



business & consulting

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
1&1	9
BASYCON	11
GFT	13
STRANGE	15
Tipps	17
Profil MSW & Partner	23

## Impressum

CAREER Venture® business & consulting  
spring 2024

Erscheinungstermin: 4. März 2024

Druck: Weinmann Druck, Hockenheim  
info@weinmann-druck.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne  
ausdrückliche schriftliche Genehmigung  
in irgendeiner Form reproduziert oder  
unter Verwendung elektronischer Systeme  
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004  
Fax: +49 6205 9799446

dtp@career-venture.de  
www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting spring 2024 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblicke in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen lernen Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen. Unser Format bietet einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernstes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® business & consulting spring 2024 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Gute Gespräche und viel Erfolg!

Ihr



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting spring 2024 stehen vorab terminierte Einzelgespräche. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen in Kontakt zu treten. Neben den Hospitality-Räumen eignen sich die gemeinsamen Mittags- und Kaffeepausen sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelinterviews finden in den dafür vorgesehenen Interviewräumen des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie von Ihrem Gesprächspartner erwartet werden, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewplan. Bitte beachten Sie, dass die Interviewtermine verbindlich sind. Kurzfristige Absagen oder Nichterscheinen hinterlassen nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck. Nutzen Sie die Chance, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) werden in allen Räumlichkeiten und den Interviewzimmern Kalt- und Warmgetränke angeboten.

# Sie suchen Talente?! Finden Sie! Mit uns.

Print & digital. Bundesweit.  
Hochschulweit. Branchenweit.  
Natürlich kostenlos.



*Für Studenten*

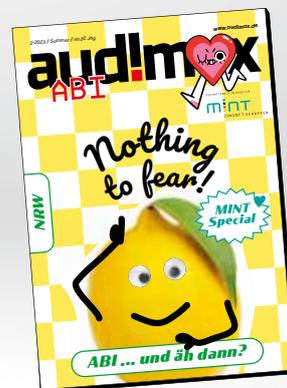
Nice Karrierechancen,  
coole Arbeitgeber, Interviews  
und Infos für den Berufsstart

*Na klaro*

alle Ausgaben  
als e-Paper!

*It's a match!*

unser MINT-Guide  
verbindet - Studierende  
mit Top-Arbeitgebern  
und Hochschulen



*Für Abiturienten*

speziell für eine  
Zielgruppe in der  
Entscheidungsfindung

Wir unterstützen



Kuratoriumsmitglied

DIE NATIONALE INITIATIVE



# Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09.30 – 10.00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Sprechen wir über Gehalt und Gehaltsverhandlung!"
11:00 – 11:45 Uhr	<b>MSW &amp; PARTNER</b> "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?!"
12:00 – 12:45 Uhr	 <b>FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS</b> Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
12.00 – 16.00 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; PARTNER</b> Individueller Lebenslaufcheck

# CAREER Venture



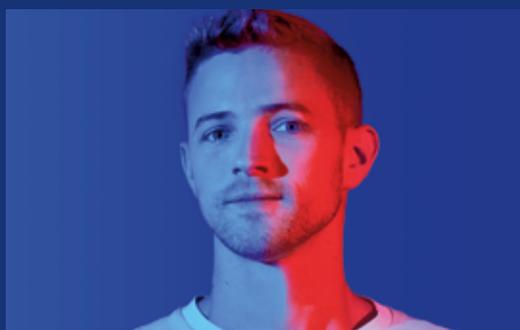
## Recruiting-Events für Hochschulabsolventen



## Bewirb Dich fürs Consulting!



# WIR BETREIBEN DAS MODERNSTE 5G NETZ EUROPAS



## PIONIERS GESUCHT.

Gestalten Sie mit uns die Zukunft: Wir entwickeln erstmals in Europa mit der neuartigen Open-RAN-Technologie eine neue Netzwerkarchitektur.

