CAREER Venture

business & consulting

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
BASYCON	9
Cybrex	11
Finbridge	15
PROJECT PARTNERS	13
Tipps	17
Profil MSW & Partner	23

Impressum

CAREER Venture® business & consulting
fall 2024
Erscheinungstermin: 23. September 2024
Druck: Weinmann Druck, Hockenheim
info@weinmann-druck.de
Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004
Fax: +49 6205 9799446

dtp@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting fall 2024 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblicke in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen lernen Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen. Unser Format bietet Ihnen einen informellen Rahmen für Gespräche mit Unternehmensvertretern und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernstes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® business & consulting fall 2024 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Gute Gespräche und viel Erfolg!
Ihr

Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Programm

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting fall 2024 stehen vorab terminierte Einzelgespräche. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen in Kontakt zu treten. Neben den Hospitality-Räumen eignen sich die gemeinsamen Mittags- und Kaffeepausen sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelinterviews finden in den dafür vorgesehenen Interviewräumen des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie von Ihrem Gesprächspartner erwartet werden, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewplan. Bitte beachten Sie, dass die Interviewtermine verbindlich sind. Kurzfristige Absagen oder Nichterscheinen hinterlassen nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck. Nutzen Sie die Chance, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) werden in allen Räumlichkeiten und den Interviewzimmern Kalt- und Warmgetränke angeboten.

Sie suchen Talente?! Finden Sie! Mit uns.

Print & digital. Bundesweit.
Hochschulweit. Branchenweit.
Natürlich kostenlos.

Für Studenten

Nice Karrierechancen, coole Arbeitgeber, Interviews und Infos für den Berufsstart

Na klaro

alle Ausgaben als e-Paper!

It's a match!

