



information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
Caleo Consulting	11
Evora	13
Platinion	15
PPI AG	17
Robert Bosch	19
Senacor	21
SKS Group	23
SHS VIVEON	25
Xenium	27
Tipps	31
Profil MSW & Partner	43

Impressum

CAREER Venture information technology
fall 2016
Erscheinungstermin: 26. September 2016
Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt
lasertype-da@t-online.de
Schutzgebühr: EUR 15,00

Kein Teil dieser Publikation darf ohne
ausdrückliche schriftliche Genehmigung
in irgendeiner Form reproduziert oder
unter Verwendung elektronischer Systeme
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet
werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREER Venture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 39191-0
Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture information technology fall 2016 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Top-Kandidaten und Top-Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture information technology fall 2016 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen nur das Beste, interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture information technology fall 2016 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Hospitality-Zimmer

Platinion GmbH, Senacor Technologies AG und Xenium AG bieten Ihnen in ihren Hospitality-Zimmern neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiterführenden Gesprächen führen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Foyer) Kaffee und Kuchen angeboten.

Folgende Unternehmen bieten ein Hospitality-Zimmer an:



A COMPANY OF
THE BOSTON CONSULTING GROUP



fahlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin
Nebenjob als Reinigungskraft

Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website www.gi.de.

Präsentationen

Zeit	Raum Le Mans I-II
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	 Teach First Deutschland Begeistert für Bildung "Das Teach First Deutschland Leadership-Programm"
11:00 – 11:45 Uhr	MSW & Partner "Sprechen wir über Ihr Gehalt!"

Zeit	Raum Mille Miglia
11:00 – 16:00 Uhr auf Anfrage	 THE PERA Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
1:00 – 16:00 Uhr auf Anfrage	MSW & Partner individueller Lebenslaufcheck



karrierefuehrer

Medien für Hochschulabsolventen



- Print: hochspezialisierte karrierefuehrer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- News: aktuelle Infos auf der Facebook-Fanpage und auf Twitter
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel





Basycon
Unternehmensberatung GmbH

Als erfolgreiche mathematisch-naturwissenschaftlich orientierte Unternehmensberatung unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Wir verbinden im Spannungsfeld zwischen Business und IT die Professionalität klassischer Unternehmensberatung mit fundiertem IT- und Fach-Know-how. Fundierte Lösungen und Umsetzungsstärke sind unsere Markenzeichen.

Wir suchen laufend Persönlichkeiten, um unser wachsendes, ca. 45-köpfiges Team zu verstärken. Bringen auch Sie sich mit Ihrem Können bei uns in München ein, als neuer

Consultant / Unternehmensberater (m/w) Naturwissenschaftler / Mathematiker / Informatiker

Ihr neues Aufgabenfeld

- Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. Sie entwickeln Konzepte und Lösungen für komplexe Problemstellungen und wirken an deren Umsetzung mit.
- Die Bandbreite der Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten ist alles dabei.

Ihr Profil

- Sehr gut abgeschlossenes Studium (Diplom, Master oder Promotion) der Naturwissenschaften (z.B. Physik, Chemie, Biologie), Mathematik oder Informatik
- Gute IT-Kenntnisse und Beherrschen einer Programmiersprache (z.B. C++, Java, Python)
- Ausgeprägte Analyse- und Konzeptionsstärke
- Sichere Präsentations- und Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse
- Reisebereitschaft im deutschsprachigen Raum (4 Tage, freitags Office Day in München)

Ihre Vorteile einer Karriere bei Basycon

- Sie bauen auf die im Studium erlernten Fähigkeiten auf und haben die Chance, schnell Verantwortung in Projekten zu übernehmen.
- Durch die abwechslungsreiche Projektarbeit entwickeln Sie sich schnell zum Experten (z.B. im Projektmanagement, Risikomanagement, SAP-Management, IT-Consulting).
- Wir unterstützen Ihre Weiterentwicklung mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen.
- Wir bieten Ihnen eine unbefristete Vollzeitstelle mit einem attraktiven Gehalt.
- Der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben verbindet uns. Zusammen bilden wir ein sympathisches Team hochqualifizierter Kollegen und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Haben wir ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse beginnend mit dem Abitur und eine Erläuterung Ihrer IT-Kenntnisse), am besten per E-Mail. Gerne stehen wir Ihnen auch für Fragen im Vorfeld zur Verfügung. Wir freuen uns Sie kennenzulernen!

Basycon

Basycon ist eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





Planung. Reporting. Konsolidierung.

Karriere machen mit CALEO.

CALEO Consulting ist eine junge Unternehmensberatung, die sich auf die Bereiche Business Intelligence und Performance Management spezialisiert hat. In diesem Umfeld konzipieren und implementieren wir anspruchsvolle SAP-Lösungen für internationale Großunternehmen. Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeit in einem modernen und unbürokratischen Unternehmen mit einem attraktiven erfolgsorientierten Vergütungsmodell. Zur Fortsetzung unseres Erfolgskurses suchen wir als Verstärkung für unser hochqualifiziertes Team mehrere

SAP Berater Business Intelligence (m/w)

Ihre Aufgaben

- Planung und Implementierung komplexer SAP BI/BW Lösungen zur Optimierung der Geschäftsprozesse unserer Kunden
- Unterstützung der Fach- und IT-Abteilungen internationaler Konzerne in allen Projektphasen, von der Konzeption über das Design und die Umsetzung bis hin zum Go-Live
- Optimierung und Weiterentwicklung der bestehenden SAP BW/BI Applikation
- Durchführung von Workshops und Schulungen

Ihr Einsatzort Bei unseren Kunden im gesamten Bundesgebiet und gegebenenfalls im europäischen Ausland

Ihr Profil Sie haben Spaß am Lösen komplexer Aufgaben und Interesse, sowohl inhaltliche wie technische Expertise zu entwickeln. Ausgeprägte Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeiten sowie hohe Reisebereitschaft und exzellente Englischkenntnisse sollten für Sie eine Selbstverständlichkeit sein. Ferner erwarten wir einen überdurchschnittlichen Studienabschluss (Universität, Fachhochschule oder duales Studium).

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an recruiting@caleo.com. Fragen zu dieser Stellenausschreibung beantwortet Ihnen gerne Frau Beate Tittel, Telefon 0173 396 9937.

CALEO Consulting GmbH
Human Resources
Am Haag 12
82166 Gräfelfing
www.caleo.com





Caleo ist eine junge, international tätige Unternehmensberatung mit Spezialisierung auf die Bereiche Corporate Finance und Business Intelligence. Caleo entwickelt Lösungen für

- Konzernabschlusserstellung und Konzernberichterstattung
- Planung, Forecasting und Budgetierung
- Finanzen und Controlling
- Strategic Enterprise Management
- Business Information Warehouse und Business Intelligence



Die technologische Fokussierung liegt auf SAP-Produkten. Neben der Partnerschaft mit SAP ist Caleo auch zertifizierter BusinessObjects Beratungspartner.

Unsere Stärken sind aktuelles, inhaltliches und technisches Wissen, langjährige Praxiserfahrung sowie Ideen mit Weitblick. Wir begleiten unsere Kunden in allen Projektphasen, von der Konzeption bis hin zur weltweiten Implementierung. Unsere Berater decken dabei sowohl die inhaltliche als auch die technische Seite vollständig ab. Unser Ziel: Effiziente Lösungen, die sofort den erwarteten Nutzen für unsere Kunden erzielen. Herausragende Qualität, hohe Leistungsbereitschaft, partnerschaftliche Zusammenarbeit und nachhaltiger Projekterfolg sind die Aspekte unserer Tätigkeit. Dadurch hat sich Caleo trotz seiner jungen Firmengeschichte einen ausgezeichneten Ruf bei seinen Kunden im europäischen Raum erworben.

