



business & consulting

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Ardour Consulting	9
Basycon	11
d-fine	13
Finbridge	15
Platinion	17
PPI AG	19
Senacor	21
SKS Group	23
STRANGE Consult	25
Tipps	29
Profil MSW & Partner	35

Impressum

CAREERventure business & consulting
fall 2016

Erscheinungstermin: 24. Oktober 2016

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt

lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREERventure® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt

Robert-Bosch-Straße 7

64293 Darmstadt

Tel.: +49 6151 39191-0

Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture business & consulting fall 2016 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Top-Kandidaten und Top-Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die Career Venture business & consulting fall 2016 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen nur das Beste, interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture business & consulting fall 2016 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Hospitality-Zimmer

Platinion GmbH und Senacor Technologies AG bieten Ihnen in ihren Hospitality-Zimmern neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiterführenden Gesprächen führen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Foyer) Kaffee und Kuchen angeboten.

Folgende Unternehmen bieten ein Hospitality-Zimmer an:



a member of
THE BOSTON CONSULTING GROUP





Das Job- und Karriereportal der Bahnbranche



**Für Einsteiger, Aufsteiger
und 100prozentig**

Leistungsstark:

Print – Online – Events

zukunftsbranche-bahn.de

Präsentationen

Zeit	Raum Landshut/Oberstaufen
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	MSW & Partner "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"
11:00 – 11:45 Uhr	 FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -
12:00 – 12:45 Uhr	Karrierekontor Klaus "Networking"

Zeit	Raum Meerbusch/Wuppertal
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & Partner individueller Lebenslaufcheck

A photograph showing a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. The man is pointing at a document, and the woman is holding a pen. A mobile phone is on the table.

Und was machen Sie nach dem Studium?

Exklusive Praktika, Traineeprogramme und Stellenangebote speziell für Wirtschaftswissenschaftler finden Sie auf **www.wiwi-online.de**. Durch unsere direkten Kontakte zu führenden Unternehmen bringen wir Sie in die besten Positionen.

Kümmern Sie sich um Ihr Studium, wir kümmern uns um Ihre Karriere!



Wir suchen agile Teamplayer, die sich für IT-Management begeistern.

... bei uns geht Beratung anders: **Wir leben Beratung!**

Wen wir suchen

Für unsere Beratungsprojekte und den weiteren Ausbau unseres Beratungsteams suchen wir Verstärkung. Nicht irgendwelche Verstärkung, sondern erstklassige Talente und kreative Macher, die Bestehendes verbessern und Neues neu denken wollen. Wir suchen keine stromlinienförmigen Karrieristen oder selbstverliebte Egozentriker, sondern

- teamfähige Querdenker
- kreative Gestalter
- empathische Charakterköpfe.

Wir suchen MitarbeiterInnen, die sich für IT-Management- und Organisationsthemen, wie IT-Strategie, IT-Sourcing und IT-Governance interessieren.

Was Du bei uns antriffst

Wir haben Spaß bei dem was wir tun. Richtig gehört, Spaß!

Wir bieten Dir eine „ellenbogenfreie“ Unternehmenskultur, flache Hierarchien und die Möglichkeit Verantwortung zu übernehmen. Wir legen großen Wert auf gegenseitige Wertschätzung, gerade wenn es mal heiß hergeht. In Kundenprojekten oder auch in internen Diskussionen. Wir bieten darüber hinaus:

- Home-Office-Option
- Weiterbildung
- flexibles Gehaltsmodell
- Firmenwagen(option).

Welche Studienrichtung wir suchen

Wir suchen Bachelor- und Masterabsolventen der

- (Wirtschafts-) Informatik,
- Wirtschaftswissenschaften,
- Betriebswirtschaftslehre,
- Wirtschaftsmathematik,
- des Wirtschaftsingenieurwesens sowie
- Quereinsteiger aus anderen Studienrichtungen mit fundierten IT- und Betriebswirtschaftskenntnissen.

Bewirb Dich online unter: <http://ardour.de/de/jobboard>

ardourconsulting



Wer wir sind. Ardour Consulting ist ein Spin-off von Deloitte. Wir sind eine unabhängige und inhabergeführte IT-Managementberatung mit Kernkompetenzen im IT-Sourcing-Advisory. Wir, das ist ein Team von sehr erfahrenen Beraterinnen und Beratern mit durchschnittlich über 14 Jahren Beratungserfahrung. Seit 2004 beraten wir Business- und IT-Führungskräfte in Deutschland, Österreich, Schweiz und UK zu strategischen, organisatorischen und betriebswirtschaftlichen Fragestellungen im IT-Management.

Was wir machen. Wir beraten und unterstützen unsere Kunden zu den folgenden IT-Managementthemen: IT-Strategie, IT-Sourcing und IT-Governance.

Mit unseren Kunden gemeinsam entwickeln wir geschäftsorientierte IT-Strategien, um eine bessere Abstimmung zwischen Business und IT zu erreichen. Sie gibt der IT Orientierung, definiert ihre Rolle im Unternehmen und setzt klare Prioritäten. Wir entwickeln IT-Sourcing-Strategien, die auf klaren Kernkompetenzen basieren und die Wertschöpfungstiefe der IT anhand der Geschäftsanforderungen und der internen Fähigkeiten ausrichtet. Im Rahmen der IT-Governance optimieren wir IT-Organisationsstrukturen und etablieren effektive Entscheidungsprozesse zwischen Business und IT. Neben diesen „hard facts“ entwickeln wir die gesamte IT-Mannschaft auch hinsichtlich der „soft facts“, wie Kommunikations- und Zusammenarbeitsfähigkeiten weiter.