unser MINT-Guide verbindet – Studierende mit Top-Arbeitgebern und Hochschulen

Für Abiturienten

speziell für eine Zielgruppe in der Entscheidungsfindung

Wir unterstützen

MeinProf.de

Kuratoriumsmitglied

DIE NATIONALE INITIATIVE
mint ZUKUNFT SCHAFFEN

audimax MEDIEN

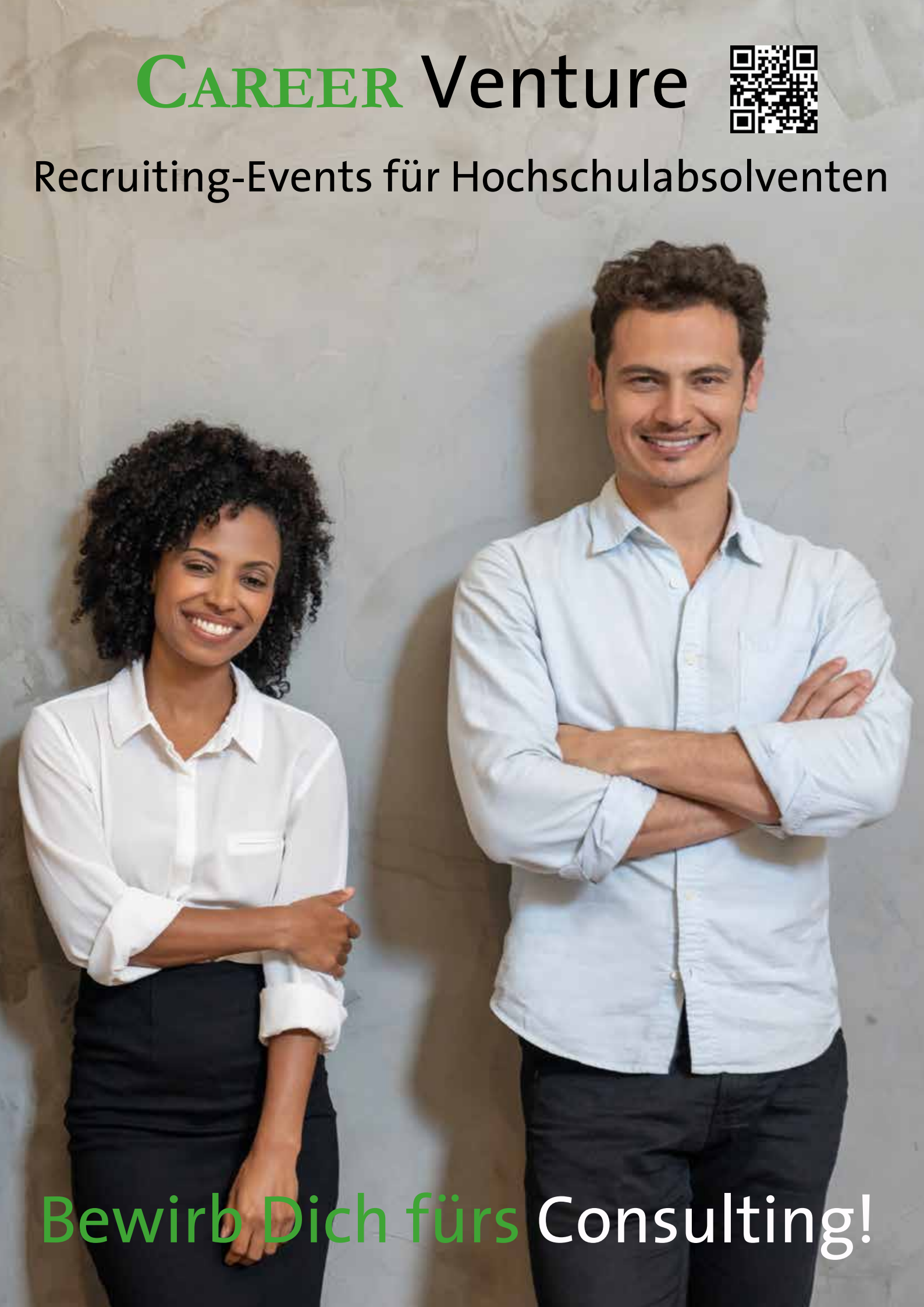
Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09.30 – 10.00 Uhr	CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Gehalt und Gehaltsverhandlung!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?!"
12:00 – 12:45 Uhr	FPS FINANCIALPLANNINGSOLUTIONS Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
12.00 – 16.00 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture

Recruiting-Events für Hochschulabsolventen



Bewirb Dich fürs Consulting!

Karrierestart im Consulting

Jetzt bewerben!

Sie sind es gewohnt, strukturiert an komplexe Probleme heranzugehen und fundierte Lösungen zu erarbeiten? Bringen Sie Ihre Fähigkeiten in unsere Projekte z. B. in den Bereichen Big Data, IT, Risikocontrolling und Großprojektmanagement ein. Basycon – die führende Management-Beratung mit mathematisch-naturwissenschaftlicher Ausrichtung.

Hervorragende persönliche Entwicklungsmöglichkeiten

Durch abwechslungsreiche, herausfordernde Projektaufgaben und umfassende Weiterbildung.

Große Gestaltungsfreiräume

Gestalten Sie mit uns die Organisation, Abläufe und Systeme unserer Klienten und die Zukunft unserer Firma.

Arbeiten in freundschaftlicher Atmosphäre

In einem Team mit 100 % hoch qualifizierten MINT-Absolvent*innen, bei dem auch der Spaß nicht zu kurz kommt.

LERNEN SIE UNS KENNEN UND ÜBERZEUGEN SIE SICH VON DEN TOP-KARRIERE-PERSPEKTIVEN BEI BASYCON.

Basycon

Basycon Unternehmensberatung GmbH • Welserstr. 1 • 81373 München • karriere.basycon.com

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementoriente und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.

