CAREER Venture

business & consulting

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
BASYCON	9
Finbridge	11
Project Partners	13
Tipps	15
Profil MSW & Partner	19

Impressum

CAREER Venture® business & consulting
spring 2025
Erscheinungstermin: 24. Februar 2025
Druck: Weinmann Druck, Hockenheim
info@weinmann-druck.de
Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569004
Fax: +49 6205 9799446

dtp@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® business & consulting spring 2025 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblicke in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen lernen Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen. Unser Format bietet Ihnen einen informellen Rahmen für Gespräche mit Unternehmensvertretern und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernstes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® business & consulting spring 2025 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Gute Gespräche und viel Erfolg!
Ihr

Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Programm

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® business & consulting spring 2025 stehen vorab terminierte Einzelgespräche. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen in Kontakt zu treten. Neben den Hospitality-Räumen eignen sich die gemeinsamen Mittags- und Kaffeepausen sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

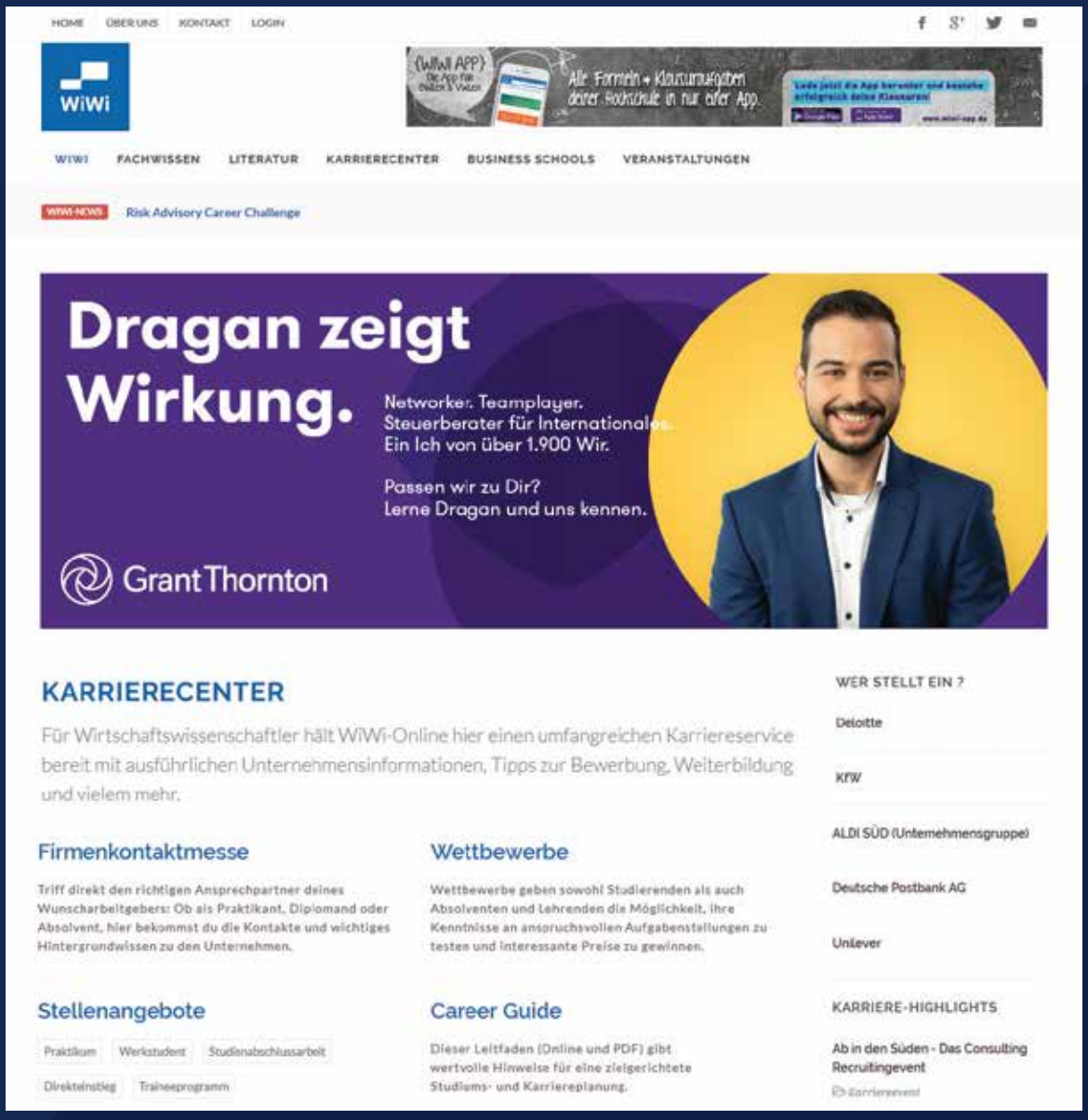
Die Einzelinterviews finden in den dafür vorgesehenen Interviewräumen des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie von Ihrem Gesprächspartner erwartet werden, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewplan. Bitte beachten Sie, dass die Interviewtermine verbindlich sind. Kurzfristige Absagen oder Nichterscheinen hinterlassen nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck. Nutzen Sie die Chance, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) werden in allen Räumlichkeiten und den Interviewzimmern Kalt- und Warmgetränke angeboten.

