



business & consulting

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
FINBRIDGE	11
PREYER	13
wts	15
Tipps	17
Profil MSW & Partner	23

Impressum

CAREER Venture® business & consulting
spring 2023
Erscheinungstermin: 6. März 2023
Druck: Weinmann Druck, Hockenheim
info@weinmann-druck.de
Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004
Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Liebe Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting spring 2023 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernsthaftes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® business & consulting spring 2023 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen gute Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Programm

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting spring 2023 stehen die im Voraus terminierten Einzelgespräche. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen in Kontakt zu treten. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsamen Mittags- und Kaffeepausen sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) werden in allen Räumlichkeiten und den Interviewzimmern Kalt- und Warmgetränke angeboten.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den dafür vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Gesprächspartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewplan. Bitte beachten Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder Nichterscheinen hinterlassen nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen



Nur für Tekkies
Nur an TECH-Fachbereichen

Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09.30 – 10.00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	 Unternehmenspräsentation
11.00 – 11.45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"

Zeit	Raum Brüssel
12.00 – 16.00 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Recruiting-Events für Absolventen



Bewirb Dich fürs Consulting!



Ihr Ansprechpartner

Andrea Klussmann

+49 89 890671-37

andrea.klussmann@basycon.com

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßige Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.



JOIN THE TEAM!

Berufseinstieg im Financial Services Consulting (m/w/d)

Finbridge ist ein spezialisiertes mittelständisches Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Bei der Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir mit über 110 hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Banken und andere Finanzdienstleister bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung ihres Veränderungsprozesses entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Sehr gut abgeschlossenes Masterstudium der Betriebswirtschaft, (Wirtschafts-/Finanz-)Mathematik, Physik oder Wirtschaftswissenschaften
- Grundkenntnisse über Finanzprodukte bzw. bankspezifische Prozesse, idealerweise durch Praktika oder Berufsausbildung
- Grundkenntnisse in IT und Programmierung
- Freude an anspruchsvollen Aufgabenstellungen gepaart mit lösungsorientierter und eigenständiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu formulieren
- Reisebereitschaft

WIR BIETEN

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projektarbeit in aktuellen Branchenthemen
- Steile Lernkurve durch umgehende Integration in erfahrene Projektteams an attraktiven Projektstandorten deutschlandweit und ggf. auch im europäischen Ausland
- Frühe Übernahme von Verantwortung im Projekteinsatz beim Kunden
- Überdurchschnittliche Entlohnung und die Erstattung anfallender Reisekosten bei freier Wohnortwahl in Deutschland
- Bedarfsgerechte Weiterbildungsmaßnahmen, passend zu Ihren persönlichen Zielen
- Bereitstellung von Arbeitsmitteln (Smartphone, Notebook, etc.)

Sie möchten gerne zu einem engagierten jungen und dynamischen Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert?

Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern?

Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerbung oder Fragen

zum Einstieg bei Finbridge direkt an:

JoinTheTeam@finbridge.de

Stichwort: CV2023_BC_01

www.finbridge.de



Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.

Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, ökonomischer und Accounting P&L sowie fachliche Fragestellungen bei der Einführung neuer Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich i.d.R. bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Homepage:

www.finbridge.de/kstart

**Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!**

Wir suchen Dich!

Connecting Business with IT

Seit 1998 sind wir ein erfolgreiches und expandierendes Beratungsunternehmen und stets auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeitern.

Wir sind ein hoch spezialisiertes Team aus **Betriebs- und Volkswirten, IT-Profis, Mathematikern und weiteren naturwissenschaftlichen Spezialisten**. Die Berater-Persönlichkeiten, die wir suchen, sind genauso vielfältig wie die Aufgaben, die wir für unsere Kunden lösen. Um erfolgreich am Markt agieren zu können, muss sich ein Unternehmen ständig weiterentwickeln und permanent wandeln. Aus diesem Grund ist lebenslanges Lernen für uns keine leere Worthölse.

