

information technology

Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
adesso	9
ALDI Süd	11
Ardour Consulting	13
Basycon	15
d-fine	17
IBM	19
PLATINION	23
PPI AG	25
Robert Bosch	27
SENACOR	29
TATA	31
xenium	33
Tipps	35
Profil MSW & Partner	43

Impressum

CAREERVenture information technology
spring 2017

Erscheinungstermin: 10. April 2017

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt
lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne
ausdrückliche schriftliche Genehmigung
in irgendeiner Form reproduziert oder
unter Verwendung elektronischer Systeme
verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet
werden.

© by

MSW & Partner Personalberatung
für Führungsnachwuchs GmbH
CAREERVenture® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 39191-0
Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de
www.career-venture.de

Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture information technology spring 2017 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Top-Kandidaten und Top-Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture information technology spring 2017 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen nur das Beste, interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture information technology spring 2017 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Hospitality-Zimmer

Platinion GmbH und Senacor Technologies AG bieten Ihnen in ihren Hospitality-Zimmern neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiteren Gesprächen führen.

Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbüffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant Alegria) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im Raum Brüssel) Kaffee und Kuchen angeboten.

Folgende Unternehmen bieten ein Hospitality-Zimmer an:



A MEMBER OF
THE BOSTON CONSULTING GROUP



Der Stellenmarkt für den akademischen Führungsnachwuchs

Starte Deinen Berufseinstieg mit dem Karrierehandbuch
»Der Akademiker« und dem Karriereportal »akademiker-online«



Aktuelle Stellenanzeigen sowie
bewerbungsrelevante Unternehmensinformationen
zu Jobs, Praktika und Abschlussarbeiten



www.akademiker-online.de

facebook.com/akademikeronline
plus.google.com/+akademikeronline



twitter.com/Akademiker_Jobs
youtube.com/akademikeronline

Präsentationen

Zeit	Raum Leipzig
09:30 – 10:00 Uhr	 CAREER Venture Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	
11:00 – 11:45 Uhr	 adesso business. people. technology.
12:00 – 12:45 Uhr	 FINANCIAL PLANNING SOLUTIONS Vermögensmanagement & Vorsorge Finanzplanung für Young Professionals - Strategien für Ihre finanzielle Freiheit -

Zeit	Raum Brüssel
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 THEPERA <i>Photography</i> Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	MSW & Partner individueller Lebenslaufcheck

WIR MACHEN. KARRIEREN

Print an der Uni. Auf dem iPad und Tablet überall. Natürlich für Leser kostenlos.



Nur f\u00fcr WiWis
Nur an WiWi-Fachbereichen



Nur f\u00fcr IT-ler
Nur an IT-Fachbereichen



Nur f\u00fcr ING-Studierende
Nur an ING-Fachbereichen



Nur f\u00fcr NaWis
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur f\u00fcr Juristen
Nur an juristischen Fachbereichen

Deutschlands
Akademiker-
Stellenb\u00f6rse
50.000 Jobs



Praktika, Traineeships, Werk-
studentenjobs und Direkteinstiege:
alle Branchen, alle Regionen im
CAREER-Center auf audimax.de



aud!max.de
CAREER-CENTER

AAAussicht.

Jobs mit Anspruch. Atmosphäre. Aussicht.

adesso hat Ihnen einiges zu bieten: Einen Job mit Perspektive, ein Arbeitsklima, das verbindet und technologische Kompetenz, die Maßstäbe setzt. Wir sind einer der führenden IT-Dienstleister im deutschsprachigen Raum und haben die Mission, Kerngeschäftsprozesse durch den Einsatz moderner IT zu optimieren.

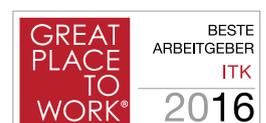
Spannende Aufgaben, ein engagiertes Team sowie individuelle Entwicklungsmöglichkeiten erwarten Sie in den Bereichen

- > **Java- und Microsoft-Entwicklung**
- > **IT-Consulting**
- > **Qualitätsmanagement**

Lernen Sie uns und Ihren neuen Arbeitsplatz kennen.
Besuchen Sie uns auf unserem Karriereportal oder sprechen Sie uns direkt an:
adesso AG // Olivia Slotta // T +49 231 7000-7100 // jobs@adesso.de

www.AAAjobs.de

DORTMUND // BERLIN // FRANKFURT // HAMBURG // HANNOVER // JENA // KARLSRUHE // KÖLN // MÜNCHEN // NÜRNBERG // STRALSUND // STUTTGART // BERN // ISTANBUL // WIEN // ZÜRICH





Mit über 2.000 Mitarbeitern und 15 Hauptstandorten sind wir einer der führenden IT-Dienstleister im deutschsprachigen Raum. Wir fokussieren uns mit Beratung sowie individueller Softwareentwicklung auf die Kerngeschäftsprozesse von Unternehmen. Unsere Strategie beruht auf drei Säulen: dem umfassenden Branchen-Know-how unserer Mitarbeiter, einer breiten, herstellerneutralen Technologiekompetenz und erprobten Methoden bei der Umsetzung von Softwareprojekten. Bei uns bringen engagierte Menschen innovative Ideen und solide Technologien auf höchstem Niveau zusammen, um Unternehmen wettbewerbsfähiger zu machen und auf die Zukunft vorzubereiten.

adesso wurde 1997 in Dortmund gegründet. Weitere Geschäftsstellen befinden sich in Berlin, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Jena, Köln, München, Nürnberg, Stralsund, Stuttgart, Bern, Wien, Zürich und Istanbul.

Leistungsspektrum

Das Leistungsspektrum von adesso reicht von der Strategieentwicklung über die Architekturkonzeption bis hin zur Anwendungsentwicklung und -integration. Je nach Kundenanforderung setzen sich unsere Projektteams aus Technologie- und Branchenexperten zusammen, um unsere Kunden optimal in den Bereichen Business Consulting, IT-Consulting, Software Development und IT-Management zu unterstützen.

Java, Microsoft, Mainframe, Enterprise Content Management, Mobile oder moderne Datenbank-Technologien – unser Portfolio umfasst alle gängigen, zukunftssicheren Technologien. Wir entwickeln innovative Methoden und Konzepte für die erfolgreiche Umsetzung unserer Projekte. Unsere Kunden kommen beispielsweise aus den Branchen Versicherungen, Banken, Automotive, Gesundheitswesen, Lotterie, Energieversorgung und Öffentliche Verwaltung.

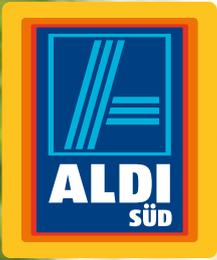
AAA –Arbeitgeber mit Anspruch. Atmosphäre. Aussicht.