Werde Teil unseres Teams als
Information Security Consultant (w/m/d)

cybrex
Cyber Security & Regulatory Excellence

Du suchst

...deine Chance Unternehmensberater/in zu werden
...Wissen und echte Erfahrungen im spannenden IT- und ISM-Umfeld
...vielseitige Projekteinsätze vom ersten Tag an
...ein Team, dass dein Potenzial schätzt und entwickeln möchte

Du bekommst

...ein Expertenteam, dass dich an die Hand nimmt
...eine lukrative Vergütung
...in der Branche anerkannte Trainings und Zertifizierungen
...spannende Projekte mit erstklassigen Leuten

Du bist

... bewandert in IT-Themen und strebst einen akademischen Abschluss an. Möglicherweise hast du auch schon Erfahrungen im Umfeld der Banken, Versicherungen oder in der Beratung gesammelt.
Du bist pragmatisch und arbeitest dabei stets gewissenhaft. Projekte begeistern dich und du liebst die Abwechslung. Du übernimmst gerne Verantwortung und möchtest einen Mehrwert hinterlassen.
Eventuell hattest du bereits Berührung mit aufsichtsrechtlichen Themen, insbesondere im IT-Compliance Umfeld. Auch Wissen in Informationssicherheit, IAM oder IKS sind von Vorteil, aber kein Muss.

Du bekommst

- Diensthandy
- Dienstlaptop
- Mobile Office
- Mentoring-Programm
- Home Office
- Weiterbildungsmöglichkeit
- Flexible Arbeitszeit
- Vertrauensarbeitszeit
- Möglichkeit zu Sabbaticals
- Haustiere erlaubt
- Getränke
- Möglichkeit zu Workation

Du bist interessiert? Dann lass uns reden!

Wer wir sind

Cybrex wurde 2019 mit dem Ziel gegründet eine auf Fach- und Expertenwissen basierte Managementberatung langfristig im Umfeld der Informationssicherheit sowie IT-Compliance zu etablieren.

Unser wesentlicher Antrieb ist, zusätzlich zu unserer Expertenberatung als Managementberatung mit der nötigen strategischen Expertise und Kompetenz große Transformationsvorhaben zum Ziel zu führen. Die Kombination dieser über mehrjährige Erfahrungen erlangten Fähigkeiten im Kontext der Expertenberatung sowie der Transformationskompetenz zeichnet Cybrex im Kern aus.
Wir beraten mit einem etablierten Team aus hochqualifizierten Beratern in risiko- oder regulatorisch getriebenen Veränderungsprozessen. Vor allem bilden wir meist die Schnittstelle zwischen Fachabteilungen, Management und den technischen Inhalten. Dabei fühlen wir uns wohl in den Rollen als Projektleiter, fachlicher Lead sowie Businessconsultants.
Unsere Kunden bewegen sich vorrangig in hochregulierten Umfeldern, wie den Finanzdienstleitern und Versicherungen. Daran gefällt uns besonders die Spannung, die hohe Attention und Relevanz unserer Projekte.

> 20 Experten

Cybrex-Berater sind zertifizierte Projektleiter und Information Security Experten. Sie arbeiten oft in wiederkehrenden Teams.

> 4 Mio. Umsatz im Jahr

Mit Projekten und großartigen Kunden vor allem im Finanzdienstleistungssektor und Versicherungen.

> 10 Jahre Erfahrung

Cybrex Berater haben in der Regel mehr als 10 Jahre Erfahrung, vor allem in ISM und Identity & Access Management / Privileged Access Management Projekten

> 95 % Wiederbeauftragung

Wir arbeiten in unseren Projekten engagiert und hoch motiviert. Das schätzen auch unsere tollen Kunden.

FINBRIDGE
based on competence and commitment

JOIN THE TEAM!

