



information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Accso	9
Finbridge	11
Project Partners	13
Tipps	15
Profil MSW & Partner	19

Impressum

CAREER Venture® information technology
spring 2025

Erscheinungstermin: 14. April 2025

Druck: Weinmann Druck, Hockenheim

info@weinmann-druck.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne
ausdrückliche schriftliche Genehmigung
in irgendeiner Form reproduziert oder
unter Verwendung elektronischer Systeme
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003

Fax: +49 6205 9799446

dtp@career-venture.de

www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture® information technology spring 2025 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, um Kontakte zwischen Kandidaten und Unternehmen zu knüpfen und diese in persönlichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Gelegenheit, in einem exklusiven Rahmen Einblicke in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu erhalten. In Präsentationen und vorab vereinbarten Gesprächen lernen Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands kennen. Unser Format bietet Ihnen einen informellen Rahmen für Gespräche mit Unternehmensvertretern und Insider-Informationen über den Arbeitsalltag in den teilnehmenden Unternehmen zu erhalten.

Die Entscheidung für den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt ist ein ernstes Thema und erfordert eine entsprechende Atmosphäre. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles daran setzen, die CAREER Venture® information technology spring 2025 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Gute Gespräche und viel Erfolg!

Ihr



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture® information technology spring 2025 stehen vorab terminierte Einzelgespräche. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen in Kontakt zu treten. Neben den Hospitality-Räumen eignen sich die gemeinsamen Mittags- und Kaffeepausen sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews





Die Einzelinterviews finden in den dafür vorgesehenen Interviewräumen des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie von Ihrem Gesprächspartner erwartet werden, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewplan. Bitte beachten Sie, dass die Interviewtermine verbindlich sind. Kurzfristige Absagen oder Nichterscheinen hinterlassen nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck. Nutzen Sie die Chance, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.


Verpflegung


Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) werden in allen Räumlichkeiten und den Interviewzimmern Kalt- und Warmgetränke angeboten.

Dein Begleitfaden für Studium & Karriere

HOME [ÜBER UNS](#) [KONTAKT](#) [LOGIN](#)






WIWI
FACHWISSEN
LITERATUR
KARRIERECENTER
BUSINESS SCHOOLS
VERANSTALTUNGEN


WIWI-NEWS [Risk Advisory Career Challenge](#)

Dragan zeigt Wirkung.

Networker, Teamplayer, Steuerberater für Internationales. Ein Ich von über 1.900 Wir.

Passen wir zu Dir? Lerne Dragan und uns kennen.





KARRIERECENTER

Für Wirtschaftswissenschaftler hält WiWi-Online hier einen umfangreichen Karriereservice bereit mit ausführlichen Unternehmensinformationen, Tipps zur Bewerbung, Weiterbildung und vielem mehr.

Firmenkontaktmesse

Triff direkt den richtigen Ansprechpartner deines Wunscharbeitgebers: Ob als Praktikant, Diplomand oder Absolvent, hier bekommst du die Kontakte und wichtiges Hintergrundwissen zu den Unternehmen.

Wettbewerbe

Wettbewerbe geben sowohl Studierenden als auch Absolventen und Lehrenden die Möglichkeit, ihre Kenntnisse an anspruchsvollen Aufgabenstellungen zu testen und interessante Preise zu gewinnen.

Stellenangebote

Praktikum
Werkstادتent
Studienabschlussarbeit

Direktinstieg
Traineeprogramm

Career Guide

Dieser Leitfaden (Online und PDF) gibt wertvolle Hinweise für eine zielgerichtete Studiums- und Karriereplanung.


WER STELLT EIN ?