Um in der IT-Branche eine führende Position einzunehmen, braucht es Menschen mit besonderen Kenntnissen und Fähigkeiten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unternehmerisch denken, in hohem Maße eigenverantwortlich handeln und ihr Team mit neuen Ideen bereichern. Leute, die fachlich top sind und menschlich zu uns passen. Das ist uns wichtig und dafür tun wir viel. Beim Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber in der ITK 2016“ belegten wir deshalb den 1. Platz mit Bestnoten in den Kategorien Teamgeist, Ehrlichkeit und Weiterbildung. Wir setzen auf eine Arbeitsatmosphäre, in der Anerkennung, vertrautes Miteinander, konzentriertes Teamwork und eine ehrliche Feedbackkultur groß geschrieben werden. Mit einem vielfältigen Weiterbildungsangebot, das individuelle Aufstiegsmöglichkeiten bietet, möchten wir jedem Einzelnen von Beginn an die Chance geben, sein Potenzial optimal auszuschöpfen.

Lernen Sie uns kennen und erfahren Sie auf unserem Karriereportal mehr über Ihre Einstiegsmöglichkeiten bei adesso:

www.AAAjobs.de

adesso AG
Olivia Slotta
Stockholmer Allee 20
44269 Dortmund
T +49 231 7000-7100
jobs@adesso.de



Leistungs-Träger

ALDI SÜD sucht IT-Fachkräfte mit Erfahrung im Gepäck.



IT-Jobs ohne Bugs!

Jetzt informieren und das Beste aus zwei
Welten entdecken: itjobsohnebugs.com



Mehr IT als erwartet.

ALDI SÜD. Welches Bild erscheint bei diesem Namen in Ihrem Kopf? Sehen Sie innovative Software, moderne Server-Landschaften und mobile Anwendungen? Nein? Dann ist es Zeit, einen Blick auf die Vorteile in der IT von ALDI SÜD zu werfen. Denn hinter der Erfolgsgeschichte von ALDI SÜD stehen nicht nur Prinzipien wie Einfachheit, Konsequenz und Verantwortung. Sondern auch eine moderne und beeindruckende IT und damit die Chance für alle, die mit ihrem Studium mit informationstechnischem oder kaufmännischem Hintergrund in der IT etwas bewegen wollen.

Zahlen, die für sich sprechen. Und für Ihre Perspektiven bei ALDI SÜD.

Allein die Zahlen von ALDI SÜD machen deutlich, welche logistische Leistung hier vollbracht wird. Kaum möglich ohne IT. Zirka 1.360 Basisartikel werden über 31 Regionalgesellschaften stets punktgenau in die rund 1.870 Filialen in Deutschland geliefert. Weltweit sind es mehr als 5.610 Filialen. Im dynamischen Handlungsfeld steigen Kundenerwartungen und verändern sich Geschäftsanforderungen - damit müssen unsere Prozesse und IT-Systeme Schritt halten. Daher stehen mit der Entwicklung einer modernen und zukunftsfähigen IT-Landschaft für die Experten der Internationalen und Nationalen IT bei ALDI SÜD spannende Projekte auf der Tagesordnung.

Der IT Professional und Project Associate: Gestaltungsspielraum von Anfang an.

Starten Sie als IT Professional oder Project Associate. Eine intensive Einarbeitung und steigende Verantwortung begleiten Sie hier vom ersten Tag an. Ein überdurchschnittliches Gehalt übrigs auch. Sie sind Teil eines Teams, bei dem sich jeder auf den anderen verlassen kann.

Auch die Selbstständigkeit und der Gestaltungsspielraum, mit denen Sie bei den vielfältigsten Aufgaben arbeiten, sind nicht gewöhnlich. Dazu gehört es beispielsweise Systemstörungen auf den Grund zu gehen, unsere Anwender zu Systemen und Programmen zu beraten oder Projekte voran zu treiben. Auch Ihre Ideen für die Weiterentwicklung sind gefragt. Sie testen Applikationen und sichern die Qualität. Sowohl in nationalen als auch internationalen Projekten. Mit Einsatz und Leistung haben Sie beste Perspektiven für Ihre IT-Karriere.

Der IT Engineer, IT Consultant und Project Manager: wachsende Verantwortung, von Tag zu Tag.

Als IT Engineer, IT Consultant oder Project Manager bei ALDI SÜD halten Sie die IT auf Kurs. Sie entwickeln Geschäftsprozesse sowie Systemlandschaften weiter und leiten selbstständig Projekte. Sie übernehmen Verantwortung für das übergreifende Anforderungs- und Releasemanagement und erarbeiten abteilungsübergreifende Lösungen. Sie beraten und schulen, koordinieren Funktions- und Integrationstests, konzipieren Supportstrukturen und vieles mehr. Kurz: Sie entwickeln sich ständig weiter.

Informieren Sie sich über ALDI SÜD als Arbeitgeber und die Möglichkeiten einer IT-Karriere bei ALDI SÜD unter itjobsohnebugs.com



Wir suchen agile Teamplayer, die sich für IT-Management begeistern.

... bei uns geht Beratung anders: **Wir leben Beratung!**

Wen wir suchen

Für unsere Beratungsprojekte und den weiteren Ausbau unseres Beratungsteams suchen wir Verstärkung. Nicht irgendwelche Verstärkung, sondern erstklassige Talente und kreative Macher, die Bestehendes verbessern und Neues neu denken wollen. Wir suchen keine stromlinienförmigen Karrieristen oder selbstverliebte Egozentriker, sondern

- teamfähige Querdenker
- kreative Gestalter
- empathische Charakterköpfe.

Wir suchen Mitarbeiterinnen, die sich für IT-Management- und Organisationsthemen, wie IT-Strategie, IT-Sourcing und IT-Governance interessieren.

Was Du bei uns antrittst:

Wir haben Spaß bei dem was wir tun. Richtig gehört, Spaß!

Wir bieten Dir eine „ellenbogenfreie“ Unternehmenskultur, flache Hierarchien und die Möglichkeit Verantwortung zu übernehmen. Wir legen großen Wert auf gegenseitige Wertschätzung, gerade wenn es mal heiß hergeht. In Kundenprojekten oder auch in internen Diskussionen. Wir bieten darüber hinaus:

- Home-Office-Option
- Weiterbildung
- flexibles Gehaltsmodell
- Firmenwagen(option).

Welche Studienrichtung wir suchen

Wir suchen Bachelor- und Masterabsolventen der

- (Wirtschafts-) Informatik,
- Wirtschaftswissenschaften,
- Betriebswirtschaftslehre,
- Wirtschaftsmathematik,
- des Wirtschaftsingenieurwesens sowie
- Quereinsteiger aus anderen Studienrichtungen mit fundierten IT- und Betriebswirtschaftskennntnissen.

Bewirb Dich online unter: <http://ardour.de/de/jobboard>

ardourconsulting



Wer wir sind. Ardour Consulting ist ein Spin-off von Deloitte. Wir sind eine unabhängige und inhabergeführte IT-Managementberatung mit Kernkompetenzen im IT-Sourcing-Advisory. Wir, das ist ein Team von sehr erfahrenen Beraterinnen und Beratern mit durchschnittlich über 14 Jahren Beratungserfahrung. Seit 2004 beraten wir Business- und IT-Führungskräfte in Deutschland, Österreich, Schweiz und UK zu strategischen, organisatorischen und betriebswirtschaftlichen Fragestellungen im IT-Management.

