



information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
EDAG PS	11
FINBRIDGE	13
STRANGE	15
Tipps	17
Profil MSW & Partner	27

Impressum

CAREER Venture® information technology
summer 2023
Erscheinungstermin: 26. Juni 2023
Druck: Weinmann Druck, Hockenheim
info@weinmann-druck.de
Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne
ausdrückliche schriftliche Genehmigung
in irgendeiner Form reproduziert oder
unter Verwendung elektronischer Systeme
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet
werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004
Fax: +49 6205 9799446

mail@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Liebe Teilnehmende,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® information technology summer 2023 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen lernen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernsthaftes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® information technology summer 2023 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen gute Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Programm

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology summer 2023 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Hotelrestaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Kopernikus 1) Kaffee und Kuchen angeboten.

WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD UND TABLET ÜBERALL.
NATÜRLICH FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Ingenieure
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für ITler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen



Nur für Tekkies
Nur an TECH-Fachbereichen

Präsentationen

Zeit	Raum Kopernikus 2
09.30 – 10.00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	MSW & PARTNER "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?"
11.00 – 11.45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Dein Gehalt!"

Zeit	Raum Kopernikus 1
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Recruiting-Events für Absolventen



Bewirb Dich fürs Consulting!



Karrierestart im Consulting

Jetzt bewerben!

Sie sind es gewohnt, strukturiert an komplexe Probleme heranzugehen und fundierte Lösungen zu erarbeiten? Bringen Sie Ihre Fähigkeiten in unsere Projekte z. B. in den Bereichen Big Data, IT, Risikocontrolling und Großprojektmanagement ein. Basycon – die führende Management-Beratung mit mathematisch-naturwissenschaftlicher Ausrichtung.

Hervorragende persönliche Entwicklungsmöglichkeiten

Durch abwechslungsreiche, herausfordernde Projektaufgaben und umfassende Weiterbildung.

Große Gestaltungsfreiräume

Gestalten Sie mit uns die Organisation, Abläufe und Systeme unserer Klienten und die Zukunft unserer Firma.

Arbeiten in freundschaftlicher Atmosphäre

In einem Team mit 100 % hoch qualifizierten MINT-Absolvent*innen, bei dem auch der Spaß nicht zu kurz kommt.

LERNEN SIE UNS KENNEN UND ÜBERZEUGEN SIE SICH VON DEN TOP-KARRIERE-PERSPEKTIVEN BEI BASYCON.

Basycon

Basycon Unternehmensberatung GmbH • Welserstr. 1 • 81373 München • karriere.basycon.com

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





**DEVELOP
THE IMPOSSIBLE
WITH US.**

**DEINE FACHRICHTUNG?
DANN SUCHEN WIR DICH!**

- Informatik
- Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Elektrotechnik
- Mechatronik



www.edag-ps.com

**MAKING IDEAS
PERFORM**

EDAG
PRODUCTION SOLUTIONS



Die EDAG Production Solutions (EDAG PS) ist Experte in der Digitalisierung und Vernetzung von Produktionssystemen. Bei der horizontalen und vertikalen Vernetzung, vom ERP, über MES bis zu den Maschinen auf Anlagenebene tragen wir dazu bei, kundenspezifisch ausgewählte Soft- und Hardwareprodukte, intelligente Sensoriken und performante Smart-Factory-Lösungen zu erschaffen.

SMART FACTORY. SMART CITY. SMART YOU.

Fachkräftemangel, gestörte Lieferketten und Digitalisierungsdruck sind nur einige der Herausforderungen, denen sich EDAG PS stellt, um Lösungen für die zunehmende Komplexität zu finden. Neben spannenden Projekten im Automotive-Umfeld, betreut das Unternehmen auch verstärkt Projekte außerhalb der Automobilindustrie zum Beispiel in der Medizintechnik oder Halbleiterindustrie, aber auch im öffentlichen Sektor.