- Deloitte
- KfW
- ALDI SÜD (Unternehmensgruppe)
- Deutsche Postbank AG
- Unilever

KARRIERE-HIGHLIGHTS



Ab in den Süden - Das Consulting Recruitingevent

[📅 Karriereevent](#)



wiwi.de

Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09.30 – 10.00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10.00 – 10.45 Uhr	MSW & PARTNER "Sprechen wir über Gehalt und Gehaltsverhandlung!"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & PARTNER "Kennst Du Deinen Arbeitsvertrag?!"
12:00 – 12:45 Uhr	 FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
12.00 – 16.00 Uhr auf Anfrage	MSW & PARTNER Individueller Lebenslaufcheck

CAREER Venture



Recruiting-Events für Hochschulabsolventen



Bewirb Dich fürs Consulting!

AI Integration Engineer*



Das erwartet dich bei uns:

- Du arbeitest in Beratungs- und Softwareentwicklungsprojekten bei Kunden wie z. B. AXA, BMW, ZDF und der Bahn
- Du entwirfst und entwickelst KI gestützte Softwarelösungen für unsere Kunden
- Du ebnest den Weg in eine KI-unterstützte Zukunft bei unseren Kunden und erarbeitest produktionsfähige Lösungen
- Du agierst in einem professionellen Umfeld, in dem ethische Grundsätze und Richtlinien wie der EU AI Act beachtet werden
- Du wirkst in allen Disziplinen des Software-Engineerings mit

Das zeichnet dich aus:

- Du hast einen Hochschulabschluss in Informatik oder in einer vergleichbaren Disziplin erfolgreich abgeschlossen
- Du kennst Stärken und Schwächen verschiedener KI-Modelle und Du weißt, welches du wann einsetzen kannst
- Du hast fundierte Kenntnisse in bekannten KI-Frameworks und kannst diese souverän in Java- oder .Net-Projekten einsetzen
- Du hast Erfahrung mit Prompting-Strategien und weißt wie Du ein Modell für einen bestimmten Zweck erweiterst und optimierst
- Du sprichst fließend Deutsch (mindestens C1 Level)
- Du handelst proaktiv, pragmatisch und teamorientiert

Unser Angebot an dich:

- Fairer Umgang, Wertschätzung, flache Hierarchien & Kommunikation auf Augenhöhe
- 12 Weiterbildungstage pro Jahr
- Interne Communities von Machine Learning, über Cloud bis IoT
- Familienfreundliche Arbeitszeiten
- New Work: hybrides Arbeiten im erstklassigen Büro mit individuell gestaltbarem Homeoffice-Anteil
- Natürlich gibts auch Jobrad, Gesundheitsprogramme, Altersvorsorge, etc.

Es ist uns nicht so wichtig, dass du die Stellenanforderungen zu 100% erfüllst, sondern dass du unser Team mit deinen Talenten, deinem Wissen und deiner Art bereicherst und wir gemeinsam wachsen. Wenn du dich in der Stellenbeschreibung am ehesten wiederfindest und gemeinsam mit anderen Accsonaut:innen durchstarten möchtest, freuen wir uns auf deine Bewerbung.

* Für uns ist dein Talent entscheidend, nicht dein Geschlecht, deine Herkunft, Glaubensrichtung, sexuelle Orientierung oder eine eventuelle Behinderung.

Dein Kontakt zu uns:

Accso - Accelerated Solutions GmbH
Darmstadt, Frankfurt, Köln, München, Cape Town
www.accso.de | bewerben@accso.de

Alle Infos findest du auch auf unserer Webseite!





Software Engineering ist unsere Leidenschaft. Dabei liegt unser Fokus auf anspruchsvollen, individuellen Softwarelösungen, für und mit unseren Kunden. Von der Beratung über Planung und Konzeption bis zur Implementierung stehen wir unseren Kunden bei ihrem Weg der zur digitalen Transformation beratend zur Seite.



Seit der Accso-Gründung im Jahr 2010 unterstützen wir Kunden aus unterschiedlichen Branchen an folgenden fünf Standorten: Darmstadt, Frankfurt, Köln, München und Cape Town. Dabei haben wir mittlerweile mehr als 2000 erfolgreiche Kundenprojekte realisiert und machen das, was wir am besten können: Die Welt mit Software ein kleines Stückchen besser machen.