WiWi

Dein Begleitfaden für Studium & Karriere



WiWi

wiwi.de

Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09.30 – 10.00 Uhr	CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Gehalt und Gehaltsverhandlung!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?!"

Zeit	Raum Brüssel
12.00 – 16.00 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture

Recruiting-Events für Hochschulabsolventen

Bewirb Dich fürs Consulting!

Karrierestart im Consulting

Jetzt bewerben!

Sie sind es gewohnt, strukturiert an komplexe Probleme heranzugehen und fundierte Lösungen zu erarbeiten? Bringen Sie Ihre Fähigkeiten in unsere Projekte z. B. in den Bereichen Big Data, IT, Risikocontrolling und Großprojektmanagement ein. Basycon – die führende Management-Beratung mit mathematisch-naturwissenschaftlicher Ausrichtung.

Hervorragende persönliche Entwicklungsmöglichkeiten

Durch abwechslungsreiche, herausfordernde Projektaufgaben und umfassende Weiterbildung.

Große Gestaltungsfreiräume

Gestalten Sie mit uns die Organisation, Abläufe und Systeme unserer Klienten und die Zukunft unserer Firma.

Arbeiten in freundschaftlicher Atmosphäre

In einem Team mit 100 % hoch qualifizierten MINT-Absolvent*innen, bei dem auch der Spaß nicht zu kurz kommt.

LERNEN SIE UNS KENNEN UND ÜBERZEUGEN SIE SICH VON DEN TOP-KARRIERE-PERSPEKTIVEN BEI BASYCON.

Basycon

Basycon Unternehmensberatung GmbH • Welserstr. 1 • 81373 München • karriere.basycon.com

Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementoriente und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.

FINBRIDGE
based on competence and commitment

JOIN THE TEAM!

Berufseinstieg im Financial Services Consulting (m/w/d)

Finbridge ist ein spezialisiertes mittelständisches Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Bei der Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir mit 150 hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Banken und andere Finanzdienstleister bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung ihres Veränderungsprozesses entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Gut bis sehr gut abgeschlossenes Masterstudium der (Wirtschafts-/Finanz-)Mathematik, Physik oder Wirtschaftswissenschaften
- Grundkenntnisse über Finanzprodukte bzw. bankspezifische Prozesse, idealerweise durch Praktika oder Berufsausbildung
- Grundkenntnisse in IT und Programmierung
- Freude an anspruchsvollen Aufgabenstellungen gepaart mit lösungsorientierter und eigenständiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu formulieren
- Reisebereitschaft