Was uns antreibt. Mit unserer Beratung und unserem Einsatz wollen wir die immer noch vorhandene Kluft zwischen Fachbereich und IT verringern und eine konstruktive und an den Unternehmenszielen ausgerichtete Zusammenarbeit fördern. Dafür verändern wir Strukturen, Prozesse und Verhaltensweisen der Mitarbeiter.

Wer unsere Kunden sind. Große sowie mittlere internationale Unternehmen vertrauen uns. Zu ihnen gehören die folgenden Unternehmen: Aareon, Axel Springer, BMW, Commerzbank, Daimler, Deutsche Bank, EON, Fraport, Habermas, Kassenärztliche Vereinigung Niedersachsen, Lufthansa, Oxea, Stadtwerke München, Stadtwerke Augsburg, Sunrise, Universitätsklinikum Münster und Webasto.

Wer Dein Ansprechpartner bei uns ist. Ansprechpartner für Bewerberinnen und Bewerber ist bei uns Dr. Jakob Rehäuser. Er ist personalverantwortlicher Geschäftsführer und hier zu erreichen:

Ardour Consulting Group GmbH
Heidelberger Landstraße 21
D-64297 Darmstadt
Telefon: +49(0)6151-7873-180
E-Mail: jakob.rehaeuser@ardour.de

Homepage: www.ardour.de
Recruiting-Video: <https://www.youtube.com/watch?v=Ml3WfHBosS4>



Basycon
Unternehmensberatung GmbH

Als erfolgreiche mathematisch-naturwissenschaftlich orientierte Unternehmensberatung unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Wir verbinden im Spannungsfeld zwischen Business und IT die Professionalität klassischer Unternehmensberatung mit fundiertem IT- und Fach-Know-how. Fundierte Lösungen und Umsetzungsstärke sind unsere Markenzeichen.

Wir suchen laufend Persönlichkeiten, um unser wachsendes, ca. 45-köpfiges Team zu verstärken. Bringen auch Sie sich mit Ihrem Können bei uns in München ein, als neuer

Consultant / Unternehmensberater (m/w) Naturwissenschaftler / Mathematiker / Informatiker

Ihr neues Aufgabenfeld

- Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. Sie entwickeln Konzepte und Lösungen für komplexe Problemstellungen und wirken an deren Umsetzung mit.
- Die Bandbreite der Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten ist alles dabei.

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Studium (Diplom, Master oder Promotion) der Naturwissenschaften (z.B. Physik, Chemie, Biologie), Mathematik oder Informatik
- Gute IT-Kenntnisse und Beherrschen einer Programmiersprache (z.B. C++, Java, Python)
- Ausgeprägte Analyse- und Konzeptionsstärke
- Sichere Präsentations- und Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse
- Reisebereitschaft im deutschsprachigen Raum (4 Tage, freitags Office Day in München)

Ihre Vorteile einer Karriere bei Basycon

- Sie bauen auf die im Studium erlernten Fähigkeiten auf und haben die Chance, schnell Verantwortung in Projekten zu übernehmen.
- Durch die abwechslungsreiche Projektarbeit entwickeln Sie sich schnell zum Experten (z.B. im Projektmanagement, Risikomanagement, SAP-Management, IT-Consulting).
- Wir unterstützen Ihre Weiterentwicklung mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen.
- Wir bieten Ihnen eine unbefristete Vollzeitstelle mit einem attraktiven Gehalt.
- Der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben verbindet uns. Zusammen bilden wir ein sympathisches Team hochqualifizierter Kollegen und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Haben wir ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse beginnend mit dem Abitur und eine Erläuterung Ihrer IT-Kenntnisse), am besten per E-Mail. Gerne stehen wir Ihnen auch für Fragen im Vorfeld zur Verfügung. Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Basycon

Basycon ist eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





d-fine ist ein im europäischen Raum tätiges Beratungsunternehmen mit Fokus auf Projekte rund um die Themen Risikomanagement und Finanzsteuerung. Weit über 500 hochqualifizierte Consultants der Fachrichtungen **Physik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen sowie weiterer Natur- und Wirtschaftswissenschaften** unterstützen unsere Kunden insbesondere bei quantitativen und technischen Fragestellungen im Risikomanagement, bei Bewertungen und Systemeinführungen. Als wachstumsstarkes Unternehmen suchen wir zur **Verstärkung unseres Consulting-Teams ganzjährig und bundesweit**

ABSOLVENTEN (M/W)
PROFESSIONALS (M/W)
PRAKTIKANTEN (M/W)

Wenn Sie gerade studieren, die Universität abgeschlossen oder bereits Berufserfahrung gesammelt haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an: careers@d-fine.de

d-fine. Die Spezialisten für Risk&Finance.

www.d-fine.com/karriere Frankfurt, München, London, Zürich, Wien

d-fine

d-fine

**Produkte / Firmentätigkeit:**

Unternehmensberatung in den Bereichen Handel und Risikomanagement im Finanzsektor.

Standorte / Mitarbeiter:

Mit über 500 Consultants und Büros in Frankfurt, München, London, Zürich und Wien ist d-fine eines der führenden auf die Finanzwelt spezialisierten Beratungsunternehmen in Europa.

Unternehmensbeschreibung:

d-fine ist als Beratungsunternehmen fachlich auf Finanz- und Risikomanagement-Themen mit den typischerweise sehr hohen Anforderungen an Modell- und Methoden-Know-how spezialisiert. Dank unserer Spezialisierung in diesen Themengebieten können wir das gesamte Spektrum von Strategie- und Managementberatung, Modell- und Methodenentwicklungen sowie technischer Systemintegration abdecken.

