bis zum Partner alle Mitarbeiter und ein „Up or out“-Prinzip findet bei uns keine Anwendung.

### Gesuchte Fachrichtungen/ Einsatzmöglichkeiten:

Zur Verstärkung unseres Beratungsteams suchen wir Sie als Student/Absolvent (m/w/d) der Physik, Mathematik, Informatik oder Natur-, Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften mit quantitativ oder technologisch ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Wir legen großen Wert auf sehr gute Studienleistungen, fließende Deutsch- und Englischkenntnisse sowie eine hohe mathematische und technologische Affinität. Darüber hinaus überzeugen Sie mit starken analytischen Fähigkeiten, einem ergebnisorientierten Vorgehen und sozialer Kompetenz. Teambildung statt Ellenbogengesellschaft ist für uns Teil der Firmenphilosophie und spiegelt sich in Projektstrukturen, persönlicher Förderung und Anreizsystemen wider.

Starten Sie Ihre Karriere bei d-fine. Sie haben dabei die Wahl zwischen der klassischen Beratungstätigkeit mit on-site und remote Projekteinsätzen für Kunden in ganz Europa und gleichzeitig flexibler Wohnortwahl in Deutschland („Blue“) und der regionalen Karriere an einem unserer Bürostandorte mit ausschließlich heimatnahen Einsätzen („Orange“) oder überschaubarer Reisetätigkeit („Orange Flex“). Der Einstieg bei d-fine ist ganzjährig jeweils zum Monatsanfang möglich. Nach unserem intensiven und mehrwöchigen Onboarding-Programm werden Sie direkt Teil eines Projektteams und für unsere Kunden im Einsatz sein. Ansprechpartner/in:

Julia Ruppel  
d-fine GmbH  
An der Hauptwache 7  
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555  
careers@d-fine.de  
<https://www.d-fine.com/karriere>



Um die Ecke denken.  
GERADLINIG HANDELN.

Als Akademiker suchst du ein Umfeld und die komplexen Herausforderungen, an denen du wachsen und dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Als Kollege suchst du ein Umfeld, in dem Ehrlichkeit, Freundschaft und Zusammenhalt den gemeinsamen Weg erfolgreich ebnen.

Das bist Du? Dann bewirb dich online unter: [jobs.okadis.de](https://jobs.okadis.de)



okadis ist ein junges, dynamisches und wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Kunden aus dem Financial Service lieben uns aufgrund unserer hohen fachlichen Expertise und analytischen Fähigkeiten. Wir arbeiten gemeinsam an den Finance, Risk, Accounting und Regulatory Architekturen der Zukunft. Zu unseren Kunden zählen die größten Immobilien-Finanzierer mit einer Wertschöpfungskette, die bei der Finanzierung eines Wolkenkratzers beginnt und als KPI im Upper Management endet.



### Unsere Philosophie. Unser Erfolg. Unser Anspruch.

Wir erwarten von unseren Beratern einen Charakter, der sich in hohem Maße durch Zuverlässigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Freundlichkeit auszeichnet. Als unser neues Teammitglied bringst Du das Talent mit, selbständig, kreativ und vor allem IT-affin Probleme anzugehen. Dabei ist weniger deine Studienrichtung als vielmehr dein Potential für Finanz- und IT-Themen entscheidend. Wir suchen den Physiker, der sein Know-how aus der Simulation komplexer Vorgänge auf die Finanzwelt übertragen möchte, den Informatiker, der erst dann aufblüht, wenn er Probleme googeln muss, den BWLER, der für uns den Finanzbericht einer Bank auf einer Serviette zusammenfassen kann und den Wirtschaftsmathematiker, der auf einen Blick die Zahlenkolonnen eines Risikosystems in Beziehung setzen kann.

### Dein Job. Dein Leben. Deine Zukunft.

Bei uns entwickelst du dich nach deinen persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Durch hohe Agilität und breite Expertise sind wir in der Lage, Karrierewege individuell zu gestalten und unsere Mitarbeiter als Person nicht aus den Augen zu verlieren.

Dich erwarten Projekte im Finanzumfeld auf Basis modernster SAP HANA Landschaften und viele Möglichkeiten, dein Know-how und deine Ideen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen und Produkte einzubringen. Entlang deiner Stärken und abgestimmt auf dein Tempo bietet okadis dir einen individuellen Karriereweg, auf dem du dich abhängig von deinen Skills und deiner Lernkurve als Business Analyst, Fachberater, Projektleiter oder Manager verwirklichen kannst. Die Grundlage unseres Erfolgs ist die Vielfalt unserer Mitarbeiter, die wir individuell in ihren Stärken fördern und ihnen stetig neue Chancen eröffnen. Du arbeitest in kleinen Teams, kannst schnell Verantwortung übernehmen und mit viel Kreativität deinen eigenen Weg gestalten.