Werden Sie Teil von 1&1. Jetzt bewerben unter: [1und1.de/karriere](https://1und1.de/karriere)





## 1&1 Telecommunication SE entdecken

1&1 steht für Top-Leistung, gute Preise und einen ausgezeichneten Service. Wir bieten Millionen von Kund\*innen zuverlässigen Zugang zum Internet. Außerdem umfasst unser Produktportfolio innovative Mehrwertdienste wie Smart Home-Lösungen, Video-on-Demand, IP-TV oder Online-Storage, die durch unsere Produktmanager\*innen kontinuierlich weiterentwickelt werden.

Zu unseren Kernkompetenzen zählt, Kundenwünsche und neue Geschäftsfelder frühzeitig zu erkennen. Mit dem Bau eines leistungsfähigen 5G-Mobilfunknetzes eröffnen sich für uns zahlreiche neue Möglichkeiten – von der Entwicklung, übers Marketing bis hin zum Projektmanagement: Bei 1&1 gibt es viele spannende Möglichkeiten, an Zukunftsthemen mitzuwirken.

### Vielfältige Arbeitsgebiete

Als ein führender Anbieter von Breitband- und Mobilfunkprodukten wurde 1&1 häufig für höchste Kundenzufriedenheit und besten Service ausgezeichnet.

- 1&1 DSL
- 1&1 Glasfaser
- 1&1 Mobilfunk-Tarife

### Entwicklung & Talentprogramme

Anspruchsvolle Aufgaben, individuelle Förderung, große Chancen!

Bei 1&1 finden regelmäßig interne Seminare statt. Von Sprachkursen über Schulungen im Bereich der Softskills bis hin zu spezifischen Programmen für Mitarbeitende, die eine Tätigkeit als Führungskraft oder Expert\*in anstreben – unser Angebot ist vielfältig.

## Unternehmenskultur & Benefits

Keine Firma wie jede andere

Unser Erfolg ist eine Teamleistung und nur möglich, wenn sich unsere Mitarbeitenden bei uns wohlfühlen und motiviert sind, immer ihr Bestes zu geben. Das unterstützen wir mit vielfältigen Benefits und Zusatzleistungen.

### Diversity

Vielfalt bereichert

Wir schreiben Vielfalt groß. Denn nur durch die individuellen Stärken unserer Mitarbeitenden gelingt es uns, ein erfolgreiches und innovatives Unternehmen auf Wachstumskurs zu sein. Um Chancengleichheit und Vielfalt zu fördern, setzen wir auf zahlreiche Initiativen und Projekte.

### Pioniere gesucht

Gestalte mit uns die Zukunft von morgen.  
Werde Teil von 1&1.

<https://career.1and1.org>



# Karrierestart im Consulting

Jetzt bewerben!

Sie sind es gewohnt, strukturiert an komplexe Probleme heranzugehen und fundierte Lösungen zu erarbeiten? Bringen Sie Ihre Fähigkeiten in unsere Projekte z. B. in den Bereichen Big Data, IT, Risikocontrolling und Großprojektmanagement ein. Basycon – die führende Management-Beratung mit mathematisch-naturwissenschaftlicher Ausrichtung.

## Hervorragende persönliche Entwicklungsmöglichkeiten

Durch abwechslungsreiche, herausfordernde Projektaufgaben und umfassende Weiterbildung.

## Große Gestaltungsfreiräume

Gestalten Sie mit uns die Organisation, Abläufe und Systeme unserer Klienten und die Zukunft unserer Firma.

## Arbeiten in freundschaftlicher Atmosphäre

In einem Team mit 100 % hoch qualifizierten MINT-Absolvent\*innen, bei dem auch der Spaß nicht zu kurz kommt.