Was wir machen. Wir beraten und unterstützen unsere Kunden zu den folgenden IT-Managementthemen: IT-Strategie, IT-Sourcing und IT-Governance.

Mit unseren Kunden gemeinsam entwickeln wir geschäftsorientierte IT-Strategien, um eine bessere Abstimmung zwischen Business und IT zu erreichen. Sie gibt der IT Orientierung, definiert ihre Rolle im Unternehmen und setzt klare Prioritäten. Wir entwickeln IT-Sourcing-Strategien, die auf klaren Kernkompetenzen basieren und die Wertschöpfungstiefe der IT anhand der Geschäftsanforderungen und der internen Fähigkeiten ausrichtet. Im Rahmen der IT-Governance optimieren wir IT-Organisationsstrukturen und etablieren effektive Entscheidungsprozesse zwischen Business und IT. Neben diesen „hard facts“ entwickeln wir die gesamte IT-Mannschaft auch hinsichtlich der „soft facts“, wie Kommunikations- und Zusammenarbeitsfähigkeiten weiter.

Was uns antreibt. Mit unserer Beratung und unserem Einsatz wollen wir die immer noch vorhandene Kluft zwischen Fachbereich und IT verringern und eine konstruktive und an den Unternehmenszielen ausgerichtete Zusammenarbeit fördern. Dafür verändern wir Strukturen, Prozesse und Verhaltensweisen der Mitarbeiter.

Wer unsere Kunden sind. Große sowie mittlere internationale Unternehmen vertrauen uns. Zu ihnen gehören die folgenden Unternehmen: Aareon, Axel Springer, BMW, Commerzbank, Daimler, Deutsche Bank, EON, Fraport, Habermas, Kassenärztliche Vereinigung Niedersachsen, Lufthansa, Oxea, Stadtwerke München, Stadtwerke Augsburg, Sunrise, Universitätsklinikum Münster und Webasto.

Wer Dein Ansprechpartner bei uns ist. Ansprechpartner für Bewerberinnen und Bewerber ist bei uns Dr. Jakob Rehäuser. Er ist personalverantwortlicher Geschäftsführer und hier zu erreichen:

Ardour Consulting Group GmbH
Heidelberger Landstraße 21
D-64297 Darmstadt
Telefon: +49(0)6151-7873-180
E-Mail: jakob.rehaeuser@ardour.de

Homepage: www.ardour.de
Recruiting-Video: <https://www.youtube.com/watch?v=Ml3WfHBosS4>



Was können Sie von uns erwarten?

Uns ist die langfristige Entwicklung unserer Mitarbeiter wichtiger als kurzfristiger Erfolg. Daher haben wir kein „Up-or-out“ Prinzip sondern bieten auch Fachkarrieren, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, SAP-Management, IT-Consulting oder im Risikomanagement von Banken.

Die Bandbreite unserer Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten ist alles dabei.

Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen Ihr Wissen und Können zielgerichtet und abgestimmt auf Ihre persönlichen Interessen zu entwickeln.

Ein attraktives Gehalt ist genauso selbstverständlich wie eine Ausgestaltung des Berater-Berufes, die es Ihnen auch langfristig ermöglicht, Spaß an der Arbeit mit Privatem zu vereinbaren.

Lernen Sie uns kennen und sehen Sie selbst!

www.basycon.com

Basycon

Basycon

Basycon ist eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





d-fine ist ein führendes europäisches Beratungsunternehmen mit Standorten in Frankfurt, München, London, Zürich und Wien. Mit über 600 hochqualifizierten Beratern der Fachrichtungen Physik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen sowie weiterer Natur- und Wirtschaftswissenschaften unterstützen wir unsere Kunden – Banken, Versicherungen und Industrieunternehmen – bei anspruchsvollen quantitativen, prozessualen und technologischen Herausforderungen. Strategieberatung, Fachberatung, Technologieberatung: d-fine ist alles in einem. Als wachstumsstarkes Unternehmen suchen wir zur Verstärkung unseres Consulting-Teams

ABSOLVENTEN (M/W)
PROFESSIONALS (M/W)
PRAKTIKANTEN (M/W)

Wenn Sie gerade studieren, die Universität abgeschlossen oder bereits Berufserfahrung gesammelt haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser d-fine Stellenportal oder alternativ per E-Mail an: careers@d-fine.de

d-fine. Die Spezialisten für Risk&Finance.

www.d-fine.com/karriere Frankfurt, München, London, Zürich, Wien

d-fine

d-fine

**Produkte / Firmentätigkeit:**

Unternehmensberatung in den Bereichen Handel und Risikomanagement im Finanzsektor.

Standorte / Mitarbeiter:

Mit über 600 Consultants und Büros in Frankfurt, München, London, Zürich und Wien ist d-fine eines der führenden auf die Finanzwelt spezialisierten Beratungsunternehmen in Europa.

Unternehmensbeschreibung:

d-fine ist als Beratungsunternehmen fachlich auf Finanz- und Risikomanagement-Themen mit den typischerweise sehr hohen Anforderungen an Modell- und Methoden-Know-how spezialisiert. Dank unserer Spezialisierung in diesen Themengebieten können wir das gesamte Spektrum von Strategie- und Managementberatung, Modell- und Methodenentwicklungen sowie technischer Systemintegration abdecken.

Wir beraten Banken, Versicherungen, Asset-Manager und Industrieunternehmen zu allen Themen im Bereich Handel und Risikomanagement - von der Strategie-Entwicklung über die fachliche Konzeption der zugehörigen Methoden und Prozesse bis zur professionellen Implementierung, vom finanzmathematischen Modell bis zur real-time Schnittstelle, vom einfachen Kredit bis zum exotischen Derivat, vom Ratingsystem bis zur Portfoliosteuerung, von IFRS bis Solvency II.

**Gesuchte Fachrichtungen/
Einsatzmöglichkeiten:**

Wir suchen Sie als Physiker (m/w), Mathematiker (m/w), Informatiker (m/w), Wirtschaftsingenieur (m/w) oder Natur-/Wirtschaftswissenschaftler (m/w) mit entsprechend quantitativ oder technologisch ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Sie besitzen einen exzellenten Universitätsabschluss, sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben weit überdurchschnittliche mathematische Fähigkeiten und/oder ein sehr hohes Technologieverständnis.

Anzahl offener Stellen:

100 - 120 pro Jahr

Praktika:

Ja, nur im Inland

Ansprechpartner/in:

Alessa Erbacher
d-fine GmbH
An der Hauptwache 7
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555
Fax: 069-90737-201
careers@d-fine.de

Homepage:

www.d-fine.de/karriere

WHY DO JAVA DEVELOPERS WEAR GLASSES? BECAUSE THEY DON'T C#!