Du bist Quereinsteiger oder möchtest zum Beispiel eine berufsbegleitend Weiterbildung zum **Aktuar**, ein **MBA-Studium** oder einen Abschluss als **„Master of Quantitative Finance“** anstreben? Für die Entfaltung Deines persönlichen Potenzials und Deiner Ziele bieten wir Dir die notwendige zeitliche und finanzielle Unterstützung für eine individuelle Aus- und Weiterbildung.

Um Dir einen optimalen Start zu ermöglichen durchläufst Du bei uns ein ca. 3-monatiges **Traineeprogramm**, bestehend aus Trainings von internen und externen Referenten, welches Dich sowohl in kürzester Zeit ideal auf den Beraterjob vorbereitet als auch von Beginn an in unser Team integriert.



Wir informieren Dich gerne an unserem Stand am **„CAREERVenture“**! Bei weiteren Fragen erreichst Du unser HR-Team unter **+49 (0) 15122954782** oder schreibst an preyer-gmbh-jobs@m.personio.de





Unser Unternehmen:

Die Preyer GmbH ist ein seit 1998 erfolgreich agierendes Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Kronberg im Taunus, in dem aktuell ca. 50 Mitarbeiter tätig sind – Tendenz steigend.

Mit über 200 Kunden aus dem In- und Ausland führten wir in den vergangenen Jahren erfolgreiche und partnerschaftliche Projekte durch. Führende Finanzdienstleister vertrauen auf unsere Erfahrung im Finanz- und Risikomanagement aus über 20 Jahren Projektarbeit. Sie schätzen die fachliche Expertise und Kompetenz unserer Berater und die professionelle Umsetzung der Projekte. Eine ganzheitliche Vorgehensweise behält auch die Schnittstellen von Unternehmensbereichen mit der Informationstechnologie im Blick: Connecting Business with IT!

Deine Chance:

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden ist für uns genauso wichtig, wie die unserer Kunden. Deshalb unterstützen wir Sie gerne bei Aus- und Weiterbildungsvorhaben und bieten ein optimales Umfeld für individuelle Entwicklungen. Spannende und abwechslungsreiche Projekteinsätze erlauben zudem eine selbstständige und verantwortungsvolle Arbeitsweise, an der Du auf privater und professioneller Ebene wachsen wirst.

Dein Einstieg:

Um einen erfolgreichen Berufseinstieg ohne Hindernisse zu gewährleisten, durchlaufen unsere neuen Kollegen ein speziell entwickeltes Traineeprogramm. In ca. 3 Monaten wird fundiertes und vielseitiges Knowhow von erfahrenen Experten übermittelt, um das hohe fachliche Niveau unseres Berater-Teams garantieren zu können. Zusätzlich sorgt ein Patenprogramm für eine reibungslose Integration in unser Team, welches Dir bei Fragen und Anregungen immer mit einem offenen Ohr zur Seite steht.

Warum Preyer?

Das Erfolgsrezept unseres Unternehmens liegt in einem kollegialen Miteinander, in dem Offenheit, Ehrlichkeit, eine freundschaftliche Atmosphäre und ein respektvoller Umgang wichtiger sind als Titel oder Positionen. Zudem schaffen regelmäßige Treffen die Möglichkeit, die innerbetrieblichen Kontakte zu pflegen und Erfahrungen auszutauschen.

Wen suchen wir?

Vorkenntnisse aus dem Bereich des Finanzwesens sind von Vorteil, allerdings keine Voraussetzung. Wir erwarten jedoch eine hohe Softwareaffinität als Basis für Deine Tätigkeit.

Du passt zu uns, wenn Du Dich in Deinem Arbeitsumfeld überdurchschnittlich engagieren und Freude an Teamarbeit haben kannst. Weiterhin erwarten wir ein professionelles Auftreten und eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift. Als Consultant in unserem ambitionierten Beratungsunternehmen wird Dir die Möglichkeit geboten, bei unterschiedlichen Kunden zu arbeiten und verschiedene Städte kennenzulernen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

- Junior Consultants (m/w/d)
- Senior Consultants (m/w/d)



Different. Like your career in tax, digital & advisory.