Berufseinstieg im Financial Services Consulting (m/w/d)

Finbridge ist ein spezialisiertes mittelständisches Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Bei der Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir mit über 110 hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Banken und andere Finanzdienstleister bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung ihres Veränderungsprozesses entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Sehr gut abgeschlossenes Masterstudium der Betriebswirtschaft, (Wirtschafts-/Finanz-)Mathematik, Physik oder Wirtschaftswissenschaften
- Grundkenntnisse über Finanzprodukte bzw. bankspezifische Prozesse, idealerweise durch Praktika oder Berufsausbildung
- Grundkenntnisse in IT und Programmierung
- Freude an anspruchsvollen Aufgabenstellungen gepaart mit lösungsorientierter und eigenständiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu formulieren
- Reisebereitschaft

WIR BIETEN

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projektarbeit in aktuellen Branchenthemen
- Steile Lernkurve durch umgehende Integration in erfahrene Projektteams an attraktiven Projektstandorten deutschlandweit und ggf. auch im europäischen Ausland
- Frühe Übernahme von Verantwortung im Projekteinsatz beim Kunden
- Überdurchschnittliche Entlohnung und die Erstattung anfallender Reisekosten bei freier Wohnortwahl in Deutschland
- Bedarfsgerechte Weiterbildungsmaßnahmen, passend zu Ihren persönlichen Zielen
- Bereitstellung von Arbeitsmitteln (Smartphone, Notebook, etc.)

Sie möchten gerne zu einem engagierten jungen und dynamischen Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert?
Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern?
Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerbung oder Fragen
zum Einstieg bei Finbridge direkt an:
JoinTheTeam@finbridge.de
Stichwort: CV2023_BC_01

www.finbridge.de

FINBRIDGE
based on competence and commitment

Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.

Unsere Schwerpunkte liegen breit gefächert im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, Accounting, Meldewesen, Digitalisierung, Nachhaltigkeit, sowie in fachlichen Fragestellungen bei der Einführung neuer IT-Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich i.d.R. bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Karriereseiten:

www.finbridge.de/kstart

Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!

PROJECT PARTNERS

DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED.

Einstellungssache:
Spaß bei der Arbeit erlaubt

www.**project-partners**.de

Über uns

Wir überzeugen mit unserer Fach-kompetenz, unserer Leidenschaft für innovative Lösungen, unserer Realisierungskraft und mit den Menschen, die bei uns arbeiten.

Wir sind ein junges, erfolgreiches IT-Beratungsunternehmen mit Standorten in München und Hamburg.

Wir digitalisieren, mithilfe von neuesten Technologien und Ansätzen, die Geschäftsprozesse unserer Kunden. Hierbei haben wir uns auf die Abbildung der Prozesse in ERP Systemen – v.a. SAP – spezialisiert. Unsere Dienstleistungen reichen von der Prozessanalyse über die Systemauswahl bis zu dessen Einführung.

Seit 2000 sind wir damit erfolgreich gewachsen und suchen weitere Player für unser Team.

(Junior) IT Projektleiter gesucht

Du bist Hochschulabsolvent und hast Interesse an modernsten Technologien? Du denkst bei Greenfield und Brownfield nicht nur an Golf und bringst SAP Kenntnisse mit? Bist du motiviert und ehrgeizig und möchtest wie wir Spaß bei der Arbeit haben?

Dann hast du die Chance, unsere IT bzw. SAP Projekte bei Branchengrößen aus z.B. Luft- und Raumfahrt, Telekommu-nikationsunternehmen und Multichannel-Retailern maßgeblich zu gestalten und unser Team vor Ort zu verstärken.

Dabei steigst du in die Prozessstrukturen unserer Kunden ein, analysierst diese und hilfst, geeignete technische Unterstützung zur Optimierung zu konzipieren. Als Bindeglied zwischen Fachbereich und IT verstehst und vermittelst du Anforderungen und Lösungsansätze.

Dein neuer Job bei uns

- Prozesse verstehen, erheben und abbilden
- Spezifisches S/4HANA- und generisches Automatisierungspotenzial erkennen und heben
- Technische Anforderungen im Interview mit dem Kunden ermitteln
- Systeme am Markt recherchieren und mit den Anforderungen vergleichen
- Management von Teilprojekten gemeinsam mit unserem Team.