Die IBM Client Innovation Center Germany GmbH (CIC) ist eine hundertprozentige IBM-Tochtergesellschaft. Bei uns herrscht die pulsierende Aufbruchsstimmung einer unternehmerische Neugründung verknüpft mit der Souveränität eines erfahrenen und erfolgreichen Traditionsunternehmens. Mit uns gelingt dir dein Berufseinstieg mit einem fließenden Übergang von Theorie zu Praxis. Wir bieten am Standort Frankfurt am Main verschiedene Einstiegsmöglichkeiten in den Bereichen der Softwareentwicklung an.

Du findest uns auch in Magdeburg, Köln/Bonn, München und zahlreichen Projektstandorten!

Bewirb dich jetzt mit deinen
vollständigen Bewerbungsunterlagen:

CICRECDE@de.ibm.com



Wer wir sind.

Eingebettet in das globale IBM-Netzwerk bieten unsere motivierten und stetig wachsenden Teams hochwertige IT-Services „Made in Germany“ und können dabei auf das Technologiewissen und die Branchenexpertise von IBM zurückgreifen.

Was wir machen.

Im CIC verwirklichen engagierte Teams unter Verwendung innovativer Technologien und Tools und in enger Kooperation mit IBM vielseitige Softwareprojekte für Unternehmenskunden aus unterschiedlichsten Branchen. Unsere Mitarbeiter arbeiten dabei in den Themenschwerpunkten Softwareentwicklung und -wartung sowie im Testing mit einem strategischem Fokus auf Cloud, Mobile, Cognitive und Agile.

Wie wir arbeiten.

Flache Hierarchien und eine offene Unternehmenskultur sorgen im CIC für ein dynamisches Arbeitsklima. Unsere Teams sind heterogen aus berufserfahrenen Experten sowie hochmotivierten Berufseinsteigern zusammengesetzt. Die Bereitschaft sich neues Wissen anzueignen sowie eigenes Wissen zu teilen, ist in unserem Arbeitsalltag selbstverständlich. Um einen unmittelbaren Eindruck vom Arbeiten im CIC zu erhalten, besuche gerne unseren Mitarbeiterblog: <http://mymagdeburgexperience.wordpress.com>

#develop your career

Mit uns gelingt dir dein Berufseinstieg mit einem fließenden Übergang von Theorie zu Praxis. Egal ob du bereits Erfahrung mitbringst und im direkten Projekteinsatz durchstartest oder du unsere Masterclass-Angebote nutzt, um deine praktischen Skills zu verbessern – bei uns erhältst du den für dich individuell passenden Einstiegsweg.

Das solltest du mitbringen:

- Studium der Informatik oder in einem IT-nahen Bereich

- Hohes Interesse an IT-Themen, z.B. an Softwareentwicklung, Testing, IT-Beratung
- Erste praktische Erfahrungen, z.B. durch Studienprojekte oder Praktika

Das bieten wir dir:

- Mentoren- und Buddy-Programm zur Unterstützung deines Einstiegs
- Spannende Kundenprojekte unter Einsatz vielfältiger Technologien, Methoden und Tools
- Vielfältige Trainings- und Zertifizierungsmöglichkeiten
- Regelmäßige CIC-Events zum Ausbau deines beruflichen Netzwerks
- Nutzung des globalen IBM-Netzwerks zum Austausch mit Experten und zur Weiterentwicklung deiner individuellen Kompetenzen und Fähigkeiten

Bewirb dich jetzt!

Weitere Informationen und aktuelle Stellenausschreibungen findest du auf unserer Homepage:

www.ibm.com/de/cic

Deine aussagekräftige Bewerbung inklusive deiner Zeugnisse, deines nächstmöglichen Startdatums sowie deiner Gehaltsvorstellung kannst du gern per Mail an uns senden. Für Fragen steht dir unser Recruiting-Team natürlich auch telefonisch zur Verfügung!

Wir freuen uns darauf dich kennenzulernen!

IBM Client Innovation Center Germany GmbH
Wilhelm-Fay-Straße 32-34
65936 Frankfurt am Main
E-Mail: CICRECDE@de.ibm.com
Telefon: +49 (0)391 2436 4515

WIR JOBS im Mittelstand.

Finden Sie die besten Jobs im Mittelstand in der
Online-Jobbörse Yourfirm.de.



yourfirm
Karrieren im Mittelstand beginnen hier.

Wissenswertes rund
ums Thema Studium und
Berufseinstieg!

www.campushunter.de



Karriere auf
allen Seiten!

Darf ich Ihnen
das „Tschüss“
anbieten?

Habe ich
verstanden.
Mache ich
aber nicht.

Wir sollten mit
Logik und Verstand
an die Sache herangehen.
– Sie sind neu hier, oder?

Mein Verhalten ist
oft taktisch unklug,
dafür aber emotional
notwendig.

Über 100 E-Cards kostenlos und ohne Anmeldung verschicken!

Sie suchen Herausforderungen?

Okay – wie orchestrieren Sie acht Projektparteien bei der Entwicklung einer neuen IT-Zielarchitektur?

Die Bühne gehört Ihnen!

Bewerben Sie sich bei Platinion –
A company of **THE BOSTON CONSULTING GROUP**



PLATINION

THE IT ARCHITECTS

Platinion sucht praxiserfahrene IT-Spezialisten mit starkem Gestaltungswillen. Als BCG-Tochter erarbeiten wir nachhaltige IT-Lösungen für renommierte Kunden im In- und Ausland. Wenn Sie unternehmerisch denken, Erfolg in einem ambitionierten Team suchen und sich exzellente Entwicklungsmöglichkeiten wünschen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Aktuelle Stellenbeschreibungen und Informationen finden Sie unter www.platinion.com



MEMBER OF
THE BOSTON CONSULTING GROUP



The IT Architects

Als Tochtergesellschaft der Boston Consulting Group (BCG) bilden Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen den Schwerpunkt unserer Beratungsleistungen. Das Themenspektrum erstreckt sich dabei von Grundsatzfragen der IT über die detaillierte Ausarbeitung einer IT-Architektur, das Implementierungsmanagement großer IT-Projekte bis hin zu IT-Strategien, die wir – gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft BCG – entwickeln.

Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Unternehmen und Konzerne, aber auch bedeutende mittelständische Unternehmen in Deutschland, Europa und zunehmend auch darüber hinaus.

Platinion verfügt über umfangreiche Erfahrungen in den Branchen Banken, Versicherungen, Energiewirtschaft, Konsumgüter, Telekommunikation und Medien – unterstützt aber auch erfolgreich führende Unternehmen aus anderen Industrien.

Wie wir arbeiten

Wir verstehen uns nicht als reinen Ausführungs- und Umsetzungsdienstleister, sondern als Partner des Kunden, der die Ziele und spezifischen Anforderungen des Projektes kritisch hinterfragt, auf mögliche Probleme frühzeitig hinweist und zukunftsichere Lösungswege erarbeitet.

Bei unserer Arbeit orientieren wir uns an der strategisch-wirtschaftlichen Zielsetzung des Kunden und beurteilen Lösungen im Kontext ihres Beitrags zum Geschäftserfolg und ihrer langfristigen Wirkung auf die unternehmensweite IT-Architektur. Die Wechselwirkungen zwischen Technologie, Organisation und Strategie führen damit zu einer Vielfalt unterschiedlicher Projekttypen.