Was fordern wir von Berufseinsteigern?

Wir erwarten ein abgeschlossenes Studium. Dabei ist es jedoch unerheblich, ob es sich um ein Universitäts- oder Fachhochschulstudium handelt. Die Studienrichtung ist zweitrangig. Generell sollten Bewerber einen starken Bezug

zur IT sowie ein ausgeprägtes Interesse für Fragestellungen aus den Bereichen Controlling und Rechnungswesen mitbringen. Außerdem gilt: Wir können Berufseinsteigern alles vermitteln, was sie für die Tätigkeit als Berater benötigen. Sie müssen nur Interesse und Bereitschaft zum Erarbeiten neuer Inhalte und eine schnelle Auffassungsgabe mitbringen.

Ihre persönliche Entwicklung

Als Berufseinsteiger werden Sie im Rahmen eines zwei- bis dreimonatigen internen Trainings auf Ihre neuen Aufgaben vorbereitet. Anschließend wechseln Sie in eines unserer Projektteams und übernehmen dort Ihre ersten herausfordernden Aufgaben für unsere Auftraggeber.

Für die kontinuierliche Weiterbildung steht Ihnen ein jährliches Trainingsbudget zur Verfügung. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen identifizieren wir gemeinsam Entwicklungsmöglichkeiten und Fördermaßnahmen.

Unsere Unternehmensphilosophie

Als kleines und hoch spezialisiertes Beratungsunternehmen führen wir keine typischen „Standardprojekte“ durch sondern widmen uns den eher schwierigen und individuellen Projekten, die ein größeres Maß an Erfahrung und kreativen Lösungen erfordern. Man könnte also sagen unser Motto lautet: „Kleiner, aber feiner“. Direkter Kontakt zu allen Mitarbeitern und den Partnern ist bei uns selbstverständlich.

WORK HARD. PLAY HARDER!



evora
— IT SOLUTIONS —



Wer wir sind:

Kurz gesagt sind wir die perfekte Mischung aus einem Startup und einem großen Global Player mit den Vorzügen aus beiden Welten:

- International und vielfältig
- Sehr gute Teamkultur
- Finanzstark und sicher
- Mit flachen Hierarchien und hoher Autonomie
- SAP-Partner mit Alleinstellungsmerkmalen im Bereich Enterprise Mobility



Wir sind eine junge und dynamische Unternehmensgruppe im Bereich SAP Mobility, Workforce Management und User Experience. Mit unseren Teams in Deutschland, USA und Indien setzen wir anspruchsvolle Kundenprojekte im In- und Ausland mit aktuellen SAP-Technologien um. Durch unsere innovativen Softwarelösungen können unsere Kunden jederzeit auf geschäftskritische Daten zugreifen, ob auf einem iPad im Meetingraum oder auf einem EX-zertifiziertem Gerät in einer Chemieanlage. Wir sorgen dafür, dass Techniker Versorgungsnetze effizient warten oder medizinisches Equipment nachvollziehbar instand setzen. Manager können Genehmigungen jederzeit mobil mit unseren individualisierten Apps durchführen und Außendienstmitarbeiter ihre Produkte optimal beim Kunden vor Ort platzieren. Darüber hinaus ermöglicht Enterprise Mobility innovative Themen, wie z. B. Industry 4.0, Internet of Things (IoT) oder Augmented Reality (AR), gemeinsam mit unseren Kunden umzusetzen.

Unser Selbstverständnis:

Nach der Unternehmensgründung in Indien (Bangalore) im Jahr 2012 sind wir nun seit 2013 auch in den USA (NYC) und Deutschland mit einer Niederlassung in Walldorf (Baden) in direkter Nachbarschaft zur SAP vertreten. Deutschland ist unser Hauptsitz mit direktem Blick auf die SAP-Zentrale in Walldorf (Baden).

Durch diese internationale Aufstellung ist Englisch unsere Unternehmenssprache und interkulturelle Kommunikation der Schlüssel zu unserem Erfolg.

Wir arbeiten in Projekteinsätzen deutschland- und weltweit in gemischten Teams direkt mit dem Kunden. Dies erfordert neben einem starken Teamzusammenhalt auch eine starke Selbstständigkeit des Projektteams in der Zusammenarbeit mit dem Kunden. Um uns dabei trotz der räumlichen Trennung nicht aus den Augen zu verlieren, legen wir großen Wert auf Teamaktivitäten.

Neben einer Weihnachtsfeier und einem Sommerfest treffen sich alle Mitarbeiter einmal im Jahr zu der sog. „International Co-Working Week“. In dieser Woche treffen sich alle Mitarbeiter aus den verschiedenen Ländern gemeinsam an einem Ort, um sich auszutauschen, gemeinsam an Projekten zu arbeiten und bei vielfältigen Teamevents weiter zusammen zu wachsen.

Wen wir suchen:

Du passt perfekt ins Team, wenn Du Dich für IT interessierst und auch den Umgang mit Programmiersprachen nicht scheust. Es hilft, wenn Dein Mobiltelefon nicht älter als drei Jahre ist (letztlich sorgen wir natürlich dafür) und Du Lust auf spannende Entwicklungen im Bereich Enterprise Mobility hast. Unser Ziel für Deine Entwicklung ist ein Berater mit Profil, der neben Projektleiterqualitäten auch die Technik versteht. So kannst Du unseren Kunden eine Lösung vorschlagen, die Entwicklung der Lösung begleiten und an kritischen Stellen eingreifen. Durch eigene Ideen kannst Du die Projekte aktiv gestalten und neue Lösungen für unser wachsendes Portfolio schaffen.



Sie suchen Herausforderungen?

Okay – wie orchestrieren Sie acht Projektparteien bei der Entwicklung einer neuen IT-Zielarchitektur?

Die Bühne gehört Ihnen!

Bewerben Sie sich bei Platinion –
A company of **THE BOSTON CONSULTING GROUP**



PLATINION

THE IT ARCHITECTS

Platinion sucht praxiserfahrene IT-Spezialisten mit starkem Gestaltungswillen. Als BCG-Tochter erarbeiten wir nachhaltige IT-Lösungen für renommierte Kunden im In- und Ausland. Wenn Sie unternehmerisch denken, Erfolg in einem ambitionierten Team suchen und sich exzellente Entwicklungsmöglichkeiten wünschen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Aktuelle Stellenbeschreibungen und Informationen finden Sie unter www.platinion.com



A COMPANY OF
THE BOSTON CONSULTING GROUP



The IT Architects

Als Tochtergesellschaft der Boston Consulting Group (BCG) bilden Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen den Schwerpunkt unserer Beratungsleistungen. Das Themenspektrum erstreckt sich dabei von Grundsatzfragen der IT über die detaillierte Ausarbeitung einer IT-Architektur, das Implementierungsmanagement großer IT-Projekte bis hin zu IT-Strategien, die wir – gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft BCG – entwickeln.

Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Unternehmen und Konzerne, aber auch bedeutende mittelständische Unternehmen in Deutschland, Europa und zunehmend auch darüber hinaus.

Platinion verfügt über umfangreiche Erfahrungen in den Branchen Banken, Versicherungen, Energiewirtschaft, Konsumgüter, Telekommunikation und Medien – unterstützt aber auch erfolgreich führende Unternehmen aus anderen Industrien.