Wir begeistern uns für anspruchsvolle Aufgaben und lösen diese am liebsten in einem partnerschaftlichen Miteinander, in das jede:r seine/ihre speziellen Stärken einbringt. So entstehen beste Ergebnisse auf eine für alle angenehme und inspirierende Art und Weise.

Wir legen bei aller fachlichen und technischen Expertise immer auch besonderen Wert auf die Art der Zusammenarbeit. Accso ist nicht bürokratisch, sondern flexibel, agil und unkompliziert. Wir arbeiten offen, ehrlich und transparent.

Mit unserer Software wollen wir die Welt ein bisschen besser machen.

Dazu zählen unter anderem Projekte, wie die Förderung erneuerbarer Energiequellen, die Verlagerung des Straßenverkehrs auf die Schiene oder die Unterstützung und Abwicklung der Organspende.

Was Accso in erster Linie ausmacht, ist unser Team. Mitarbeitende bei Accso sind exzellent ausgebildet. Sie sind hoch motiviert, fachlich und technisch genauso kompetent, wie sozial. Wir arbeiten standortübergreifend zusammen und teilen unsere Expertise gerne innerhalb unserer Communities. Unser Team ist eine gute Mischung von erfahrenen und jungen Kolleg:innen. Für alle am wichtigsten: mit modernen Technologien an spannenden Projekten arbeiten. Wir sind für flache Hierarchien. Unsere Führungskräfte zeichnen sich aus durch offene Ohren und Kommunikation auf Augenhöhe. Wir versuchen immer individuell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen einzugehen.

Accso ist ein an den Menschen orientiertes Unternehmen, denn Erfolg hängt – insbesondere im Beratungs- und Projektgeschäft – von den handelnden Menschen ab. Das gilt für unsere Accsonaut:innen genauso, wie für die Mitarbeitende unserer Kunden. Für uns gilt: Transparenz ist uns wichtig, damit wir uns aufeinander verlassen können. Denn der Zusammenhalt ist unsere Grundlage, um große Herausforderungen in erfolgreiche Projekte zu verwandeln.

Wir suchen Leute, die Spaß am Software Engineering im Team haben, über gute Kenntnisse in Java und/oder .NET verfügen und die deutsche Sprache in Wort und Schrift sehr gut beherrschen. Wir freuen uns auf Dich in unserem Team!

JOIN THE TEAM!

Berufseinstieg im Financial Services Consulting (m/w/d)

Finbridge ist ein spezialisiertes mittelständisches Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Bei der Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir mit 150 hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Banken und andere Finanzdienstleister bei der Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung ihres Veränderungsprozesses entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

IHRE QUALIFIKATIONEN

- Gut bis sehr gut abgeschlossenes Studium der Informatik, Mathematik, Physik oder Wirtschaftswissenschaften
- Grundkenntnisse über Finanzprodukte bzw. bankspezifische Prozesse, idealerweise durch Praktika oder Berufsausbildung
- Grundkenntnisse in IT und Programmierung
- Freude an anspruchsvollen Aufgabenstellungen gepaart mit lösungsorientierter und eigenständiger Arbeitsweise
- Sicheres Auftreten, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu formulieren
- Reisebereitschaft

WIR BIETEN

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Projektarbeit in aktuellen Branchenthemen
- Steile Lernkurve durch umgehende Integration in erfahrene Projektteams an attraktiven Projektstandorten deutschlandweit und ggf. auch im europäischen Ausland
- Frühe Übernahme von Verantwortung im Projekteinsatz beim Kunden
- Überdurchschnittliche Entlohnung und die Erstattung anfallender Reisekosten bei freier Wohnortwahl in Deutschland
- Bedarfsgerechte Weiterbildungsmaßnahmen, passend zu Ihren persönlichen Zielen
- Bereitstellung von Arbeitsmitteln (Smartphone, Notebook, etc.)