Unser Team

Im Jahre 2000 gegründet, beschäftigt Platinion Deutschland mittlerweile über 160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Köln, München, Frankfurt am Main, Hamburg sowie Berlin. Die Fortführung dieser Wachstumsstrategie ist auch in den kommenden Jahren geplant. Die Teamstruktur bei Platinion reicht vom Young Professional bis hin zum Manager mit Führungsverantwortung.

Wollen Sie den Geschäftserfolg von Platinion in einem engagierten Team mitgestalten? Wir suchen Universitäts- oder Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen der Studiengänge Informatik oder Wirtschaftsinformatik, die während ihres Studiums durch Praktika oder Nebentätigkeiten oder im Rahmen eines dualen Studienganges bereits Berufserfahrungen in der Softwareentwicklung oder IT-Beratung gesammelt haben.

Uns interessieren Menschen, die analytische und konzeptionelle Fähigkeiten besitzen. Kommunikationsgeschick ist für die Arbeit als Berater ebenso wichtig wie intellektuelle Beweglichkeit, Belastbarkeit und Reisebereitschaft sowie der Wille, etwas voranzutreiben zu wollen.

Weitergehende Informationen finden Sie auf www.platinion.com

Platinion GmbH
Im Mediapark 5c
50670 Köln
karriere@platinion.com

Ihr Ansprechpartner:
Mike Stertz
+49 (0)221 58958324
+49 (0)800 2244266 (gebührenfrei)

Sei eine Einheitenerbauerin.



Zur Verstärkung unserer Entwickler-Teams in Hamburg, Hannover, Kiel und München suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Software-Engineers (m/w)

Was Sie bei uns erwartet:

- Sie arbeiten an Konzepten, an Design und Architektur sowie in der (Weiter-)Entwicklung von Java-basierten Anwendungen und Benutzungsoberflächen.
- Sie entwickeln anspruchsvolle Individualsoftware im Kundenauftrag.
- Sie arbeiten an unseren verschiedenen, komplexen Produkten und Anwendungen im Bereich Electronic-Banking und Risiko-Management.
- Sie setzen neue Technologien ein und sind unterwegs in vielen unterschiedlichen Themengebieten, auch mal jenseits des Etablierten.

Was wir von Ihnen erwarten:

- Ihr Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder Naturwissenschaften haben Sie gut oder sehr gut abgeschlossen.
- Sie stellen sich gern der Herausforderung, komplexe Software in objektorientierten Sprachen zu erstellen und mögen auch Skript-Programmiersprachen.
- Sie haben Spaß daran, mit modernen Tools, Frameworks und Datenbanksystemen umzugehen.
- Sie besitzen eine ausgeprägte Eigenmotivation und stellen einen hohen Qualitätsanspruch an die Ergebnisse Ihrer Arbeit.
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsstärke sowie Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.

Was wir bieten:

- Umfassende Einarbeitung durch erfahrene Kollegen in einem „Great Place to Work“
- Unterstützung als Berufsanfänger auf dem Weg in die Professionalität
- Viele Freiheitsgrade zur Gestaltung der gemeinsamen Zukunft
- Anhaltende Entwicklung und Weiterbildung im Rahmen unseres Laufbahnmodells
- Ein attraktives Paket mit Perspektiven

Lust, unser Team zu bereichern?

Dann bewerben Sie sich ganz einfach online auf karriere.ppi.de. Bitte teilen Sie uns mit Ihrer Bewerbung auch Ihren frühesten Eintrittstermin und Ihren Gehaltswunsch mit.

Ihre Ansprechpartnerin

Annette Fink
Human Resources Manager
Moorfuhrweg 13
22301 Hamburg
Tel.: +49 (0)40 227433-0
karriere.ppi.de





Die PPI AG ist erfolgreich für die Finanz- und Versicherungsbranche tätig und verfolgt hohe Ziele: Wir erfüllen höchste Kundenansprüche an Qualität und Professionalität, stärken die Wirtschaftlichkeit und Marktposition unserer Kunden und handeln nach dem Gebot der unbedingten Wertschätzung.



Engagiertes Team

Kontinuität und Teamgeist sind uns sehr wichtig. Wir fordern Leistung, fördern Entwicklung und verbinden Menschen mit modernster Technik. Dieses Klima macht Spaß. PPI-Mitarbeiter schätzen die Arbeitsatmosphäre, Freiräume zur Gestaltung und Weiterbildungen. Auch unsere Consultants können den Beruf gut mit ihrer Familie vereinbaren. All dies ist belegt: Die PPI AG ist als familienfreundlich zertifiziert und gehört zu den besten Arbeitgebern Deutschlands.

Guter Einstieg

Berufsanfängern bieten wir einen sicheren Berufsstart, verantwortungsvolle Aufgaben und ein weites Entwicklungsfeld. Unser Laufbahnmodell eröffnet attraktive, individuelle Karrierechancen entsprechend den wachsenden Kompetenzen. Wir brauchen sowohl Spezialisten, die sich intensiv in ein Thema einarbeiten, als auch Generalisten, die Entwicklungen verfolgen und ihr Wissen in die Projekte streuen. Deshalb legen wir auf Kommunikationsfähigkeit und Eigeninitiative großen Wert.

Kontakt

PPI Aktiengesellschaft
Annette Fink – HR Manager
Moorfuhrweg 13
22301 Hamburg
+49 40 227433-0
www.ppi.de/karriere

Ein Senior Software Engineer berichtet



Als Software Engineer bei PPI bin ich in einem Großprojekt eingesetzt. Im Projektteam gehöre ich zur ersten Truppe, bin also quasi ein Urgestein und damit auch wichtiger Know-how-Träger. Unter anderem bin ich verantwortlich für das Thema Datenmigration bei Release-Wechseln. An meiner Arbeit bei PPI schätze ich die Möglichkeit, mich als Software-Entwickler frei zu entfalten. Meine Aufgaben umfassen Aufwandsschätzungen, Modellierung und Umsetzung der Software, Teamleitung. Die direkte Abstimmung und die Rückmeldung der Kunden motivieren mich zusätzlich. Bei PPI konnte ich mich auf die Entwicklung von Java-EE-Anwendungen spezialisieren und habe wertvolle Erfahrungen mit dem WebSphere Application Server gesammelt. Dazu haben viele offene und konstruktive Gespräche und Diskussionen mit den Kollegen beigetragen.



BOSCH
Technik fürs Leben



Lieber digital statt analog? Bringen Sie die vernetzte Welt auf ein neues Level.

