



information technology

# Inhalt

Grußwort	3
Hinweise zum Programm	4
Präsentationen	6
Unternehmensprofile:	
Basycon	9
CALEO Consulting	11
CENIT	13
d-fine	15
EXXETA	17
PLATINION	19
ppi	21
PROJECT PARTNERS	25
Robert Bosch	27
SENACOR	29
SKS Group	31
xenium	33
Tipps	35
Profil MSW & Partner	43

## Impressum

CAREERventure information technology  
fall 2017

Erscheinungstermin: 25. September 2017

Druck: Lasertype GmbH, Darmstadt

lasertype-da@t-online.de

Schutzgebühr: 15,00 Euro

Kein Teil dieser Publikation darf ohne ausdrückliche schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

## © by

MSW & Partner Personalberatung  
für Führungsnachwuchs GmbH  
CAREERventure® Recruiting-Events

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt

Robert-Bosch-Straße 7

64293 Darmstadt

Tel.: +49 6151 39191-0

Fax: +49 6151 39191-20

mail@career-venture.de

www.career-venture.de

# Herzlich willkommen!

Sehr geehrte Teilnehmerinnen und Teilnehmer,

wir freuen uns sehr, Sie zu unserer Veranstaltung CAREER Venture information technology fall 2017 begrüßen zu dürfen. Unsere Veranstaltung bietet einen hervorragenden Rahmen, Kontakte zwischen Top-Kandidaten und Top-Unternehmen zu knüpfen und diese in vertraulichen Einzelgesprächen zu vertiefen.

Nutzen Sie die Möglichkeit, in exklusivem Rahmen Einblick in die vielfältigen und herausfordernden Tätigkeiten der vertretenen Unternehmen zu bekommen. Bei Präsentationen und in den Hospitalityzimmern können Sie die besten Arbeitgeber Deutschlands auch außerhalb der vorab vereinbarten Interviews besser kennen lernen. Auch das Mittagessen und die Kaffeepause bieten einen informellen Rahmen, um sich mit Unternehmensvertretern auszutauschen und einige „Insiderinformationen“ über den Arbeitsalltag bei den teilnehmenden Unternehmen zu bekommen.

Die Entscheidung für einen Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt stellen ein ernsthaftes Thema dar und verlangen nach einem entsprechenden Ambiente. Wir hoffen, dass Sie sich wohlfühlen und werden alles tun, um die CAREER Venture information technology fall 2017 für Sie zu einer interessanten und nachhaltig erfolgreichen Veranstaltung zu machen.

Wir wünschen Ihnen nur das Beste, interessante Gespräche und viel Erfolg!



Dipl.-Kfm. Christian Kramberg  
Geschäftsführender Gesellschafter

Im Mittelpunkt der CAREER Venture information technology fall 2017 stehen die im Voraus terminierten Einzelinterviews. Parallel dazu bieten wir ein attraktives Angebot an Möglichkeiten, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren bzw. mit ihnen Kontakt aufzunehmen. Neben den Hospitality-Zimmern eignen sich auch die gemeinsame Mittags- und Kaffeepause sehr gut für spontane Kontaktaufnahmen.

## Einzelinterviews

Die Einzelgespräche finden in den vorgesehenen Interviewzimmern des Recruiting-Hotels statt. Wo und wann Sie Ihr Interviewpartner erwartet, entnehmen Sie bitte Ihrem individuellen Interviewschedule. Bitte bedenken Sie, dass es sich um verbindliche Gesprächstermine handelt. Kurzfristige Absagen oder etwaiges Nichterscheinen werden nicht nur bei den betroffenen Interviewern einen sehr schlechten Eindruck hinterlassen. Nutzen Sie die Möglichkeit, mit vielen Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

## Hospitality-Zimmer

cenit AG, Platinion GmbH und Senacor Technologies AG bieten Ihnen in ihren Hospitality-Zimmern neben einem allgemeinen Informationsaustausch auch bereits erste Kurzinterviews an. Diese können gegebenenfalls zu weiteren Gesprächen führen.

## Verpflegung

Neben dem exklusiven Mittagsbuffet (13.00 - 14.30 Uhr im Restaurant) wird Ihnen am Nachmittag (16.15 - 16.45 Uhr im 1. OG) Kaffee und Kuchen angeboten.

Folgende Unternehmen bieten ein Hospitality-Zimmer an:

The logo for cenit, featuring the word "cenit" in a bold, lowercase, teal-colored sans-serif font.The logo for Senacor, featuring a stylized, circular symbol to the left of the word "SENACOR" in a bold, uppercase, serif font.

# Der Stellenmarkt für den akademischen Führungsnachwuchs

Starte Deinen Berufseinstieg mit dem Karrierehandbuch  
»Der Akademiker« und dem Karriereportal »akademiker-online«



Aktuelle Stellenanzeigen sowie  
bewerbungsrelevante Unternehmensinformationen  
zu Jobs, Praktika und Abschlussarbeiten



[www.akademiker-online.de](http://www.akademiker-online.de)

[facebook.com/akademikeronline](https://facebook.com/akademikeronline)  
[plus.google.com/+akademikeronline](https://plus.google.com/+akademikeronline)



[twitter.com/Akademiker\\_Jobs](https://twitter.com/Akademiker_Jobs)  
[youtube.com/akademikeronline](https://youtube.com/akademikeronline)

# Präsentationen

Zeit	Raum Le Mans
09:30 – 10:00 Uhr	 <b>CAREER Venture</b> Begrüßung und Vorstellung
10:00 – 10:45 Uhr	<b>MSW &amp; Partner</b> Sprechen wir über Ihr Gehalt!

Zeit	Raum Mille Miglia
11:00 – 15:00 Uhr auf Anfrage	 Bewerbungsfotos mit Alev Özuzun
14:30 – 18:30 Uhr auf Anfrage	<b>MSW &amp; Partner</b> individueller Lebenslaufcheck

# WIR MACHEN. KARRIEREN

PRINT AN DER UNI. AUF DEM IPAD  
UND TABLET ÜBERALL. NATÜRLICH  
FÜR LESER KOSTENLOS.



Nur für Juristen  
Nur an juristischen Fachbereichen



Nur für IT-ler  
Nur an IT-Fachbereichen



Nur für ING-Studierende  
Nur an ING-Fachbereichen



Nur für NaWis  
Nur an NaWi-Fachbereichen



Nur für WiWis  
Nur an WiWi-Fachbereichen

Deutschlands  
Akademiker-  
Stellenbörse  
**50.000 Jobs**

Praktika, Traineeships, Werk-  
studentenjobs und Direkteinstiege:  
alle Branchen, alle Regionen im  
CAREER-Center auf [audimax.de](http://audimax.de)



**aud!max.de**  
**CAREER-CENTER**



## Was können Sie von uns erwarten?

Uns ist die langfristige Entwicklung unserer Mitarbeiter wichtiger als kurzfristiger Erfolg. Daher haben wir kein „Up-or-out“ Prinzip sondern bieten auch Fachkarrieren, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, SAP-Management, IT-Consulting oder im Risikomanagement von Banken.

Die Bandbreite unserer Projekte ist groß: Vom Aufbau neuer Geschäftsfelder über Risikomanagement bis hin zu IT-Großprojekten ist alles dabei.

Wir unterstützen Sie mit umfangreichen Schulungen, Seminaren und individuellen Zertifizierungen Ihr Wissen und Können zielgerichtet und abgestimmt auf Ihre persönlichen Interessen zu entwickeln.

Ein attraktives Gehalt ist genauso selbstverständlich wie eine Ausgestaltung des Berater-Berufes, die es Ihnen auch langfristig ermöglicht, Spaß an der Arbeit mit Privatem zu vereinbaren.

Lernen Sie uns kennen und sehen Sie selbst!





## Basycon

Wir sind eine Unternehmensberatung, die im Spannungsfeld zwischen Business und IT tätig ist und die Professionalität klassischer Unternehmensberatungen mit fundiertem IT- und Fach-Know-how verbindet.

### Unsere Projekte

Diese besondere Positionierung erfordert gleichermaßen managementorientierte und fachlich-technische Kompetenz. Die Verbindung von beidem qualifiziert uns dazu, bei unseren Klienten mit kleinen, hochklassigen Teams Verantwortung an Schlüsselstellen wichtiger Projekte zu übernehmen. Dazu zählen:

- Aufbau neuer Geschäftsfelder oder Tochtergesellschaften, z.B. Strombörse Leipzig, Shared Service Center, Spezialbank
- Verbesserung bzw. Neuausrichtung geschäftskritischer Prozesse, z.B. Innovationsprozess, Vertriebssteuerung
- Projektmanagement von IT-Großprojekten, oft international
- Mathematisch anspruchsvolle Fragestellungen, z.B. in der Risikosteuerung oder in der Optimierung komplexer Fertigungsprozesse

Dabei unterstützen wir unsere Klienten – namhafte Konzerne und große Mittelständler – durchgängig von der Strategieentwicklung bis zur Umsetzung. Dass wir diese herausfordernden Aufgaben erfolgreich meistern, bestätigt uns das extrem hohe Ansehen, das jeder einzelne von uns bei unseren Klienten genießt.