Wie wir arbeiten

Wir verstehen uns nicht als reinen Ausführungs- und Umsetzungsdienstleister, sondern als Partner des Kunden, der die Ziele und spezifischen Anforderungen des Projektes kritisch hinterfragt, auf mögliche Probleme frühzeitig hinweist und zukunftsichere Lösungswege erarbeitet.

Bei unserer Arbeit orientieren wir uns an der strategisch-wirtschaftlichen Zielsetzung des Kunden und beurteilen Lösungen im Kontext ihres Beitrags zum Geschäftserfolg und ihrer langfristigen Wirkung auf die unternehmensweite IT-Architektur. Die Wechselwirkungen zwischen Technologie, Organisation und Strategie führen damit zu einer Vielfalt unterschiedlicher Projekttypen.

Unser Team

Im Jahre 2000 gegründet, beschäftigt Platinion Deutschland mittlerweile über 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Köln, München, Frankfurt am Main, Hamburg sowie Berlin. Die Fortführung dieser Wachstumsstrategie ist auch in den kommenden Jahren geplant. Die Teamstruktur bei Platinion reicht vom Young Professional bis hin zum Manager mit Führungsverantwortung.

Wollen Sie den Geschäftserfolg von Platinion in einem engagierten Team mitgestalten? Wir suchen Universitäts- oder Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen der Studiengänge Informatik oder Wirtschaftsinformatik, die während ihres Studiums durch Praktika oder Nebentätigkeiten oder im Rahmen eines dualen Studienganges bereits Berufserfahrungen in der Softwareentwicklung oder IT-Beratung gesammelt haben.

Uns interessieren Menschen, die analytische und konzeptionelle Fähigkeiten besitzen. Kommunikationsgeschick ist für die Arbeit als Berater ebenso wichtig wie intellektuelle Beweglichkeit, Belastbarkeit und Reisebereitschaft sowie der Wille, etwas voranzutreiben zu wollen.

Weitergehende Informationen finden Sie auf www.platinion.com

Platinion GmbH
Im Mediapark 5c
50670 Köln
karriere@platinion.com

Ihr Ansprechpartner:
Mike Stertz
+49 (0)221 58958324
+49 (0)800 2244266 (gebührenfrei)

Sei eine Einheitenerbauerin.



Zur Verstärkung unserer Entwickler-Teams in Hamburg, Kiel und München suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Software-Engineers (m/w)

Was Sie bei uns erwartet:

- Sie arbeiten an Konzepten, an Design und Architektur sowie in der (Weiter-)Entwicklung von Java-basierten Anwendungen und Benutzungsoberflächen.
- Sie entwickeln anspruchsvolle Individualsoftware im Kundenauftrag.
- Sie arbeiten an unseren verschiedenen, komplexen Produkten und Anwendungen im Bereich Electronic-Banking und Risiko-Management.
- Sie setzen neue Technologien ein und sind unterwegs in vielen unterschiedlichen Themengebieten, auch mal jenseits des Etablierten.

Was wir von Ihnen erwarten:

- Ihr Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder Naturwissenschaften haben Sie gut oder sehr gut abgeschlossen.
- Sie stellen sich gern der Herausforderung, komplexe Software in objektorientierten Sprachen zu erstellen und mögen auch Skript-Programmiersprachen.
- Sie haben Spaß daran, mit modernen Tools, Frameworks und Datenbanksystemen umzugehen.
- Sie besitzen eine ausgeprägte Eigenmotivation und stellen einen hohen Qualitätsanspruch an die Ergebnisse Ihrer Arbeit.
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsstärke sowie Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.

Was wir bieten:

- Umfassende Einarbeitung durch erfahrene Kollegen in einem „Great Place to Work“
- Unterstützung als Berufsanfänger auf dem Weg in die Professionalität
- Viele Freiheitsgrade zur Gestaltung der gemeinsamen Zukunft
- Anhaltende Entwicklung und Weiterbildung im Rahmen unseres Laufbahnmodells
- Ein attraktives Paket mit Perspektiven

Lust, unser Team zu bereichern?

Dann bewerben Sie sich ganz einfach online auf karriere.ppi.de. Bitte teilen Sie uns mit Ihrer Bewerbung auch Ihren frühesten Eintrittstermin und Ihren Gehaltswunsch mit.

Ihre Ansprechpartnerin

Annette Fink
Human Resources Manager
Moorfuhrweg 13
22301 Hamburg
Tel.: +49 (0)40 227433-0
karriere.ppi.de





Die PPI AG ist erfolgreich für die Finanz- und Versicherungsbranche tätig und verfolgt hohe Ziele: Wir erfüllen höchste Kundenansprüche an Qualität und Professionalität, stärken die Wirtschaftlichkeit und Marktposition unserer Kunden und handeln nach dem Gebot der unbedingten Wertschätzung.



Engagiertes Team

Kontinuität und Teamgeist sind uns sehr wichtig. Wir fordern Leistung, fördern Entwicklung und verbinden Menschen mit modernster Technik. Dieses Klima macht Spaß. PPI-Mitarbeiter schätzen die Arbeitsatmosphäre, Freiräume zur Gestaltung und Weiterbildungen. Auch unsere Consultants können den Beruf gut mit ihrer Familie vereinbaren. All dies ist belegt: Die PPI AG ist als familienfreundlich zertifiziert und gehört zu den besten Arbeitgebern Deutschlands.

Guter Einstieg

Berufsanfängern bieten wir einen sicheren Berufsstart, verantwortungsvolle Aufgaben und ein weites Entwicklungsfeld. Unser Laufbahnmodell eröffnet attraktive, individuelle Karrierechancen entsprechend den wachsenden Kompetenzen. Wir brauchen sowohl Spezialisten, die sich intensiv in ein Thema einarbeiten, als auch Generalisten, die Entwicklungen verfolgen und ihr Wissen in die Projekte streuen. Deshalb legen wir auf Kommunikationsfähigkeit und Eigeninitiative großen Wert.

Kontakt

PPI Aktiengesellschaft
Annette Fink – HR Manager
Moorfuhrweg 13
22301 Hamburg
+49 40 227433-0
www.ppi.de/karriere

Ein Senior Software Engineer berichtet



Als Software Engineer bei PPI bin ich in einem Großprojekt eingesetzt. Im Projektteam gehöre ich zur ersten Truppe, bin also quasi ein Urgestein und damit auch wichtiger Know-how-Träger. Unter anderem bin ich verantwortlich für das Thema Datenmigration bei Release-Wechseln. An meiner Arbeit bei PPI schätze ich die Möglichkeit, mich als Software-Entwickler frei zu entfalten. Meine Aufgaben umfassen Aufwandsschätzungen, Modellierung und Umsetzung der Software, Teamleitung. Die direkte Abstimmung und die Rückmeldung der Kunden motivieren mich zusätzlich. Bei PPI konnte ich mich auf die Entwicklung von Java-EE-Anwendungen spezialisieren und habe wertvolle Erfahrungen mit dem WebSphere Application Server gesammelt. Dazu haben viele offene und konstruktive Gespräche und Diskussionen mit den Kollegen beigetragen.



BOSCH

Technik fürs Leben

A group of four diverse professionals (three women and one man) are standing in a modern office environment. They are dressed in business-casual attire. The background features a large, glowing digital network overlay with nodes and connecting lines, suggesting a global or interconnected theme. The man on the left is gesturing with his hand, while the others are holding tablets or folders.

Lieber digital statt analog? Bringen Sie die vernetzte Welt auf ein neues Level.