Praktikum, Werkstudierendentätigkeit oder Direkteinstieg –
Wir bieten Dir in allen Fachbereichen spannende Möglichkeiten
für Deinen Karrierestart.



lernen + entwickeln

Egal ob interne Schulungen, externe Bildungsangebote oder die Förderung des Steuerberaterexamens oder vergleichbarer Ausbildungen – Bei uns kommst Du weiter!



zusammen + erfolgreich

Für einen starken Zusammenhalt organisieren wir deutschlandweit zahlreiche Events, Feiern und regelmäßig stattfindende Team-Summits.



leben + arbeiten

Für eine gute Work-Life-Balance bieten wir Dir individuelle Teilzeitmöglichkeiten, hybrides Arbeiten mit Home-Office und Sonderurlaube.



mobil + erreichbar

An unseren zentral gelegenen Standorten bist Du immer mittendrin. Ergänzt wird unser Mobilitätspaket durch Zuschüsse zum ÖPNV und JobRad.



gesund + sicher

Immer in Bewegung mit Firmenläufen, Yoga und Fitnessstudio-Kooperation. Abgesichert durch betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung uvm.

Unser Plus für Dich.



Ihre Karriere bei der WTS

Was uns als Arbeitgeber unterscheidet

Vertrauensvoll, kollegial und auf Augenhöhe – so arbeiten wir bei WTS. Eine offene und transparente Kommunikation ist uns wichtig. Wir halten nichts von langen Abstimmungswegen und engem Hierarchiedenken, bei uns ist auch die Führungsebene nahbar.

Uns ist es wichtig, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen Arbeitsplatz zu bieten, an dem sie Erfüllung im Job finden und außerdem jeden Tag gefordert und gefördert werden

Wir sind Top Arbeitgeber

Wir reden nicht nur über unsere Kultur – wir stellen uns auch dem kritischen Benchmark. Deswegen nehmen wir an der TOP JOB Mitarbeiterbefragung teil und haben bereits zum zweiten Mal eine Auszeichnung als Top Arbeitgeber erhalten.

Des Weiteren haben wir im Bereich Arbeitsplatzsicherheit im 2020 und 2021 den Titel "Deutschlands Beste Jobs mit Zukunft" erhalten. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wurde mit der Auszeichnung "familienfreundlichstes Unternehmen Deutschlands" 2020, 2021 und 2022 geehrt und vor kurzen wurden wir von JUVE als Top-Arbeitgeber 2022 für Steuerexperten ausgezeichnet.

Verantwortungsvolle Aufgaben – von Anfang an

Bei uns übernehmen Sie schnell Verantwortung. Bereits als Nachwuchskraft haben Sie von Beginn an direkten Kontakt zu Mandanten und arbeiten häufig in fachlich breitaufgestellten Teams.

So vielfältig wie unsere Leistungen in der Steuerberatung sind auch unsere Projekte. Wir bieten deshalb unterschiedliche Optionen: Bei uns ist es möglich, für regelmäßig wechselnde Mandate zu arbeiten, oder aber auch fest in einem Team integriert, bei einem unserer

langjährigen Mandanten tätig zu sein. Egal, ob Sie sich früh spezialisieren oder nach einiger Zeit bei uns einen anderen Bereich kennenlernen möchten – wir geben Ihnen den Freiraum, um das Beste für sich und auch für uns als Unternehmen erreichen zu können.

Erfolgreich Seite an Seite

Wir wissen: Eine wertschätzende Führung trägt entscheidend dazu bei, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich wohlfühlen und ihr Leistungspotential voll entfalten können. Deshalb stärken wir unsere entwicklungsorientierte Führungskultur auf verschiedenen Ebenen. Unsere Führungskräfte sollen Vorbild sein und Vertrauen aufbauen, mit Zielen motivieren und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter individuell fördern. Wertschätzung, faire Kommunikation und konstruktives Konfliktmanagement gehören für uns unbedingt dazu.