WIR BIETEN

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projektarbeit in aktuellen Branchenthemen
- Steile Lernkurve durch umgehende Integration in erfahrene Projektteams an attraktiven Projektstandorten deutschlandweit und ggf. auch im europäischen Ausland
- Frühe Übernahme von Verantwortung im Projekteinsatz beim Kunden
- Überdurchschnittliche Entlohnung und die Erstattung anfallender Reisekosten bei freier Wohnortwahl in Deutschland
- Bedarfsgerechte Weiterbildungsmaßnahmen, passend zu Ihren persönlichen Zielen
- Bereitstellung von Arbeitsmitteln (Smartphone, Notebook, etc.)

Sie möchten gerne zu einem engagierten, jungen und dynamischen Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert?
Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern?
Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerbung oder Fragen
zum Einstieg bei Finbridge direkt an:
JoinTheTeam@finbridge.de
Stichwort: CV2025_BC_01

http://www.finbridge.de/karriere

FINBRIDGE
based on competence and commitment

Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.

Unsere Schwerpunkte liegen breit gefächert im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, Accounting, Meldewesen, Digitalisierung, Nachhaltigkeit, sowie in fachlichen Fragestellungen bei der Einführung neuer IT-Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich i.d.R. bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Karriereseiten:

www.finbridge.de/kstart

Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!

PROJECT PARTNERS

a KEARNEY company

Einstellungssache:
Spaß bei der Arbeit erlaubt

www.project-partners.de

Über uns

Wir überzeugen mit unserer Fach-kompetenz, unserer Leidenschaft für innovative Lösungen, unserer Realisierungskraft und mit den Menschen, die bei uns arbeiten.

Wir sind ein wachstumsorientiertes, erfolgreiches IT-Beratungsunternehmen mit Standorten in München und Hamburg. Seit Kurzem sind wir Teil der Kearney Family, mit spannenden Möglichkeiten und internationalen Perspektiven.

Wir helfen unseren Kunden bei der Planung und Leitung von anspruchsvollen IT-Projekten, das ist häufig beispielsweise die Einführung von SAP S/4HANA. Unsere Dienstleistungen reichen von der Prozessanalyse über die Systemintegrator-Auswahl bis zum Projektmanagement bei der Einführung.

(Junior) IT Projektleiter gesucht

Du bist Hochschulabsolvent und hast Interesse an modernsten Technologien? Du denkst bei Greenfield und Brownfield nicht nur an Golf? Bist du motiviert und ehrgeizig und möchtest, wie wir, Spaß bei der Arbeit haben?

Dann hast du die Chance, unsere IT bzw. SAP Projekte bei Branchengrößen aus z.B. Luft- und Raumfahrt, Telekommu-nikationsunternehmen und Multichannel-Retailern maßgeblich zu gestalten und unser Team vor Ort zu verstärken.

Dabei steigst du in die Prozessstrukturen unserer Kunden ein, analysierst diese und hilfst, geeignete technische Unterstützung zur Optimierung zu konzipieren. Als Bindeglied zwischen Fachbereich und IT verstehst und vermittelst du Anforderungen und Lösungsansätze.

Dein neuer Job bei uns

- Prozesse verstehen, erheben und abbilden
- Automatisierungspotenzial erkennen
- Technische Anforderungen im Interview mit dem Kunden ermitteln
- Systemintegratoren am Markt recherchieren und in Ausschreibungen selektieren
- Management von Teilprojekten oder Mitarbeit im Projekt Management Office, gemeinsam mit unserem Team im Kontext einer System-Einführung

Einstiegsvoraussetzungen

- Einen guten Hochschulabschluss mit IT-Hintergrund
- Exzellente Deutschkenntnisse und gutes Englisch in Wort und Schrift
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Engagiertes Auftreten
- Eine positive Ausstrahlung
- Kreativität und Lösungswille
- Lust auf ein herzliches Team