Wir beraten Banken, Versicherungen, Asset- Manager und Industrieunternehmen zu allen Themen im Bereich Handel und Risikomanagement - von der Strategie-Entwicklung über die fachliche Konzeption der zugehörigen Methoden und Prozesse bis zur professionellen Implementierung, vom finanzmathematischen Modell bis zur real-time Schnittstelle, vom einfachen Kredit bis zum exotischen Derivat, vom Ratingsystem bis zur Portfoliosteuerung, von IFRS bis Solvency II.

Gesuchte Fachrichtungen/ Einsatzmöglichkeiten:

Wir suchen Sie als Physiker (m/w), (Wirtschafts-) Mathematiker (m/w), (Wirtschafts-)Informatiker (m/w), (Wirtschafts-)Ingenieur (m/w) oder Natur-/Wirtschaftswissenschaftler (m/w) mit entsprechend quantitativ ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Sie besitzen einen exzellenten Universitätsabschluss, sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben weit überdurchschnittliche mathematische Fähigkeiten und sehr gute IT-Kenntnisse.

Anzahl offener Stellen:

100 - 120 pro Jahr

Praktika:

Ja, nur im Inland

Ansprechpartner/in:

Alessa Erbacher
d-fine GmbH
An der Hauptwache 7
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555
Fax: 069-90737-201
careers@d-fine.de

Homepage:

www.d-fine.de

FINBRIDGE
www.finbridge.de

Im Finbridge-Team
stark sein und gemeinsam
Brücken schlagen.



FINBRIDGE
based on competence and commitment



Was macht Finbridge?

Wir sind ein sehr erfolgreiches, junges Beratungsunternehmen im Bereich Financial Services. Als kompetenter Partner für die Lösung komplexer Aufgabenstellungen unterstützen wir unsere Kunden bei fachlichen Fragen des Risikomanagements und nachgelagerter Bankfunktionen.



Unsere Schwerpunkte liegen vor allem im Bereich neuer Finanzprodukte, Marktpreis-, Kredit- und Liquiditätsrisiken, ökonomischer und Accounting P&L sowie fachliche Fragestellungen bei der Einführung neuer Systeme.

Zu unseren Kunden zählen TOP Banken und weitere Finanzdienstleister aus Deutschland und dem europäischen Ausland.

Detaillierte Beschreibungen zu unseren Geschäftsbereichen, Serviceangeboten und Projektinhalten finden Sie auf unserer Homepage: www.finbridge.de

Ihr Karrierestart bei Finbridge

Sie möchten gerne zu einem engagierten Team gehören, das sich für anspruchsvolle Herausforderungen begeistert? Für namhafte Kunden komplexe Fragestellungen lösen und gemeinsam Erfolge feiern? Ihre Persönlichkeit nicht verbiegen müssen, aber Ihre Stärken zum Einsatz bringen und anerkannt wissen?

Bei uns starten Sie Ihre Karriere ab dem ersten Arbeitstag als Teil eines Projektteams. Erfahrene Kollegen arbeiten Sie gründlich in die Projektarbeit ein und unterstützen Sie bei Ihren Aufgaben während der einzelnen Projektphasen. Ihr Arbeitsplatz befindet sich bei unseren Kunden vor Ort.

Talente in Ihren Bemühungen anzuerkennen und zu fördern ist für uns selbstverständlich. Darum gewährleisten wir ein Arbeitsumfeld, in dem Sie sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Zu Ihren persönlichen Zielen passend, unterstützen wir Sie darin Ihre Kompetenzen zu entfalten, sodass Sie früh unternehmerische Verantwortung im Projekteinsatz übernehmen können.

Der Arbeitsalltag bei Finbridge wird bestimmt durch ein offenes und freundschaftliches Miteinander auf Augenhöhe.

Wenn Sie Freude an anspruchsvollen Herausforderungen haben, sich für interessante und abwechslungsreiche Projekte begeistern und daran wachsen wollen, freuen wir uns Sie kennenzulernen!

Weitere Informationen über Ihre Karrierechancen bei Finbridge erhalten Sie über unsere Homepage:

www.finbridge.de

**Im Finbridge-Team stark sein
und gemeinsam Brücken schlagen!**

Sie suchen Herausforderungen?

Okay – wie orchestrieren Sie acht Projektparteien bei der Entwicklung einer neuen IT-Zielarchitektur?

Die Bühne gehört Ihnen!

Bewerben Sie sich bei Platinion –
A company of **THE BOSTON CONSULTING GROUP**



PLATINION

THE IT ARCHITECTS

Platinion sucht praxiserfahrene IT-Spezialisten mit starkem Gestaltungswillen. Als BCG-Tochter erarbeiten wir nachhaltige IT-Lösungen für renommierte Kunden im In- und Ausland. Wenn Sie unternehmerisch denken, Erfolg in einem ambitionierten Team suchen und sich exzellente Entwicklungsmöglichkeiten wünschen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Aktuelle Stellenbeschreibungen und Informationen finden Sie unter www.platinion.com



A COMPANY OF
THE BOSTON CONSULTING GROUP



The IT Architects

Als Tochtergesellschaft der Boston Consulting Group (BCG) bilden Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen den Schwerpunkt unserer Beratungsleistungen. Das Themenspektrum erstreckt sich dabei von Grundsatzfragen der IT über die detaillierte Ausarbeitung einer IT-Architektur, das Implementierungsmanagement großer IT-Projekte bis hin zu IT-Strategien, die wir – gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft BCG – entwickeln.

Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Unternehmen und Konzerne, aber auch bedeutende mittelständische Unternehmen in Deutschland, Europa und zunehmend auch darüber hinaus.