**LERNEN SIE UNS KENNEN UND ÜBERZEUGEN SIE SICH VON DEN TOP-KARRIERE-PERSPEKTIVEN BEI BASYCON.**

# Basycon

Basycon Unternehmensberatung GmbH • Welsenstr. 1 • 81373 München • [karriere.basycon.com](http://karriere.basycon.com)

## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





*Egal, ob*  
bankfachliche Beratung  
oder IT Consulting –

*werde Teil des  
#teamGFT*



**Make your mark.**

 [linkedin.com/company/gft-technologies](https://www.linkedin.com/company/gft-technologies)

 [gft.com/career](https://www.gft.com/career)



## Wer wir sind

Bei GFT verknüpfen wir ganzheitliche Beratung und technologische Innovationen. Du bist auf der Suche nach einem spannenden Berufseinstieg in der bankfachlichen Beratung, sei es in Bezug auf Regulatorik oder Gesamtbankensteuerung, im IT Consulting oder der intelligenten Softwareentwicklung? Interessierst du dich für Berufsmöglichkeiten in Zukunftstechnologien wie Cloud und KI-Anwendungen und suchst einen passenden Einstieg in diesen Bereichen? Dann bist du bei uns genau richtig!

## Wie wir arbeiten

Unsere Kultur ist ein wichtiger Bestandteil unserer Arbeit. Bei GFT leben wir flache Hierarchien und fördern ein offenes Umfeld, das von den vielen unterschiedlichen Persönlichkeiten geprägt ist, die hier arbeiten. Hier kannst du deine Potenziale entdecken und dich in spannenden Projekten weiterentwickeln.

Dazu gehört auch, dass wir dich von Tag eins an in einem strukturierten Onboarding mit allem vertraut machen, was dein Alltag mit sich bringt. So findest du dich schnell zurecht und kannst dich schon nach kurzer Zeit voll auf deine Projekte konzentrieren.

In unserem Young Talents Program hast du außerdem die Möglichkeit, dein Wissen gezielt in Schulungen zu vertiefen.

## Great Place to Work

Du verbringst einen großen Teil deines täglichen Lebens bei der Arbeit. Deshalb ist uns wichtig, dass du Spaß an deinen Aufgaben hast und in einem angenehmen, produktiven und flexiblen Arbeitsumfeld arbeiten kannst. Bei GFT setzen wir auf Teamwork, Wissensaustausch, globale Netzwerke und eine Kultur der Zusammenarbeit.

Es erfüllt uns mit Stolz, dass wir schon zum zweiten Mal in Folge als Great Place to Work ausgezeichnet wurden. Auch in diesem Jahr wollen wir für dich ein großartiger Arbeitgeber sein.

## Key Facts über GFT

- 700+ Talente in Deutschland
- 12.000+ Talente weltweit
- 8 Standorte (u. a. Stuttgart, Frankfurt/Main)
- 3 Branchen in Deutschland (Banking, Versicherung und Industrie)
- 16 Märkte

Bewirb dich für deinen Direkteinstieg oder eine Werkstudierendentätigkeit im #teamGFT.

- (Junior) Consultant Banking (m/w/d)
- (Senior) Business Analyst (m/w/d)
- SAS ETL-Entwickler /
- Data Warehouse Spezialist (m/w/d)
- Java-Projektentwicklerin (m/w/d)
- Werkstudent Blockchain (m/w/d)

Deine Ansprechpartnerinnen aus dem Recruiting:  
Luisa Heinzinger, T +49 151 56398226  
Nicole Ehmann-Schäfer, T +49 171 2169142

# DIE BERATUNG FÜR DEN STRATEGISCHEN CHANGE

## DAS ERWARTET SIE BEI UNS:

Bei STRANGE Consult erwartet Sie eine dynamische und herausfordernde Arbeitsumgebung, in der Sie an spannenden und strategisch bedeutenden Projekten mitarbeiten. Sie werden Teil eines engagierten Teams erfahrener Berater, die gemeinsam daran arbeiten, Unternehmen durch strategischen Change zur digitalen Transformation zu führen. Bei uns haben Sie die Möglichkeit, Ihr Fachwissen und Ihre Fähigkeiten in einer Vielzahl von Organisationen aus den Branchen Finanzdienstleistung und öffentliche Verwaltung einzusetzen, um Digitalisierung zu fördern. Durch unsere flache Hierarchie und unseren offenen Kommunikationsstil bieten wir Ihnen eine Umgebung, in der Sie aktiv mitgestalten und Ihre Ideen einbringen können.