### Unsere Firmenkultur

Unser Geschäftsmodell ist in jeder Hinsicht auf Langfristigkeit ausgelegt. Dies gilt sowohl für die Geschäftsbeziehungen mit unseren Klienten als auch für die Bindung zu unseren Mitarbeitern. Konkret bedeutet das: stetige persönliche und fachliche Weiterentwicklung ohne Up-or-Out-Prinzip, viel Raum für Ihren Elan und Ihre Individualität und eine unbürokratische und

freundschaftliche Arbeitsatmosphäre auf höchstem professionellen Niveau. Die Fluktuation unter unseren Mitarbeitern ist dementsprechend extrem gering.

### Unser Team

Unsere Mitarbeiter haben mehrheitlich einen naturwissenschaftlichen oder mathematischen Hintergrund und gehören alle zu den Besten ihres Jahrgangs. Viele haben Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein Zusatzstudium oder vertiefte IT-Kenntnisse. Uns verbindet der Spaß an der Lösung immer neuer, herausfordernder Aufgaben. Zusammen bilden wir ein homogenes Team interessanter Persönlichkeiten – und ein inspirierendes Arbeitsumfeld, in dem es Spaß macht zu arbeiten.

### Unser Know-how

Zu unseren Weiterbildungsangeboten gehören zahlreiche interne und externe Trainings, zum Beispiel zu BWL, Consulting-Methodik und Kommunikation, sowie international anerkannte Zertifizierungen. Zudem organisieren wir intern regelmäßig Seminare und fachspezifische „Interest Groups“ zum Erfahrungsaustausch und zur fachlichen Spezialisierung.

### Ihre Chance

Wir unterstützen aktiv und individuell Ihre persönliche Weiterentwicklung. Durch das breite Spektrum an Projektaufgaben bietet Basycon Ihnen dabei einzigartige Perspektiven. Je nach individueller Neigung stehen Ihnen verschiedenste anspruchsvolle Spezialisierungsrichtungen offen.

Als Einsteiger arbeiten Sie sofort in einem Projektteam mit erfahrenen Kollegen. So sind Sie nach kurzer Zeit in der Lage, selber Verantwortung für Klientenprojekte zu übernehmen und die Weiterentwicklung der Firma mitzugestalten.





## Planung • Reporting • Konsolidierung

Karriere machen mit CALEO!

CALEO Consulting ist eine anerkannte Unternehmensberatung, die sich auf die Bereiche Konzernabschluss, Planung, Business Intelligence und Berichterstattung spezialisiert hat. In diesem Umfeld konzipieren und implementieren wir anspruchsvolle SAP-Lösungen für internationale Großunternehmen. Zur Fortsetzung unseres Erfolgskurses suchen wir als Verstärkung für unser hochqualifiziertes Team einen

### SAP-Consultant (m/w) Business Intelligence

#### Ihre Aufgaben

- Unterstützung bei der Erstellung von Fach- und IT-Konzepten
- Umsetzung von fachlichen Anforderungen in SAP (Implementierung, Test und Roll-out)
- Vorbereitung und Durchführung von Workshops und Schulungen

#### Ihr Profil

- Spaß am Lösen komplexer Aufgaben
- Überdurchschnittlicher Studienabschluss (Universität, Fachhochschule oder duales Studium)
- Starke IT-Affinität, Programmierkenntnisse sind von Vorteil
- Ausgeprägte Kundenorientierung und Kommunikationsfähigkeiten
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Hohe Reisebereitschaft

#### Unser Angebot

- Abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Tätigkeiten
- Breite Palette an Entwicklungsmöglichkeiten
- Modernes und unbürokratisches Unternehmen
- Flache Hierarchien
- Nette und persönliche Arbeitsatmosphäre

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an [recruiting@caleo.com](mailto:recruiting@caleo.com). Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau Beate Tittel, Telefon +49 173 396 9937.



Caleo ist eine junge, international tätige Unternehmensberatung mit Spezialisierung auf die Bereiche Corporate Finance und Business Intelligence. Caleo entwickelt Lösungen für

- Konzernabschlusserstellung und Konzernberichterstattung
- Planung, Forecasting und Budgetierung
- Finanzen und Controlling
- Strategic Enterprise Management
- Business Information Warehouse und Business Intelligence



Die technologische Fokussierung liegt auf SAP-Produkten. Neben der Partnerschaft mit SAP ist Caleo auch zertifizierter BusinessObjects Beratungspartner.

Unsere Stärken sind aktuelles, inhaltliches und technisches Wissen, langjährige Praxiserfahrung sowie Ideen mit Weitblick. Wir begleiten unsere Kunden in allen Projektphasen, von der Konzeption bis hin zur weltweiten Implementierung. Unsere Berater decken dabei sowohl die inhaltliche als auch die technische Seite vollständig ab. Unser Ziel: Effiziente Lösungen, die sofort den erwarteten Nutzen für unsere Kunden erzielen. Herausragende Qualität, hohe Leistungsbereitschaft, partnerschaftliche Zusammenarbeit und nachhaltiger Projekterfolg sind die Aspekte unserer Tätigkeit. Dadurch hat sich Caleo trotz seiner jungen Firmengeschichte einen ausgezeichneten Ruf bei seinen Kunden im europäischen Raum erworben.

### Was fordern wir von Berufseinsteigern?

Wir erwarten ein abgeschlossenes Studium. Dabei ist es jedoch unerheblich, ob es sich um ein Universitäts- oder Fachhochschulstudium handelt. Die Studienrichtung ist zweitrangig. Generell sollten Bewerber einen starken Bezug

zur IT sowie ein ausgeprägtes Interesse für Fragestellungen aus den Bereichen Controlling und Rechnungswesen mitbringen. Außerdem gilt: Wir können Berufseinsteigern alles vermitteln, was sie für die Tätigkeit als Berater benötigen. Sie müssen nur Interesse und Bereitschaft zum Erarbeiten neuer Inhalte und eine schnelle Auffassungsgabe mitbringen.

### Ihre persönliche Entwicklung

Als Berufseinsteiger werden Sie im Rahmen eines zwei- bis dreimonatigen internen Trainings auf Ihre neuen Aufgaben vorbereitet. Anschließend wechseln Sie in eines unserer Projektteams und übernehmen dort Ihre ersten herausfordernden Aufgaben für unsere Auftraggeber.

Für die kontinuierliche Weiterbildung steht Ihnen ein jährliches Trainingsbudget zur Verfügung. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen identifizieren wir gemeinsam Entwicklungsmöglichkeiten und Fördermaßnahmen.

### Unsere Unternehmensphilosophie

Als kleines und hoch spezialisiertes Beratungsunternehmen führen wir keine typischen „Standardprojekte“ durch sondern widmen uns den eher schwierigen und individuellen Projekten, die ein größeres Maß an Erfahrung und kreativen Lösungen erfordern. Man könnte also sagen unser Motto lautet: „Kleiner, aber feiner“. Direkter Kontakt zu allen Mitarbeitern und den Partnern ist bei uns selbstverständlich.



# KANN ICH ZUR KORYPHÄE WERDEN, OHNE ZU VERKRAMPFEN? WARUM NICHT?

Wenn Sie bei CENIT, dem IT-Software-Beratungshaus, als Berufseinsteiger durchstarten, werden Sie gleich ein Teil unseres 800 Mitarbeiter starken Teams. Mit der Unterstützung eines Mentors und der intensiven Einarbeitung können Sie vom ersten Tag an zeigen, welche Fähigkeiten in Ihnen stecken. Dafür bieten wir zahlreiche spannende Einstiegsstellen mit Eigenverantwortung und viel Raum für eigene Ideen.

→ [WWW.CENIT.DE/KARRIERE](http://WWW.CENIT.DE/KARRIERE)

**cenit**



**CENIT UND ICH? WARUM NICHT?** Wir sind ein familiäres, bodenständiges und dennoch international agierendes Unternehmen mit Hauptsitz in Stuttgart. Mehr als 800 CENIT'ler arbeiten in acht verschiedenen Ländern, an 25 verschiedenen Standorten. Dabei arbeiten wir mit großen Softwareunternehmen zusammen. Wir bieten Lösungen für unsere Kunden, die diese dabei unterstützen wettbewerbsfähiger zu agieren. Respekt und Vertrauen bei der Teamarbeit spielen für uns im Umgang mit unseren Partnern, Kunden und intern eine besonders wichtige Rolle.