Was wir bieten

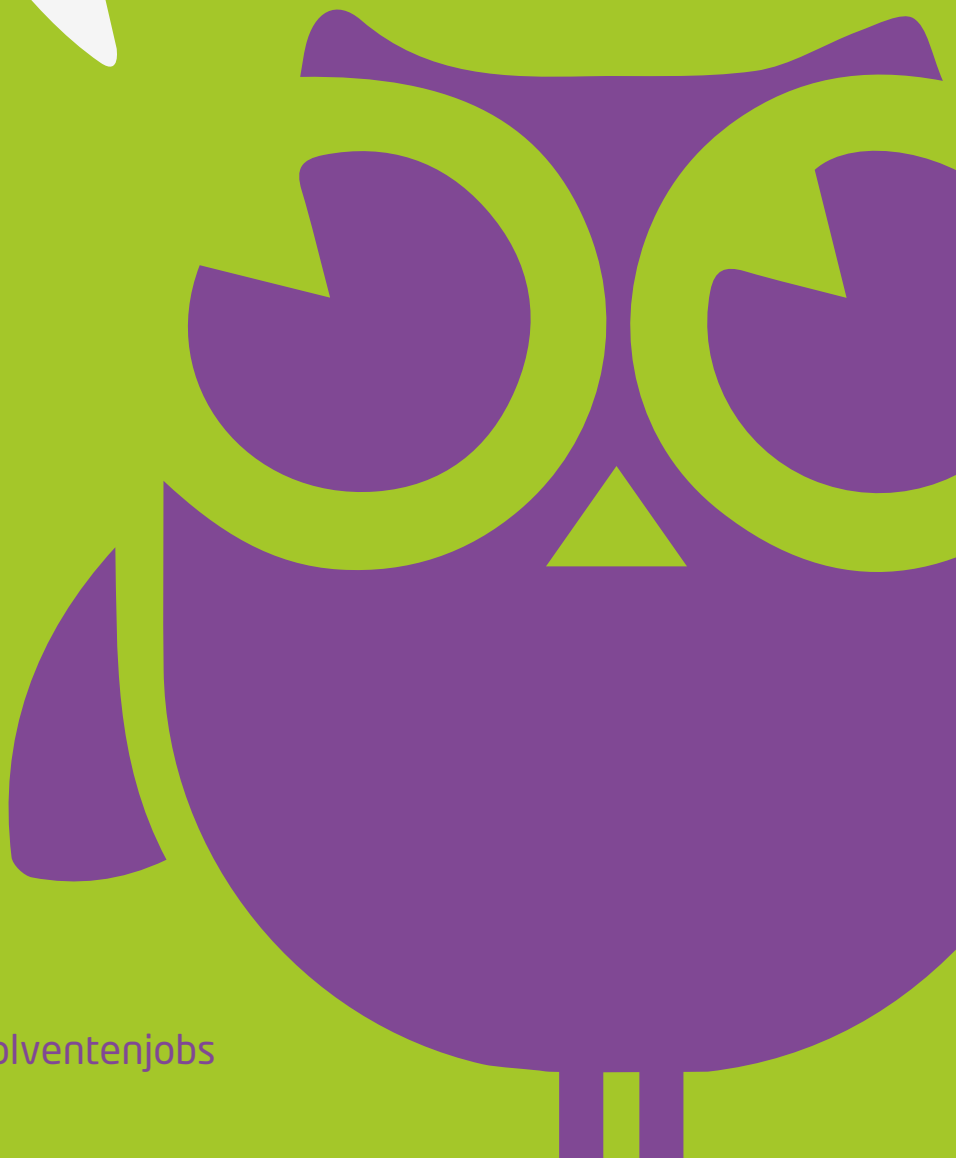
- Ein exzellentes und interessantes Projektportfolio bei unseren Kunden
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Internationale Einsätze
- Individuelle Weiterentwicklungs-möglichkeiten
- Ein starkes Team und ein hervorragendes Betriebsklima
- Und wenn dir sonst noch was fehlt – lass uns darüber reden...

Neugierig geworden?