Platinion verfügt über umfangreiche Erfahrungen in den Branchen Banken, Versicherungen, Energiewirtschaft, Konsumgüter, Telekommunikation und Medien – unterstützt aber auch erfolgreich führende Unternehmen aus anderen Industrien.

Wie wir arbeiten

Wir verstehen uns nicht als reinen Ausführungs- und Umsetzungsdienstleister, sondern als Partner des Kunden, der die Ziele und spezifischen Anforderungen des Projektes kritisch hinterfragt, auf mögliche Probleme frühzeitig hinweist und zukunftsichere Lösungswege erarbeitet.

Bei unserer Arbeit orientieren wir uns an der strategisch-wirtschaftlichen Zielsetzung des Kunden und beurteilen Lösungen im Kontext ihres Beitrags zum Geschäftserfolg und ihrer langfristigen Wirkung auf die unternehmensweite IT-Architektur. Die Wechselwirkungen zwischen Technologie, Organisation und Strategie führen damit zu einer Vielfalt unterschiedlicher Projekttypen.

Unser Team

Im Jahre 2000 gegründet, beschäftigt Platinion Deutschland mittlerweile über 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Köln, München, Frankfurt, Hamburg sowie ab März auch am neuen Standort in Berlin. Die Fortführung dieser Wachstumsstrategie ist auch in den kommenden Jahren geplant.

Die Teamstruktur bei Platinion reicht vom Young Professional bis hin zum Manager mit Führungsverantwortung.

Wollen Sie den Geschäftserfolg von Platinion in einem engagierten Team mitgestalten? Wir suchen Universitäts- oder Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen der Studiengänge Informatik oder Wirtschaftsinformatik, die während ihres Studiums durch Praktika oder Nebentätigkeiten oder im Rahmen eines dualen Studienganges bereits Berufserfahrungen in der Softwareentwicklung oder IT-Beratung gesammelt haben.

Uns interessieren Menschen, die analytische und konzeptionelle Fähigkeiten besitzen. Kommunikationsgeschick ist für die Arbeit als Berater ebenso wichtig wie intellektuelle Beweglichkeit, Belastbarkeit und Reisebereitschaft sowie der Wille, etwas vorantreiben zu wollen.

Weitergehende Informationen finden Sie auf www.platinion.de

Platinion GmbH
Im Mediapark 5c
50670 Köln
karriere@platinion.com

Ihr Ansprechpartner:
Mike Stertz
+49 (0)221 58958324
+49 (0)800 2244266 (gebührenfrei)

Sei ein Strategiepraktiker.



Zur Verstärkung unserer Beraterteams suchen wir für unsere Standorte Düsseldorf, Hannover, Hamburg und Frankfurt am Main

Consultants (m/w) Banken

Was Sie bei uns erwartet:

- An der Seite unserer erfahrenen Consultants lernen Sie das Projektgeschäft kennen und können Ihr Fachwissen dabei kontinuierlich aufbauen und erweitern.
- Schritt für Schritt bereiten wir Sie auf Ihre weitere Verantwortungsübernahme als Consultant vor.
- Sie analysieren und strukturieren Problemstellungen, erstellen Anforderungs- und Lösungskonzepte und sind an der Umsetzung in allen Projektphasen intensiv beteiligt.
- Auf Basis unseres Laufbahnmodells planen wir gemeinsam mit Ihnen Ihre nächsten Entwicklungsschritte und begleiten Sie auf diesem Weg.

Was wir von Ihnen erwarten:

- Studium der Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare abgeschlossene Ausbildung
- erste bankfachliche Spezialisierung z. B. durch Diplomarbeit oder Praktika (Gesamtbanksteuerung, Risikomanagement, Investment Banking, Kredit, Core Banking, Zahlungsverkehr)
- Nähe zur Informationstechnologie
- Affinität zur Finanzdienstleistungsbranche mit ersten Erfahrungen z. B. durch Praktika oder Studententätigkeiten
- Begeisterung für innovative und herausfordernde Projekte in der Welt der Banken und Finanzdienstleister
- hohe Eigenmotivation und Freude an der Mitarbeit in dynamischen Teams

Was wir bieten:

- Spannende Aufgaben beim Auf- und Ausbau unserer Beratungsleistungen
- Bestes Arbeitsklima mit langfristig engagierten Kollegen in einem markt- und mitarbeiterorientierten Unternehmen
- Möglichkeit zur Übernahme von Verantwortung in unserem zentralen Wachstumsfeld
- Viele Freiheitsgrade zur Gestaltung der gemeinsamen Zukunft
- Anhaltende Förderung Ihrer persönlichen Entwicklung und Weiterbildung

Lust, unser Team zu bereichern?

Dann bewerben Sie sich ganz einfach online auf karriere.ppi.de. Bitte teilen Sie uns mit Ihrer Bewerbung auch Ihren frühesten Eintrittstermin und Ihren Gehaltswunsch mit.

Ihre Ansprechpartnerin

Annette Fink
Human Resources Manager
Moorfuhrweg 13
22301 Hamburg
Tel.: +49 (0)40 227433-0
karriere.ppi.de





Die PPI AG ist erfolgreich für die Finanz- und Versicherungsbranche tätig und verfolgt hohe Ziele: Wir erfüllen höchste Kundenansprüche an Qualität und Professionalität, stärken die Wirtschaftlichkeit und Marktposition unserer Kunden und handeln nach dem Gebot der unbedingten Wertschätzung.