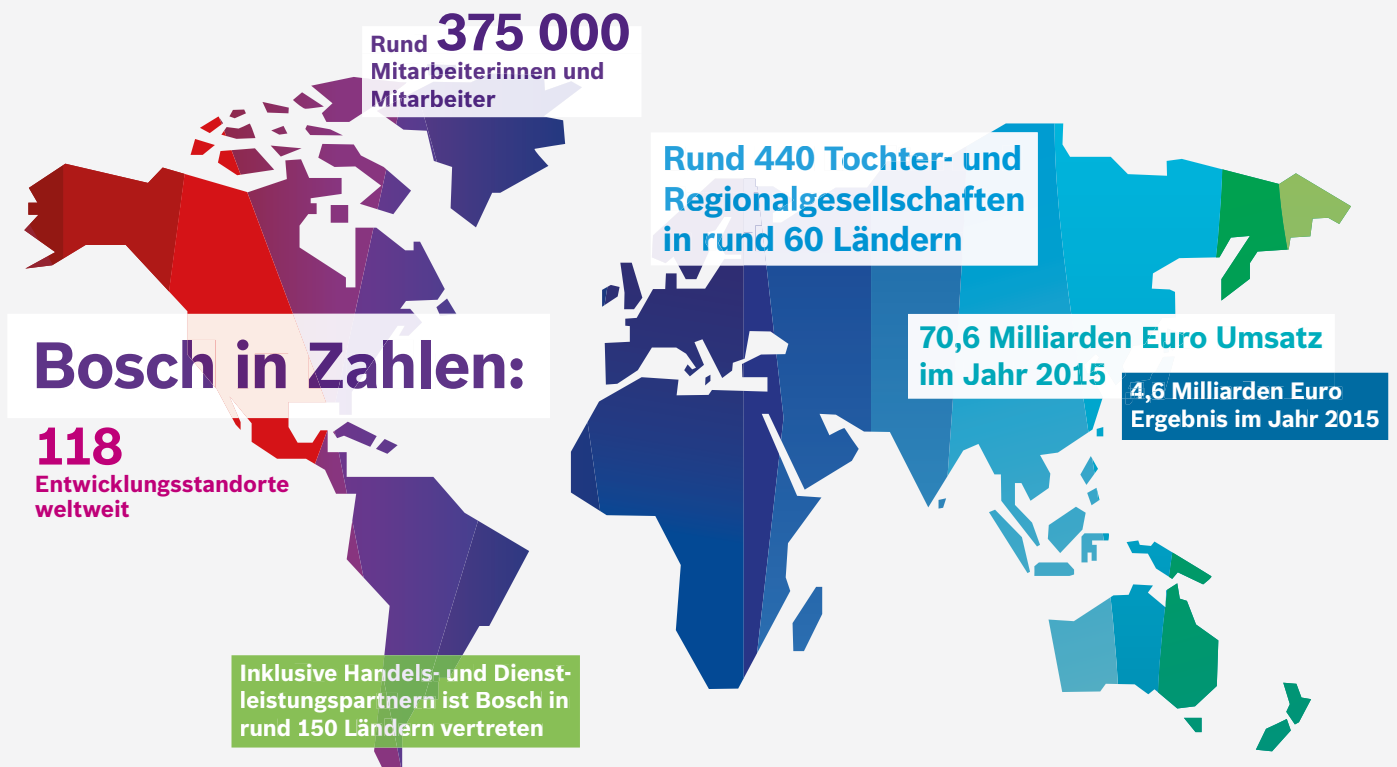
www.start-a-remarkable-career.de

Willkommen bei Bosch. Hier bewegen Sie Großes. Ob Smart Home, Smart City, Connected Mobility oder Industrie 4.0: Bosch treibt die intelligente Vernetzung unserer Gesellschaft entscheidend voran. Dabei haben wir vor allem eines im Blick: Die Lebensqualität der Menschen zu verbessern, indem wir neue Lösungen für das Wohnen, Leben, Fahren und Arbeiten der Zukunft liefern. Das gelingt nur mit einem globalen Netzwerk von über 375.000 hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die vordenken und täglich fachliches Neuland betreten. **Starten auch Sie etwas Großes.**

Let's be remarkable.

**BOSCH**

Technik fürs Leben



Lieber bewegen statt stillstehen? Willkommen bei Bosch.

Die Bosch-Gruppe gehört zu den Global Playern im Technologie- und Dienstleistungsbereich: Wir setzen pro Jahr rund 70 Milliarden Euro um – mit insgesamt über 375.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Wo wir aktiv sind: in den vier Unternehmensbereichen Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods sowie Energy and Building Technology. Wie wir agieren: mit rund 440 Tochter- und Regionalgesellschaften in rund 60 Ländern. Was uns antreibt: Lösungen für das vernetzte Leben zu entwickeln und so weltweit die Lebensqualität der Menschen zu verbessern – mit innovativen und begeisternden Produkten und Dienstleistungen. Was Sie bei Bosch erwartet: die Möglichkeit, wirklich Großes zu bewegen und gemeinsam mit uns aktiv die Zukunft zu gestalten. Als Teil eines Teams, das mit sinnstiftenden Produkten neue Impulse setzt.

Starten auch Sie etwas Großes.

Für mehr Informationen zu Ihren
Karrieremöglichkeiten bei Bosch:

www.bosch-career.de

Let's be remarkable.

Beraten oder Begeistern?

Senacor zählt zu den wachstumsstärksten, unabhängigen Spezialisten für IT-Transformationen in Deutschland. Wir arbeiten für die innovativsten und größten Unternehmen ihrer Branche an den strategischen IT-Lösungen für morgen. Am Ende unserer Arbeit steht immer greifbare IT. Für unsere Standorte Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Košice, München, Nürnberg, Stuttgart oder Wien suchen wir Absolventen, die als strategische und technische IT-Berater oder Software Developer gemeinsam mit uns wachsen wollen.

Werden Sie Teil des Senacor Experten-Teams mit Raum für Ihre individuelle Karriereentwicklung. Lernen Sie uns kennen - auf der Career Venture information technology fall 2016!

Karriereoptionen bei Senacor » www.senacor.com/karriere

Ihr persönlicher Ansprechpartner:
+49 (0)911 4244 424

KARRIEREINFO



BERLIN
BONN
FRANKFURT
HAMBURG
KOŠICE
MÜNCHEN
NÜRNBERG
STUTTART
WIEN

Shaping IT. Delivering results.

 **SENACOR**



Das Unternehmen

Senacor begleitet mit rund 300 Spezialisten aus den Bereichen Business IT Beratung, Technologie-Beratung und Software-Entwicklung seit über 10 Jahren einige der größten und namhaftesten IT-Anwender Zentraleuropas bei der Gestaltung ihrer IT-Landschaften – Planung, Steuerung und Umsetzung mitunter der komplexesten Transformationsvorhaben gehören bei Senacor zum Tagesgeschäft. In wegweisenden IT-Projekten transformieren wir für Kunden wie z.B. UniCredit/HVB, Deutsche Post, Deutsche Bank, Daimler, Hypo Real Estate, Postbank, Esprit und comdirect Bank gewachsene IT-Landschaften. Senacor ist mit einem seit Jahren durchschnittlichen Wachstum von 20 - 30 % p.a. eine der wachstumsstärksten IT-Beratungen im deutschen Mittelstand.

Office Friday gehört zu unserer Firmenkultur. Unsere Mitarbeiter wählen ihren Office-Standort selbst: Zur Auswahl stehen Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Kosice, München, Nürnberg, Stuttgart und Wien.