Kann man als Newcomer im Arbeitsleben schon was reißen? Aber Hallo. Es gibt vielfältige Möglichkeiten bei uns einzusteigen. Bereits während dem Studium können Sie im Rahmen eines Praktikums, einer Werkstudententätigkeit oder einer Abschlussarbeit Erfahrungen sammeln. Dabei ist es uns besonders wichtig, dass Sie schon früh Teil des Teams werden, sich und Ihre Ideen einbringen und damit einen wichtigen Beitrag zu unserem Erfolg leisten. Auch direkt nach dem Studium gibt es zahlreiche Optionen. Wir bieten Studenten nach dem Bachelor oder Master einen Direkteinstieg in der Softwareentwicklung, Beratung, Vertrieb oder Support an. Auf jeden Fall warten spannende Kunden, interessante Aufgaben und viele Herausforderungen auf unsere Mitarbeiter.

Kann ich mich weiterentwickeln und trotzdem ganz Ich bleiben? 100-pro. Uns liegt die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter sehr am Herzen. Jeder neue Kollege bekommt einen Mentor zur Seite gestellt und lernt in den ersten Wochen durch ihn, aber auch durch unsere Einführungsveranstaltung

die CENIT kennen. Im CENIT-eigenen Weiterbildungsprogramm stehen unseren Mitarbeitern spannende und praxisrelevante Schulungen zur Verfügung, die sie je nach individuellem Bedarf nach Abstimmung mit der Führungskraft besuchen können. Wichtig ist uns dabei vor allem der Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskraft, damit die Entwicklung in eine Richtung geht, die auch den Wünschen und Neigungen des Mitarbeiters entspricht.

**Was macht CENIT zum top Arbeitgeber?** Flexibilität spielt bei uns eine große Rolle. Sei es bei der räumlichen Gestaltung des Arbeitsortes, aber auch bei den Einsätzen bei unseren Kunden vor Ort. Neben der Option von unbezahltem Urlaub bieten wir bei CENIT Lohnfortzahlungen über das gesetzliche Maß hinaus und die Möglichkeit für Sabbaticals. Abgesehen davon sind es oft die kleinen Dinge, die den Unterschied machen. Sei es der kostenlose Kaffee, der gesicherte Parkplatz am Morgen oder die regelmäßig stattfindenden Gesundheitstage. Zudem ist uns die soziale Absicherung unserer Mitarbeiter sehr wichtig: Wir bauen unsere Leistungen hier kontinuierlich aus. Dazu zählt eine umfassende Unfallversicherung, eine betriebliche Altersvorsorge sowie ein Berufsunfähigkeitsvorsorge.



d-fine ist ein führendes europäisches Beratungsunternehmen mit Standorten in Frankfurt, München, London, Zürich und Wien. Mit über 600 hochqualifizierten Beratern der Fachrichtungen Physik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen sowie weiterer Natur- und Wirtschaftswissenschaften unterstützen wir unsere Kunden – Banken, Versicherungen und Industrieunternehmen – bei anspruchsvollen quantitativen, prozessualen und technologischen Herausforderungen. Strategieberatung, Fachberatung, Technologieberatung: d-fine ist alles in einem. Als wachstumsstarkes Unternehmen suchen wir zur Verstärkung unseres Consulting-Teams

ABSOLVENTEN (M/W)

PROFESSIONALS (M/W)

PRAKTIKANTEN (M/W)

Wenn Sie gerade studieren, die Universität abgeschlossen oder bereits Berufserfahrung gesammelt haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung über unser d-fine Stellenportal oder alternativ per E-Mail an: [careers@d-fine.de](mailto:careers@d-fine.de)

**d-fine. Die Spezialisten für Risk&Finance.**

[www.d-fine.com/karriere](http://www.d-fine.com/karriere) Frankfurt, München, London, Zürich, Wien

d-fine

d-fine

**Produkte / Firmentätigkeit:**

Unternehmensberatung in den Bereichen Handel und Risikomanagement im Finanzsektor.

**Standorte / Mitarbeiter:**

Mit über 600 Consultants und Büros in Frankfurt, München, London, Zürich und Wien ist d-fine eines der führenden auf die Finanzwelt spezialisierten Beratungsunternehmen in Europa.

**Unternehmensbeschreibung:**

d-fine ist als Beratungsunternehmen fachlich auf Finanz- und Risikomanagement-Themen mit den typischerweise sehr hohen Anforderungen an Modell- und Methoden-Know-how spezialisiert. Dank unserer Spezialisierung in diesen Themengebieten können wir das gesamte Spektrum von Strategie- und Managementberatung, Modell- und Methodenentwicklungen sowie technischer Systemintegration abdecken.

Wir beraten Banken, Versicherungen, Asset-Manager und Industrieunternehmen zu allen Themen im Bereich Handel und Risikomanagement - von der Strategie-Entwicklung über die fachliche Konzeption der zugehörigen Methoden und Prozesse bis zur professionellen Implementierung, vom finanzmathematischen Modell bis zur real-time Schnittstelle, vom einfachen Kredit bis zum exotischen Derivat, vom Ratingsystem bis zur Portfoliosteuerung, von IFRS bis Solvency II.

**Gesuchte Fachrichtungen/  
Einsatzmöglichkeiten:**

Wir suchen Sie als Physiker (m/w), Mathematiker (m/w), Informatiker (m/w), Wirtschaftsingenieur (m/w) oder Natur-/Wirtschaftswissenschaftler (m/w) mit entsprechend quantitativ oder technologisch ausgerichteten Vertiefungsrichtungen. Sie besitzen einen exzellenten Universitätsabschluss, sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben weit überdurchschnittliche mathematische Fähigkeiten und/oder ein sehr hohes Technologieverständnis.

**Anzahl offener Stellen:**

150 - 170 pro Jahr

**Praktika:**

Ja, nur im Inland

**Ansprechpartner/in:**

Alessa Erbacher  
d-fine GmbH  
An der Hauptwache 7  
60313 Frankfurt am Main

Telefon: 069-90737-555  
Fax: 069-90737-201  
careers@d-fine.de

**Homepage:**

[www.d-fine.de/karriere](http://www.d-fine.de/karriere)



**Jobs**

mit Perspektive!



**Wir suchen keine Alleskönner.  
Wir suchen Teamplayer!**

**EXXETA**

Als eines der Top Beratungshäuser in Deutschland bringen wir Business und IT zusammen.

Wir unterstützen Unternehmen darin, zukunftsweisende Strategien zu entwickeln und diese mit innovativen Lösungen in die Tat umzusetzen. Dabei gehen wir bei der Transformation von Businessanforderungen in IT-Lösungen gemeinsam neue Wege.

Getreu unserem Motto „Wir verbinden Welten“ liegt unser Beratungsfokus auf der Verknüpfung fachlicher und technologischer Themen sowie auf IT-internen Ressorts (Java, Microsoft, Open Source).

**Wen wir suchen:**

Bachelor- und Masterabsolventen der (Wirtschafts-) Informatik oder Vergleichbarem, Wirtschaftswissenschaften mit quantitativ ausgerichteten Nebenfächern (z. B. Finanzen) sowie Energiewirtschaft.

**Ergreifen Sie die Initiative und begeistern Sie uns!**

Bewerben Sie sich online unter  
[www.EXXETA.com/karriere](http://www.EXXETA.com/karriere)





## Was macht EXXETA?

EXXETA berät vornehmlich große und international agierende Unternehmen unterschiedlicher Zielbranchen, überwiegend aus den Bereichen Banken, Energieversorger und Automotive. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Erarbeitung qualitativ hochwertiger Fach- und IT-Lösungen und stellen deren technologische Umsetzung sicher. EXXETA verbindet Business und die IT-Welt.

## Das Team von EXXETA

Über 630 Mitarbeiter gehören unseren sieben Büros in Deutschland u.a. in Stuttgart, Karlsruhe, Leipzig, Mannheim, Braunschweig und Frankfurt an. Durch nachhaltiges Wachstum werden alle Standorte in den kommenden Jahren sukzessive vergrößert. Die Projektarbeit findet vornehmlich in Deutschland und dem angrenzenden Ausland statt. Des Weiteren haben wir zusätzliche Niederlassungen in Bratislava und Zürich.

## Wen suchen wir bei EXXETA?

Wir suchen Informatiker (m/w) und Physiker (m/w) mit relevanter Praxiserfahrung in der IT-Beratung oder Softwareentwicklung idealerweise von mindestens 3 Jahren.

Sie besitzen einen Hochschul- oder Universitätsabschluss (Bachelor und/oder Master, ggf. Promotion) und bringen fließende Deutsch- und Englischkenntnisse mit. Zudem haben Sie Spaß daran, unsere Kunden zu beraten, sind in der Lage komplexe Zusammenhänge zu erfassen, Lösungsstrategien zu erarbeiten und diese bei unseren Kunden in Projektteams erfolgreich umzusetzen.