Engagiertes Team

Kontinuität und Teamgeist sind uns sehr wichtig. Wir fordern Leistung, fördern Entwicklung und verbinden Menschen mit modernster Technik. Dieses Klima macht Spaß. PPI-Mitarbeiter schätzen die Arbeitsatmosphäre, Freiräume zur Gestaltung und Weiterbildungen. Auch unsere Consultants können den Beruf gut mit ihrer Familie vereinbaren. All dies ist belegt: Die PPI AG ist als familienfreundlich zertifiziert und gehört zu den besten Arbeitgebern Deutschlands.

Guter Einstieg

Berufsanfängern bieten wir einen sicheren Berufsstart, verantwortungsvolle Aufgaben und ein weites Entwicklungsfeld. Unser Laufbahnmodell eröffnet attraktive, individuelle Karrierechancen entsprechend den wachsenden Kompetenzen. Wir brauchen sowohl Spezialisten, die sich intensiv in ein Thema einarbeiten, als auch Generalisten, die Entwicklungen verfolgen und ihr Wissen in die Projekte streuen. Deshalb legen wir auf Kommunikationsfähigkeit und Eigeninitiative großen Wert.

Kontakt

PPI Aktiengesellschaft
Annette Fink – HR Manager
Moorfuhrweg 13
22301 Hamburg
+49 40 227433-0
www.ppi.de/karriere

Ein IT Consultant berichtet



„Zu meinen wesentlichen Aufgaben als Consultant bei PPI gehört die fachliche und methodische Unterstützung unserer Kunden. Dies beinhaltet unter anderem die eigenverantwortliche Entwicklung von Konzepten und Methoden, die bei der Umsetzung der fachlichen Anforderung eines speziellen Produkts oder einer ITLösung eingesetzt werden. Beispielsweise unterstütze ich das Meldewesen einer Bausparkasse zur Erstellung der Basel-II-Meldung im Rahmen der bankfachlichen Abnahme. Bei PPI bin ich in ein kompetentes Team eingebunden und kann jederzeit auf das vielfältige Know-how von Experten zurückgreifen. So arbeite ich auch vor Ort beim Kunden mit Netz und doppeltem Boden und nie allein. Kreativität und Innovation gehören zu unserer Firmenkultur. Durch eine gesunde Neugierde sind wir in fachlichen und technischen Fragen immer ganz vorne mit dabei, z. B. beim Coaching des Kunden zur Anwendung neuer Kreditprodukte, die zum ersten Mal in SAP umgesetzt werden. Besonders gefällt mir das Vertrauen, das PPI in meine Fähigkeiten hat. In einem hierarchisch flach organisierten Team werden mir verantwortungsvolle Aufgaben zugeteilt, und ich kann mich jederzeit einbringen. Es freut mich, Mitglied in einer kompetenten Gemeinschaft sein zu dürfen, die Qualität und Innovation zu ihren Werten zählt.“

Beraten oder Begeistern?

Senacor zählt zu den wachstumsstärksten, unabhängigen Spezialisten für IT-Transformationen in Deutschland. Wir arbeiten für die innovativsten und größten Unternehmen ihrer Branche an den strategischen IT-Lösungen für morgen. Am Ende unserer Arbeit steht immer greifbare IT. Für unsere Standorte Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Košice, München, Nürnberg, Stuttgart oder Wien suchen wir Absolventen, die als strategische und technische IT-Berater oder Software Developer gemeinsam mit uns wachsen wollen.

Werden Sie Teil des Senacor Experten-Teams mit Raum für Ihre individuelle Karriereentwicklung. Lernen Sie uns kennen - auf der Career Venture business & consulting fall 2016!

Karriereoptionen bei Senacor » www.senacor.com/karriere

Ihr persönlicher Ansprechpartner:
+49 (0)911 4244 424

KARRIEREINFO



BERLIN
BONN
FRANKFURT
HAMBURG
KOŠICE
MÜNCHEN
NÜRNBERG
STUTTGART
WIEN

Shaping IT. Delivering results.

 **SENACOR**



Das Unternehmen

Senacor begleitet mit rund 330 Spezialisten aus den Bereichen Business IT Beratung, Technologie-Beratung und Software-Entwicklung seit über 10 Jahren einige der größten und namhaftesten IT-Anwender Zentraleuropas bei der Gestaltung ihrer IT-Landschaften – Planung, Steuerung und Umsetzung mitunter der komplexesten Transformationsvorhaben gehören bei Senacor zum Tagesgeschäft. In wegweisenden IT-Projekten transformieren wir für Kunden wie z.B. UniCredit/HVB, Deutsche Post, Deutsche Bank, Daimler, Hypo Real Estate, Postbank, Esprit und comdirect Bank gewachsene IT-Landschaften. Senacor ist mit einem seit Jahren durchschnittlichen Wachstum von 20 - 30 % p.a. eine der wachstumsstärksten IT-Beratungen im deutschen Mittelstand.

Office Friday gehört zu unserer Firmenkultur. Unsere Mitarbeiter wählen ihren Office-Standort selbst: Zur Auswahl stehen Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Kosice, München, Nürnberg, Stuttgart und Wien.

Die Mission

Bei allem, was wir tun, verfolgen wir eine doppelte Mission mit expliziter Verantwortung für unsere Kunden ebenso wie für unsere Mitarbeiter:

* Wir transformieren gewachsene IT Landschaften mit dem Ziel, die strukturelle Leistungsfähigkeit und Flexibilität der Enterprise IT unserer Kunden nachhaltig zu verbessern.

* Wir fördern inhaltlich motivierte Professionals mit dem gemeinsamen Ziel, neue Maßstäbe in der Konzeption und Umsetzung effektiver IT-Architekturen zu setzen und um ein optimales Umfeld zur schnellen Karriereentwicklung zu bieten.