Einstiegsvoraussetzungen

- Einen guten Hochschulabschluss mit IT- Hintergrund
- Exzellente Deutschkenntnisse und gutes Englisch in Wort und Schrift
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Engagiertes Auftreten
- Eine positive Ausstrahlung
- Kreativität und Lösungswille
- Lust auf ein herzliches Team

Was wir bieten

- Ein exzellentes und interessantes Projektportfolio bei unseren Kunden
- Integration neuester Technologien
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Individuelle Weiterentwicklungs-möglichkeiten
- Ein starkes Team und ein hervorragendes Betriebsklima
- Und wenn dir sonst noch was fehlt – lass uns darüber reden...

Neugierig geworden?

Dann lerne uns auf der CAREER Venture persönlich kennen oder kontaktiere uns direkt unter: job@project-partners.de

campushunter.de

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin
und Online-Portal

campushunter.de

PRAKTIKA
JOBS
ABSCHLUSS-
ARBEITEN
KARRIERETIPPS

Auf campushunter.de
erwarten dich

+ jede Menge Karrieretipps
+ viele weitere Arbeitgeber-
präsentationen
+ poppige E-Cards

Schau vorbei!

Lass mich, ich kann das selber... Oh, kaputt.

Wenn DAS die Lösung ist, will ich sofort mein Problem zurück!

Welches Ziel haben Sie? Feierabend. Nee, ich meine langfristig! Wochenende.

Läuft bei mir, zwar rückwärts und bergab, aber läuft.

Bevor ich mich aufrege, ist es mir lieber egal!

Kapiervorgang abgebrochen!

Über **200 E-Cards kostenlos** und **ohne Anmeldung** verschicken!

ENTDECKE TOLLE ARBEITGEBER UND WISSENSWERTES RUND UMS THEMA STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG!

Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

Neu:
karriereführer Künstliche Intelligenz

karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent*innen

- **Print: hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen**
- **Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de**
- **Mobil: kostenfreie Apps**
- **Folgen Sie uns auf Facebook, X (ehemals Twitter), Instagram**
- **Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel**

Bilder: Smartphone: Fotolia/handy © vege, Laptop: Fotolia/Sven Bähren, IPad: Fotolia/simo988