## DAS BRINGEN SIE MIT:

Als Teil unseres Teams bringen Sie ein hohes persönliches Engagement zur eigenen Weiterentwicklung mit. Sie verfügen über ein gesundes Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln und haben einen strategischen Weitblick. Mit Ihren ausgeprägten analytischen und sozialen Fähigkeiten passen Sie perfekt in die STRANGE Kultur. Sie sind eine sympathische und freundliche Persönlichkeit, die Spaß daran hat, in einem "Team ohne Grenzen" zu arbeiten. Sie haben einen hohen Anspruch an sich selbst und Ihre Kollegen und sind bereit, sowohl Ihr fachliches Wissen als auch Ihre zwischenmenschlichen Fähigkeiten einzubringen.

## DAS BIETEN WIR IHNEN:

Bei STRANGE Consult bieten wir Ihnen nicht nur eine herausfordernde und erfüllende Tätigkeit, sondern auch attraktive Konditionen. Neben einem wettbewerbsfähigen Gehalt erhalten Sie eine direkte Beteiligung am Unternehmenserfolg. Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche Entwicklung und stellen sicher, dass extrinsische und intrinsische Faktoren gleichberechtigt gefördert werden. Sie haben die Möglichkeit, Ihre berufliche Karriere eigenständig zu managen und Ihre Work-Life-Balance zu wahren. Bei uns finden Sie ein offenes und wertschätzendes Arbeitsumfeld, in dem Transparenz und unkomplizierter Wissensaustausch gelebt werden.

## SIE HABEN LUST SICH ZU BEWERBEN? DANN WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS

Wenn Sie sich von den Möglichkeiten und der Kultur der STRANGE Consult begeistert fühlen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung! Egal, ob Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen haben oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben, wir suchen motivierte Talente (**Praktikanten, Absolventen, Consultants (m/w/d)**), die Spaß daran haben, sich neuen Herausforderungen in der Beratungsbranche zu stellen.



# DIE BERATUNG FÜR DEN STRATEGISCHEN CHANGE



## UNSER UNTERNEHMEN

Die STRANGE Consult ist eine spezialisierte Managementberatung, die Unternehmen aus den Branchen Finanzdienstleistung und Öffentliche Verwaltung dabei unterstützt, ihren strategischen Change erfolgreich umzusetzen und den Weg in die digitale Zukunft zu ebnen. Seit unserer Gründung im Jahr 2015 bieten wir maßgeschneiderte Lösungen für die digitale Transformation, die auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind. Unsere Fähigkeiten und Kompetenzen basieren dabei auf umfangreichen Fach-, IT-Management- und regulatorischen Kompetenzen im Umfeld der Digitalisierung und Transformation.

## WIR SIND TEIL DER X1F GRUPPE

X1F ist ein Zusammenschluss von Unternehmen, die sich durch ihre Kompetenz und Exzellenz in der Digitalisierung den Status als vertrauenswürdige Berater verdient haben. Gemeinsam bieten wir als X1F Gruppe ein umfassendes Full-Service-Angebot für Banken, Versicherungen, Industrie und den öffentlichen Sektor im digitalen Wandel, indem wir spezialisierte, innovative und komplementäre Dienstleistungen für Geschäftsprozess- und Managementberatung, Technologieintegration, Datenanalyse, KI, Sicherheit, Identity & Access Management sowie Cloud-Architektur und IT-Infrastruktur bündeln.