Sie möchten gerne zu einem engagierten, jungen und dynamischen Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert?

Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern?

Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bewerbung oder Fragen

zum Einstieg bei Finbridge direkt an:

JoinTheTeam@finbridge.de

Stichwort: CV2025_BC_02

<http://www.finbridge.de/karriere>





Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.



Unsere Schwerpunkte liegen breit gefächert im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, Accounting, Meldewesen, Digitalisierung, Nachhaltigkeit, sowie in fachlichen Fragestellungen bei der Einführung neuer IT-Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich i.d.R. bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Karriereseiten:

www.finbridge.de/kstart

**Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!**



**PROJECT
PARTNERS**
a KEARNEY company



Einstellungssache:
Spaß bei der Arbeit erlaubt

www.project-partners.de



Über uns

Wir überzeugen mit unserer Fach-kompetenz, unserer Leidenschaft für innovative Lösungen, unserer Realisierungskraft und mit den Menschen, die bei uns arbeiten.

Wir sind ein wachstumsorientiertes, erfolgreiches IT-Beratungsunternehmen mit Standorten in München und Hamburg. Seit Kurzem sind wir Teil der Kearney Family, mit spannenden Möglichkeiten und internationalen Perspektiven.

Wir helfen unseren Kunden bei der Planung und Leitung von anspruchsvollen IT-Projekten, das ist häufig beispielsweise die Einführung von SAP S/4HANA. Unsere Dienstleistungen reichen von der Prozessanalyse über die Systemintegrator-Auswahl bis zum Projektmanagement bei der Einführung.

(Junior) IT Projektleiter gesucht

Du bist Hochschulabsolvent und hast Interesse an modernsten Technologien? Du denkst bei Greenfield und Brownfield nicht nur an Golf? Bist du motiviert und ehrgeizig und möchtest, wie wir, Spaß bei der Arbeit haben?

Dann hast du die Chance, unsere IT bzw. SAP Projekte bei Branchengrößen aus z.B. Luft- und Raumfahrt, Telekommunikationsunternehmen und Multichannel-Retailern maßgeblich zu gestalten und unser Team vor Ort zu verstärken.

Dabei steigst du in die Prozessstrukturen unserer Kunden ein, analysierst diese und hilfst, geeignete technische Unterstützung zur Optimierung zu konzipieren. Als Bindeglied zwischen Fachbereich und IT verstehst und vermittelst du Anforderungen und Lösungsansätze.

Dein neuer Job bei uns

- Prozesse verstehen, erheben und abbilden
- Automatisierungspotenzial erkennen
- Technische Anforderungen im Interview mit dem Kunden ermitteln
- Systemintegratoren am Markt recherchieren und in Ausschreibungen selektieren
- Management von Teilprojekten oder Mitarbeit im Projekt Management Office, gemeinsam mit unserem Team im Kontext einer System-Einführung

Einstiegsvoraussetzungen

- Einen guten Hochschulabschluss mit IT-Hintergrund
- Exzellente Deutschkenntnisse und gutes Englisch in Wort und Schrift
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Engagiertes Auftreten
- Eine positive Ausstrahlung
- Kreativität und Lösungswille
- Lust auf ein herzliches Team

Was wir bieten

- Ein exzellentes und interessantes Projektportfolio bei unseren Kunden
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten
- Ein attraktives Vergütungsmodell
- Internationale Einsätze
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Ein starkes Team und ein hervorragendes Betriebsklima
- Und wenn dir sonst noch was fehlt – lass uns darüber reden...

Neugierig geworden?