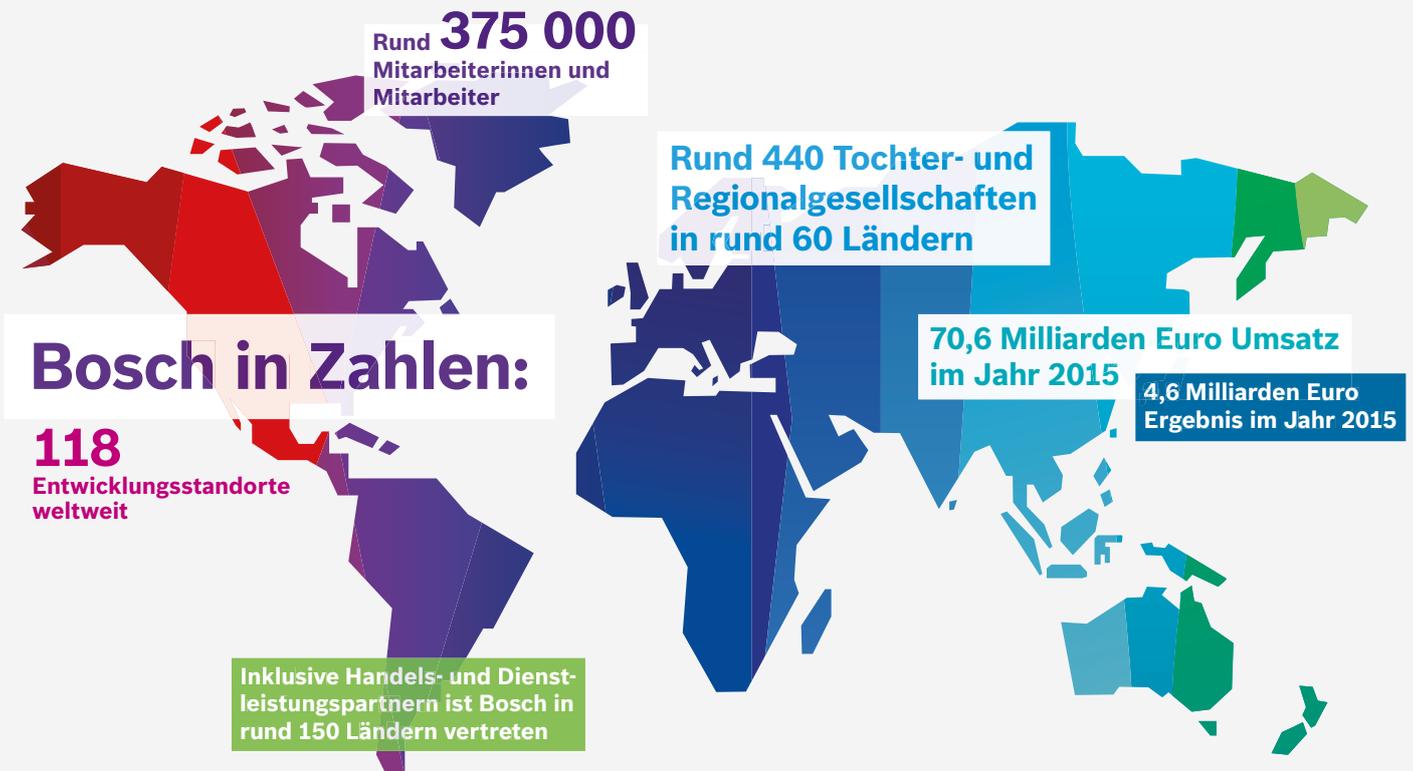
www.start-a-remarkable-career.de

Willkommen bei Bosch. Hier bewegen Sie Großes. Ob Smart Home, Smart City, Connected Mobility oder Industrie 4.0: Bosch treibt die intelligente Vernetzung unserer Gesellschaft entscheidend voran. Dabei haben wir vor allem eines im Blick: Die Lebensqualität der Menschen zu verbessern, indem wir neue Lösungen für das Wohnen, Leben, Fahren und Arbeiten der Zukunft liefern. Das gelingt nur mit einem globalen Netzwerk von über 375.000 hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die vordenken und täglich fachliches Neuland betreten. **Starten auch Sie etwas Großes.**

Let's be remarkable.

**BOSCH**

Technik fürs Leben



Lieber bewegen statt stillstehen? Willkommen bei Bosch.

Die Bosch-Gruppe gehört zu den Global Playern im Technologie- und Dienstleistungsbereich: Wir setzen pro Jahr rund 70 Milliarden Euro um – mit insgesamt über 375.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Wo wir aktiv sind: in den vier Unternehmensbereichen Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods sowie Energy and Building Technology. Wie wir agieren: mit rund 440 Tochter- und Regionalgesellschaften in rund 60 Ländern. Was uns antreibt: Lösungen für das vernetzte Leben zu entwickeln und so weltweit die Lebensqualität der Menschen zu verbessern – mit innovativen und begeisternden Produkten und Dienstleistungen. Was Sie bei Bosch erwartet: die Möglichkeit, wirklich Großes zu bewegen und gemeinsam mit uns aktiv die Zukunft zu gestalten. Als Teil eines Teams, das mit sinnstiftenden Produkten neue Impulse setzt.

Starten auch Sie etwas Großes.

Für mehr Informationen zu Ihren
Karrieremöglichkeiten bei Bosch:

www.bosch-career.de

Let's be remarkable.

Beraten oder Begeistern?

Senacor zählt zu den wachstumsstärksten, unabhängigen Spezialisten für IT-Transformationen in Deutschland. Wir arbeiten für die innovativsten und größten Unternehmen ihrer Branche an den strategischen IT-Lösungen für morgen. Am Ende unserer Arbeit steht immer greifbare IT. Für unsere Standorte Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Košice, München, Nürnberg, Stuttgart oder Wien suchen wir Absolventen, die als strategische und technische IT-Berater oder Software Developer gemeinsam mit uns wachsen wollen.

Werden Sie Teil des Senacor Experten-Teams mit Raum für Ihre individuelle Karriereentwicklung. Lernen Sie uns kennen - auf der CAREERVenture information technology spring 2017!

Karriereoptionen bei Senacor » www.senacor.com/karriere

Ihr persönlicher Ansprechpartner:
+49 (0)911 4244 424
human-resources@senacor.com

Shaping IT. Delivering results.

KARRIEREINFO



BERLIN
BONN
FRANKFURT
HAMBURG
KOŠICE
MÜNCHEN
NÜRNBERG
STUTTGART
WIEN

 **SENACOR**



Das Unternehmen

Senacor begleitet mit rund 330 Spezialisten aus den Bereichen Business (IT) Beratung, Technologie-Beratung und Softwareentwicklung seit über 10 Jahren einige der größten und namhaftesten IT-Anwender Zentraleuropas bei der Gestaltung ihrer IT-Landschaften – Planung, Steuerung und Umsetzung mitunter der komplexesten Transformationsvorhaben gehören bei Senacor zum Tagesgeschäft. In wegweisenden IT-Projekten transformieren wir für Kunden wie z.B. UniCredit/HVB, Deutsche Post, Deutsche Bank, Daimler, Hypo Real Estate, Postbank, Esprit und comdirect Bank gewachsene IT-Landschaften. Senacor ist mit einem seit Jahren durchschnittlichen Wachstum von 20 - 30 % p.a. eine der wachstumsstärksten IT-Beratungen im deutschen Mittelstand.

Office Friday gehört zu unserer Firmenkultur. Unsere Mitarbeiter wählen ihren Office-Standort selbst: Zur Auswahl stehen Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Kosice, München, Nürnberg, Stuttgart und Wien.