Die Mission

Bei allem, was wir tun, verfolgen wir eine doppelte Mission mit expliziter Verantwortung für unsere Kunden ebenso wie für unsere Mitarbeiter:

* Wir transformieren gewachsene IT Landschaften mit dem Ziel, die strukturelle Leistungsfähigkeit und Flexibilität der Enterprise IT unserer Kunden nachhaltig zu verbessern.

* Wir fördern inhaltlich motivierte Professionals mit dem gemeinsamen Ziel, neue Maßstäbe in der Konzeption und Umsetzung effektiver IT-Architekturen zu setzen und um ein optimales Umfeld zur schnellen Karriereentwicklung zu bieten.

Ihre Karrierechance

Der Einsatz moderner Technologien und Methoden und deren exzellente Umsetzung in Kundensituationen machen den Erfolg unseres Unternehmens aus. Daher legen wir viel Wert auf die stetige und systematische Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. In jährlichen Gesprächen werden die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten und -wünsche

eines jeden Mitarbeiters herausgearbeitet und kontinuierlich verfolgt. Mit einer Kombination aus Mentorship und individuellem Training on the job und off the job, stellen wir die fachliche Qualifizierung sowie die Methoden- und Sozialkompetenz unserer Mitarbeiter sicher. Senacor bietet Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln können und eine langfristige persönliche Heimat finden.

Ihre Einsatzbereiche

Je nach Ihrem persönlichen Interesse, Ihren Fähigkeiten und Ihren erworbenen Kenntnissen, beraten Sie als Business IT Berater oder Technologie-Berater unsere Kunden in strategischen Projekten oder setzen die komplexen Optimierungen als Softwareentwickler technisch um. Sie bewirken bereits im Einstiegslevel greifbare Veränderungen und arbeiten in interdisziplinären Teams. Bei Senacor erwarten Sie herausfordernde und abwechslungsreiche Projektumfelder, in denen wir Ihre Rolle nach Ihren (Entwicklungs-) Bedürfnissen ausrichten können.

Die Einstiegsvoraussetzungen

Sie haben ein Studium der Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL mit Schwerpunkt Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Physik, Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens sehr erfolgreich abgeschlossen und haben erste Praxisluft geschnuppert. Daneben zeichnen Sie sich durch den Willen aus, sich ständig weiterzubilden, besitzen ein ausgeprägtes Abstraktionsvermögen und haben Spaß daran, komplexe Sachverhalte im Team zu durchdringen.

Darüber hinaus gestalten Sie gerne Veränderungen und haben dabei immer den Mehrwert des Kunden im Blick.

Senacor Technologies AG

Äußere Cramer-Klett-Str. 21
90489 Nürnberg
E-Mail: human-resources@senacor.com
www.senacor.com/karriere

Ansprechpartner:

Katharina Landes
+49 (0)911 4244 424

A close-up photograph of several green leaves, likely from a pea plant, with several clear water droplets resting on their surfaces. The leaves are vibrant green and show detailed vein patterns. The background is a soft, out-of-focus light green.

SHS VIVEON

The Customer Management Company.

BEI UNS VERBESSERN SIE NICHT NUR UNTERNEHMENSERFOLGE, SONDERN AUCH SICH SELBST.

Als international agierender Business- und IT-Lösungsanbieter im Bereich Customer Management arbeiten wir täglich daran, Kundenrisiken abzuwägen und Kundenchancen nutzbar zu machen. Für den Unternehmenserfolg unserer Kunden.

Gerne geben wir ambitionierten Persönlichkeiten in diesem innovativen Umfeld die Chance, ihren beruflichen Erfolg auf- & auszubauen. Wir suchen unternehmerisch denkende Persönlichkeiten, die entschlossen sind, mutige Entscheidungen zu treffen und neue Lösungen zu finden. Charaktere mit eigenem Kopf und eigenen Ideen, die Fragen stellen und bereit sind, neue Wege zu gehen.

Sie geben immer Ihr Bestes und übertreffen gerne die Anforderungen?

Dann freuen wir uns darauf, Sie als Consultant, Project Manager, Software Engineer oder als Experte im Bereich Internal Services kennenzulernen. Es erwartet Sie ein Team aus Spezialisten unterschiedlichster Disziplinen und viel Freiraum für Ihr Potenzial.

Neugierig geworden? Dann lassen Sie Ihre Karriere weiter aufblühen! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Erfahren Sie mehr zu Einstieg und Aufstieg bei SHS VIVEON unter:
www.The-Customer-Management-Company.com

SHS VIVEON



UNSER UNTERNEHMEN

Die SHS VIVEON AG ist ein international agierender Business- und IT-Lösungsanbieter für Customer Management Lösungen. Das Unternehmen bietet zusammen mit seinen Software-Lösungen marktführende Expertise im Customer Value und Customer Risk Management. Weitere Kernkompetenzen umfassen: Customer Analytics, Campaigning sowie Business Intelligence und Data Warehousing.

Wir integrieren für unsere Kunden alle Bausteine, die für ein erfolgreiches Kundenmanagement benötigt werden: von der Geschäftsstrategie über die technische Implementierung bis hin zum Betrieb der Kundensysteme in unserem Rechenzentrum. Wir bieten unseren Kunden nicht nur die Umsetzung individueller Konzepte, sondern darüber hinaus auch standardisierte Service- und Cloud-Lösungen sowie Standard-Softwareprodukte.

Die SHS VIVEON AG, mit Sitz in München, ist am M:access der Börse München notiert und an sechs Standorten präsent. Mit circa 220 Mitarbeitern und mehr als 200 Kunden in 15 Ländern gehört SHS VIVEON zu Europas führenden Anbietern im Customer Management.

UNSERE KUNDEN

Unser Leistungsportfolio richtet sich an mittelständische und Großunternehmen im B2B- und B2C-Bereich. Die SHS VIVEON AG zählt namhafte Unternehmen aus den Bereichen Finanzdienstleistung, Telekommunikation, Industrie und Handel zu ihren langjährigen Kunden, darunter etwa BayWa, BMW Financial Services, BP, Credit Suisse, Deutsche Telekom, HUK-Coburg, Ingram Micro, Orange, RaabKarcher, Shell, SüdLeasing, Telefónica Deutschland, Telekom Austria und Vodafone.

DEINE KARRIERE BEI SHS VIVEON

Engagierten Köpfen bieten wir ein professionelles und innovatives Umfeld mit ausreichend Platz für kreative Ideen. Du findest bei uns die Herausforderung komplexer Projekte, innovativer Themen und die Zusammenarbeit mit Experten unterschiedlicher Fachgebiete.

Wir suchen unternehmerisch denkende Persönlichkeiten, die entschlossen sind, mutige Entscheidungen zu treffen und neue Lösungen zu finden. Charaktere mit eigenem Kopf und eigenen Ideen, die Bewährtes in Frage stellen und bereit sind, neue Wege zu gehen.

Unsere Firmenkultur zeichnet sich durch eine dynamische Arbeitsumgebung und flache Hierarchien aus; direkte Kommunikation und kurze Wege sind uns wichtig. Auch Offenheit und Vertrauen gehören zu unseren Grundsätzen. Wir arbeiten alle am gemeinsamen Erfolg.

Du willst uns näher kennen lernen? Wir freuen uns darauf!

Dein Ansprechpartner:

SHS VIVEON AG

Karina Zeussel

Clarita-Bernhard-Str. 27

81249 München

T +49 89 74 72 57 - 265

career@SHS-VIVEON.com

www.SHS-VIVEON.com



AUFSPRINGEN KÖNNEN SIE ÜBERALL! DURCHSTARTEN AUCH?