Dabei werden gemeinsam im Team verschiedene Themen ausgearbeitet, wobei besonders der individuelle Einsatz und die Kreativität der Mitarbeitenden gefragt ist, um beispielsweise Konzepte im Bereich Batteriefertigung und -montage, Nachhaltigkeit oder Alternative Antriebssysteme zu entwickeln. Darüber hinaus stehen Themen rund um die Smart Factory und damit die Digitalisierung und Vernetzung von Produktionen im Fokus. Im Rahmen dessen kommen neben Virtual- (VR) und Augmented-Reality (AR) Anwendungen auch viele weitere smarte Softwarelösungen zum Einsatz. Digitaler, effizienter, nachhaltiger und damit "smarter" – so lautet die Zielsetzung der EDAG PS. Passend zum dritten Geschäftsfeld: Die Smart City, wobei Städte und Kommunen bei der Optimierung ihrer Digitalisierungsprozesse begleitet werden.

BECAUSE THE BEST SOFTWARE SOLUTION IS CODED BY YOU.

JAVA, JAVA EE, C#, .NET/CORE, PYTHON
– Bei uns kannst du jeden Code entschlüsseln. Entscheide selbst, welche (Programmier-)Sprache du sprechen willst und für welches Thema du brennst - egal ob Smart Factory, Smart City oder Visualisierungstechnologien.

Werde Teil unseres Teams und begleite unsere branchenübergreifenden Kunden auf dem spannenden Weg der Digitalisierung und Vernetzung durch die Entwicklung, Integration und Inbetriebnahme von innovativen Digitalisierungslösungen.

WHAT (BENE)FITS YOU

Neben einem abwechslungsreichen und spannenden internationalen Projektumfeld bietet EDAG PS Benefits wie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Job Bike, 13. Monatsgehalt (85%) und vieles mehr.

Werde Teil innovativer Teams und finde Deinen passenden Job bei uns, beispielsweise als Senior Softwareentwickler*, DevOps Engineer* oder Full Stack Webentwickler*.

*Geschlecht, Alter, Nationalität und Religion sind für uns nicht relevant – was zählt, bist du.

Wir freuen uns auf Dich!

Kontakt:

Rebecca Kapfer (Recruiting Management)

Mobil: 0160-97284064

JOIN THE TEAM!

Berufseinstieg im Financial Services Consulting (m/w/d)

Finbridge ist ein spezialisiertes mittelständisches Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Bei der Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir mit über 110 hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Banken und andere Finanzdienstleister bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung ihres Veränderungsprozesses entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Gut abgeschlossenes Studium der (Wirtschafts-/Finanz-)Mathematik, Physik, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften
- Grundkenntnisse über Finanzprodukte bzw. bankspezifische Prozesse, idealerweise durch Praktika oder Berufsausbildung
- Gute Kenntnisse in IT und Programmierung
- Freude an anspruchsvollen Aufgabenstellungen gepaart mit lösungsorientierter und eigenständiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu formulieren
- Reisebereitschaft

WIR BIETEN

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projektarbeit in aktuellen Branchenthemen
- Steile Lernkurve durch umgehende Integration in erfahrene Projektteams an attraktiven Projektstandorten deutschlandweit und ggf. auch im europäischen Ausland
- Frühe Übernahme von Verantwortung im Projekteinsatz beim Kunden
- Überdurchschnittliche Entlohnung und die Erstattung anfallender Reisekosten bei freier Wohnortwahl in Deutschland
- Bedarfsgerechte Weiterbildungsmaßnahmen, passend zu Ihren persönlichen Zielen
- Bereitstellung von Arbeitsmitteln (Smartphone, Notebook, etc.)

Sie möchten gerne zu einem engagierten jungen und dynamischen Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert?

Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern?

Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerbung oder Fragen

zum Einstieg bei Finbridge direkt an:

JoinTheTeam@finbridge.de

Stichwort: CVIT_BC_01

www.finbridge.de





Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.

Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, ökonomischer und Accounting P&L sowie fachliche Fragestellungen bei der Einführung neuer Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projekthaltungen finden Sie auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich i.d.R. bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Homepage:

www.finbridge.de/kstart

**Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!**

DIE BERATUNG FÜR DEN STRATEGISCHEN CHANGE

DAS ERWARTET SIE BEI UNS:

Bei STRANGE Consult erwartet Sie eine dynamische und herausfordernde Arbeitsumgebung, in der Sie an spannenden und strategisch bedeutenden Projekten mitarbeiten. Sie werden Teil eines engagierten Teams erfahrener Berater, die gemeinsam daran arbeiten, Unternehmen durch strategischen Change zur digitalen Transformation zu führen. Bei uns haben Sie die Möglichkeit, Ihr Fachwissen und Ihre Fähigkeiten in einer Vielzahl von Organisationen aus den Branchen Finanzdienstleistung und öffentliche Verwaltung einzusetzen, um Digitalisierung zu fördern. Durch unsere flache Hierarchie und unseren offenen Kommunikationsstil bieten wir Ihnen eine Umgebung, in der Sie aktiv mitgestalten und Ihre Ideen einbringen können.

DAS BRINGEN SIE MIT:

Als Teil unseres Teams bringen Sie ein hohes persönliches Engagement zur eigenen Weiterentwicklung mit. Sie verfügen über ein gesundes Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln und haben einen strategischen Weitblick. Mit Ihren ausgeprägten analytischen und sozialen Fähigkeiten passen Sie perfekt in die STRANGE Kultur. Sie sind eine sympathische und freundliche Persönlichkeit, die Spaß daran hat, in einem "Team ohne Grenzen" zu arbeiten. Sie haben einen hohen Anspruch an sich selbst und Ihre Kollegen und sind bereit, sowohl Ihr fachliches Wissen als auch Ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten einzubringen.

DAS BIETEN WIR IHNEN:

Bei STRANGE Consult bieten wir Ihnen nicht nur eine herausfordernde und erfüllende Tätigkeit, sondern auch attraktive Konditionen. Neben einem wettbewerbsfähigen Gehalt erhalten Sie eine direkte Beteiligung am Unternehmenserfolg. Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche Entwicklung und stellen sicher, dass extrinsische und intrinsische Faktoren gleichberechtigt gefördert werden. Sie haben die Möglichkeit, Ihre berufliche Karriere eigenständig zu managen und Ihre Work-Life-Balance zu wahren. Bei uns finden Sie ein offenes und wertschätzendes Arbeitsumfeld, in dem Transparenz und unkomplizierter Wissensaustausch gelebt werden.

SIE HABEN LUST SICH ZU BEWERBEN? DANN WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS

Wenn Sie sich von den Möglichkeiten und der Kultur der STRANGE Consult begeistert fühlen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Egal, ob Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen haben oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben, wir suchen motivierte Talente (**Praktikanten, Absolventen, Consultants (m/w/d)**), die Spaß daran haben, sich neuen Herausforderungen in der Beratungsbranche zu stellen.



DIE BERATUNG FÜR DEN STRATEGISCHEN CHANGE



UNSER UNTERNEHMEN

Die STRANGE Consult ist eine spezialisierte Managementberatung, die Unternehmen aus den Branchen Finanzdienstleistung und Öffentliche Verwaltung dabei unterstützt, ihren strategischen Change erfolgreich umzusetzen und den Weg in die digitale Zukunft zu ebnen. Seit unserer Gründung im Jahr 2015 bieten wir maßgeschneiderte Lösungen für die digitale Transformation, die auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind. Unsere Fähigkeiten und Kompetenzen basieren dabei auf umfangreichen Fach-, IT-Management- und regulatorischen Kompetenzen im Umfeld der Digitalisierung und Transformation.