Wir möchten, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unternehmerisch denken – unsere Führungskräfte unterstützen dies durch Freiräume und die Delegation von Verantwortung. Wir vertrauen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und trauen ihnen viel zu!

TALENTnetzwerk

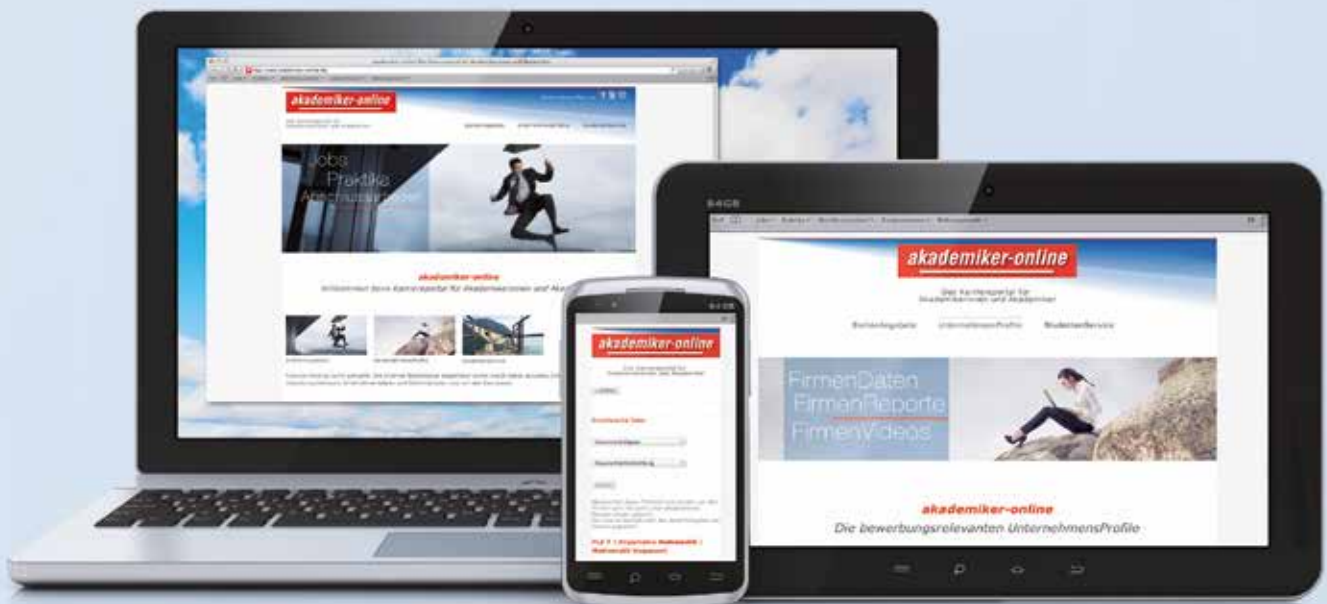
Interesse geweckt an der WTS als Arbeitgeber? Dann trete gerne unserem TALENTnetzwerk bei. Du erhältst so:

- Jobangebote, die zu Deiner beruflichen Entwicklung passen
- Einladungen zu spannenden Veranstaltungen
- Informationen über jobbezogene Neuigkeiten der WTS



akademiker-online

Das Karriereportal für
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



www.akademiker-online.de



facebook.com/akademikeronline · twitter.com/Akademiker_Jobs · youtube.com/akademikeronline

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.



Neu 2022:
karrierefürher
Künstliche Intelligenz
und
karrierefürher
Informationstechnologie

karrierefürher

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- Print: hochspezialisierte karrierefürher-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

Mach dich erfolgreich!



Geballtes WiWi-Wissen
in einer App.

Jetzt
mit praktischer
In-Text-Suche!



Hol dir jetzt die App zu deinem Erfolg!



Laden im
App Store



JETZT BEI
Google play



<https://www.wiwi.de/app>

Die Gehaltsverhandlung fängt manchmal bereits beim Bewerbungsschreiben an. Man wird vom potenziellen Arbeitgeber aufgefordert, seinen Gehaltswunsch zu nennen. Wie geht das richtig?

Manche Unternehmen fordern die Bewerber dazu auf, im Anschreiben bereits Gehaltsvorstellungen anzugeben. Klingt recht einfach. Aber kaum sitzt man vor dem Anschreiben, ergeben sich einige Fragen: Brutto oder netto? Jahres- oder Monatsgehalt? Eine konkrete Summe oder doch lieber eine Gehaltsspanne? Im weiteren Text finden Sie die Antworten.

1. Wann muss ich einen Gehaltswunsch angeben?

Wenn dies in der Stellenausschreibung gefordert ist, unbedingt! Ansonsten besteht die Gefahr, dass die Bewerbung direkt aussortiert wird. In anderen Fällen kann die Angabe aber optional sein. Bewerber sollten ihren Gehaltswunsch grundsätzlich nennen, wenn es ihnen wichtig ist und sie die Stelle etwa nur zu einem bestimmten Gehalt annehmen würden.

2. Jahresgehalt oder Monatsgehalt?

Die Angabe bezieht sich immer auf das Bruttojahresgehalt!

3. Nennt man eine Spanne oder eine eindeutige Summe?

Grundsätzlich ist eine eindeutige Summe ratsam. Bei Spannen wird der Arbeitgeber bei der Gehaltsverhandlung sich am unteren Ende orientieren. Damit ist man als Bewerber automatisch in einer schlechteren Verhandlungsposition. Überlegen Sie vorher, welche Fixkosten Sie haben und in der jeweiligen Lebenssituation mindestens verdienen möchten. Auf diesen Wert schlagen Sie eine Summe X drauf, um sich in eine gute Verhandlungsposition zu bringen.

4. Mit wie viel Verhandlungsspielraum sollte man kalkulieren?

Als Faustregel rechnet man mit einem Verhandlungsspielraum von 5 bis 10 Prozent. Das beziehen Bewerber dann direkt in die konkrete Angabe des Gehaltswunsches mit ein. Der Spielraum ist individuell, aber abhängig von der internen Ausrichtung und wirtschaftlichen Situation des Arbeitgebers. Je nach Job und Branche gibt es unterschiedliche Gehaltsstrukturen, wie etwa Fixgehalt, Provisionen, Bezuschussungen, Boni, Beteiligungsoptionen und so weiter. Wie hoch eine potenzielle Steigerung ausfallen könnte, sollten Sie stets vorab recherchieren.

5. Wie formuliert man den Satz im Anschreiben am besten?

Relativ nüchtern und direkt: „Meine Gehaltsvorstellung beläuft sich auf ein verhandelbares Bruttojahresgehalt von X Euro.“ Somit wird eine eindeutige Summe genannt und gleichzeitig ist man für Zugeständnisse offen.

Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview



business & consulting spring

06.03.2023 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 5. Februar 2023

information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

17.04.2023 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 19. März 2023



business & consulting summer

22.05.2023 in Mannheim

Bewerbungsschluss 19. April 2023

information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

26.06.2023 in München

Bewerbungsschluss 29. Mai 2023



Auszug unserer Referenzen



MSW & PARTNER

Recruiting-Events für Absolventen mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für Absolventen grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 30 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Absolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

Basycon

 **FINBRIDGE**
based on competence and commitment

PREYER
connecting business with IT

wts

Kooperationspartner:

akademiker-online
Das Karriereportal für
junge Akademiker*innen

 **aud!max
MEDIEN**

karriereführer

 **WiWi**