Dann lerne uns auf der CAREER Venture persönlich kennen oder kontaktiere uns direkt unter: job@project-partners.de

JOBSUMA
Deine Jobsuchmaschine

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.



www.JOBSUMA.de
Studentenjobs, Praktika, Absolventenjobs

Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.

Neu:
karriereführer Künstliche Intelligenz

karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent*innen

- **Print: hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen**
- **Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de**
- **Mobil: kostenfreie Apps**
- **Folgen Sie uns auf Facebook, X (ehemals Twitter), Instagram**
- **Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel**

Bilder: Smartphone: Fotolia/handy © vege, Laptop: Fotolia/Sven Bähren, IPad: Fotolia/simo988

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

CAREER Venture®

MSW & PARTNER

Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview

business & consulting spring

24.02.2025 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 27. Januar 2025

information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

14.04.2025 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 17. März 2025

business & consulting summer

26.05.2025 in Karlsruhe
Bewerbungsschluss 28. April 2025

information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

30.06.2025 in München
Bewerbungsschluss 2. Juni 2025

Auszug unserer Referenzen

1&1 · AOK systems · ALDI SÜD · a · Basycon · BCG PLATINION · BMW GROUP · MINI · CALEO · cisco · COFINPRO · cognitivo · ConVista · cybrex Cyber Security & Regulatory Excellence · DB · d-fine · finanz informatik solutions plus · FINBRIDGE based on competence and commitment · GFT · INVERTO A BCG COMPANY · KPMG · Lufthansa Industry Solutions · msg · mgp · mm1 · okadis Näher dran. · PREYER connecting business with IT · PROJECT PARTNERS DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED. · PROCON IT · BOSCH Technik fürs Leben · SENACOR · SERVICEWARE · SKS GROUP · SCHWARZ DIENSTLEISTUNGEN · T · XTF

www.career-venture.de

MSW & Partner

Recruiting-Events für Hochschulabsolventen mit Einzelinterviews

Die exklusiven CAREER Venture® Recruiting Events für High Potentials sind Einzelgesprächsmessen mit Vorauswahl. Sie heben sich durch ihre Effizienz, ihren Serviceumfang und ihren exklusiven Rahmen deutlich von herkömmlichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich hochqualifizierte Studierende, Absolventen und Doktoranden, die sich für einen Berufseinstieg interessieren, sowie Young Professionals, die einen Unternehmenswechsel planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Recruiting Events business & consulting, information technology sowie women bieten Bewerbern und Unternehmensvertretern die Möglichkeit, sich in vorab terminierten Einzelgesprächen im professionellen und stilvollen Ambiente eines Top-Businesshotels kennen zu lernen.

MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung, die sich auf Recruitment und Career Services für hochqualifizierte Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrene Führungskräfte spezialisiert hat. 1992 von vier Studenten der Universität Mannheim gegründet, verfügt MSW & Partner über mehr als 32 Jahre Erfahrung in der Rekrutierung von High Potentials. Von Beginn an haben wir unser Leistungsangebot und unsere Prozesse kontinuierlich verbessert und ausgebaut. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Teilnehmern und Hochschulen haben maßgeblich zu unserem Erfolg beigetragen:

- über 220 Recruiting-Veranstaltungen, Messen und Events
- über 520 zufriedene Kunden
- Betreuung von über 7.800 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von über 2.200 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Hochschulabsolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

information@msw-partner.de
www.msw-partner.de

Handelsblatt FAIR COMPANY 2025 CAREER Venture

CO2-neutral 100% regenerativ

Fairtrade-Stadt Hockenheim WIR MACHEN MIT!

Ein Service von

MSW & PARTNER

Teilnehmende Unternehmen:

Basycon

FINBRIDGE
based on competence and commitment

PROJECT PARTNERS DIGITAL. INNOVATION. DELIVERED.

Kooperationspartner:

Berufsstart

karrierefuhrer

JOBSUMA
Die Jobsuchmaschine

WiWi