UNSER TEAM & UNSERE KULTUR

Unser STRANGE-Team besteht aus leidenschaftlichen Unternehmern, die ihre umfangreiche Erfahrung und Kompetenz in unsere Kernthemen einbringen. In einer flachen und agilen Organisation mit einem offenen und transparenten Umgang sowie hoher Wertschätzung fördern wir ein motiviertes Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können. Mit unserem Simplify-Consulting-Ansatz ermöglichen wir einen direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an unsere Kunden und Kollegen, um eine erfolgreiche Umsetzung zu gewährleisten.

WIR SIND TEIL DER X1F GRUPPE

X1F ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, die sich durch ihre Kompetenz und Exzellenz in der Digitalisierung den Status als vertrauenswürdige Berater verdient haben. Gemeinsam bieten wir als X1F Gruppe ein umfassendes Full-Service-Angebot für Banken, Versicherungen, Industrie und den öffentlichen Sektor im digitalen Wandel, indem wir spezialisierte, innovative und komplementäre Dienstleistungen für Geschäftsprozess- und Managementberatung, Technologieintegration, Datenanalyse, KI, Sicherheit, Identity & Access Management sowie Cloud-Architektur und IT-Infrastruktur bündeln.

IHRE MÖGLICHKEITEN BEI STRANGE CONSULT

Als Teil der STRANGE Consult haben Sie die Möglichkeit in hoch interessanten, strategischen und umsetzungsorientierten Projekten mit erfahrenen Kollegen zusammenzuarbeiten. Von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung leiten wir nationale und internationale Projekte und bieten mit unserem Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) einen bewährten Rahmen. Sie können auf transparente Weise Wissen nutzen, Erfahrungen sammeln und Ihre Beratungskompetenz entfalten. Zusätzlich zu den attraktiven Konditionen mit direkter Beteiligung am Unternehmenserfolg sichern wir Ihre extrinsischen und intrinsischen Entwicklung gleichgestellte und gleichberechtigte zu. Bei STRANGE Consult haben Sie die Möglichkeit, als Unternehmer Ihr hohes berufliches Engagement eigenständig zu managen und Ihre Work-Life-Balance zu wahren.

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Ingrid Vollweiler
Partner

STRANGE Consult GmbH
Herzogstandstraße 5
82327 Tutzing (bei München)

Tel.: +49 8158 9349394
E-Mail: ingrid.vollweiler@strange-consult.de
www.strange-consult.de



campushunter.de

PRAKTIKA **ABSCHLUSS-** **JOBS** **ARBEITEN** **KARRIERETIPPS**

Auf campushunter.de
erwarten dich

- + jede Menge Karrieretipps
- + viele weitere Arbeitgeber-
präsentationen
- + poppige E-Cards

Schau vorbei!



Lass mich,
ich kann das
selber...
Oh, kaputt.

Wenn DAS die
Lösung ist, will
ich sofort mein
Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie?
Feierabend.
Nee, ich meine langfristig!
Wochenende.

Läuft bei mir,
zwar rückwärts
und bergab,
aber läuft.

Bevor ich mich
aufrege, ist es mir
lieber egal!

Kapiervorgang
abgebrochen!

Über 200 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

fehlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin
Nebenjob als Reinigungskraft

Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website www.gi.de.

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

Mach dich erfolgreich!



Geballtes WiWi-Wissen
in einer App.

Jetzt
mit praktischer
In-Text-Suche!



Hol dir jetzt die App zu deinem Erfolg!



Laden im
App Store



JETZT BEI
Google play

<https://www.wiwi.de/app>



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.



Neu 2023:
karrierefuehrer
Künstliche Intelligenz
und
karrierefuehrer
Informationstechnologie

karrierefuehrer

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- Print: hochspezialisierte karrierefuehrer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- Folgen Sie uns auf Facebook, Twitter, Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



Die Gehaltsverhandlung fängt manchmal bereits beim Bewerbungsschreiben an. Man wird vom potenziellen Arbeitgeber aufgefordert, seinen Gehaltswunsch zu nennen. Wie geht das richtig?