## IHRE MÖGLICHKEITEN BEI STRANGE CONSULT

Als Teil der STRANGE Consult haben Sie die Möglichkeit in hoch interessanten, strategischen und umsetzungsorientierten Projekten mit erfahrenen Kollegen zusammenzuarbeiten. Von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung leiten wir nationale und internationale Projekte und bieten mit unserem Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) einen bewährten Rahmen. Sie können auf transparente Weise Wissen nutzen, Erfahrungen sammeln und Ihre Beratungskompetenz entfalten. Zusätzlich zu den attraktiven Konditionen mit direkter Beteiligung am Unternehmenserfolg sichern wir Ihre extrinsischen und intrinsischen Entwicklung gleichgestellte und gleichberechtigte zu. Bei STRANGE Consult haben Sie die Möglichkeit, als Unternehmer Ihr hohes berufliches Engagement eigenständig zu managen und Ihre Work-Life-Balance zu wahren.

## UNSER TEAM & UNSERE KULTUR

Unser STRANGE-Team besteht aus leidenschaftlichen Unternehmern, die ihre umfangreiche Erfahrung und Kompetenz in unsere Kernthemen einbringen. In einer flachen und agilen Organisation mit einem offenen und transparenten Umgang sowie hoher Wertschätzung fördern wir ein motiviertes Arbeitsumfeld, in dem unsere Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können. Mit unserem Simplify-Consulting-Ansatz ermöglichen wir einen direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an unsere Kunden und Kollegen, um eine erfolgreiche Umsetzung zu gewährleisten.

## IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Ingrid Vollweiler  
Partner

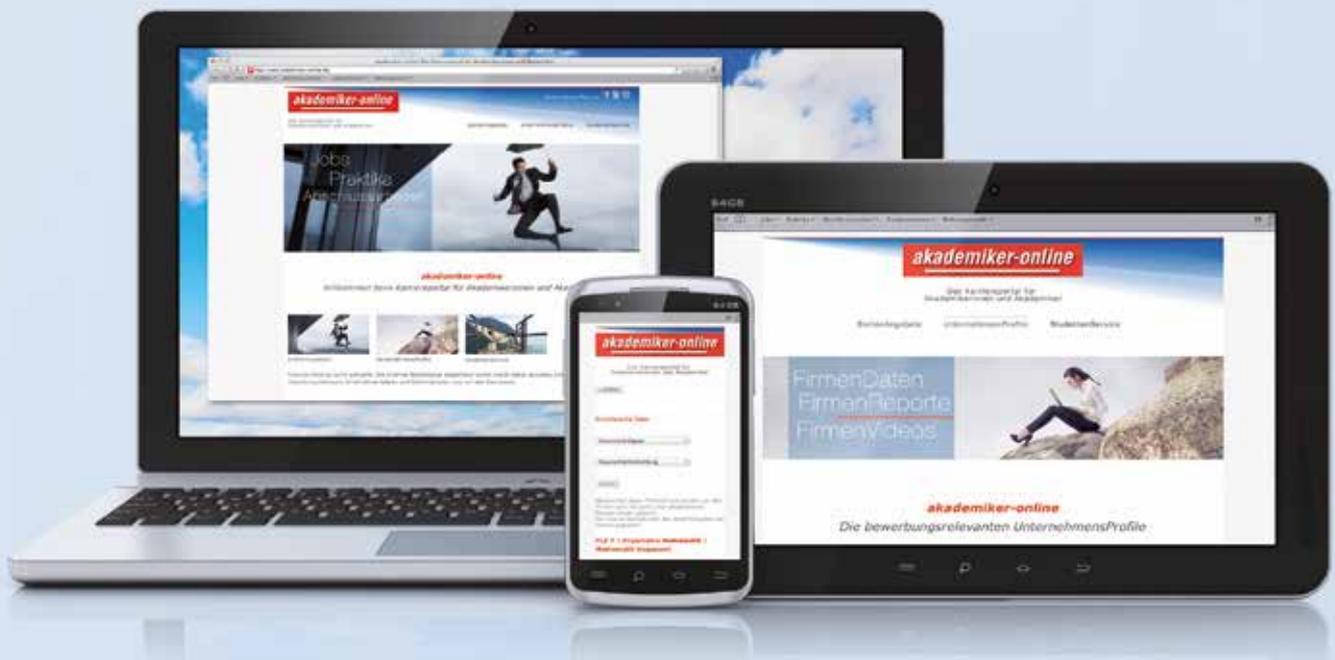
STRANGE Consult GmbH  
Herzogstandstraße 5  
82327 Tutzing (bei München)