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

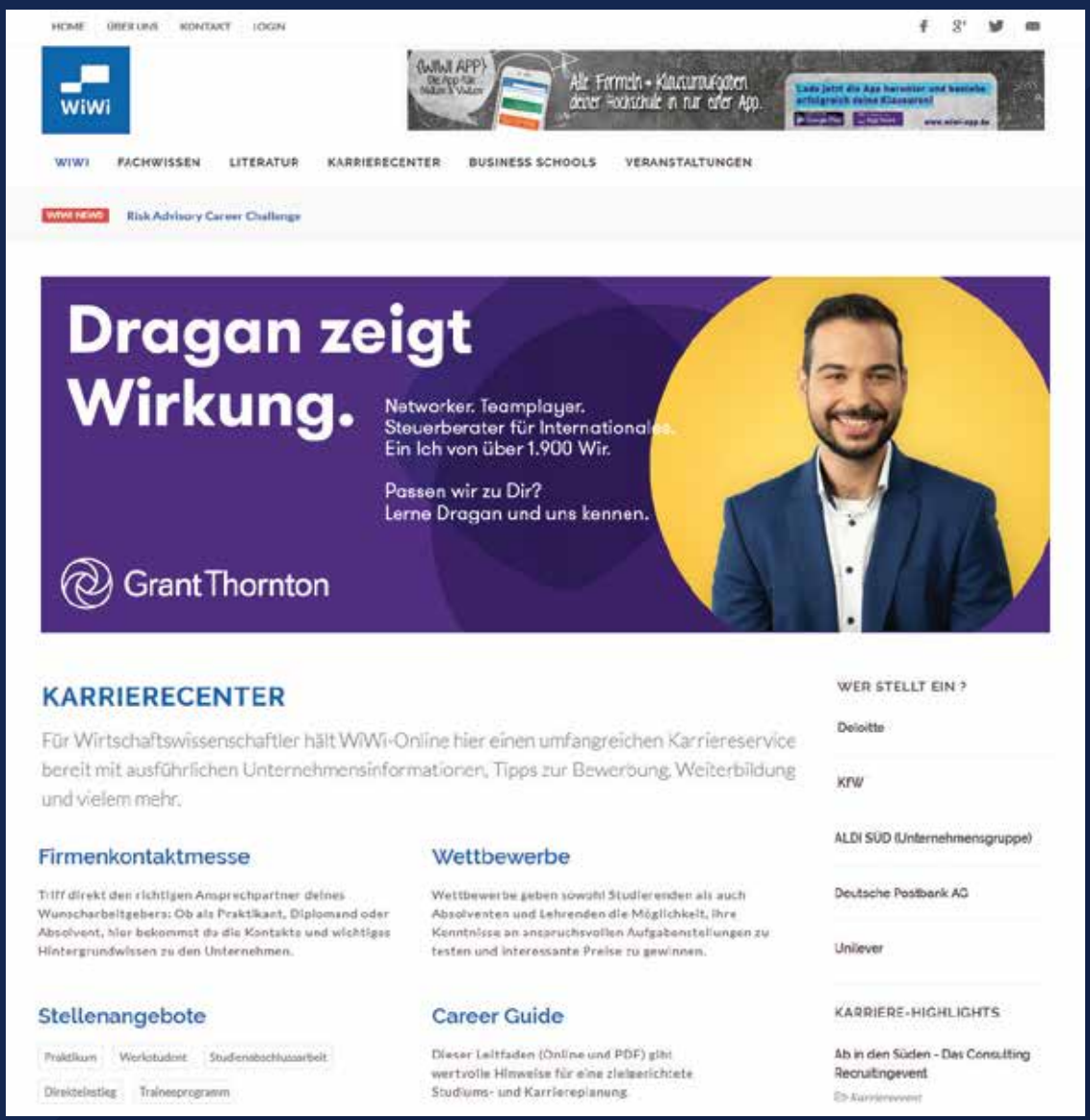
Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

WiWi

Dein Begleitfaden für Studium & Karriere



WiWi

wiwi.de

Gehaltswünsche in der Bewerbung

Die Gehaltsverhandlung fängt manchmal bereits beim Bewerbungsschreiben an. Man wird vom potenziellen Arbeitgeber aufgefordert, seinen Gehaltswunsch zu nennen. Wie geht das richtig?

Manche Unternehmen fordern die Bewerber dazu auf, im Anschreiben bereits Gehaltsvorstellungen anzugeben. Klingt recht einfach. Aber kaum sitzt man vor dem Anschreiben, ergeben sich einige Fragen: Brutto oder netto? Jahres- oder Monatsgehalt? Eine konkrete Summe oder doch lieber eine Gehaltsspanne? Im weiteren Text finden Sie die Antworten.

1. Wann muss ich einen Gehaltswunsch angeben?

Wenn dies in der Stellenausschreibung gefordert ist, unbedingt! Ansonsten besteht die Gefahr, dass die Bewerbung direkt aussortiert wird. In anderen Fällen kann die Angabe aber optional sein. Bewerber sollten ihren Gehaltswunsch grundsätzlich nennen, wenn es ihnen wichtig ist und sie die Stelle etwa nur zu einem bestimmten Gehalt annehmen würden.

2. Jahresgehalt oder Monatsgehalt?

Die Angabe bezieht sich immer auf das Bruttojahresgehalt!