Dann lerne uns auf der CAREER Venture persönlich kennen oder kontaktiere uns direkt unter: job@project-partners.de

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

Die beliebtesten Fragen im Vorstellungsgespräch

Ein Vorstellungsgespräch hatte sicher schon jeder. Sei es für ein Praktikum, ein Stipendium oder einen neuen Job. Bei vielen Bewerbern lösen solche Ereignisse schon einmal Unbehagen aus. Dabei kann man mit ein wenig Vorbereitung der Nervosität entgegenwirken. Einige Fragen tauchen in nahezu jedem Interview auf. Hier eine Auswahl der beliebtesten Fragen in Vorstellungsgesprächen und mit welchen Aussagen Sie eine gute Figur machen.

1. Bitte stellen Sie sich kurz vor und beschreiben Sie Ihren bisherigen Werdegang

Nach den üblichen Begrüßungsformalitäten starten Vorstellungsgespräche in der Regel mit Fragen zum Werdegang. Gehen Sie davon aus, dass Ihr Gesprächspartner bereits im Vorfeld Ihren Lebenslauf gelesen hat. Eine einfache Wiederholung Ihrer akademischen und beruflichen Laufbahn stellt keinen wirklichen Mehrwert dar. Betonen Sie im Gespräch die für das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle besonders interessanten Punkte in Ihrem Lebenslauf. Setzen Sie Schwerpunkte und stellen Sie heraus, was Sie besonders auszeichnet. Warum haben Sie sich für genau diesen Studiengang entschieden? Was hat Sie zu Ihrem beruflichen Werdegang bewogen?

2. Wo liegen Ihre Stärken und Schwächen?

Diese Frage ist ein Klassiker und wird Ihnen früher oder später gestellt. Überlegen Sie vorher, was Sie auszeichnet und wo bei Ihnen noch Potenzial liegt. Überlegen Sie im Interview nicht zu lange und achten Sie bei der Nennung Ihrer Stärken darauf, dass diese auch zu der ausgeschriebenen Stelle passen. Bleiben Sie aber auch bei Ihren Schwächen ehrlich. Es geht darum zu erkennen, wie gut Sie Ihre eigenen Leistungen einschätzen können. Gibt es Bereiche in Ihrer fachlichen wie auch persönlichen Entwicklung, in denen Sie sich durch entsprechende Weiterbildung verbessern können?

3. Warum haben Sie sich auf diese Stelle beworben?

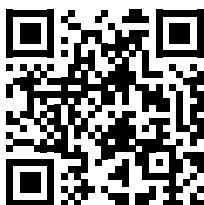
Da diese Frage oft zusätzlich gestellt wird, sollten Sie im Vorfeld die Anforderungen in der Stellenausschreibung gut studiert haben. Im besten Fall haben Sie durch die Erläuterung Ihres Werdegangs bereits Antworten geliefert. Mit welchen eigenen Stärken und Eigenschaften können Sie die neuen Aufgabenbereiche besonders gut erfüllen? Welche Erfahrung hilft Ihnen dabei? Stellen Sie im Gespräch heraus, dass die Stelle perfekt zu Ihrem Werdegang passt und der nächste konsequente Schritt in Ihrer Karriere sein würde. Zeigen Sie positive Emotionen für die neue Herausforderung und das Unternehmen. Informieren Sie sich im Vorfeld über das Unternehmen und dessen Philosophie.



Neu:
karriereführer
Künstliche Intelligenz

karriereführer

Medien für Hochschulabsolvent*innen



- **Print:** hochspezialisierte karriereführer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- **Mobil:** kostenfreie Apps
- Folgen Sie uns auf Facebook, X (ehemals Twitter), Instagram
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel

4. Wo wollen Sie in fünf Jahren stehen?

Verzichten Sie auf die Nennung einer konkreten Position. Erläutern Sie vielmehr, welche Entwicklung Sie sich für die nächsten fünf Jahre wünschen. Beschreiben Sie dabei die wichtigsten Stationen für diesen Zeitraum. Sie stellen dadurch sowohl Ihre Zielstrebigkeit, als auch Ihre realistische Einschätzungsfähigkeit unter Beweis. Welche Erfahrungen und Fortbildungen wünschen Sie sich zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung? Dabei müssen Sie sich nicht zwingend festlegen. Stellen Sie heraus, dass ein gewisser Karriereweg für Sie eine Möglichkeit darstellt, allerdings keinesfalls unumstößlich ist.