### Gemeinsam mehr erreichen.

Aus Erfahrung wissen wir: nur Teamarbeit bringt Projekte voran. Freue dich auf das Wir-Gefühl, einen der wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Arbeit.

Wenn du mit uns gemeinsame Ziele erreichen, dein Wissen in innovativen Projekten in einem professionellen Umfeld einsetzen und dich aktiv an dem Geschehen in unserem Unternehmen beteiligen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen.

TECHNOLOGY

INNOVATION

IOT

MOBILITY

DEVELOPMENT

NETWORK

SOLUTIONS

SUCCESS

PROGRESS

## Mobility, digitalization & IoT-based applications

**Pixida GmbH is an innovative consulting company focusing on research and development in the areas of digitalization and mobility as well as IoT-based applications. Our experts develop tailor-made solutions for demanding technical issues within complex product developments.**

Pixida offers expertise in the fields of **Automotive, Transportation & Logistics, Internet of Things and Insurance Telematics**

Pixida's subsidiary PI Labs GmbH develops telematics and IoT-based solutions for different industries and branches.



### FACTS & FIGURES

- Founded in 2008
- 180 employees
- 8 locations
- 500+ successful projects
- 8 employer and economy awards



## Unternehmensprofil

Die Pixida GmbH ist ein innovatives Beratungsunternehmen mit über 180 Mitarbeitern und dem Fokus auf die Themenfelder Vernetzung und Mobilität sowie IoT-basierte Anwendungen. Unsere Berater und Entwickler erarbeiten maßgeschneiderte Lösungen für anspruchsvolle technische Fragestellungen innerhalb komplexer Produktentwicklungen. Werden Sie Teil unseres internationalen, hochmotivierten Teams und gestalten mit uns Ideen und Konzepte für die Mobilitätswelt von morgen.

## Unsere Geschäftsfelder

Anspruchsvolle und kompetente Beratungsleistungen in den Kompetenzfeldern Cloud Solutions, Software Development, Data Analytics, Business & Engineering.

## Internationalität

Standorte in München, Ingolstadt (Deutschland); New York, San Mateo (USA); São Paulo, Joinville (Brasilien), Shanghai, Beijing (China).

## Work-Life-Balance

Flexible Arbeitszeitmodelle, freie Zeiteinteilung durch Vertrauensarbeitszeit, Möglichkeit von Sabbaticals, Berücksichtigung privater Umstände, Elternzeiten, Unterstützung bei den Kinderbetreuungskosten, Events mit Familien.

## Weiterbildung

Weiterbildungsprogramme nach persönlichem Bedarf, interner Wissenstransfer, Maßnahmen zur individuellen Persönlichkeitsentwicklung, klare Rollendefinitionen, Karriere-Wege-Transparenz, Auslandsaufenthalte.

## Kontakt

Pixida GmbH  
Ungererstraße 129  
80805 München  
Ansprechpartnerin  
Maria Lohwasser  
+49 89 38012512-0  
karriere@pixida.de  
www.pixida.jobs

# I like

# IT

# here!

## #bestcompany #proconit

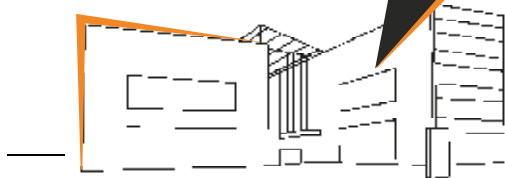
Wir sind kein hipbes Start-Up, kein chaotisches Nerd-Lab und auch kein Streichelzoo. Wir sind einfach PROCON IT. Uns ist es wichtig, dass sich jeder wohlfühlt, in Ruhe sein IT-Ding macht, sich nicht in Projekten aufreibt, sondern etwas für sich mitnimmt. Wir möchten, dass jeder unserer Mitarbeiter sagt: „I like it here“.

### Best Place to IT!

Klingt gut? Wir bieten Stellen in folgenden Bereichen: Data und Business Intelligence, SAP und Web Engineering sowie im IT Business Consulting.

Hier geht es zu unseren Stellenangeboten:

[karriere.procon-it.de/stellenangebote.html](https://karriere.procon-it.de/stellenangebote.html)



## PROCON IT





### Wer wir sind

Als Qualitätsanbieter steht PROCON IT für vielfältige Leistungen in den drei Schwerpunktbereichen Data Intelligence, Software-Engineering und IT Consulting & Business Transformation. Mehr als 200 Mitarbeitende sind in Projekten für Konzerne, für den gehobenen Mittelstand sowie für Organisationen des öffentlichen Sektors aktiv. Die PROCON IT GmbH wurde 1998 gegründet und hat ihren Hauptsitz in Garching bei München sowie eine Niederlassung in Augsburg. Seit 2019 ist die PROCON IT Teil der CONET Unternehmensgruppe.