Ihre Karrierechance

Der Einsatz moderner Technologien und Methoden und deren exzellente Umsetzung in Kundensituationen machen den Erfolg unseres Unternehmens aus. Daher legen wir viel Wert auf die stetige und systematische Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. In jährlichen Gesprächen werden die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten und -wünsche

eines jeden Mitarbeiters herausgearbeitet und kontinuierlich verfolgt. Mit einer Kombination aus Mentorship und individuellem Training on the job und off the job, stellen wir die fachliche Qualifizierung sowie die Methoden- und Sozialkompetenz unserer Mitarbeiter sicher. Senacor bietet Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln können und eine langfristige persönliche Heimat finden.

Ihre Einsatzbereiche

Je nach Ihrem persönlichen Interesse, Ihren Fähigkeiten und Ihren erworbenen Kenntnissen, beraten Sie als Business IT Berater oder Technologie-Berater unsere Kunden in strategischen Projekten oder setzen die komplexen Optimierungen als Softwareentwickler technisch um. Sie bewirken bereits im Einstiegslevel greifbare Veränderungen und arbeiten in interdisziplinären Teams. Bei Senacor erwarten Sie herausfordernde und abwechslungsreiche Projektumfelder, in denen wir Ihre Rolle nach Ihren (Entwicklungs-) Bedürfnissen ausrichten können.

Die Einstiegsvoraussetzungen

Sie haben ein Studium der Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL mit Schwerpunkt Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Physik, Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens sehr erfolgreich abgeschlossen und haben erste Praxisluft geschnuppert. Daneben zeichnen Sie sich durch den Willen aus, sich ständig weiterzubilden, besitzen ein ausgeprägtes Abstraktionsvermögen und haben Spaß daran, komplexe Sachverhalte im Team zu durchdringen.

Darüber hinaus gestalten Sie gerne Veränderungen und haben dabei immer den Mehrwert des Kunden im Blick.

Senacor Technologies AG

Äußere Cramer-Klett-Str. 21
90489 Nürnberg
Email: human-resources@senacor.com
www.senacor.com/karriere

Ansprechpartner:

Katharina Landes
+49 (0)911 4244 424



AUFSPRINGEN KÖNNEN SIE ÜBERALL! DURCHSTARTEN AUCH?

Der Finanzsektor braucht neue Impulse – wir auch! Planen Sie Ihre Karriere als Unternehmensberater nachhaltig – mit einem Direkteinstieg oder als Trainee bei der SKS Group. Denn wir möchten Sie nicht nur einstellen – sondern langfristig einbinden. Willkommen in einer ganzheitlich agierenden Beratungskultur!

Das Unternehmen

Die SKS Group zählt zu den führenden mittelständischen Beratungsgesellschaften Deutschlands.

Wir unterstützen den Finanzsektor mit strategischen Analysen und Konzeptionen inklusive der technischen Abbildung regulatorischer Anforderungen.

Als Beratergruppe kombinieren wir Finanz-Know-how, Strategie und Informationstechnologie zu einer auf Excellence ausgerichteten Expertise. Gemeinsam mit unseren Partnern bieten wir Leistung, Effizienz und Professionalität, die ihresgleichen suchen.



SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG
Sabine Nocke – Senior Manager HR
Geheimrat-Hummel-Platz 4
65239 Hochheim am Main

Tel. : +49 (0) 700 – 36 01 70 00
Fax : +49 (0) 700 – 36 01 70 11
career@sk-s-group.eu
www.sk-s-group.eu



Das Unternehmen

Die SKS Group – bestehend aus der SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (mit Auslandsstöckern in Österreich und Luxemburg), der ib-bank-systems GmbH (Potsdam) und der interexa AG (Mainz) – beschäftigt heute in den Segmenten SKS Advisory und SKS Solutions ca. 300 festangestellte Mitarbeiter und gehört zu den 30 führenden Managementberatungen in Deutschland.

Die SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (Segment Advisory) ist mit zurzeit über 150 Mitarbeitern ein auf die Finanzwirtschaft spezialisiertes Beratungsunternehmen. Die Tätigkeitsschwerpunkte liegen in den Themen externes Meldewesen und Bankenaufsichtsrecht, Risikomanagement, Accounting & Controlling, Banken- und Unternehmenssteuerung, Prozessmanagement und eigenentwickelte Individualsoftwarelösungen.

Die ib-bank-systems GmbH (Segment Solutions) bietet exzellente Organisations- und Fachberatung, insbesondere für Förderbanken in Deutschland. Sie deckt innerhalb der SKS Group den Schwerpunkt SAP-Analytical/Core-Banking ab. Konzeptionelle Lösungsentwicklung sowie ständige Innovation ihrer Produkte und Dienstleistungen werden durch professionelles Testmanagement, BI-Lösungen und langjährige Erfahrung im Projektmanagement ergänzt.

Unser Anspruch

Wir erbringen als Fach- und IT-Beratung erstklassige Leistung und höchste Qualität für unsere Kunden. Bei uns steht der Aspekt der Langfristigkeit im Mittelpunkt – dies gilt sowohl für unsere Kunden, als auch für unsere Mitarbeiter. In diesem Zusammenhang verfolgen wir das Ziel einer nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswertes. Dies garantiert sowohl sichere und interessante Arbeitsplätze, als auch wirtschaftliche Unabhängigkeit.

Unsere Firmenkultur

Sie finden bei uns eine kollegiale und teamorientierte Firmenkultur, die von einer motivierenden und fördernden Arbeitsatmosphäre geprägt ist. Denn nur gemeinsam von und mit Kollegen lernen macht Spaß und führt zum Erfolg. Spannende Zusammenarbeit in wechselnden Teams und in unterschiedlichen Aufgabenfeldern erwarten Sie bei der SKS Group.

Ihre Karriere bei SKS

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Beratungsaufgaben, bei denen Sie Ihre Kreativität, Ihr Engagement und Ihre Professionalität unter Beweis stellen können. Starten Sie Ihre Karriere mit einem Direkteinstieg oder als Trainee. In jedem Fall begleiten wir Sie intensiv durch Ihre erste Zeit bei uns. Schnell werden Sie in Ihre Projektarbeit integriert und lernen so praxis- und zielorientiert zu arbeiten. Ihre persönlichen Entwicklungsziele erarbeiten Sie zusammen mit Ihrem Vorgesetzten. Weiterbildungsmaßnahmen und Zielvereinbarungen sind bei der SKS Group selbstverständlich.

Kontakt

SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG
Sabine Nocke – Senior Manager HR
Geheimrat-Hummel-Platz 4
65239 Hochheim am Main
+49 6146 603-702
www.karriere.sks-group.eu



Die außergewöhnliche Managementberatung
für den STRategischen chANGE sucht

ABSOLVENTEN (M/W)
CONSULTANTS (M/ W)
PRAKTIKANTEN (M/W)

mit einem hohen persönlichen Engagement zur eigenen Weiterentwicklung, einem gesunden Selbstverständnis zum unternehmerischen Handeln mit strategischem Weitblick und mit guten analytischen und sozialen Fähigkeiten im Rahmen der STRANGE Kultur.

Ihre berufliche Motivation basiert auf der Grundlage einer aktiven Mitgestaltung und dem Selbstverständnis einer hohen Eigenständigkeit in einer flachen Hierarchie zur strategischen Weiterentwicklung einer qualitativ und profitabel wachsenden STRANGE. Sie sind eine sympathische, freundliche Persönlichkeit, haben Spaß in einem „Team ohne Grenzen“ zu arbeiten und haben einen hohen Anspruch an sich und Ihre Kollegen. Sie wollen sich und das Unternehmen weiterbringen.

Wenn Sie gerade studieren, Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und/ oder bereits erste Berufserfahrung gesammelt, Spaß an der Bewältigung von unterschiedlichen Herausforderungen in der Beratung/ Finanzdienstleistungsbranche und dem Umgang mit unterschiedlichen Menschen, Hierarchien und Kulturen haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



Unser Unternehmen

Die STRANGE Consult ist eine junge, stark wachsende Managementberatung mit dem Beratungsfokus auf den STRategischen chANGE (Wandel). Unsere Value Proposition ist auf der Grundlage einer durchgängig unternehmerischen Kultur ausgerichtet sowie auf eine simplified und erfolgsorientierte Beratung.

Unser Markt

Die STRANGE Consult ist eine umsetzungsstarke Beratung im Marktumfeld der Finanzdienstleister und –servicer mit einer hohen Wiederbeauftragungsquote. Die Fähigkeiten und Kompetenzen der STRANGE Consult liegen überwiegend in der Transformation von IT, Business und regulatorischen Herausforderungen.

Unsere Mitarbeiter

Stranger sind Berater aus Überzeugung, mit umfangreicher Erfahrung und Kompetenz in unseren Kernbranchen. Für uns sind Hochleistungen ein Versprechen an unsere Kunden und Ziel unseres eigenen Anspruchs. Der gegebene Freiraum für eigene Entscheidungen ist nicht nur ein wichtiger Motivationshebel für einen Stranger, sondern ein Kernaspekt für das Arbeiten bei STRANGE.

Unsere Projekte

Die STRANGE Consult leitet nationale und internationale Projekte von der Strategie bis zur vollständigen Implementierung. Unser Transformationsmodell (Engage-Envision-Transform-Optimize) ist praxiserprobt und stellt einen hervorragenden Rahmen für die Durchführung der Vielzahl an Projekten dar.

Unsere Kultur

Die STRANGE Mitarbeiter sind Unternehmer in einer flachen Organisation mit Weitblick. Offener und transparenter Umgang mit hoher Wertschätzung ist in unserer Verhaltens-DNA verankert. Mit unserem Simplify Consulting Ansatz ermöglichen wir eine Umsetzung mit einem direkten und nachhaltigen Wissenstransfer an Kunden/ Kollegen.

Unser Partner

Die TCI Consult GmbH ist unser strategischer Partner und mit ihren vielen unabhängigen Partnern inter-/ national in allen Branchen projektiert. Aktives Wissensmanagement über Markt-, Projekt- und Kompetenzentwicklungen im Sinne Best Practice wird nachhaltig sichergestellt.

Ihr Umfeld

Die STRANGE Consult stellt eine Arbeitsumgebung zur Verfügung, welche stark auf Vertrauen, Offenheit und Unternehmertum basiert. Wir leben den Ort der besten Performanz in einer modernen digitalen Welt der Interaktion. In unserer flachen und fehlerverzeihenden Organisation geben wir Kontrolle ab und vertrauen mehr auf die Fähigkeiten/ Kompetenzen unserer Mitarbeiter und auf die kollektive Intelligenz erwachsener Menschen (weQ statt IQ).

Ihre Chance

Sie können sich in einem jungen, erfolgreichen Unternehmen und in einem exklusiven Umfeld persönlich/ beruflich hervorragend als Berater weiterentwickeln und wichtige Erfahrungen als Unternehmer der ersten Stunde sammeln.

Ihre Tätigkeiten

Sie arbeiten in hoch interessanten strategischen und umsetzungsorientierten STRANGE-Projekten mit erfahrenen Kollegen. Sie können in der gesamten Organisation transparent und unkompliziert auf Wissen zugreifen, viel Erfahrung sammeln und Ihre Kompetenz in der Beratung entfalten.