Der Finanzsektor braucht neue Impulse – wir auch! Planen Sie Ihre Karriere als Unternehmensberater nachhaltig – mit einem Direkteinstieg oder als Trainee bei der SKS Group. Denn wir möchten Sie nicht nur einstellen – sondern langfristig einbinden. Willkommen in einer ganzheitlich agierenden Beratungskultur!

Das Unternehmen

Die SKS Group zählt zu den führenden mittelständischen Beratungsgesellschaften Deutschlands.

Wir unterstützen den Finanzsektor mit strategischen Analysen und Konzeptionen inklusive der technischen Abbildung regulatorischer Anforderungen.

Als Beratergruppe kombinieren wir Finanz-Know-how, Strategie und Informationstechnologie zu einer auf Excellence ausgerichteten Expertise. Gemeinsam mit unseren Partnern bieten wir Leistung, Effizienz und Professionalität, die ihresgleichen suchen.



SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG
Sabine Nocke – Senior Manager HR
Geheimrat-Hummel-Platz 4
65239 Hochheim am Main

Tel. : +49 (0) 700 – 36 01 70 00
Fax : +49 (0) 700 – 36 01 70 11
career@sks-group.eu
www.sks-group.eu



Das Unternehmen

Die SKS Group – bestehend aus der SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (mit Auslandstöchtern in Österreich und Luxemburg), der ib-bank-systems GmbH (Potsdam) und der interexa AG (Mainz) – beschäftigt heute in den Segmenten SKS Advisory und SKS Solutions ca. 300 festangestellte Mitarbeiter und gehört zu den 30 führenden Managementberatungen in Deutschland.

Die SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (Segment Advisory) ist mit zurzeit über 150 Mitarbeitern ein auf die Finanzwirtschaft spezialisiertes Beratungsunternehmen. Die Tätigkeitsschwerpunkte liegen in den Themen externes Meldewesen und Bankenaufsichtsrecht, Risikomanagement, Accounting & Controlling, Banken- und Unternehmenssteuerung, Prozessmanagement und eigenentwickelte Individualsoftwarelösungen.

Die ib-bank-systems GmbH (Segment Solutions) bietet exzellente Organisations- und Fachberatung, insbesondere für Förderbanken in Deutschland. Sie deckt innerhalb der SKS Group den Schwerpunkt SAP-Analytical/Core-Banking ab. Konzeptionelle Lösungsentwicklung sowie ständige Innovation ihrer Produkte und Dienstleistungen werden durch professionelles Testmanagement, BI-Lösungen und langjährige Erfahrung im Projektmanagement ergänzt.

Unser Anspruch

Wir erbringen als Fach- und IT-Beratung erstklassige Leistung und höchste Qualität für unsere Kunden. Bei uns steht der Aspekt der Langfristigkeit im Mittelpunkt – dies gilt sowohl für unsere Kunden, als auch für unsere Mitarbeiter. In diesem Zusammenhang verfolgen wir das Ziel einer nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswertes. Dies garantiert sowohl sichere und interessante Arbeitsplätze, als auch wirtschaftliche Unabhängigkeit.

Unsere Firmenkultur

Sie finden bei uns eine kollegiale und teamorientierte Firmenkultur, die von einer motivierenden und fördernden Arbeitsatmosphäre geprägt ist. Denn nur gemeinsam von und mit Kollegen lernen macht Spaß und führt zum Erfolg. Spannende Zusammenarbeit in wechselnden Teams und in unterschiedlichen Aufgabenfeldern erwarten Sie bei der SKS Group.

Ihre Karriere bei SKS

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Beratungsaufgaben, bei denen Sie Ihre Kreativität, Ihr Engagement und Ihre Professionalität unter Beweis stellen können. Starten Sie Ihre Karriere mit einem Direkteinstieg oder als Trainee. In jedem Fall begleiten wir Sie intensiv durch Ihre erste Zeit bei uns. Schnell werden Sie in Ihre Projektarbeit integriert und lernen so praxis- und zielorientiert zu arbeiten. Ihre persönlichen Entwicklungsziele erarbeiten Sie zusammen mit Ihrem Vorgesetzten. Weiterbildungsmaßnahmen und Zielvereinbarungen sind bei der SKS Group selbstverständlich.

Kontakt

SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG
Sabine Nocke – Senior Manager HR
Geheimrat-Hummel-Platz 4
65239 Hochheim am Main
+49 6146 603-702
www.karriere.sks-group.eu

Your IT Project Professionals

Wir führen kritische IT-Projekte zum Erfolg.

Wir sind – IT-Berater, IT-Architekten und IT-Projektmanager,
die Führung in kritischen Projekten übernehmen.

Sie sind – exzellenter Informatiker oder
Naturwissenschaftler (m/w) mit starkem Informatikhintergrund.

Wir suchen – kreative Köpfe mit dem Blick fürs Ganze
und der Liebe zum Detail.

Wir bieten – anspruchsvolle Aufgaben in einem
fachlich und menschlich herausragenden Team.

Wollen Sie dabei sein?





Xenium: Generalisten mit Experten-Wissen

Die Xenium AG ist eine unabhängige, inhabergeführte IT-Beratung mit Sitz in München. Bei komplexen und kritischen IT-Projekten unterstützen und beraten wir unsere Kunden:

- Fachlich – wir ermitteln, strukturieren und prüfen die Anforderungen aus den Geschäftsabläufen.
- Technisch – wir entwerfen realistische Konzepte, die in die bestehende Prozess- und Systemlandschaft passen und sich mit angemessenen Kosten umsetzen lassen.
- Organisatorisch – wir führen Projekte, damit die richtigen Menschen an den richtigen Aufgaben arbeiten und alle Projektmitglieder auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten.

Uns verbindet die Liebe zu unserer Arbeit als Berater:

Wir wollen das Geschäft unserer Kunden verstehen und ihnen helfen, Lösungen für Ihre Probleme zu finden.

Dabei hören wir genau zu, haben den Blick fürs Ganze und Interesse an Details. Wir betrachten und optimieren außerdem die fachlichen Anforderungen, die technischen Möglichkeiten und die Projektrestriktionen immer in ihrem gesamtheitlichen Zusammenhang.

Individualität oder Teamarbeit?

Nein, und! Unser Team ist der Beweis, dass beides zusammen funktionieren kann. Wir sind ein Team von unterschiedlichen Persönlichkeiten, lernen aber gerne voneinander und arbeiten gerne miteinander.

Wir teilen unser Selbstverständnis als IT-Berater und die Werte, die unsere Firmenkultur ausmachen: Vertrauen, Respekt und Integrität. Wir stehen für offene Kommunikation und flache Hierarchien, tragen gerne Verantwortung und genießen große Entscheidungsfreiräume.

Wir wollen unser Team mit motivierten Nachwuchsberater/innen weiter ausbauen.

Nach Ihrem Einstieg übernehmen Sie sofort anspruchsvolle Projektaufgaben. Bei der Einarbeitung stehen Ihnen Ihre Führungskraft und erfahrene Kollegen zur Seite. Berufseinsteiger nehmen zudem an unserem Traineeprogramm teil, das neben der Projektarbeit auch eine methodische Weiterbildung beinhaltet.

Seit 15 Jahren sind wir erfolgreich, weil wir auf ein starkes Team zählen können – ein Team, in dem jede/r Einzelne gleichermaßen zählt.

Können wir auch auf Sie zählen?
Dann bewerben Sie sich bei:

Xenium AG
Nils Bartheld
Willy-Brandt-Platz 6
81829 München

Tel.: +49 89 420798 61
E-Mail: nils.bartheld@xenium.de



Jobguide.de

Das Karriereportal

Wir filtern,
was wirklich
wichtig ist.