3. Nennt man eine Spanne oder eine eindeutige Summe?

Grundsätzlich ist eine eindeutige Summe ratsam. Bei Spannen wird der Arbeitgeber bei der Gehaltsverhandlung sich am unteren Ende orientieren. Damit ist man als Bewerber automatisch in einer schlechteren Verhandlungsposition. Überlegen Sie vorher, welche Fixkosten Sie haben und in der jeweiligen Lebenssituation mindestens verdienen möchten. Auf diesen Wert schlagen Sie eine Summe X drauf, um sich in eine gute Verhandlungsposition zu bringen.

4. Mit wie viel Verhandlungsspielraum sollte man kalkulieren?

Als Faustregel rechnet man mit einem Verhandlungsspielraum von 5 bis 10 Prozent. Das beziehen Bewerber dann direkt in die konkrete Angabe des Gehaltswunsches mit ein. Der Spielraum ist individuell, aber abhängig von der internen Ausrichtung und wirtschaftlichen Situation des Arbeitgebers. Je nach Job und Branche gibt es unterschiedliche Gehaltsstrukturen, wie etwa Fixgehalt, Provisionen, Bezuschussungen, Boni, Beteiligungsoptionen und so weiter. Wie hoch eine potenzielle Steigerung ausfallen könnte, sollten Sie stets vorab recherchieren.

5. Wie formuliert man den Satz im Anschreiben am besten?

Relativ nüchtern und direkt: „Meine Gehaltsvorstellung beläuft sich auf ein verhandelbares Bruttojahresgehalt von X Euro.“ Somit wird eine eindeutige Summe genannt und gleichzeitig ist man für Zugeständnisse offen.

CAREER Venture®

MSW & PARTNER

Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview

business & consulting fall

23.09.2024 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 25. August 2024

information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

28.10.2024 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 29. September 2024

women

03./04.12.2024 in Seeheim
Bewerbungsschluss 3. November 2024

Auszug unserer Referenzen

1&1 · AOK systems · ALDI SÜD · a · Basycon · BCG PLATINION · BMW GROUP · MINI · CALEO · cybrex Cyber Security & Regulatory Excellence · COFINPRO · cognitivo · ConVista · DB · DHLCONSULTING · d-fine · finanz informatik solutions plus · FINBRIDGE based on competence and commitment · GFT · INVERTO A BCG COMPANY · KPMG · Lufthansa Industry Solutions · msg · mgp · mm1 · okadis Näher dran. · PREYER connecting business with IT · PROJECT PARTNERS DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED. · PROCON IT · BOSCH Technik fürs Leben · SENACOR · SERVICEWARE · SKS GROUP · SCHWARZ DIENSTLEISTUNGEN · STRANGE Die Managementberatung für Strategischen Change · T

www.career-venture.de

MSW & PARTNER

Recruiting-Events für Hochschulabsolventen mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für Hochschulabsolventen heben sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Unternehmensvertretern die Möglichkeit, sich im professionellen und stilvollen Ambiente eines Businesshotels in Einzelgesprächen kennen zu lernen.

MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung, die sich auf Recruitment und Career Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrener Führungskräfte spezialisiert hat. 1992 von vier Mannheimer Studenten gegründet, blickt MSW & Partner auf über 30 Jahre Erfahrung in der Rekrutierung von High Potentials zurück. Seitdem haben wir unser Leistungsspektrum kontinuierlich weiterentwickelt und ausgebaut. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu Studierenden und Hochschulen haben maßgeblich zu unserem Erfolg beigetragen:

- über 200 Recruiting-Veranstaltungen, Messen und Events
- über 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von über 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von über 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Hochschulabsolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

information@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Handelsblatt FAIR COMPANY 2024 CAREER Venture

CO2-neutral 100% regenerativ

Fairtrade-Stadt Hockenheim WIR MACHEN MIT!

Ein Service von

MSW & PARTNER

Teilnehmende Unternehmen:

Basycon

cybrex
Cyber Security & Regulatory Excellence

FINBRIDGE
based on competence and commitment

PROJECT PARTNERS
DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED.

Kooperationspartner:

aud!max MEDIEN

karriereführer

UNICUM

WiWi