5. Was sind Ihre Gehaltsvorstellungen?

Informieren Sie sich vorher über übliche Gehälter, die in den Unternehmen, der jeweiligen Branche und mit Ihrer Qualifikation gezahlt werden. Zu dieser Frage ist eine klare Antwort notwendig, da es um Ihre eigenen Vorstellungen und Erwartungshaltungen geht. Nutzen Sie dazu einfach das Internet, um Referenzwerte von durchschnittlichen Jahresgehältern zu erhalten.

6. Haben Sie noch Fragen?

Dies ist häufig eine unterschätzte Frage im Bewerbungsgespräch. Wenn Sie aktuell keine offenen Fragen haben, könnten Unternehmen dies als Mangel an Motivation deuten. Bekunden Sie durch zusätzliche Fragen Ihr Interesse an der Stelle. Gibt es irgendetwas über das Unternehmen, das Sie immer schon wissen wollten? An welchem Standort oder in welchem Team würden Sie arbeiten? Wie ist der weitere Ablauf im Bewerbungsprozess?

Recruiting-Events für Hochschul-Absolventen im Einzelinterview



business & consulting summer

26.05.2025 in Karlsruhe
Bewerbungsschluss 28. April 2025

information technology summer

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

30.06.2025 in München
Bewerbungsschluss 2. Juni 2025



business & consulting fall

22.09.2025 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 25. August 2025

information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

27.10.2025 in Frankfurt
Bewerbungsschluss 29. September 2025



Auszug unserer Referenzen



Recruiting-Events für Hochschulabsolventen mit Einzelinterviews

Die exklusiven CAREER Venture® Recruiting Events für High Potentials sind Einzelgesprächsmessen mit Vorauswahl. Sie heben sich durch ihre Effizienz, ihren Serviceumfang und ihren exklusiven Rahmen deutlich von herkömmlichen Karrieremessen ab. Bewerber können sich hochqualifizierte Studierende, Absolventen und Doktoranden, die sich für einen Berufseinstieg interessieren, sowie Young Professionals, die einen Unternehmenswechsel planen. Die branchenspezifischen CAREER Venture® Recruiting Events business & consulting, information technology sowie women bieten Bewerbern und Unternehmensvertretern die Möglichkeit, sich in vorab terminierten Einzelgesprächen im professionellen und stilvollen Ambiente eines Top-Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung, die sich auf Recruitment und Career Services für hochqualifizierte Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrene Führungskräfte spezialisiert hat. 1992 von vier Studenten der Universität Mannheim gegründet, verfügt MSW & Partner über mehr als 32 Jahre Erfahrung in der Rekrutierung von High Potentials. Von Beginn an haben wir unser Leistungsangebot und unsere Prozesse kontinuierlich verbessert und ausgebaut. Die langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden sowie der enge Kontakt zu den Teilnehmern und Hochschulen haben maßgeblich zu unserem Erfolg beigetragen:

- über 220 Recruiting-Veranstaltungen, Messen und Events
- über 520 zufriedene Kunden
- Betreuung von über 7.800 ausgewählten Kandidaten
- Vermittlung von über 2.200 Berufseinsteigern und Young Professionals

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture®: Recruiting-Events für Hochschulabsolventen
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

CAREER Venture® Recruiting-Events

Wilhelm-Herz-Straße 111
68766 Hockenheim

Tel.: +49 6205 2569003
Fax: +49 6205 9799446

information@msw-partner.de
www.msw-partner.de



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:



Kooperationspartner:

