



information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
BCG Platinion	9
okadis	11
PROJECT PARTNERS	13
targens	15
Tipps	17
Profil MSW & Partner	27

Impressum

CAREER Venture® information technology
fall 2023
Erscheinungstermin: 30. Oktober 2023
Druck: Weinmann Druck, Hockenheim
info@weinmann-druck.de
Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne
ausdrückliche schriftliche Genehmigung
in irgendeiner Form reproduziert oder
unter Verwendung elektronischer Systeme
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet
werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004
Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Liebe Teilnehmende,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® information technology fall 2023 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernsthaftes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® information technology fall 2023 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen gute Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology fall 2023 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Konferenzbüro) Kaffee und Kuchen angeboten.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen



Nur für Tekkies
Nur an TECH-Fachbereichen

Präsentationen

Zeit	Vortragsraum
09.30 – 10.00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Dein Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?"

Zeit	Konferenzbüro
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Recruiting-Events für Absolventen



Bewirb Dich fürs Consulting!

IT ARCHITECTS WANTED

Make the unknown your comfort zone.

Bei uns löst du technische Fragestellungen abseits bekannter Wege. In einem Team aus erfahrenen Kolleg:innen konzipierst du zukunftsweisende IT-Architekturen. Vielfältige Projekte und Themen sichern dir wertvolle Erfahrungen und eine bedeutende Lernkurve.

Werde Teil unseres Teams auf karriere.bcgplatinion.com





Dürfen wir uns kurz vorstellen? Wir sind BCG PLATINION.

Digitale Lösungen und Denkweisen entscheiden heute über den Erfolg von Unternehmen. Wir bei BCG Platinion entwerfen digitale Strategien und erwecken sie zum Leben: Vom Konzept bis zur Umsetzung navigieren unsere IT Architects und IT Consultants komplexe Problemstellungen in facettenreichen Bereichen wie Architecture, Smart Automation, Cloud, Enterprise Solutions, Cybersecurity oder Agile. Wir entwickeln technische Visionen, Vorgehensweisen und wegweisende Lösungen und optimieren geschäftskritische IT Landschaften.

Als Teil der Boston Consulting Group beraten wir in interdisziplinären Teams weltweit Unternehmen auf C-Level und begleiten sie bei der digitalen Transformation. Als fester Bestandteil des globalen BCG Wissens- und Expert:innennetzwerks ergänzen wir das Leistungsspektrum um Technologie-Know-how sowie Umsetzungskompetenz in geschäftskritischen IT-Fragen. So schaffen wir in gemeinsamen Projekten Synergien.

Seit der Gründung im Jahr 2000 verfolgen wir eine starke internationale Wachstumsstrategie. So sind wir mittlerweile zu einem global agierenden Netzwerk herangewachsen mit Büros in Europa, Amerika, Afrika, Asien und Australien.

Was bieten wir unseren Kunden?

Wenn unsere Kunden Unterstützung bei der Ausarbeitung und Umsetzung ihrer digitalen Strategie benötigen, entwickeln wir geeignete Zielbilder und effektive Umsetzungspläne. Unsere Technologieexpertise ist einzigartig – sowohl bei kurzen, fokussierten Strategieanalysen, als auch bei der Leitung langfristiger (Implementierungs-)Projekte. Dabei schaffen wir zuallererst die digitale Grundhaltung und befähigen den Kunden, starre Altsysteme auf adaptive, zukunftsfähige Technologielösungen umzustellen.

Unsere Arbeit orientiert sich an den strategischen Zielen unserer Kunden. Wir beurteilen Lösungen immer danach, inwieweit sie diese Ziele unterstützen und wie sie sich langfristig auf die IT-Architektur unserer Kunden auswirken. Wir möchten unseren Kunden als zuverlässige Berater:innen zur Seite stehen und setzen auf enge Zusammenarbeit und einen konsequenten Wissensaustausch.

Welche Kunden beraten wir?

Unsere Mitarbeiter:innen sammeln in den unterschiedlichsten Projekten vielschichtige, industrieübergreifende Erfahrungen und bauen eine tiefgehende Wissensbasis auf. So verbinden wir Technologie-Know-how mit Branchenexpertise. Wir beraten renommierte globale Industrie- und Dienstleistungsunternehmen aus den Bereichen Banking, Consumer, Retail, Energy, Industrial Goods, Automotive, Healthcare, Public, Private Equity, Insurance sowie Technology, Media und Telekommunikation (TMT).

Antworten auf weitere Fragen zu BCG Platinion, unseren offenen Stellen und Einstiegsmöglichkeiten findest du auf karriere.bcgplatinion.com/de, per Mail an karriere@bcgplatinion.com oder telefonisch unter +49 221 5895 8555.

Das bringst Du mit



Spaß an Teamarbeit, Freude am Wachsen und permanenten Weiterentwickeln.