Tel.: +49 8158 9349394  
E-Mail: [ingrid.vollweiler@strange-consult.de](mailto:ingrid.vollweiler@strange-consult.de)  
[www.strange-consult.de](http://www.strange-consult.de)



# akademiker-online

Das Karriereportal für  
Akademikerinnen und Akademiker



Stellenangebote und relevante Unternehmensinformationen  
für den qualifizierten Führungsnachwuchs.

Alles Wissenswerte zu Praktika, Abschlussarbeiten,  
Traineeprogrammen und zum Direkteinstieg.



[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)



[facebook.com/akademikeronline](https://facebook.com/akademikeronline) · [twitter.com/Akademiker\\_Jobs](https://twitter.com/Akademiker_Jobs) · [youtube.com/akademikeronline](https://youtube.com/akademikeronline)

## Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

### 1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

### 2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

### 3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.



**Neu:**  
karriereführer  
Künstliche Intelligenz

# karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent\*innen



- **Print:** hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- **Mobil:** kostenfreie Apps
- Folgen Sie uns auf Facebook, X (ehemals Twitter), Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel

#### 4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

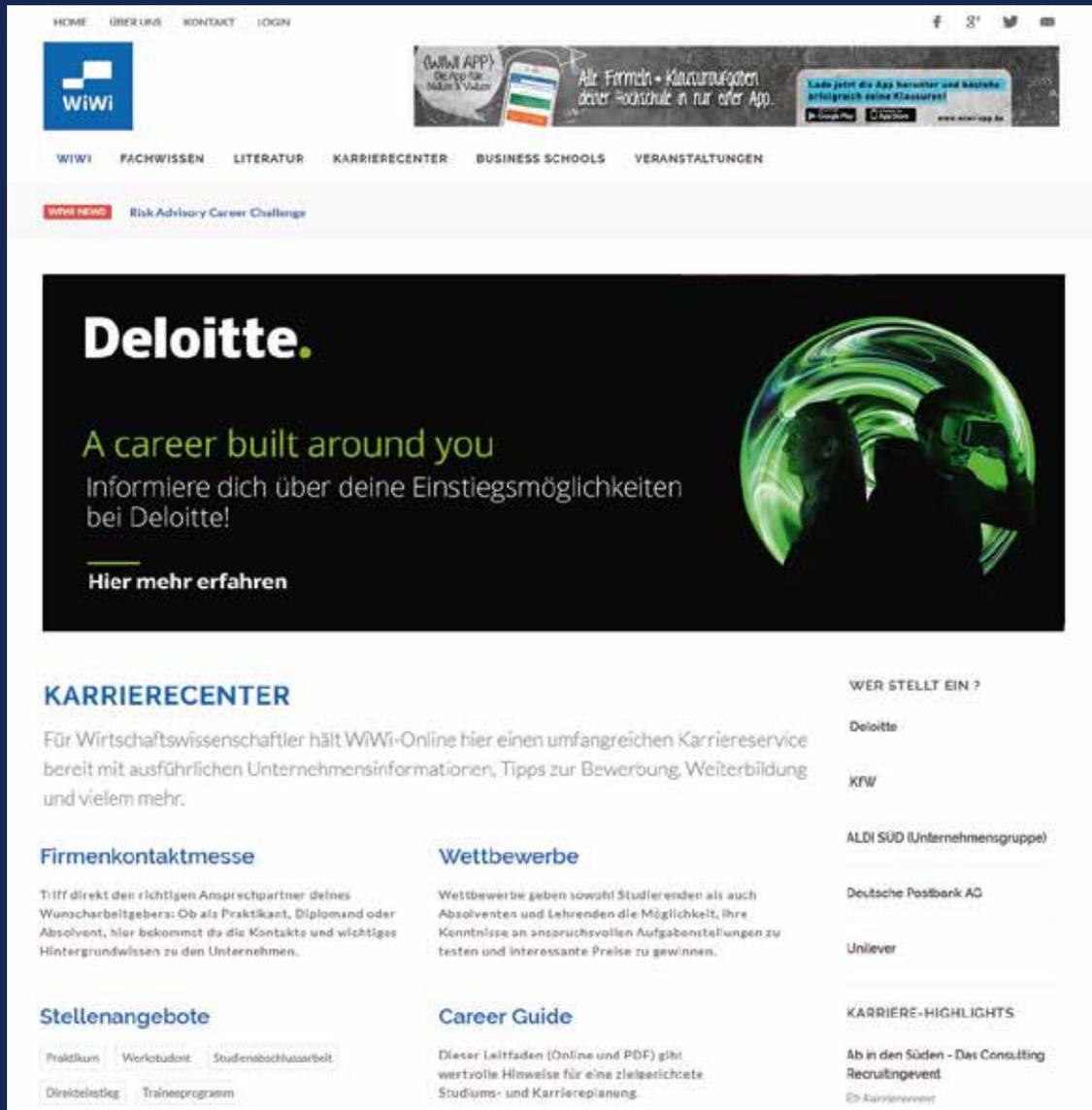
#### 5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