Wenn Sie sich in diesem Profil wiederfinden, freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen. Schauen Sie gerne auch auf unserer Homepage vorbei. Dort finden Sie alle aktuellen Stellenangebote.

Ansprechpartner/in:

**EXXETA AG**

Nadine Mekler

Heilbronner Straße 190

70191 Stuttgart

Telefon: 0711-217256-33

Nadine.Mekler@exxeta.com

Homepage:

[www.exxeta.com](http://www.exxeta.com)

Aktuelle Stellen:

<https://www.exxeta.com/de/offene-stellen>

# Sie suchen Herausforderungen?

Okay – wie orchestrieren Sie acht Projektparteien bei der Entwicklung einer neuen IT-Zielarchitektur?

## Die Bühne gehört Ihnen!

Bewerben Sie sich bei Platinion –  
A company of **THE BOSTON CONSULTING GROUP**



**PLATINION**

## THE IT ARCHITECTS

Platinion sucht praxiserfahrene IT-Spezialisten mit starkem Gestaltungswillen. Als BCG-Tochter erarbeiten wir nachhaltige IT-Lösungen für renommierte Kunden im In- und Ausland. Wenn Sie unternehmerisch denken, Erfolg in einem ambitionierten Team suchen und sich exzellente Entwicklungsmöglichkeiten wünschen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Aktuelle Stellenbeschreibungen und Informationen finden Sie unter [www.platinion.com](http://www.platinion.com)



a company of  
THE BOSTON CONSULTING GROUP



### The IT Architects

Als Tochtergesellschaft der Boston Consulting Group (BCG) bilden Konzeption und Umsetzung geschäftskritischer IT-Themen den Schwerpunkt unserer Beratungsleistungen. Das Themenspektrum erstreckt sich dabei von Grundsatzfragen der IT über die detaillierte Ausarbeitung einer IT-Architektur, das Implementierungsmanagement großer IT-Projekte bis hin zu IT-Strategien, die wir – gemeinsam mit unserer Muttergesellschaft BCG – entwickeln.

### Unsere Kunden

Unsere Kunden sind überwiegend große Unternehmen und Konzerne, aber auch bedeutende mittelständische Unternehmen in Deutschland, Europa und zunehmend auch darüber hinaus.

Platinion verfügt über umfangreiche Erfahrungen in den Branchen Banken, Versicherungen, Energiewirtschaft, Konsumgüter, Industriegüter, Telekommunikation und Medien – unterstützt aber auch erfolgreich führende Unternehmen aus anderen Industrien.

### Wie wir arbeiten

Wir verstehen uns nicht als reinen Ausführungs- und Umsetzungsdienstleister, sondern als Partner des Kunden, der die Ziele und spezifischen Anforderungen des Projektes kritisch hinterfragt, auf mögliche Probleme frühzeitig hinweist und zukunftsichere Lösungswege erarbeitet.

Bei unserer Arbeit orientieren wir uns an der strategisch-wirtschaftlichen Zielsetzung des Kunden und beurteilen Lösungen im Kontext ihres Beitrags zum Geschäftserfolg und ihrer langfristigen Wirkung auf die unternehmensweite IT-Architektur. Die Wechselwirkungen zwischen Technologie, Organisation und Strategie führen damit zu einer Vielfalt unterschiedlicher

Projekttypen.

### Unser Team

Im Jahre 2000 gegründet, beschäftigt Platinion Deutschland mittlerweile über 160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Köln, München, Frankfurt am Main, Hamburg sowie Berlin. Die Fortführung dieser Wachstumsstrategie ist auch in den kommenden Jahren geplant. Die Teamstruktur bei Platinion reicht vom Young Professional bis hin zum Manager mit Führungsverantwortung.

Wollen Sie den Geschäftserfolg von Platinion in einem engagierten Team mitgestalten? Wir suchen Universitäts- oder Fachhochschulabsolventinnen und -absolventen der Studiengänge Informatik oder Wirtschaftsinformatik, die während ihres Studiums durch Praktika oder Nebentätigkeiten oder im Rahmen eines dualen Studienganges bereits Berufserfahrungen in der Softwareentwicklung oder IT-Beratung gesammelt haben.

Uns interessieren Menschen, die analytische und konzeptionelle Fähigkeiten besitzen. Kommunikationsgeschick ist für die Arbeit als Berater ebenso wichtig wie intellektuelle Beweglichkeit, Belastbarkeit und Reisebereitschaft sowie der Wille, etwas voranzutreiben zu wollen.

Weitergehende Informationen finden Sie auf [www.platinion.com](http://www.platinion.com)

Platinion GmbH  
Im Mediapark 5c  
50670 Köln  
[karriere@platinion.com](mailto:karriere@platinion.com)

Ihr Ansprechpartner:  
Mike Stertz  
+49 (0)221 58958324

# Sei eine Einheitenerbauerin.



Zur Verstärkung unserer Entwickler-Teams in München, Hamburg und Kiel und suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

## Software-Engineers (m/w)

### Was Sie bei uns erwartet:

- Sie arbeiten an Konzepten, an Design und Architektur sowie in der (Weiter-)Entwicklung von Java-basierten Anwendungen und Benutzungsoberflächen.
- Sie entwickeln anspruchsvolle Individualsoftware im Kundenauftrag.
- Sie arbeiten an unseren verschiedenen, komplexen Produkten und Anwendungen im Bereich Electronic-Banking und Risiko-Management.
- Sie setzen neue Technologien ein und sind unterwegs in vielen unterschiedlichen Themengebieten, auch mal jenseits des Etablierten.

### Was wir von Ihnen erwarten:

- Ihr Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder Naturwissenschaften haben Sie gut oder sehr gut abgeschlossen.
- Sie stellen sich gern der Herausforderung, komplexe Software in objektorientierten Sprachen zu erstellen und mögen auch Skript-Programmiersprachen.
- Sie haben Spaß daran, mit modernen Tools, Frameworks und Datenbanksystemen umzugehen.
- Sie besitzen eine ausgeprägte Eigenmotivation und stellen einen hohen Qualitätsanspruch an die Ergebnisse Ihrer Arbeit.
- Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsstärke sowie Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.

### Was wir bieten:

- Umfassende Einarbeitung durch erfahrene Kollegen in einem „Great Place to Work“
- Unterstützung als Berufsanfänger auf dem Weg in die Professionalität
- Viele Freiheitsgrade zur Gestaltung der gemeinsamen Zukunft
- Anhaltende Entwicklung und Weiterbildung im Rahmen unseres Laufbahnmodells
- Ein attraktives Paket mit Perspektiven

### Lust, unser Team zu bereichern?

Dann bewerben Sie sich ganz einfach online auf [karriere.ppi.de](http://karriere.ppi.de). Bitte teilen Sie uns mit Ihrer Bewerbung auch Ihren frühesten Eintrittstermin und Ihren Gehaltswunsch mit.

### Ihre Ansprechpartnerin

Annette Fink  
Human Resources Manager  
Moorfuhrweg 13  
22301 Hamburg  
Tel.: +49 (0)40 227433-0  
[karriere.ppi.de](http://karriere.ppi.de)





## Jobprofil Senior Software Engineer

Meine tägliche Arbeit als Senior Software Engineer in der Produktentwicklung der PPI AG umfasst alle Tätigkeiten von Konzeption, Entwicklung, Test, Dokumentation und Support. Dabei arbeite ich eng mit den Kollegen aus Entwicklung, Systemtest, Produktmanagement, Redaktion und Support zusammen.

Im Zuge eines Releases setze ich sowohl technische als auch fachliche Anforderungen an neue Produkte oder für neue Versionen unserer Bestandsprodukte um. Parallel dazu unterstütze ich fortlaufend unseren Last-Level-Support, d. h. berate und helfe bei Kundenanfragen oder bei der Lösung von Problemen mit den Softwareversionen, die sich im Produktionsbetrieb befinden.

Als spannende Abwechslung unterstütze ich Kunden vor Ort bei der Installation, Systemkonfiguration, Integration sowie Migration unserer Produkte in ihre Welt. Außerdem halte ich Workshops und Schulungen bei unseren Kunden, um die Anbindung und den optimalen Betrieb unserer Software sicherzustellen.

Intern bei PPI treibe ich das Thema Usability unternehmensweit voran: Ich organisiere interne Workshops, initiiere die Diskussion und Kommunikation der Entwicklerkollegen zu diesem Thema und stehe mit einem Usability-Expertenteam den Projekten mit Rat und Tat zur Seite.