Die Mission

Bei allem, was wir tun, verfolgen wir eine doppelte Mission mit expliziter Verantwortung für unsere Kunden ebenso wie für unsere Mitarbeiter:

- Wir transformieren gewachsene IT-Landschaften mit dem Ziel, die strukturelle Leistungsfähigkeit und Flexibilität der Enterprise IT unserer Kunden nachhaltig zu verbessern.
- Wir fördern inhaltlich motivierte Professionals mit dem gemeinsamen Ziel, neue Maßstäbe in der Konzeption und Umsetzung effektiver IT-Architekturen zu setzen und um ein optimales Umfeld zur schnellen Karriereentwicklung zu bieten.

Ihre Karrierechance

Der Einsatz moderner Technologien und Methoden und deren exzellente Umsetzung in Kundensituationen machen den Erfolg unseres Unternehmens aus. Daher legen wir viel Wert auf die stetige und systematische Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. In jährlichen Gesprächen werden die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten

und -wünsche eines jeden Mitarbeiters herausgearbeitet und kontinuierlich verfolgt. Mit einer Kombination aus Mentorship und individuellem Training on the job und off the job, stellen wir die fachliche Qualifizierung sowie die Methoden- und Sozialkompetenz unserer Mitarbeiter sicher. Senacor bietet Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln können und eine langfristige persönliche Heimat finden.

Ihre Einsatzbereiche

Je nach Ihrem persönlichen Interesse, Ihren Fähigkeiten und Ihren erworbenen Kenntnissen, beraten Sie als Business (IT) Berater oder Technologie-Berater unsere Kunden in strategischen Projekten oder setzen die komplexen Optimierungen als Softwareentwickler technisch um. Sie bewirken bereits im Einstiegslevel greifbare Veränderungen und arbeiten in interdisziplinären Teams. Bei Senacor erwarten Sie herausfordernde und abwechslungsreiche Projektumfelder, in denen wir Ihre Rolle nach Ihren (Entwicklungs-) Bedürfnissen ausrichten können.

Die Einstiegsvoraussetzungen

Sie haben ein Studium der Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL mit Schwerpunkt Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Physik, Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens äußerst erfolgreich abgeschlossen und haben erste Praxisluft geschnuppert. Daneben zeichnen Sie sich durch den Willen aus, sich ständig weiterzubilden, besitzen ein ausgeprägtes Abstraktionsvermögen und haben Spaß daran, komplexe Sachverhalte im Team zu durchdringen.

Darüber hinaus gestalten Sie gerne Veränderungen und haben dabei immer den Mehrwert des Kunden im Blick.

Senacor Technologies AG

Äußere Cramer-Klett-Str. 21
90489 Nürnberg
Email: human-resources@senacor.com
www.senacor.com/karriere

Ansprechpartner:

Katharina Landes
+49 (0)911 4244 424

*„Ich habe klare Ziele.
Bei TCS stehen mir die
Wege dahin offen.“*

Franziska Gaiswinkler
Junior Project Manager

Grow. Create. Think digital. Starte bei einem wachstums- starken Weltkonzern!

Hier kannst Du wirklich etwas bewegen. TCS, ein Weltkonzern mit einer schlanken, agilen Geschäftsstelle in Deutschland, gestaltet die digitale Zukunft maßgeblich mit. Kurze Wege, ein offenes Miteinander und flache Hierarchien sind selbstverständlich. Dich erwarten spannende Aufgaben und ein hoher Wohlfühlfaktor.

Wir fördern Deine Karriere und Dein Wissen. Mehr Know-how wird schnell mit größerer Verantwortung belohnt.

Nutze Deine Chance und wachse mit uns!

IT Services
Business Solutions
Consulting

Wir suchen

Werkstudenten/Praktikanten (m/w): Projektmanagement, Administration, HR, Marketing, Beratung, Finanzwesen, Vertrieb, CSR, Softwareentwicklung, Global Internship Program in Indien

Young Professionals (m/w): Projektmanagement, Beratung, Softwareentwicklung

Besuche uns unter
info.tcs.com/karriere



TATA CONSULTANCY SERVICES

Experience certainty.

TATATA
ATATAT





Tata Consultancy Services (TCS) ist ein weltweiter Anbieter von IT- und Outsourcing-Services, Consulting und Geschäftslösungen, die global agierenden Unternehmen schnellen, nachhaltigen Nutzen eröffnen. TCS gehört zur Tata Group, dem größten industriellen Mischkonzern Indiens, und führt Unternehmen weltweit mit 378.000 Expertinnen und Experten in die digitale Zukunft.

Unsere Stärken sind innovative Technologien, schlanke Entwicklungsmethoden und ein einzigartiges, globales Liefernetz. In vertrauensvoller Zusammenarbeit führen wir anspruchsvolle Projekte schnell und sicher ans Ziel. **Experience Certainty:** Deshalb vertrauen uns viele der weltweit stärksten Fertigungs-, Pharma-, Versicherungs- und Finanzunternehmen.

Gemeinsam wachsen

In den vergangenen fünf Jahren haben wir unser Geschäft in Zentraleuropa verdreifacht, insbesondere in Deutschland und Österreich, wo u.a. 17 DAX-30-Unternehmen zu unseren Kunden zählen. Unser starkes Wachstum heißt für Sie: spannende Projekte und enorme Karrierechancen in vielseitigen Aufgabefeldern.

Vertrauensvoll und innovativ zusammenarbeiten

Unsere international erfahrenen Kolleginnen und Kollegen sind begeistert bei der Sache und freuen sich darauf, mit Ihnen Hand in Hand zu arbeiten. Gemeinsam bilden wir ein bewegliches und kreatives Team, das in allen IT-Landschaften und Märkten zu Hause ist. Wir leben eine spannende Unternehmenskultur, die soziale Verantwortung mit einschließt. Wer vielfältige Karrierepfade und eine ausgewogene Work-Life-Balance sucht, ist bei TCS genau richtig. Übrigens bleiben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Branchenvergleich überdurchschnittlich lange im Unternehmen.

Die digitale Zukunft mitgestalten und individuell vorankommen

Sie haben einen Hochschulabschluss und einen exzellenten beruflichen Hintergrund?

Außerdem bringen Sie ein hohes Maß an Sozial- und Methodenkompetenz mit und handeln ambitioniert, ideenstark und serviceorientiert? Dann stehen Ihnen bei uns viele Türen offen. Wir fördern Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung, weil wir möchten, dass Sie Ihre Talente entfalten und aus positiven Erfahrungen lernen können. Ein offenes Arbeitsumfeld, flache Hierarchien und viel gestalterischer Freiraum sind bei uns selbstverständlich. Auch unabhängige Institute bestätigen beste Arbeitsbedingungen bei Tata Consultancy Services Deutschland GmbH (z.B. Top Employer Institute).