#### 6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

# Dein Begleitfaden für Studium & Karriere



The screenshot shows the WiWi website homepage. At the top, there is a navigation bar with links for HOME, ÜBER UNS, KONTAKT, and LOGIN. Below this is a banner for the WiWi APP, which offers a mobile app for students to find company information and course details. The main content area features a large advertisement for Deloitte with the headline "Deloitte. A career built around you" and a sub-headline "Informiere dich über deine Einstiegsmöglichkeiten bei Deloitte!". Below the advertisement, there is a section for "KARRIERECENTER" which provides a comprehensive career service for business students. This section includes sub-sections for "Firmenkontaktmesse", "Wettbewerbe", "Stellenangebote", and "Career Guide". On the right side, there is a "WER STELLT EIN?" section listing various companies like Deloitte, KfW, ALDI SÜD, Deutsche Postbank AG, and Unilever. At the bottom right, there is a "KARRIERE-HIGHLIGHTS" section with a link to "Ab in den Süden - Das Consulting Recruitingevent".



Die Gehaltsverhandlung fängt manchmal bereits beim Bewerbungsschreiben an. Man wird vom potenziellen Arbeitgeber aufgefordert, seinen Gehaltswunsch zu nennen. Wie geht das richtig?

Manche Unternehmen fordern die Bewerber dazu auf, im Anschreiben bereits Gehaltsvorstellungen anzugeben. Klingt recht einfach. Aber kaum sitzt man vor dem Anschreiben, ergeben sich einige Fragen: Brutto oder netto? Jahres- oder Monatsgehalt? Eine konkrete Summe oder doch lieber eine Gehaltsspanne? Im weiteren Text finden Sie die Antworten.

### 1. Wann muss ich einen Gehaltswunsch angeben?

Wenn dies in der Stellenausschreibung gefordert ist, unbedingt! Ansonsten besteht die Gefahr, dass die Bewerbung direkt aussortiert wird. In anderen Fällen kann die Angabe aber optional sein. Bewerber sollten ihren Gehaltswunsch grundsätzlich nennen, wenn es ihnen wichtig ist und sie die Stelle etwa nur zu einem bestimmten Gehalt annehmen würden.