Ihre Kompensation

Wir bieten attraktive Konditionen mit Beteiligung am Unternehmenserfolg und sichern im Vorfeld unter Berücksichtigung Ihres persönlichen Engagements Ihre extrinsische und intrinsische Entwicklung zu.

Ihre Persönlichkeit

Sie sind ein Unternehmer und managen Ihr hohes berufliches Engagement zum Wohle des Unternehmens und im Sinne Ihrer persönlichen und uns wichtigen Work-Life-Balance eigenständig.

Ihr Ansprechpartner

STRANGE Consult GmbH
Frau Ingrid Vollweiler
Herzogstandstraße 5
82327 Tutzing (bei München)
Telefon: 08158-9349394
www.Strange-consult.de

WIR MITTELSTAND.

Karrieren im Mittelstand beginnen auf **Yourfirm.de**.

Finden Sie die besten Jobs im Mittelstand in der Online-Jobbörse Yourfirm.de.

- » **Karrierechancen**
- » **Gestaltungsspielraum**
- » **Flache Hierarchien**



WIR MACHEN. KARRIEREN

Print an der Uni. Auf dem iPad und Tablet überall. Natürlich für Leser kostenlos.

aud!max
WiWi
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN

TOP-GUIDE Sales und Vertrieb

BITTE EINSTEIGEN:
Großes Special: Anbieter

Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen

aud!max
IT
INFORMATIK

IT-Sicherheit

THIS IS IT!
Branchen, Trends & Jobs: A

Nur für IT-ler
Nur an IT-Fachbereichen

aud!max
ING
INGENIEUR

EXTRA: Forschung & Innovation

Blick in die
Arbeitsmarktreport 2016

Blick in die Zukunft

Nur für ING-Studierende
Nur an ING-Fachbereichen

aud!max
NaWi
NATURWISSENSCHAFTEN

Spezial: Arbeiten als Arzt

Von klassisch bis
Die Top-Branchen 2016 für

Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen

aud!max
JUR.A
RECHTSWISSENSCHAFTEN

Top-Thema: Jobs in der Finanzdienstleistung

Blick in die
Wie verändert sich die Juristen

Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

**Deutschlands
Akademiker-
Stellenbörse
50.000 Jobs**

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege: alle Branchen, alle Regionen im CAREER-Center auf audimax.de



**aud!max.de
CAREER-CENTER**

Wissenswertes rund
ums Thema Studium und
Berufseinstieg!

f /campushunter.de

www.campushunter.de



Welches
Unternehmen
passt zu mir?

Karriere auf
allen Seiten!



Ich habe jetzt
nicht die Zeit und
die Buntstifte um dir
DAS zu erklären!

» Wie läuft's mit
dem Lernen? «
» Bin jetzt
bei Staffel 6. «

„Sie haben da
eine Lücke
im Lebenslauf.“
„Ja. War geil!“

Welches Ziel haben Sie?
Feierabend.
Nee, ich meine langfristig!
Wochenende.

Über 100 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.



karrierefuehrer

Medien für Hochschulabsolventen



- **Print:** hochspezialisierte karrierefuehrer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- **Mobil:** kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- **News:** aktuelle Infos auf der Facebook-Fanpage und auf Twitter
- **Arbeitgeber-Videos** in unserem YouTube-Channel



Top-Kandidaten treffen Top-Unternehmen Exklusive Recruiting-Veranstaltungen mit Einzelinterviews



business & consulting fall

24. Oktober 2016 in Frankfurt
Bewerbungsschluss: 25. September 2016

women

6./7. Dezember 2016 in Seeheim
Bewerbungsschluss: 6. November 2016



business & consulting spring

6. März 2017 in Frankfurt
Bewerbungsschluss: 5. Februar 2017

information technology spring

10. April 2017 in Frankfurt
Bewerbungsschluss: 12. März 2017
in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)



Auszug unserer Referenzen:

Basycon

CALEO
CONSULTING

d-fine

FINBRIDGE
based on competence and commitment

PLATINIUM

PPI AG

BOSCH
Technik fürs Leben

SENACOR

SKS
GROUP

xenium



facebook.com/CareerVenture
google.com/+Career-VentureDe
twitter.com/CareerVenture

career-venture.de



Nicht warten – durch- starten!

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten
für Studenten und Absolventen!** Praktika · Abschluss-
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.

Starte jetzt auf berufsstart.de



MSW & PARTNER

Recruiting-Events für High Potentials

Die CAREER Venture Recruiting-Veranstaltungen grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Referendare und Doktoranden, die sich für einen Berufseinstieg interessieren, sowie Young Professionals, die einen Firmenwechsel beabsichtigen. Die branchenspezifischen CAREER Venture Events business & consulting, information technology, accounting & finance sowie women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 24 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Vor allem drei Aspekte haben dazu geführt, dass wir die größtenteils schon langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden jedes Jahr ausbauen konnten:

- unser enger Kontakt zu den Studierenden und den Universitäten
- unsere internen, auf die Bedürfnisse einer Personalberatung zugeschnittenen IT-Systeme
- unsere konsequente Positionierung als Interface zwischen Bewerbern und Unternehmen

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 391 91 0
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

ardourconsulting

Basycon

d-fine

FINBRIDGE
based on competence and commitment

PLATINIUM

member of
The Basycon Consulting Group

P PPI AG

 **SENACOR**

SKS
GROUP

STRANGE
Die Managementberatung für Strategischen Change

Kooperationspartner:

aud!max
MEDIEN

B **Berufsstart**

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin

JOBSUMA
Die Jobsuchmaschine

karriereführer

WiWi

yourfirm

ZUKUNFTS
BRANCHE BAHN