Bei Fragen und für weitere Informationen:

PPI AG

Annette Fink

Moorfuhrweg 13

22301 Hamburg

Tel.: +49 40 227433-0

[www.ppi.de/karriere](http://www.ppi.de/karriere)

# WIR JOBS im Mittelstand.

## Die erste Adresse für Jobs im Mittelstand

Jeden Monat vertrauen 1 Million Jobsuchende und rund 3.000 Arbeitgeber aus dem Mittelstand auf Yourfirm.de. Setzen auch Sie auf den TESTSIEGER.

[www.yourfirm.de](http://www.yourfirm.de)



**yourfirm**

# fehlt was?

Yvonne Schwickert | Informatik-Studentin  
Nebenjob als Reinigungskraft

## Gute Kontakte!

Die Gesellschaft für Informatik bietet ein Netzwerk von rund 20.000 Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Forschung und Anwendung. In Fachausschüssen, Fachgruppen, Beiräten und Anwendergruppen werden Themen diskutiert, die so vielfältig sind, wie die Informatik selbst.

Unseren studierenden Mitgliedern bieten wir fachliche Unterstützung und Hilfen für den Übergang vom Studium in den Beruf. Zusätzlich genießen sie eine Vielzahl finanzieller Vergünstigungen zum Mitgliedsbeitrag von 17,50 EUR.

**Informationen zur Mitgliedschaft erhalten sie unter Telefon 0228 / 302-145 oder auf unserer Website [www.gi.de](http://www.gi.de).**

# PROJECT PARTNERS

the IT-management  
experts



Einstellungssache:  
Spaß bei der Arbeit erlaubt







### Über uns:

Wir sind ein junges, erfolgreiches IT-Beratungsunternehmen mit Standorten in München und Hamburg.

Mit einem Team, das immer vorne liegt. Mit der Bereitschaft, einen Schritt schneller und jederzeit professionell und zuverlässig zu sein.

Wir machen IT-Projektmanagement und haben uns auf die Schnittstelle zwischen Fachabteilung und IT spezialisiert.

Unsere Dienstleistungen reichen von der Prozessanalyse über die Systemauswahl bis zu dessen Einführung.

Seit 2000 sind wir damit erfolgreich gewachsen und suchen weitere Player für unser Team.

### (Junior) IT-Projektleiter gesucht:

Du bist Hochschulabsolvent und hast Interesse an modernsten Technologien? Bist du motiviert und ehrgeizig, möchtest wie wir Spaß bei der Arbeit haben und beruflich weiterkommen?

Dann bist du bei uns richtig und hast die Chance, unsere IT-Projekte bei Branchengrößen aus z.B. Luft- und Raumfahrt, Telekommunikationsunternehmen und Multichannel-Retailern maßgeblich zu gestalten und unser Team vor Ort zu verstärken.

Dabei steigst du in die Prozessstrukturen unserer Kunden ein, analysierst diese und hilfst, geeignete technische Unterstützungen zur Optimierung zu konzipieren. Als Bindeglied zwischen den Fachbereichen und der IT verstehst und vermittelst du Anforderungen und Lösungsansätze.

### Dein neuer Job bei uns:

- Prozesse verstehen, erheben und abbilden
- Automatisierungspotential erkennen und heben
- Technische Anforderungen im Interview mit dem Kunden ermitteln
- Systeme am Markt recherchieren und mit den Anforderungen vergleichen
- Management von Teilprojekten gemeinsam mit unserem Team vor Ort

### Einstiegsvoraussetzungen:

- Guter Hochschulabschluss mit IT-Hintergrund
- Teamgeist und Kommunikationsstärke
- Engagiertes Auftreten
- Positive Ausstrahlung
- Kreativität und Lösungswille
- Gutes Englisch in Wort & Schrift

### Was wir dir bieten:

- Exzellentes und interessantes Projektportfolio bei unseren Kunden
- Integration neuester Technologien
- Schnelle Aufstiegsmöglichkeiten
- Attraktives Vergütungsmodell
- Individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Starkes Team und hervorragendes Betriebsklima

### Neugierig geworden?

Dann lerne uns auf der CAREERVenture am 25.09.2017 persönlich kennen.

### Dein Ansprechpartner:

Claus Lorenz

Geschäftsführer

[job@project-partners.de](mailto:job@project-partners.de)



**BOSCH**  
Technik fürs Leben

A group of four diverse professionals (three women and one man) are standing in a modern office environment. They are dressed in business-casual attire. The man on the left is gesturing with his hand, while the others are holding folders or tablets. The background features a large, glowing digital network graphic with nodes and connecting lines, suggesting a global or digital theme.

Lieber digital statt analog? Bringen Sie die vernetzte Welt auf ein neues Level.

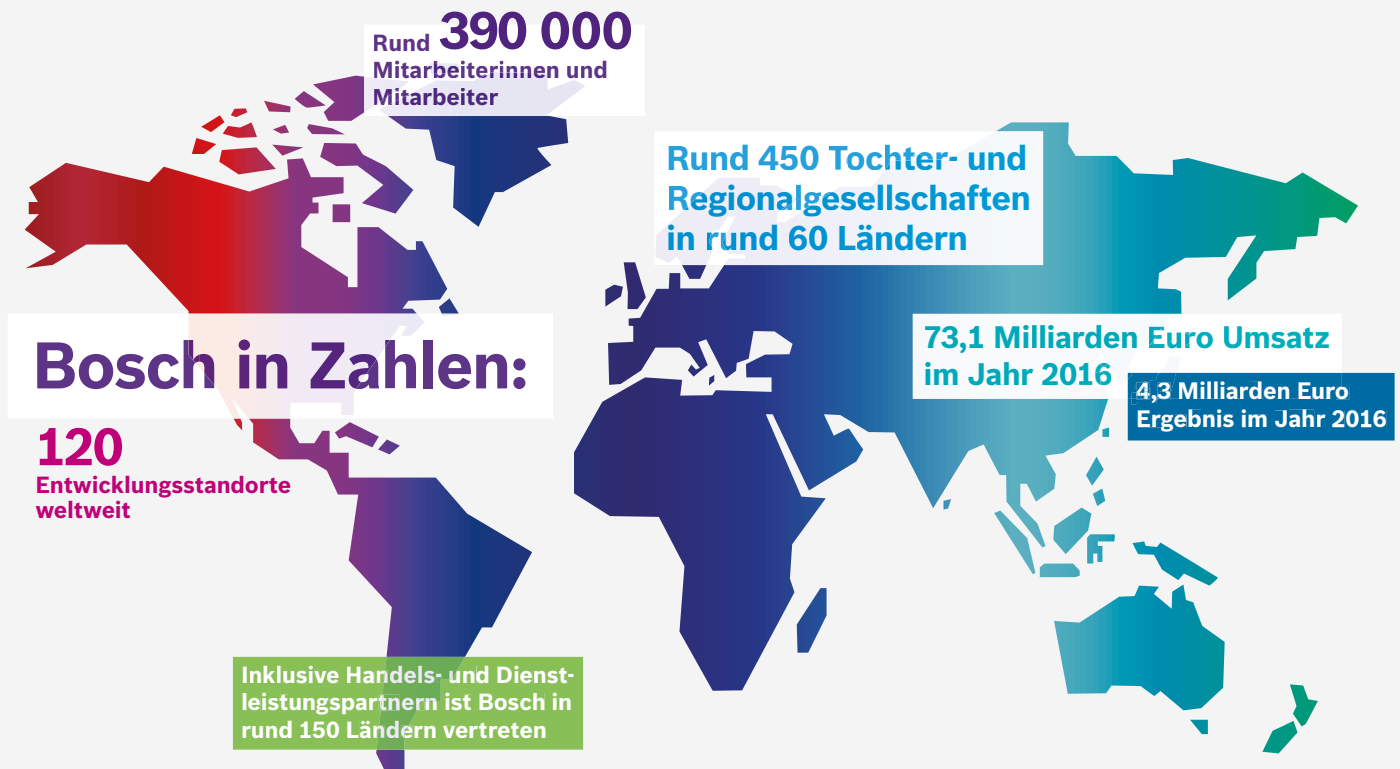
[www.start-a-remarkable-career.de](http://www.start-a-remarkable-career.de)

**Willkommen bei Bosch. Hier bewegen Sie Großes.** Ob Smart Home, Smart City, Connected Mobility oder Industrie 4.0: Bosch treibt die intelligente Vernetzung unserer Gesellschaft entscheidend voran. Dabei haben wir vor allem eines im Blick: Die Lebensqualität der Menschen zu verbessern, indem wir neue Lösungen für das Wohnen, Leben, Fahren und Arbeiten der Zukunft liefern. Das gelingt nur mit einem globalen Netzwerk von über 390.000 hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die vordenken und täglich fachliches Neuland betreten. **Starten auch Sie etwas Großes.**

Let's be remarkable.