### 2. Jahresgehalt oder Monatsgehalt?

Die Angabe bezieht sich immer auf das Bruttojahresgehalt!

### 3. Nennt man eine Spanne oder eine eindeutige Summe?

Grundsätzlich ist eine eindeutige Summe ratsam. Bei Spannen wird der Arbeitgeber bei der Gehaltsverhandlung sich am unteren Ende orientieren. Damit ist man als Bewerber automatisch in einer schlechteren Verhandlungsposition. Überlegen Sie vorher, welche Fixkosten Sie haben und in der jeweiligen Lebenssituation mindestens verdienen möchten. Auf diesen Wert schlagen Sie eine Summe X drauf, um sich in eine gute Verhandlungsposition zu bringen.

### 4. Mit wie viel Verhandlungsspielraum sollte man kalkulieren?

Als Faustregel rechnet man mit einem Verhandlungsspielraum von 5 bis 10 Prozent. Das beziehen Bewerber dann direkt in die konkrete Angabe des Gehaltswunsches mit ein. Der Spielraum ist individuell, aber abhängig von der internen Ausrichtung und wirtschaftlichen Situation des Arbeitgebers. Je nach Job und Branche gibt es unterschiedliche Gehaltsstrukturen, wie etwa Fixgehalt, Provisionen, Bezuschussungen, Boni, Beteiligungsoptionen und so weiter. Wie hoch eine potenzielle Steigerung ausfallen könnte, sollten Sie stets vorab recherchieren.

### 5. Wie formuliert man den Satz im Anschreiben am besten?

Relativ nüchtern und direkt: „Meine Gehaltsvorstellung beläuft sich auf ein verhandelbares Bruttojahresgehalt von X Euro.“ Somit wird eine eindeutige Summe genannt und gleichzeitig ist man für Zugeständnisse offen.

## Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview



### business & consulting spring

04.03.2024 in Frankfurt  
Bewerbungsschluss 4. Februar 2024

### information technology spring

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

15.04.2024 in Frankfurt  
Bewerbungsschluss 17. März 2024



### business & consulting summer

27.05.2024 in Karlsruhe  
Bewerbungsschluss 28. April 2024

### information technology summer

*in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)*

01.07.2024 in München  
Bewerbungsschluss 2. Juni 2024



Auszug unserer Referenzen



### Recruiting-Events für Hochschulabsolventen mit Einzelinterviews

Die CAREER Venture® Recruiting-Events für Hochschulabsolventen heben sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die sich für einen Berufseinstieg interessieren oder den nächsten Karriereschritt planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Veranstaltungen business & consulting, information technology und women bieten Bewerbern und Unternehmensvertretern die Möglichkeit, sich in professioneller und stilvoller Ambiente eines Businesshotels in Einzelgesprächen kennen zu lernen.



### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung, die sich auf Recruitment und Career Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrener Führungskräfte spezialisiert hat. 1992 von vier Mannheimer Studenten gegründet, blickt MSW & Partner auf über 30 Jahre Erfahrung in der Rekrutierung von High Potentials zurück. Seitdem haben wir unser Leistungsspektrum kontinuierlich weiterentwickelt und ausgebaut. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu Studierenden und Hochschulen haben maßgeblich zu unserem Erfolg beigetragen:

- über 200 Recruiting-Veranstaltungen, Messen und Events
- über 500 zufriedene Kunden
- Betreuung von über 7.500 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von über 2.000 Berufseinsteigern und Young Professionals

### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Hochschulabsolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111  
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003  
Fax: +49 6205 9799446

information@msw-partner.de  
www.msw-partner.de



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:



*Basycon*



STRANGE  
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:



**karriere**führer