Manche Unternehmen fordern die Bewerber dazu auf, im Anschreiben bereits Gehaltsvorstellungen anzugeben. Klingt recht einfach. Aber kaum sitzt man vor dem Anschreiben, ergeben sich einige Fragen: Brutto oder netto? Jahres- oder Monatsgehalt? Eine konkrete Summe oder doch lieber eine Gehaltsspanne? Im weiteren Text finden Sie die Antworten.

1. Wann muss ich einen Gehaltswunsch angeben?

Wenn dies in der Stellenausschreibung gefordert ist, unbedingt! Ansonsten besteht die Gefahr, dass die Bewerbung direkt aussortiert wird. In anderen Fällen kann die Angabe aber optional sein. Bewerber sollten ihren Gehaltswunsch grundsätzlich nennen, wenn es ihnen wichtig ist und sie die Stelle etwa nur zu einem bestimmten Gehalt annehmen würden.

2. Jahresgehalt oder Monatsgehalt?

Die Angabe bezieht sich immer auf das Bruttojahresgehalt!

3. Nennt man eine Spanne oder eine eindeutige Summe?

Grundsätzlich ist eine eindeutige Summe ratsam. Bei Spannen wird der Arbeitgeber bei der Gehaltsverhandlung sich am unteren Ende orientieren. Damit ist man als Bewerber automatisch in einer schlechteren Verhandlungsposition. Überlegen Sie vorher, welche Fixkosten Sie haben und in der jeweiligen Lebenssituation mindestens verdienen möchten. Auf diesen Wert schlagen Sie eine Summe X drauf, um sich in eine gute Verhandlungsposition zu bringen.

4. Mit wie viel Verhandlungsspielraum sollte man kalkulieren?

Als Faustregel rechnet man mit einem Verhandlungsspielraum von 5 bis 10 Prozent. Das beziehen Bewerber dann direkt in die konkrete Angabe des Gehaltswunsches mit ein. Der Spielraum ist individuell, aber abhängig von der internen Ausrichtung und wirtschaftlichen Situation des Arbeitgebers. Je nach Job und Branche gibt es unterschiedliche Gehaltsstrukturen, wie etwa Fixgehalt, Provisionen, Bezuschussungen, Boni, Beteiligungsoptionen und so weiter. Wie hoch eine potenzielle Steigerung ausfallen könnte, sollten Sie stets vorab recherchieren.

5. Wie formuliert man den Satz im Anschreiben am besten?

Relativ nüchtern und direkt: „Meine Gehaltsvorstellung beläuft sich auf ein verhandelbares Bruttojahresgehalt von X Euro.“ Somit wird eine eindeutige Summe genannt und gleichzeitig ist man für Zugeständnisse offen.

Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview

information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

26.06.2023 in München

Bewerbungsschluss 29. Mai 2023



business & consulting fall

25.09.2023 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 27. August 2023



information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

30.10.2023 in Stuttgart

Bewerbungsschluss 1. Oktober 2023



women

05./06.12.2023 in Seeheim

Bewerbungsschluss 5. November 2023



Auszug unserer Referenzen



MSW & PARTNER

Recruiting-Events für Absolventen mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für Absolventen grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting- und Career-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 30 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Studierenden und den Hochschulen haben zu unserem Erfolg maßgeblich beigetragen:

- über 200 Recruiting-Events, Messen und Veranstaltungen
- mehr als 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von annähernd 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von mehr als 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Absolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

Basycon

EDAG
PRODUCTION SOLUTIONS

 **FINBRIDGE**
based on competence and commitment

STRANGE
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:

 **aud!max**
MEDIEN

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin

 **GESELLSCHAFT**
FÜR INFORMATIK


JOBSUMA
Die Jobsuchmaschine

karriereführer


WiWi