Du bringst sehr gute Deutsch-Sprachkenntnisse mit.

Unser Versprechen an Dich



Durch **flache** Hierarchien bist Du sofort ein vollwertiges Mitglied in einem unserer **jungen** Teams.



Deine Arbeitszeiten gestaltest Du **flexibel**, damit Dein Studium nicht leidet.



Du erfährst eine **steile** Lernkurve durch einen persönlichen Betreuer.

Als Berufseinsteiger suchst Du im IT- und Business Consulting ein Umfeld und Herausforderungen, an denen Du wachsen und Dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Wir sind ein Team, in dem Exzellenz kombiniert mit Freundschaft und Zusammenhalt neue Wege ebnet.

Das bist Du? Dann bewirb Dich online unter: jobs.okadis.de





okadis ist ein junges, dynamisches und wachsendes Unternehmen mit flachen Hierarchien. Unsere Kunden aus dem Financial Service lieben uns aufgrund unserer hohen fachlichen Expertise und analytischen Fähigkeiten. Innerhalb der SAP Pioneer Gruppe sind wir die Spezialisten für Finance, Risk, Accounting und Regulatory Architekturen der Zukunft. Zu unseren Kunden zählen die größten Immobilien-Finanzierer mit einer Wertschöpfungskette, die bei der Finanzierung eines Wolkenkratzers beginnt und als KPI im Upper Management endet.

Unsere Philosophie. Unser Erfolg. Unser Anspruch.

Unsere Philosophie ist es, jeden Tag mit Professionalität und Kompetenz den hohen Ansprüchen unserer Kunden gerecht zu werden.

Wir erwarten von unseren Beratern einen Charakter, der sich in hohem Maße durch Zuverlässigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Freundlichkeit auszeichnet. Als unser neues Teammitglied bringst Du das Talent mit, selbstständig, kreativ und vor allem IT-affin Probleme anzugehen. Dabei ist weniger deine Studienrichtung als vielmehr dein Potential für Finanz- und IT-Themen entscheidend. Wir suchen den Physiker, der sein Know-how aus der Simulation komplexer Vorgänge auf die Finanzwelt übertragen möchte, den Informatiker, der erst dann aufblüht, wenn er Probleme googeln muss, den BWLer, der für uns den Finanzbericht einer Bank auf einer Serviette zusammenfassen kann und den Wirtschaftsmathematiker, der auf einen Blick die Zahlenkolonnen eines Risikosystems in Beziehung setzen kann.

Dein Job. Dein Leben. Deine Zukunft.

Bei uns entwickelst du dich nach deinen persönlichen Fähigkeiten und Interessen. Durch hohe Agilität und breite Expertise sind wir in der Lage, Karrierewege individuell zu gestalten und unsere Mitarbeiter als Person nicht aus den Augen zu verlieren.

Dich erwarten Projekte im Finanzumfeld auf Basis modernster SAP HANA Landschaften und viele Möglichkeiten, dein Know-how und deine Ideen bei der Erstellung maßgeschneiderter Lösungen und Produkte einzubringen. Entlang deiner Stärken und abgestimmt auf dein Tempo bietet okadis dir einen individuellen Karriereweg, auf dem du dich abhängig von deinen Skills und deiner Lernkurve als Business Analyst, Fachberater, Projektleiter oder Manager verwirklichen kannst. Die Grundlage unseres Erfolgs ist die Vielfalt unserer Mitarbeiter, die wir individuell in ihren Stärken fördern und ihnen stetig neue Chancen eröffnen. Du arbeitest in kleinen Teams, kannst schnell Verantwortung übernehmen und mit viel Kreativität deinen eigenen Weg gestalten.

Gemeinsam mehr erreichen.

Aus Erfahrung wissen wir: nur Teamarbeit bringt Projekte voran. Freue dich auf das Wir-Gefühl, einen der wesentlichen Faktoren für erfolgreiche Arbeit.

Wenn du mit uns gemeinsame Ziele erreichen, dein Wissen in innovativen Projekten in einem professionellen Umfeld einsetzen und dich aktiv an dem Geschehen in unserem Unternehmen beteiligen willst, freuen wir uns, dich kennenzulernen.

PROJECT PARTNERS

DIGITAL. INNOVATION.
DELIVERED.



Einstellungssache:
Spaß bei der Arbeit erlaubt

www.project-partners.de





Über uns:

Wir überzeugen mit unserer Fach-kompetenz, unserer Leidenschaft für innovative Lösungen, unserer Realisierungskraft und mit den Menschen, die bei uns arbeiten.

Wir sind ein junges, erfolgreiches IT-Beratungsunternehmen mit Standorten in München und Hamburg.