**BOSCH**

Technik fürs Leben



## Lieber bewegen statt stillstehen? Willkommen bei Bosch.

Die Bosch-Gruppe gehört zu den Global Playern im Technologie- und Dienstleistungsbereich: Wir setzen pro Jahr rund 73 Milliarden Euro um – mit insgesamt über 390.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Wo wir aktiv sind: in den vier Unternehmensbereichen Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods sowie Energy and Building Technology. Wie wir agieren: mit rund 450 Tochter- und Regionalgesellschaften in rund 60 Ländern. Was uns antreibt: Lösungen für das vernetzte Leben zu entwickeln und so weltweit die Lebensqualität der Menschen zu verbessern – mit innovativen und begeisternden Produkten und Dienstleistungen. Was Sie bei Bosch erwartet: die Möglichkeit, wirklich Großes zu bewegen und gemeinsam mit uns aktiv die Zukunft zu gestalten. Als Teil eines Teams, das mit sinnstiftenden Produkten neue Impulse setzt.

### Starten auch Sie etwas Großes.

Für mehr Informationen zu Ihren  
Karrieremöglichkeiten bei Bosch:

[www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de)

Let's be remarkable.

**„ALS NEUROWISSENSCHAFTLER FINDE ICH DIE IT-LANDSCHAFT EINER BANK GARNICHT SO KOMPLEX. VOR ALLEM KANN MAN SIE AKTIV GESTALTEN.“**

Wir spielen ganz oben mit, aber nach unseren Regeln. Wir fördern und motivieren kluge Köpfe mit unterschiedlichstem akademischen Background, im Team intelligente Lösungen zu entwerfen, die die deutsche IT-Landschaft weiterbringen. Echte Berater-Persönlichkeiten, die gern querdenken und unsere Kunden, zu denen die Großen aus dem DAX gehören, mit (neu) durchdachten Lösungen positiv überraschen.

Das Beste: Das klingt nicht nur gut. Überzeug dich selbst!

[www.senacor.com](http://www.senacor.com)

Jörn-Philipp, 35,  
Managing Consultant aus  
Frankfurt und promovierter  
Neurowissenschaftler.

#HeimatDerBesten

 **SENACOR**



### Das Unternehmen

Senacor begleitet mit über 350 Spezialisten aus den Bereichen Business (IT) Beratung, Technologie-Beratung und Softwareentwicklung seit über 10 Jahren einige der größten und namhaftesten IT-Anwender Zentraleuropas bei der Gestaltung ihrer IT-Landschaften. Planung, Steuerung und Umsetzung mitunter der komplexesten Transformationsvorhaben gehören bei Senacor zum Tagesgeschäft. In wegweisenden IT-Projekten transformieren wir für Kunden wie z.B. Deutsche Bank und DHL deren gewachsene IT-Landschaften. Senacor ist mit einem seit Jahren durchschnittlichen Wachstum von 20 - 30 % p.a. ein führender Anbieter für Business- und IT-Transformation, Digitalisierung und individuelle Softwareentwicklung im deutschsprachigen Raum.

Office Friday gehört zu unserer Firmenkultur. Unsere Mitarbeiter wählen ihren Office-Standort selbst: Zur Auswahl stehen Berlin, Bonn, Frankfurt, Hamburg, Košice, Leipzig, München, Nürnberg, Stuttgart und Wien.

### Die Mission

Bei allem, was wir tun, verfolgen wir eine doppelte Mission mit expliziter Verantwortung für unsere Kunden ebenso wie für unsere Mitarbeiter:

- Wir transformieren gewachsene IT-Landschaften mit dem Ziel, die strukturelle Leistungsfähigkeit und Flexibilität der Enterprise IT unserer Kunden nachhaltig zu verbessern.
- Wir fördern inhaltlich motivierte Professionals mit dem gemeinsamen Ziel, neue Maßstäbe in der Konzeption und Umsetzung effektiver IT-Architekturen zu setzen und um ein optimales Umfeld zur schnellen Karriereentwicklung zu bieten.

### Ihre Karrierechance

Der Einsatz moderner Technologien und Methoden und deren exzellente Umsetzung in Kundensituationen machen den Erfolg unseres Unternehmens aus. Daher legen wir viel Wert auf die stetige und systematische Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. In jährlichen Gesprächen werden die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten

und -wünsche eines jeden Mitarbeiters herausgearbeitet und kontinuierlich verfolgt. Mit einer Kombination aus Mentorship und individuellem Training on the job und off the job, stellen wir die fachliche Qualifizierung sowie die Methoden- und Sozialkompetenz unserer Mitarbeiter sicher. Senacor bietet Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln können und eine langfristige persönliche Heimat finden.

### Ihre Einsatzbereiche

Je nach Ihrem persönlichen Interesse, Ihren Fähigkeiten und Ihren erworbenen Kenntnissen, beraten Sie als Business (IT) Berater oder Technologie-Berater unsere Kunden in strategischen Projekten oder setzen die komplexen Optimierungen als Softwareentwickler technisch um. Sie bewirken bereits im Einstiegslevel greifbare Veränderungen und arbeiten in interdisziplinären Teams. Bei Senacor erwarten Sie herausfordernde und abwechslungsreiche Projektumfelder, in denen wir Ihre Rolle nach Ihren (Entwicklungs-) Bedürfnissen ausrichten können.

### Die Einstiegsvoraussetzungen

Sie haben ein Studium der Wirtschaftsinformatik, Informatik, BWL mit Schwerpunkt Informatik, Elektro- und Informationstechnik, Physik, Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens äußerst erfolgreich abgeschlossen und haben erste Praxisluft geschnuppert. Daneben zeichnen Sie sich durch den Willen aus, sich ständig weiterzubilden, besitzen ein ausgeprägtes Abstraktionsvermögen und haben Spaß daran, komplexe Sachverhalte im Team zu durchdringen.

Darüber hinaus gestalten Sie gerne Veränderungen und haben dabei immer den Mehrwert des Kunden im Blick.

### Senacor Technologies AG

Äußere Cramer-Klett-Str. 21  
90489 Nürnberg  
Email: [human-resources@senacor.com](mailto:human-resources@senacor.com)  
[www.senacor.com](http://www.senacor.com)

### Ansprechpartner:

Katharina Landes  
+49 (0)911 4244 424



# AUFSPRINGEN KÖNNEN SIE ÜBERALL! DURCHSTARTEN AUCH?

**Der Finanzsektor braucht neue Impulse – wir auch!** Planen Sie Ihre Karriere als Unternehmensberater nachhaltig – mit einem Direkteinstieg oder als Trainee bei der SKS Group. Denn wir möchten Sie nicht nur einstellen – sondern langfristig einbinden. Willkommen in einer ganzheitlich agierenden Beratungskultur!

## Das Unternehmen

**Die SKS Group zählt zu den führenden mittelständischen Beratungsgesellschaften Deutschlands.**

Wir unterstützen den Finanzsektor mit strategischen Analysen und Konzeptionen inklusive der technischen Abbildung regulatorischer Anforderungen.

Als Beratergruppe kombinieren wir Finanz-Know-how, Strategie und Informationstechnologie zu einer auf Excellence ausgerichteten Expertise. Gemeinsam mit unseren Partnern bieten wir Leistung, Effizienz und Professionalität, die ihresgleichen suchen.



**SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG**  
**Jana Lehmann – Senior Recruiter**  
Geheimrat-Hummel-Platz 4  
65239 Hochheim am Main

Tel. : +49 (0) 331 – 7041 202  
Mobil : +49 (0) 174 – 2375 618  
career@sk-s-group.eu  
www.sk-s-group.eu



### Das Unternehmen

Die SKS Group – bestehend aus der SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (mit Auslandstöchtern in Österreich und Luxemburg), der ib-bank-systems GmbH (Potsdam) und der interexa AG (Mainz) – beschäftigt heute in den Segmenten SKS Advisory und SKS Solutions ca. 300 festangestellte Mitarbeiter und gehört zu den 30 führenden Managementberatungen in Deutschland.

Die SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG (Segment Advisory) ist mit zurzeit über 150 Mitarbeitern ein auf die Finanzwirtschaft spezialisiertes Beratungsunternehmen. Die Tätigkeitsschwerpunkte liegen in den Themen externes Meldewesen und Bankenaufsichtsrecht, Risikomanagement, Accounting & Controlling, Banken- und Unternehmenssteuerung, Prozessmanagement und eigenentwickelte Individualsoftwarelösungen.

Die ib-bank-systems GmbH (Segment Solutions) bietet exzellente Organisations- und Fachberatung, insbesondere für Förderbanken in Deutschland. Sie deckt innerhalb der SKS Group den Schwerpunkt SAP-Analytical/Core-Banking ab. Konzeptionelle Lösungsentwicklung sowie ständige Innovation ihrer Produkte und Dienstleistungen werden durch professionelles Testmanagement, BI-Lösungen und langjährige Erfahrung im Projektmanagement ergänzt.