**Chancen.
Märkte.
Arbeitgeber.**

Konzentriert informiert.
www.jobguide.de



Die CAREER Academy bietet online ein hochwertiges Programm zur Vorbereitung und Begleitung Ihres zukünftigen Karrierewegs! Die kostenfreien Inhalte richten sich an alle Studierenden, Absolventen, Doktoranden und Young Professionals, die Unterstützung für Ihre aktuelle Karrierelaufbahn suchen.

Zur CAREER Academy gehören Tipps zu Bewerbung, Gehalt und Karriere, die Ihnen in vielen Situationen weiterhelfen können. Wählen Sie aus über 1.200 kostenlosen E-Book-Downloads für Studierende aus – von BWL über Marketing und IT bis Ingenieurwesen.

Alle Bücher, geschrieben von Professoren und fürs Studium, können kostenlos im PDF-Format heruntergeladen werden. Regelmäßig angebotene Webinare, deren Inhalte danach per Smartphone, Tablet oder ganz einfach am PC abgerufen werden können.

Suchen Sie nach aktuellen Stellenangeboten in unserer Jobsuche, speziell für Akademiker optimiert.

Schauen Sie sich bequem Lernvideos an und profitieren Sie von unserem Expertenwissen.

Sie haben Fragen? Dann sprechen Sie uns an!

Ihre Ansprechpartnerin:
Susanne Governatz
Telefon: +49 6151 39191-12
E-Mail: susanne.governatz@msw-partner.de

www.careeracademy.de





Nicht warten – durch- starten!

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten
für Studenten und Absolventen!** Praktika · Abschluss-
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.

Starte jetzt auf berufsstart.de



Ein Acht-Punkte-Programm, um positiv auf andere zu wirken.

1. Denken Sie positiv über sich

Wir strahlen aus, was wir von uns denken. Deshalb beginnt Charisma im Kopf. Sobald Sie sich bei einem negativen Gedanken über sich selbst ertappen, ersetzen Sie ihn durch ein positives Gegenargument. Das erfordert Disziplin, wird aber bald Routine.

2. Gefühle zeigen

Wer Gefühle ausdrückt, erscheint lebendig. Zeigen Sie, wenn Sie Freude, Traurigkeit oder Ärger empfinden. Natürlich mit Augenmaß! Sie bestimmen, wem Sie welche Emotionen offenbaren möchten.

3. Nutzen Sie Ihre Körpersprache

Achten Sie auf Ihre Gestik und Mimik. Vermeiden Sie vor allem verschränkte Arme vor der Brust. Damit errichten Sie eine Barriere zu Ihrem Gegenüber und wirken abweisend. Ab und zu ein Lächeln wirkt Wunder.

4. Haben Sie Interesse an anderen

Jeder findet sich selbst am wichtigsten. Die logische Folge: Wenn Sie sich für andere interessieren, steigt automatisch Ihr Sympathiefaktor. Stellen Sie offene Fragen, die nicht nur mit Ja oder Nein zu beantworten sind.

Der Stellenmarkt für den akademischen Führungsnachwuchs

Starte Deinen Berufseinstieg mit dem Karrierehandbuch
»Der Akademiker« und dem Karriereportal »akademiker-online«



Aktuelle Stellenanzeigen sowie
bewerbungsrelevante Unternehmensinformationen
zu Jobs, Praktika und Abschlussarbeiten



www.akademiker-online.de

facebook.com/akademikeronline   twitter.com/Akademiker_Jobs
plus.google.com/+akademikeronline   youtube.com/akademikeronline

5. Ecken und Kanten zeigen

Persönlichkeiten mit Ausstrahlung sind nicht unbedingt pflegeleicht. Sie müssen nicht jedem gefallen. Handeln Sie nach Ihren eigenen Maßstäben. Sagen Sie deutlich Ihre Meinung. Doch Vorsicht: Das heißt nicht, dass Sie arrogant, ruppig oder verletzend sind. Wahrheiten lassen sich auch diplomatisch verpacken.

6. Frisch gewagt ist halb gewonnen

Das Motto macht nicht nur Ihr Leben interessanter, sondern auch Sie selbst. Überwinden Sie einmal täglich Hemmungen und Bequemlichkeit. Achten Sie darauf, was Sie vermeiden: Ein schwieriges Telefonat, ein klärendes Gespräch - und dann tun Sie genau das.

7. Übernehmen Sie Verantwortung

Menschen mit Charisma diskutieren nicht, sie handeln. Wenn etwas schiefgeht, schieben Sie die Schuld ab sofort nicht mehr auf die Umstände oder die anderen. Überlegen Sie lieber, welchen Anteil Sie an der Situation haben.

8. Treffen Sie Entscheidungen

Jeder trifft auch einmal falsche Entscheidungen. Lassen Sie sich dadurch nicht verunsichern. Warten Sie nicht bis andere für Sie entscheiden. Aber Vorsicht: Beachten Sie die Auswirkungen.

WIR MACHEN. KARRIEREN

Print an der Uni. Auf dem iPad und Tablet überall. Natürlich für Leser kostenlos.

aud!max
WiWi
WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN

TOP-ESKAP: Sales und Vertrieb

BITTE EINSTEIGEN:
Großes Special: Anbieter

Nur für WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen

aud!max
IT
INFORMATIK

TOP-ESKAP: IT-Sicherheit

THIS IS IT!
Branchen, Trends & Jobs: A

Nur für IT-ler
Nur an IT-Fachbereichen

aud!max
ING
INGENIEUR

TOP-ESKAP: Forschung & Innovation

Blick in die
Arbeitsmarktreport 2016

Blick in die Zukunft

Nur für ING-Studierende
Nur an ING-Fachbereichen

aud!max
NaWi
NATURWISSENSCHAFTEN

Special: Arbeiten als Arzt

Von klassisch bis
Die Top-Branchen 2016 für

Von klassisch bis Querwinning

Nur für NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen

aud!max
JUR.A
RECHTSWISSENSCHAFTEN

Top-Thema: Jobs in der Finanzdienstleistung

Blick in die
Wie verändert sich die Juristen

Blick in die Zukunft

Nur für Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

**Deutschlands
Akademiker-
Stellenbörse
50.000 Jobs**

Praktika, Traineeships, Werkstudentenjobs und Direkteinstiege:
alle Branchen, alle Regionen im
CAREER-Center auf audimax.de

aud!max.de
CAREER-CENTER

Wie spricht man das Thema Gehalt in der Bewerbung richtig an?

Sie haben Ihren neuen Traumjob gefunden. Jetzt geht es an die Vorbereitung und das Verfassen des Bewerbungsanschreibens. Doch wie gehen Sie dabei mit dem Thema Gehalt um? Sollten Sie Ihre Vorstellungen bereits im Anschreiben nennen oder sprechen Sie diese besser erst im Vorstellungsgespräch an?

1. Wann sollten Sie Ihre Gehaltsvorstellungen angeben?

Ist in der Stellenausschreibung explizit eine Angabe der Gehaltsvorstellungen verlangt, sollten Sie sich auch daran halten. Damit bekommen die Personaler einen ersten Eindruck, wie Sie sich selbst und Ihre Leistung einschätzen. Wird in der Ausschreibung die Angabe des Wunschgehalts nicht ausdrücklich verlangt, dann können Sie darauf auch im Anschreiben verzichten. Die Frage wird spätestens nach dem zweiten Gespräch mit dem Personalentscheider folgen.