Wir digitalisieren, mithilfe von neuesten Technologien und Ansätzen, die Geschäftsprozesse unserer Kunden. Hierbei haben wir uns auf die Abbildung der Prozesse in ERP Systemen – v.a. SAP – spezialisiert. Unsere Dienstleistungen reichen von der Prozessanalyse über die Systemauswahl bis zu dessen Einführung.

Seit 2000 sind wir damit erfolgreich gewachsen und suchen weitere Player für unser Team.

(Junior) IT-Projektleiter gesucht:

Du bist Hochschulabsolvent und hast Interesse an modernsten Technologien? Du denkst bei Greenfield und Brownfield nicht nur an Golf und bringst SAP Kenntnisse mit? Bist du motiviert und ehrgeizig und möchtest wie wir Spaß bei der Arbeit haben?

Dann hast du die Chance, unsere IT bzw. SAP Projekte bei Branchengrößen aus z.B. Luft- und Raumfahrt, Telekommunikationsunternehmen und Multichannel-Retailern maßgeblich zu gestalten und unser Team vor Ort zu verstärken.

Dabei steigst du in die Prozessstrukturen unserer Kunden ein, analysierst diese und hilfst, geeignete technische Unterstützung zur Optimierung zu konzipieren. Als Bindeglied zwischen Fachbereich und IT verstehst und vermittelst du Anforderungen und Lösungsansätze.

Dein neuer Job bei uns:

- Prozesse verstehen, erheben und abbilden
- Spezifisches S/4HANA- und generisches Automatisierungspotenzial erkennen und heben
- Technische Anforderungen im Interview mit dem Kunden ermitteln
- Systeme am Markt recherchieren und mit den Anforderungen vergleichen
- Management von Teilprojekten gemeinsam mit unserem Team

Einstiegsvoraussetzungen:

- Einen guten Hochschulabschluss mit IT-Hintergrund
- Exzellente Deutschkenntnisse und gutes Englisch in Wort und Schrift
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Engagiertes Auftreten
- Eine positive Ausstrahlung
- Kreativität und Lösungswille
- Lust auf ein herzliches Team

Was wir dir bieten:

- Ein exzellentes und interessantes Projektportfolio bei unseren Kunden
- Integration neuester Technologien
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Ein starkes Team und ein hervorragendes Betriebsklima
- Und wenn dir sonst noch was fehlt – lass uns darüber reden...

Neugierig geworden?

Dann lerne uns auf der CAREER Venture persönlich kennen oder kontaktiere uns direkt unter:

job@project-partners.de

TOP ARBEITGEBER

Es ist deine Zeit mit uns durchzustarten

HIER DURCHSTARTEN



Stuttgart, Frankfurt,
München & Remote

Das Expertenhaus für Banking, Compliance
und Digital Innovation. Wir freuen uns auf Dich.



Als Expertenhaus für Banking, Compliance und Digital Innovation ist targens der führende Anbieter von Beratungs- und Softwarelösungen. Das Unternehmen mit Sitz in Deutschland und Österreich kombiniert 30 Jahre Erfahrung in der Entwicklung international bewährter Compliance Services für Finanzinstitute mit zukunftsweisenden und disruptiven Technologien. Durch den Einsatz von Artificial Intelligence und Blockchain-Technologie entstehen so innovative Produkte, die unseren Kunden höchsten Mehrwert bieten. Mit dem Consulting-Portfolio unterstützt targens Kunden bei der Bank- und Unternehmenssteuerung, ihren Handelsaktivitäten und dem Schutz von Geschäftsprozessen.

Das sagen unsere Mitarbeiter*innen über ihre Tätigkeit bei der targens:

„Ich habe bei targens als Werkstudent angefangen und durfte sofort Aufgaben übernehmen. So habe ich von Beginn an Themen wie Nachhaltigkeit mitbegleitet und unterstützt.“

„Menschen machen Mehrwert ist nicht nur unser Slogan, sondern wird durch eine wertvolle und kollegiale Zusammenarbeit gelebt. Ich konnte frühzeitig Verantwortung übernehmen und kann meine Fähigkeiten und Stärken gezielt einsetzen, um einen Mehrwert zu generieren.“

„Mit unserer Arbeit leisten wir einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag. Zudem bietet targens ein anspruchsvolles und spannendes Arbeitsumfeld. Hinzu kommt die Zukunftsperspektive durch Innovation und Marktnähe.“

Branche:

Consulting im Bereich Banking, Compliance & Digital Innovation, IT – Dienstleistungen, (Finanzdienstleistungen)

Anzahl der Mitarbeitenden:

280

Standorte:

Stuttgart, München, Frankfurt, Remote

Weitere Informationen:

<https://www.kununu.com/de/targens>

<https://www.linkedin.com/company/targens/>

Ansprechpartnerin:

Frau Luisa Heinzinger

Calwer Straße 33

70173 Stuttgart

luisa.heinzinger@targens.de

campushunter.de

**PRAKTIKA
JOBS**

**ABSCHLUSS-
ARBEITEN
KARRIERETIPPS**

Auf campushunter.de
erwarten dich

- + jede Menge Karrieretipps
- + viele weitere Arbeitgeber-
präsentationen
- + poppige E-Cards

Schau vorbei!