### Unsere IT-Themen

In unseren vielseitigen Kundenprojekten geht es u.a. um Data Intelligence mit KI und ML, um Business Intelligence mit Reporting & Analytics und Data Warehouses, um Cloud Technologien, um SAP Software Engineering, um Web Engineering, um die Entwicklung von Individualsoftware und um den guten alten Mainframe. Neben umfangreichem IT Consulting unterstützen wir unsere Kunden auch im Bereich Business Transformation.

### Das bieten wir

Uns ist es wichtig, dass sich jeder wohlfühlt, in Ruhe sein IT-Ding macht, sich nicht in Projekten aufreibt, sondern etwas für sich mitnimmt. Wir möchten, dass jeder unserer Mitarbeitenden sagt: „I like IT here“.

### Hier eine Auswahl an Benefits:

- Flexible Arbeitszeiten und Überstundenvergütung
- Unbefristete Arbeitsverträge
- 30 Tage Urlaub pro Jahr (24.12. und der 31.12. sind zusätzliche freie Tage)

- hybrides Arbeiten oder auch komplett remote
- Betriebliche Altersvorsorge
- Regelmäßige Veranstaltungen zum Thema Gesundheit
- Zahlreiche Mitarbeitererevents
- Sportangebote
- Patenprogramm für alle Neustarter
- Umzugsunterstützung
- JobRad und Firmenwagen
- Schulungen und Seminare
- berufsbegleitende Bachelor- und Masterstudiengänge
- kostenlose Getränke, Obst und Süßigkeiten
- und vieles mehr...

### Wen wir suchen

Wir sind auf der Suche nach IT-begeisterten Mitarbeitenden die Lust haben einzusteigen und mitzuwachsen. Unsere aktuellen Stellenangebote findet ihr hier: <https://karriere.procon-it.de/stellenangebote.html>

### Neugierig geworden?

Wir sind nur wenige Klicks entfernt. Besucht unsere Karriereseite [www.procon-it.de/karriere/](http://www.procon-it.de/karriere/), schreibt eine Nachricht an [job@procon-it.de](mailto:job@procon-it.de) oder ruft uns direkt an 089 45139-131.



Die außergewöhnliche Managementberatung  
für den STRategischen chANGE sucht

**ABSOLVENTEN (M/W)**  
**CONSULTANTS (M/W)**  
**PRAKTIKANTEN (M/W)**

mit einem hohen persönlichen Engagement zur eigenen Weiterentwicklung, einem gesunden Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln mit strategischem Weitblick und mit guten analytischen und sozialen Fähigkeiten im Rahmen der Strange Kultur.

Ihre berufliche Motivation basiert auf der Grundlage einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis einer hohen Eigenständigkeit in einer flachen Hierarchie zur strategischen Weiterentwicklung einer qualitativ und profitabel wachsenden Strange. Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich und Ihre Kollegen. Sie wollen sich und das Unternehmen weiterbringen.

Wenn Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und/ oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt, Spaß an der Bewältigung von unterschiedlichen Herausforderungen in der Beratung/ Finanzdienstleistungsbranche und dem Umgang mit unterschiedlichen Menschen, Hierarchien und Kulturen haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



## Unser Unternehmen

Die STRANGE Consult ist eine junge, stark wachsende Managementberatung mit dem Beratungsfokus auf den STRategischen chANGE zur digitalen Transformation. Unsere Value Proposition ist auf der Grundlage einer durchgängig unternehmerischen Kultur ausgerichtet sowie auf eine simplified und erfolgsorientierte Beratung.

## Unser Markt

Die STRANGE Consult ist eine umsetzungsstarke Beratung im Marktumfeld des öffentlichen Sektors, der Finanzdienstleister und weiterer Kunden mit hohem Bedarf an Veränderung. Die Fähigkeiten und Kompetenzen der STRANGE Consult basieren auf Fach-, IT-Management- und Regulatorikkompetenzen im Umfeld der Digitalisierung und Transformation.

## Unsere Mitarbeiter

STRANGER sind Berater aus Überzeugung, mit umfangreicher Erfahrung und Kompetenz in unseren Kernthemen. Wir haben ein hohes Maß an Leistungsversprechen an unsere Kunden und an unseren eigenen Anspruch. Der gegebene Freiraum für eigene Entscheidungen ist nicht nur ein wichtiger Motivationshebel für einen STRANGER, sondern ein Kernaspekt für das Arbeiten bei STRANGE.

## Unsere Projekte

Die STRANGE Consult leitet nationale und internationale Projekte von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung. Unser Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) ist praxiserprobt und stellt einen hervorragenden Rahmen für die Durchführung der Vielzahl an Projekten dar.