### Unser Anspruch

Wir erbringen als Fach- und IT-Beratung erstklassige Leistung und höchste Qualität für unsere Kunden. Bei uns steht der Aspekt der Langfristigkeit im Mittelpunkt – dies gilt sowohl für unsere Kunden, als auch für unsere Mitarbeiter. In diesem Zusammenhang verfolgen wir das Ziel einer nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswertes. Dies garantiert sowohl sichere und interessante Arbeitsplätze, als auch wirtschaftliche Unabhängigkeit.

### Unsere Firmenkultur

Sie finden bei uns eine kollegiale und teamorientierte Firmenkultur, die von einer motivierenden und fördernden Arbeitsatmosphäre geprägt ist. Denn nur gemeinsam von und mit Kollegen lernen macht Spaß und führt zum Erfolg. Spannende Zusammenarbeit in wechselnden Teams und in unterschiedlichen Aufgabenfeldern erwartet Sie bei der SKS Group.

### Ihre Karriere bei SKS

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Beratungsaufgaben, bei denen Sie Ihre Kreativität, Ihr Engagement und Ihre Professionalität unter Beweis stellen können. Starten Sie Ihre Karriere mit einem Direkteinstieg oder als Trainee. In jedem Fall begleiten wir Sie intensiv durch Ihre erste Zeit bei uns. Schnell werden Sie in Ihre Projektarbeit integriert und lernen so praxis- und zielorientiert zu arbeiten. Ihre persönlichen Entwicklungsziele erarbeiten Sie zusammen mit Ihrem Vorgesetzten. Weiterbildungsmaßnahmen und Zielvereinbarungen sind bei der SKS Group selbstverständlich.

### Kontakt

SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG  
Jana Lehmann – Senior Recruiter  
Geheimrat-Hummel-Platz 4  
65239 Hochheim am Main  
+49 174 – 2375 618  
[www.karriere.sks-group.eu](http://www.karriere.sks-group.eu)

## Your IT Project Professionals

# Wir führen kritische IT-Projekte zum Erfolg.

**Wir sind** – IT-Berater, IT-Architekten und IT-Projektmanager, die Führung in kritischen Projekten übernehmen.

**Sie sind** – exzellenter Informatiker oder Naturwissenschaftler (m/w) mit starkem Informatikhintergrund.

**Wir suchen** – kreative Köpfe mit dem Blick fürs Ganze und der Liebe zum Detail.

**Wir bieten** – anspruchsvolle Aufgaben in einem fachlich und menschlich herausragenden Team.

**Wollen Sie dabei sein?**







### Xenium: Generalisten mit Experten-Wissen

Die Xenium AG ist eine unabhängige, inhabergeführte IT-Beratung mit Sitz in München. Bei komplexen und kritischen IT-Projekten unterstützen und beraten wir unsere Kunden:

- Fachlich – wir ermitteln, strukturieren und prüfen die Anforderungen aus den Geschäftsabläufen.
- Technisch – wir entwerfen realistische Konzepte, die in die bestehende Prozess- und Systemlandschaft passen und sich mit angemessenen Kosten umsetzen lassen.
- Organisatorisch – wir führen Projekte, damit die richtigen Menschen an den richtigen Aufgaben arbeiten und alle Projektmitglieder auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten.



### Uns verbindet die Liebe zu unserer Arbeit als Berater:

Wir wollen das Geschäft unserer Kunden verstehen und ihnen helfen, Lösungen für Ihre Probleme zu finden.

Dabei hören wir genau zu, haben den Blick fürs Ganze und Interesse an Details. Wir betrachten und optimieren außerdem die fachlichen Anforderungen, die technischen Möglichkeiten und die Projektrestriktionen immer in ihrem gesamtheitlichen Zusammenhang.

### Individualität oder Teamarbeit?

Nein, und! Unser Team ist der Beweis, dass beides zusammen funktionieren kann. Wir sind ein Team von unterschiedlichen Persönlichkeiten, lernen aber gerne voneinander und arbeiten gerne miteinander.

Wir teilen unser Selbstverständnis als IT-Berater und die Werte, die unsere Firmenkultur ausmachen: Vertrauen, Respekt und Integrität. Wir stehen für offene Kommunikation und flache Hierarchien, tragen gerne Verantwortung und genießen große Entscheidungsfreiräume.

Wir wollen unser Team mit motivierten Nachwuchsberater/innen weiter ausbauen.

Nach Ihrem Einstieg übernehmen Sie sofort anspruchsvolle Projektaufgaben. Bei der Einarbeitung stehen Ihnen Ihre Führungskraft und erfahrene Kollegen zur Seite. Berufseinsteiger nehmen zudem an unserem Traineeprogramm teil, das neben der Projektarbeit auch eine methodische Weiterbildung beinhaltet.

Seit 15 Jahren sind wir erfolgreich, weil wir auf ein starkes Team zählen können – ein Team, in dem jede/r Einzelne gleichermaßen zählt.

**Können wir auch auf Sie zählen?  
Dann bewerben Sie sich bei:**

Xenium AG  
Nils Bartheld  
Sapporobogen 6-8  
80637 München

Tel.: +49 89 420798 61  
E-Mail: [nils.bartheld@xenium.de](mailto:nils.bartheld@xenium.de)



# ***Das Job- und Karriereportal der Bahnbranche***



**Für Einsteiger, Aufsteiger  
und Leistungstakt**

Leistungsstark:

Print – Online – Events

**[zukunftsbranche-bahn.de](http://zukunftsbranche-bahn.de)**

Egal ob es um eine Gehaltserhöhung, mehr Unterstützung durch einen neuen Mitarbeiter oder um längere Pausenzeiten geht, Mitarbeiter müssen geschickt verhandeln, um diese Ziele zu erreichen. Welche Fehler hierbei entstehen können und wie Sie diese vermeiden, lesen sie nachfolgend:

### 1. Kein klares Ziel definieren

Wer nicht ganz konkret weiß, wofür er sich einsetzt, wird Schwierigkeiten haben, dem Verhandlungspartner seine Wünsche offen mitzuteilen. Deshalb sollte man sich bereits vor der Verhandlung ein klares Ziel überlegen.

### 2. Unvorbereitet zur Verhandlung erscheinen

Sie sollten nicht vollkommen unvorbereitet und spontan in die Verhandlung gehen. Besser ist, Sie üben Teile des Gesprächs schon vorher. So fühlen Sie sich im Ernstfall sicherer und können von einem selbstbewussteren Auftreten profitieren.

### 3. Keinen kühlen Kopf bewahren

Wenn die Verhandlung nicht wie erhofft verläuft, sollten Sie ruhig bleiben und sich eine kurze Auszeit nehmen, um gegebenenfalls Ihre Strategie zu verändern oder neue Argumente zu sammeln. Bitten Sie Ihren Verhandlungspartner um eine kurze Pause oder nutzen Sie den Gang zur Toilette.

### 4. Sich nicht in die Lage des Vorgesetzten versetzen

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen Ihr Chef aus Ihrem Verhandlungsziel ziehen kann und legen Sie ihm dieses genau dar. Schließlich müssen für einen Vorgesetzten sein eigener Vorteil und der des Unternehmens im Vordergrund stehen.

Mit **JOBSUMA**  
alle wichtigen Jobbörsen  
gleichzeitig durchsuchen.

### 5. Alle Argumente zu Beginn nennen

Als Mitarbeiter sollte man nicht sofort alle Argumente nennen, sondern diese dosiert immer dann einsetzen, wenn Sie merken, dass Sie sonst nicht weiterkommen. Heben Sie sich einige Argumente erst einmal auf, denn wenn Sie zu Beginn alle Argumente auflisten, wirken diese weniger überzeugend.

### 6. Private Situation als Grund nennen

Ob Sie sich gerade ein neues Auto gekauft haben oder ein Haus bauen, ist für eine Gehaltsverhandlung unerheblich. Ihr Vorgesetzter bezahlt Sie nur nach Ihrer Leistung. Sollten Sie also ein höheres Gehalt anstreben, sollten Sie genau aufzeigen, inwiefern diese Gehaltserhöhung zu rechtfertigen ist.

### 7. Nicht ehrlich sein

Wenn Sie sich über Ihren Vorgesetzten und dessen Verhalten ärgern, sollten Sie ihm dies lieber mitteilen, jedoch auf eine deutliche und trotzdem höfliche Art. Sie sollten Ihre Position klar vertreten und dafür auch einstehen.

### 8. Nicht auf sein Minimalziel bestehen

Setzen Sie sich vor der Verhandlung ein Minimalziel. Bei der Gehaltsverhandlung kann dies ein Geldbetrag sein, bei einer Verhandlung über mehr Freizeit eine Stundenzahl. Wenn das angedachte Minimalziel von Ihrem Vorgesetzten nicht berücksichtigt wird, sollten Sie entsprechende Konsequenzen in Betracht ziehen.