2. Welche Summe soll ich nennen?

Geben Sie immer eine konkrete Summe als Jahresbrutto an. Verzichten Sie nach Möglichkeit darauf eine Gehaltsspanne zu nennen. Ihr Gegenüber wird sich sonst auf die kleinere Zahl fixieren. Wenn Sie unsicher sind, was Sie angeben können, so hören Sie sich im Vorfeld auf dem Markt um oder recherchieren im Internet. Dadurch bekommen Sie einen ersten Überblick über durchschnittliche Einkommen in einzelnen Berufsgruppen und diese können als Richtlinie dienen. Aber Achtung: Das gewünschte Jahresbrutto sollte realistisch sein. Setzen Sie es weder zu hoch noch zu niedrig an.



Sebastian, M.Sc. Luft- und Raumfahrttechnik, Fellow 2014 bis 2016

Das Leadership-Programm für außergewöhnliche Persönlichkeiten Teach First Deutschland Fellows (m/w)

Das Leadership-Programm richtet sich an Menschen, die etwas bewegen und wirkliche Veränderung in unserer Gesellschaft bewirken wollen. Dafür braucht es Leute, die den Mut haben, Verantwortung zu übernehmen und Zukunft zu gestalten. Die gemeinnützige Bildungsinitiative Teach First Deutschland schafft bessere Bildungschancen für Kinder und Jugendliche mit schlechten Startbedingungen. Wir wollen, dass jedes Kind einen Schulabschluss erreicht, der die Voraussetzung für eine erfolgreiche Berufsausbildung schafft.

Als Teach First Deutschland Fellow wählst Du einen Job mit Sinn und höchster Verantwortungsübernahme, einem starken, professionellen Netzwerk und unmittelbarem Social Impact.

Dein Einsatz

- Kinder und Jugendliche mit schlechten Startbedingungen zum Bildungserfolg führen
- Zielgerichtetes und engagiertes Fördern von Schüler/innen im Unterricht
- Eigene Projekte konzipieren und mit Schüler/innen und außerschulischen Partnern umsetzen
- Bereicherung des Schullebens und Zusammenarbeit mit dem Kollegium, Schulleitung und Eltern

Das Leadership-Programm bietet Dir

- Ein hohes Maß an Verantwortung und eine steile persönliche Lernkurve
- zweijährige begleitende Qualifizierung: Unterricht & Leadership
 - Inhalte: Leadershiptheorie und -praxis, Unterrichtsmethodik & -didaktik (inkl. Sprachförderung), Persönlichkeitsentwicklung, Karriere-Coaching
 - Format: Online-Campus (5 Wochen), Sommerakademie (6 Wochen), begleitende Trainingsmodule, Coaching & Hospitationen, Mentoring, Netzwerkabende mit EntscheidungsträgerInnen aus Politik, Bildung, Wirtschaft und Wissenschaft
- Austausch und Mitwirkung in der internationalen Bildungsbewegung Teach For All (derzeit in 39 Ländern)
- zweijährige, vergütete Vollzeitstätigkeit an einer Schule im sozialen Brennpunkt
- Ein starkes Teach First Deutschland Alumni-Netzwerk

Du bringst mit

- Engagement und Mut zur Verantwortung (Leadership)
- Begeisterung für das Thema Chancengerechtigkeit im Bildungssystem
- Bereitschaft und Fähigkeit zur Selbstreflexion und Weiterentwicklung
- Einen überdurchschnittlichen Hochschulabschluss (alle Fachrichtungen, min. Bachelorabschluss)
- Offenheit, Integrität, Belastbarkeit, Enthusiasmus und viel Energie
- Deutsch fließend in Wort und Schrift (entsprechend der Kompetenzstufe C2 des CEFR)
- Bereitschaft zum Umzug an den Einsatzort

Bewerbungen für den Fellowjahrgang 2017-2019 sind ab sofort möglich.

Bewerbungen nur online unter: www.teachfirst.de/bewerben.

Du möchtest Fellow werden? Bei Fragen wende Dich gerne telefonisch an Kathrin Justen unter **+49 (0) 163 80 34 66 2** oder per E-Mail an kathrin.justen@teachfirst.de oder triff uns persönlich. Alle Infos unter www.teachfirst.de/triff-uns

Wie spricht man das Thema Gehalt in der Bewerbung richtig an?

3. Wie formuliert man seine Gehaltsvorstellungen am besten?

Grundsätzlich gilt, dass Sie Ihre Gehaltsvorstellung begründen müssen. Hilfreich für eine Verhandlung kann Ihre bisherige berufliche Erfahrung sein. Haben Sie erfolgreich Projekte abgeschlossen, hatten Sie bereits Personal- oder Budgetverantwortung oder waren Sie im Ausland aktiv? Dann sind es auch dies Punkte, die Sie in Ihre Argumentation einfließen lassen sollten. Recherchieren Sie branchenübliche Einkommen oder informieren Sie sich bei dem Unternehmen, welche Gehälter im Schnitt gezahlt werden. Beachten Sie aber die Größe des Unternehmens, die Branche und die Region. Hier gibt es deutliche Unterschiede. Formulieren Sie Ihren Gehaltswunsch immer klar und knapp: "Meine Gehaltsvorstellungen liegen bei einem Jahresbrutto von 40.000 Euro" oder "Ich würde gern 40.000 Euro verdienen, die genaue Ausgestaltung würde ich gerne persönlich mit Ihnen besprechen."

4. Soll ich das Thema im Bewerbungsgespräch direkt ansprechen?

Falls das Thema Gehalt nicht angesprochen wird, ist es Ihr gutes Recht, selbst danach zu fragen. Warten Sie damit aber bis zum Ende des Gesprächs. Falls Sie bereits wissen, dass es ein weiteres Gespräch geben wird, vertagen Sie die Gehaltsfrage auf das zweite Gespräch.

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.

WIR MITTELSTAND.

Karrieren im Mittelstand beginnen auf **Yourfirm.de**.

Finden Sie die besten Jobs im Mittelstand in der Online-Jobbörse Yourfirm.de.

- » Karriereschancen
- » Gestaltungsspielraum
- » Flache Hierarchien



Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.



Das Job- und Karriereportal der Bahnbranche



**Für Einsteiger, Aufsteiger
und 1000er**

Leistungsstark:

Print – Online – Events

zukunftsbranche-bahn.de

Recruiting-Events für High Potentials

Die CAREER Venture Recruiting-Veranstaltungen grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Referendare und Doktoranden, die sich für einen Berufseinstieg interessieren, sowie Young Professionals, die einen Firmenwechsel beabsichtigen. Die branchenspezifischen CAREER Venture Events business & consulting, information technology, accounting & finance sowie women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 24 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Vor allem drei Aspekte haben dazu geführt, dass wir die größtenteils schon langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden jedes Jahr ausbauen konnten:

- unser enger Kontakt zu den Studierenden und den Universitäten
- unsere internen, auf die Bedürfnisse einer Personalberatung zugeschnittenen IT- Systeme
- unsere konsequente Positionierung als Interface zwischen Bewerbern und Unternehmen

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 391 91 0
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

Basycon

CALEO
CONSULTING

evora
— IT SOLUTIONS —

PLATINION

PPI PPI AG

BOSCH
Technik fürs Leben

SENACOR

SHS VIVEON

SKS
GROUP

xenium

Kooperationspartner:

akademiker-online

aud!max
MEDIEN

Berufsstart

GI

Jobguide
by matchboxmedia

JOBSUMA
Die Jobsuchmaschine

karriereführer

Teach First Deutschland
Begeistert für Bildung

yourfirm

ZUKUNFTS
BRANCHE BAHN