Lass mich,
ich kann das
selber...
Oh, kaputt.

Wenn DAS die
Lösung ist, will
ich sofort mein
Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie?
Feierabend.
Nee, ich meine langfristig!
Wochenende.

Läuft bei mir,
zwar rückwärts
und bergab,
aber läuft.

Bevor ich mich
aufrege, ist es mir
lieber egal!

Kapiervorgang
abgebrochen!

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

fahlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin
Nebenjob als Reinigungskraft

Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302 -145 oder auf unserer Website www.gi.de.

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

Mach dich erfolgreich!



Geballtes WiWi-Wissen
in einer App.

Jetzt
mit praktischer
In-Text-Suche!



Hol dir jetzt die App zu deinem Erfolg!

Laden im
 **App Store**

JETZT BEI
 **Google play**

<https://www.wiwi.de/app>



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.



Neu 2023:
 karriereführer
 Künstliche Intelligenz
 und
 karriereführer
 Informationstechnologie

karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- Print: hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



Die Gehaltsverhandlung fängt manchmal bereits beim Bewerbungsschreiben an. Man wird vom potenziellen Arbeitgeber aufgefordert, seinen Gehaltswunsch zu nennen.

Wie geht das richtig?

Manche Unternehmen fordern die Bewerber dazu auf, im Anschreiben bereits Gehaltsvorstellungen anzugeben. Klingt recht einfach. Aber kaum sitzt man vor dem Anschreiben, ergeben sich einige Fragen: Brutto oder netto? Jahres- oder Monatsgehalt? Eine konkrete Summe oder doch lieber eine Gehaltsspanne? Im weiteren Text finden Sie die Antworten.

1. Wann muss ich einen Gehaltswunsch angeben?

Wenn dies in der Stellenausschreibung gefordert ist, unbedingt! Ansonsten besteht die Gefahr, dass die Bewerbung direkt aussortiert wird. In anderen Fällen kann die Angabe aber optional sein. Bewerber sollten ihren Gehaltswunsch grundsätzlich nennen, wenn es ihnen wichtig ist und sie die Stelle etwa nur zu einem bestimmten Gehalt annehmen würden.

2. Jahresgehalt oder Monatsgehalt?

Die Angabe bezieht sich immer auf das Bruttojahresgehalt!

3. Nennt man eine Spanne oder eine eindeutige Summe?

Grundsätzlich ist eine eindeutige Summe ratsam. Bei Spannen wird der Arbeitgeber bei der Gehaltsverhandlung sich am unteren Ende orientieren. Damit ist man als Bewerber automatisch in einer schlechteren Verhandlungsposition. Überlegen Sie vorher, welche Fixkosten Sie haben und in der jeweiligen Lebenssituation mindestens verdienen möchten. Auf diesen Wert schlagen Sie eine Summe X drauf, um sich in eine gute Verhandlungsposition zu bringen.

4. Mit wie viel Verhandlungsspielraum sollte man kalkulieren?

Als Faustregel rechnet man mit einem Verhandlungsspielraum von 5 bis 10 Prozent. Das beziehen Bewerber dann direkt in die konkrete Angabe des Gehaltswunsches mit ein. Der Spielraum ist individuell, aber abhängig von der internen Ausrichtung und wirtschaftlichen Situation des Arbeitgebers. Je nach Job und Branche gibt es unterschiedliche Gehaltsstrukturen, wie etwa Fixgehalt, Provisionen, Bezuschussungen, Boni, Beteiligungsoptionen und so weiter. Wie hoch eine potenzielle Steigerung ausfallen könnte, sollten Sie stets vorab recherchieren.

5. Wie formuliert man den Satz im Anschreiben am besten?

Relativ nüchtern und direkt: „Meine Gehaltsvorstellung beläuft sich auf ein verhandelbares Bruttojahresgehalt von X Euro.“ Somit wird eine eindeutige Summe genannt und gleichzeitig ist man für Zugeständnisse offen.

Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview

information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

30.10.2023 in Stuttgart

Bewerbungsschluss 1. Oktober 2023



women

05./06.12.2023 in Seeheim

Bewerbungsschluss 5. November 2023



business & consulting spring

04.03.2024 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 4. Februar 2024



information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

15.04.2024 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 17. März 2024



Auszug unserer Referenzen



Recruiting-Events für Absolventen mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für Absolventen grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 30 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Absolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:



Kooperationspartner:



karriereführer