# karrierefuehrer

Medien für Hochschulabsolventen



- Print: hochspezialisierte karrierefuehrer-Jobmagazine bundesweit an Hochschulen
- Online: das Karriereportal [www.karrierefuehrer.de](http://www.karrierefuehrer.de)
- Mobil: kostenfreie Apps für Tablet-PCs und Smartphones
- News: aktuelle Infos auf der Facebook-Fanpage und auf Twitter
- Arbeitgeber-Videos in unserem YouTube-Channel



Jeder kennt die Situation: Das Gespräch ist gut gelaufen, jetzt steht die Gehaltsverhandlung an. Auch nur bei dem Gedanken daran wird manchem flau im Magen. Die Lösung: Sprechen Sie mit Selbstbewusstsein über Geld. Je nach Verhandlungsgeschick gibt es enorme Unterschiede bei gleicher Qualifikation. Ein gutes Ergebnis hängt aber nicht allein vom Verhandlungsgeschick ab. Gut vorbereitet und gut informiert überzeugen Sie jeden Gesprächspartner.

### 1. Kennen Sie Ihren Marktwert?

Zunächst müssen Sie herausfinden, welches Gehalt realistisch ist. Als grobe Richtschnur dienen Gehaltsübersichten und -tabellen. Recherchieren Sie gewissenhaft, aber seien Sie auch vorsichtig. Meist handelt es sich um Durchschnittswerte und nach oben optimierte Bruttosummen.

### 2. Berücksichtigen Sie aktuelle Faktoren

Auf das tatsächliche Gehalt wirken sich verschiedene Umstände aus: allgemeine Wirtschaftslage, Unternehmensgröße und -standort, Branche sowie die eigene Berufserfahrung.

### 3. Sammeln Sie ausreichend Argumente

Die beste Vorbereitung hilft nichts, wenn Ihnen die Argumente fehlen. Sammeln Sie ausreichend Gründe für Ihr höheres Gehalt. Lernen Sie Ihren Chef argumentativ zu überzeugen.

### 4. Stellen Sie sich auf Ihren Verhandlungspartner ein

Eine erfolgreiche Gehaltsverhandlung hängt auch davon ab, wer einem gegenüber sitzt. Je nach Gesprächspartner müssen Sie mit einleuchtenden und nachweisbaren Argumenten punkten oder mit Schlagfertigkeit Ihre Gehaltsverhandlung unterstreichen. Nur wer hundertprozentig fit ist, sollte das Gehaltsgespräch führen.

### 5. Treten Sie selbstbewusst auf

Wer sich selbst verkaufen kann, kann das Unternehmen angemessen präsentieren. Wie ein Händler auf dem Bazar müssen Sie nun versuchen, sich selbst zu einem guten Preis an das Unternehmen zu bringen. Marktschreier sind allerdings verpönt. Ein gesundes Selbstbewusstsein schadet in der Gehaltsverhandlung allerdings nicht.



# **Nicht warten – durch- starten!**

**Berufsstart – das Jobportal mit zahlreichen Angeboten  
für Studenten und Absolventen!** Praktika · Abschluss-  
arbeiten · Berufseinstieg · Jobmessen · Karrieretipps.

**Starte jetzt auf [berufsstart.de](https://berufsstart.de)**





## 6. Verkaufen Sie sich nicht unter Wert

Eine zu geringe Forderung kann Ihnen als mangelndes Selbstvertrauen ausgelegt werden. Darum ist eine angemessene Gehaltshöhe wichtig. Letztendlich zählen souveränes Auftreten und gute Argumente. Wer zu niedrig in die Gehaltsverhandlung einsteigt, signalisiert, dass er sich schlecht verkaufen kann und somit auch das Unternehmen schlecht repräsentiert.

## 7. Heben Sie nicht ab

Höhenflüge und zu hohe Forderungen können Ihnen schaden und führen zu einer Ablehnung. Übersteigerte Summen lassen ein überschätztes Selbstbild vermuten.

## 8. Humor ist erlaubt

Damit die Gehaltsverhandlung in einer angenehmen Atmosphäre verläuft, können Sie mit ein wenig Humor ins Gespräch einsteigen. Das kann dazu führen, dass Ihr Gegenüber offener und entspannter auf Ihre Gehaltswünsche reagiert.

## 9. Nennen Sie eine konkrete Zahl

Mit einer genauen Summe lässt sich greifbarer verhandeln. Wer im Gespräch eine Gehaltsspanne nennt, wird sich schnell im unteren Bereich wiederfinden.

## 10. Planen Sie Spielraum ein

Um am Ende der Verhandlung beim Wunschgehalt zu landen, sollte die Ausgangssumme etwa zehn Prozent höher liegen.

## 11. Denken Sie an Zusatzleistungen

In vielen Unternehmen ergänzen Boni, Sonderzahlungen, zusätzliche soziale Leistungen und privat nutzbare Firmenwagen das Festgehalt. Informieren Sie sich vorher über die aktuellen steuerlichen Möglichkeiten.

## Recruiting-Events für High Potentials



### information technology fall

in Kooperation mit der Gesellschaft für Informatik (GI)

25.09.2017 in Stuttgart

Bewerbungsschluss 27. August 2017

### business & consulting fall

30.10.2017 in Frankfurt

Bewerbungsschluss 27. September 2017



### women

05./06.12.2017 in Seeheim bei Frankfurt

Bewerbungsschluss 5. November 2017

Auszug unserer Referenzen



MSW & PARTNER

### Recruiting-Events für High Potentials

Die CAREER Venture Recruiting-Veranstaltungen grenzen sich durch ihre Effektivität, den umfassenden Service und den exklusiven Rahmen deutlich von den üblichen Karrieremessen ab. Bewerben können sich Studierende, Absolventen, Alumni und Doktoranden, die sich für einen Berufseinstieg interessieren, sowie Young Professionals, die einen Firmenwechsel beabsichtigen. Die branchenspezifischen CAREER Venture Events business & consulting, information technology, inhouse consulting, accounting & finance sowie women bieten Bewerbern und Firmenvertretern die Möglichkeit, sich gegenseitig in Einzelgesprächen in der professionellen und stilvollen Atmosphäre eines Businesshotels kennen zu lernen.



### MSW & Partner

MSW & Partner ist eine Personalberatung spezialisiert auf Recruiting-Services im Bereich hochqualifizierter Hochschulabsolventen, Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften. 1992 von vier Studierenden aus Mannheim gegründet kann MSW & Partner auf über 25 Jahre Erfahrung im Bereich Recruiting von High Potentials zurückblicken. Seitdem haben wir unser Leistungsangebot kontinuierlich verbessert und erweitert. Vor allem drei Aspekte haben dazu geführt, dass wir die größtenteils schon langjährigen Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden jedes Jahr ausbauen konnten:

- unser enger Kontakt zu den Studierenden und den Universitäten
- unsere internen, auf die Bedürfnisse einer Personalberatung zugeschnittenen IT-Systeme
- unsere konsequente Positionierung als Interface zwischen Bewerbern und Unternehmen

### Ein kurzer Überblick über unsere Recruiting-Services:

- CAREER Venture: Recruiting-Events für High Potentials
- CAREER Direct: Direktvermittlung von Young Professionals und berufserfahrenen Führungskräften mit Hochschulhintergrund
- CAREER Fair: Karrieremessen mit e-Recruiting für Hochschulen und Unternehmen
- CAREER Academy: Kostenlose E-Books, Tipps, Lernvideos und Webinare

### MSW & Partner Personalberatung für Führungsnachwuchs GmbH

Technologie- und Innovationszentrum (TIZ)  
der Technischen Universität Darmstadt  
Robert-Bosch-Straße 7  
64293 Darmstadt  
Tel.: +49 6151 391 91 0  
Fax: +49 6151 391 91 20

mail@msw-partner.de  
www.msw-partner.de  
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015  
Reg.-Nr.: Q1 0208017



Ein Service von

25 Jahre Recruiting

MSW & PARTNER



Teilnehmende Unternehmen:

**Basycon**

 **CALEO**  
CONSULTING

**cenit**

d-fine

**EXXETA**  
CONSULTING AND TECHNOLOGIES

 **PLATINION**

**ppi**

 **PROJECT PARTNERS**  
the IT-management experts

 **BOSCH**  
Technik fürs Leben

 **SENACOR**

 **SKS**  
GROUP

 **xenium**

Kooperationspartner:

 **akademiker-online**

 **aud!max**  
**MEDIEN**

 **Berufsstart**

 **GI**

 **JOBSUMA**  
Die Jobsuchmaschine

**karriereführer**

**yourfirm**

 **BAHN**