Ihre Erfahrung wird geschätzt

Natürlich suchen wir auch berufserfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere globalen Aktivitäten und enge Kontakte zu Spitzenunternehmen in der ganzen Welt bieten Ihnen unzählige Möglichkeiten. Sie sind Projekt- oder Programm-ManagerIn, Business-Analyst oder SpezialistIn aus dem SAP-Umfeld? Sie haben Erfahrung im Vertrieb oder als UnternehmensberaterIn? An einem unserer Standorte in Deutschland oder Österreich finden Sie sicher eine Stelle, die Ihren Vorstellungen entspricht.

Lernen Sie einen Weltkonzern mit Start-up-Feeling kennen: Bei Tata Consultancy Services (TCS) erleben Sie die Dynamik technologischer Innovationskraft hautnah und können Ihre Kreativität frei entfalten. Sie wachsen in vielfältigen Arbeitsfeldern und schärfen Ihr Berufsprofil. Jetzt bewerben unter: germany.careers@tcs.com.

Tata Consultancy Services Deutschland GmbH
MesseTurm
60308 Frankfurt am Main

Telefon: +49 (0)69 78 70 20
Fax: +49 (0)69 78 70 22 22

E-Mail: germany.careers@tcs.com

Ansprechpartnerin
Lara Wegmann

germany.careers@tcs.com

Your IT Project Professionals

Wir führen kritische IT-Projekte zum Erfolg.

Wir sind – IT-Berater, IT-Architekten und IT-Projektmanager,
die Führung in kritischen Projekten übernehmen.

Sie sind – exzellenter Informatiker oder
Naturwissenschaftler (m/w) mit starkem Informatikhintergrund.

Wir suchen – kreative Köpfe mit dem Blick fürs Ganze
und der Liebe zum Detail.

Wir bieten – anspruchsvolle Aufgaben in einem
fachlich und menschlich herausragenden Team.

Wollen Sie dabei sein?





Xenium: Generalisten mit Experten-Wissen

Die Xenium AG ist eine unabhängige, inhabergeführte IT-Beratung mit Sitz in München. Bei komplexen und kritischen IT-Projekten unterstützen und beraten wir unsere Kunden:

- Fachlich – wir ermitteln, strukturieren und prüfen die Anforderungen aus den Geschäftsabläufen.
- Technisch – wir entwerfen realistische Konzepte, die in die bestehende Prozess- und Systemlandschaft passen und sich mit angemessenen Kosten umsetzen lassen.
- Organisatorisch – wir führen Projekte, damit die richtigen Menschen an den richtigen Aufgaben arbeiten und alle Projektmitglieder auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten.



Uns verbindet die Liebe zu unserer Arbeit als Berater:

Wir wollen das Geschäft unserer Kunden verstehen und ihnen helfen, Lösungen für Ihre Probleme zu finden.

Dabei hören wir genau zu, haben den Blick fürs Ganze und Interesse an Details. Wir betrachten und optimieren außerdem die fachlichen Anforderungen, die technischen Möglichkeiten und die Projektrestriktionen immer in ihrem gesamtheitlichen Zusammenhang.

Individualität oder Teamarbeit?

Nein, und! Unser Team ist der Beweis, dass beides zusammen funktionieren kann. Wir sind ein Team von unterschiedlichen Persönlichkeiten, lernen aber gerne voneinander und arbeiten gerne miteinander.

Wir teilen unser Selbstverständnis als IT-Berater und die Werte, die unsere Firmenkultur ausmachen: Vertrauen, Respekt und Integrität. Wir stehen für offene Kommunikation und flache Hierarchien, tragen gerne Verantwortung und genießen große Entscheidungsfreiräume.

Wir wollen unser Team mit motivierten Nachwuchsberater/innen weiter ausbauen.

Nach Ihrem Einstieg übernehmen Sie sofort anspruchsvolle Projektaufgaben. Bei der Einarbeitung stehen Ihnen Ihre Führungskraft und erfahrene Kollegen zur Seite. Berufseinsteiger nehmen zudem an unserem Traineeprogramm teil, das neben der Projektarbeit auch eine methodische Weiterbildung beinhaltet.

Seit 15 Jahren sind wir erfolgreich, weil wir auf ein starkes Team zählen können – ein Team, in dem jede/r Einzelne gleichermaßen zählt.

**Können wir auch auf Sie zählen?
Dann bewerben Sie sich bei:**

Xenium AG
Nils Bartheld
Willy-Brandt-Platz 6
81829 München

Tel.: +49 89 420798 61
E-Mail: nils.bartheld@xenium.de



Das Job- und Karriereportal der Bahnbranche



**Für Einsteiger, Aufsteiger
und Leistungstakt**

Leistungsstark:
Print – Online – Events

zukunftsbranche-bahn.de

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.

Mit **JOBSUMA**
alle wichtigen Jobbörsen
gleichzeitig durchsuchen.

5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.



karrierefuehrer

Medien für Hochschulabsolventen



- **Print:** hochspezialisierte karrierefuehrer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- **Online:** das Karriereportal www.karrierefuehrer.de
- **Mobil:** kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- **News:** aktuelle Infos auf der Facebook-Fanpage und auf Twitter
- **Arbeitgeber-Videos** in unserem YouTube-Channel



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.



Nicht warten – durch- starten!

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten
für Studenten und Absolventen!** Praktika · Abschluss-
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.

Starte jetzt auf berufsstart.de



6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

Recruiting-Events für High Potentials

information technology spring

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

10.04.2017 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 12. März 2017



inhouse consulting

22.05.2017 in München

Bewerbungsschluss 23. April 2017

accounting & finance

26.06.2017 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 28. Mai 2017



Auszug unserer Referenzen



MSW & PARTNER

Recruiting-Events für High Potentials

Die CAREER Venture Recruiting-Veranstaltungen grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Alumni und Doktoranden, die sich für einen Berufseinstieg interessieren, sowie Young Professionals, die einen Firmenwechsel beabsichtigen. Die branchenspezifischen CAREER Venture Events business & consulting, information technology, inhouse consulting, accounting & finance sowie women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Vor allem drei Aspekte haben dazu geführt, dass wir die größtenteils schon langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden jedes Jahr ausbauen konnten:

- unser enger Kontakt zu den Studierenden und den Universitäten
- unsere internen, auf die Bedürfnisse einer Personalberatung zugeschnittenen IT-Systeme
- unsere konsequente Positionierung als Interface zwischen Bewerbern und Unternehmen

Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)
der Technischen Universität Darmstadt
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: +49 6151 391 91 0
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de
www.msw-partner.de
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015
Reg.-Nr.: Q1 0208017





Teilnehmende Unternehmen:

adesso | business.
people.
technology.



ardourconsulting

Basycon

d-fine

IBM Client Innovation Center
Germany



Pⁱ PPI AG

 **BOSCH**
Technik fürs Leben

 SENACOR


TATA CONSULTANCY SERVICES

xenium

Kooperationspartner:

akademiker-online

 **aud!max
MEDIEN**

 **Berufsstart**

campushunter
das etwas andere Karrieremagazin
und Online-Portal


JOBSUMA
Die Jobsuchmaschine

karriereführer

yourfirm

 **BAHN**