## Unsere Kultur

Die STRANGER sind Unternehmer aus Leidenschaft und in einer flachen, agilen Organisation mit Weitblick positioniert. Offener und transparenter Umgang mit hoher Wertschätzung ist in unserer Verhaltens-DNA verankert. Mit unserem Simplify Consulting Ansatz ermöglichen wir eine Umsetzung mit einem direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an Kunden/Kollegen.

## Unser Partner

Die TCI Consult GmbH ist unser strategischer Partner und mit ihren vielen unabhängigen Partnern in allen Branchen in inter-/national Projekten

unterwegs. Aktives Wissensmanagement über Markt-, Projekt- und Kompetenzentwicklungen im Sinne Best Practice wird nachhaltig sichergestellt.

## Ihr Umfeld

Die STRANGE Consult stellt eine Arbeitsumgebung zur Verfügung, welche stark auf Vertrauen, Offenheit und Unternehmertum basiert. Wir leben den Ort der besten Performanz in einer modernen digitalen Welt der Interaktion. In unserer flachen und fehlerverzeihenden Organisation geben wir Kontrolle ab und vertrauen mehr auf das Engagement unserer Mitarbeiter und auf die kollektive Intelligenz dynamischer Menschen (weQ statt IQ).

## Ihre Chance

Sie können sich in einem jungen, erfolgreichen Unternehmen und in einem exklusiven Umfeld persönlich/beruflich hervorragend als Berater weiterentwickeln und wichtige Erfahrungen als Unternehmer sammeln.

## Ihre Tätigkeiten

Sie arbeiten in hoch interessanten strategischen und umsetzungs-orientierten STRANGE-Projekten mit erfahrenen Kollegen. Sie können in der gesamten Organisation transparent und unkompliziert auf Wissen zugreifen, viel Erfahrung sammeln und Ihre Kompetenz in der Beratung entfalten.

## Ihre Kompensation

Wir bieten attraktive Konditionen mit direkter Beteiligung am Unternehmenserfolg und sichern im Vorfeld unter Berücksichtigung Ihres persönlichen Engagements Ihre extrinsische und intrinsische Entwicklung gleichgestellt und gleichberechtigt zu.

## Ihre Persönlichkeit

Sie sind ein Unternehmer oder wollen es werden und managen eigenständig Ihr hohes berufliches Engagement zum Wohle des Unternehmens und im Sinne Ihrer persönlichen Work-Life-Balance.

## Ihr Ansprechpartner

STRANGE Consult GmbH Frau Ingrid Vollweiter  
Herzogstandstraße 5  
82327 Tutzing (bei München)  
Telefon: 08158-9349394  
www.strange-consult.de



**Neu 2022:**  
 karriereführer  
 Künstliche Intelligenz  
 und  
 karriereführer  
 Informationstechnologie

# karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- Print: hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



## Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

### 1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

### 2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

### 3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.

#### 4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

#### 5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

#### 6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

# fahit was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin  
Nebenjob als Reinigungskraft

## Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website [www.gi.de](http://www.gi.de).



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

campushunter.de

# PRAKTIKA JOBS

# ABSCHLUSS- ARBEITEN KARRIERETIPPS

Auf campushunter.de  
erwarten dich

- + jede Menge Karrieretipps
- + viele weitere Arbeitgeber-  
präsentationen
- + poppige E-Cards

Schau vorbei!



Lass mich,  
ich kann das  
selber...  
Oh, kaputt.

Wenn DAS die  
Lösung ist, will  
ich sofort mein  
Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie?  
Feierabend.  
Nee, ich meine langfristig!  
Wochenende.

Läuft bei mir,  
zwar rückwärts  
und bergab,  
aber läuft.

Bevor ich mich  
aufrege, ist es mir  
lieber egal!

Kapiervorgang  
abgebrochen!

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.  
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen



Nur für Tekkies  
Nur an TECH-Fachbereichen



## Recruiting-Events für High Potentials im Einzelinterview

### information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

20.06.2022 in München

Bewerbungsschluss 22. Mai 2022



### business & consulting fall

26.09.2022 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 29. August 2022



### information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

31.10.2022 in Stuttgart

Bewerbungsschluss 4. Oktober 2022



### women

06./07.12.2022 in Seeheim

Bewerbungsschluss 8. November 2022



Auszug unserer Referenzen



#### Recruiting-Events für High Potentials mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für High Potentials grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



#### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf 30 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

#### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

#### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003  
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Atos**

d-fine

**okadis**  
*Näher dran.*

**PIXIDA**

**PROCON IT**

**STRANGE**  
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:

**aud!max**  
**MEDIEN**

**campushunter**  
das etwas andere Karrieremagazin

**GI** GESELLSCHAFT  
FÜR INFORMATIK

**JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriere**führer

**wiwi**